

Oversikt over dokumentasjon på informasjon fra styringsgruppen (SG)

Samlet i pdf-filer, med bokmerker

1. Kommunikasjonsplan(er)	18 sider
2. Rapporter utarbeidet	154 sider
3. Nyhetsbrev	34 sider
4. Informasjonssider i Arkitektnytt	22 sider
5. Utfallet fra medlemshøring okt. 2014	<u>17 sider</u>
Sum	<u>245 sider</u>



1. Kommunikasjonsplan(er)

18 sider



Kommunikasjonsplan Norges Arkitekter

Sist oppdatert 13 august 2014

1. Innledning.....	2
2. Kommunikasjonsmål for prosjektet.....	2
4. Utfordringer og muligheter.....	3
5. Målgruppekart.....	4
6. Handlingsplan.....	5



1. Innledning

I omstillingstider er informasjon/kommunikasjon helt nødvendig for å opprettholde trygghet, motivasjon og kunnskap om hva som skjer både hos ansatte, medlemmer og andre målgrupper. Samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter har fire organisasjoner som alle skal kommunisere til sine medlemmer hva som vil skje fremover, når ulike deler av prosessen vil finne sted og på hvilke måter egne medlemmer kan engasjere seg og komme med innspill.

Arbeidsgruppen som har utformet kommunikasjonsplan for prosjektet er representert med en medarbeider fra hver av de fire organisasjonene. Vi har definert følgende mål for kommunikasjonsarbeidet i prosessen. En viktig del av planen er at målene er målbare og tiltakene for å nå målene evalueres underveis i prosessen.

2. Kommunikasjonsmål for prosjektet

- Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper
- Sikre god intern kommunikasjon mellom NIL, NLA, Afag og NAL, og mellom styringsgruppen, arbeidsgrupper og administrasjonen.
- Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger
- Kommunisere tydelig når man har mulighet for å komme med innspill og tilbakemeldinger, og på hvilken måter/fora man kan gjøre dette.
- Bruke felles kanaler for kommunikasjon underveis i prosjektet og ha felles termer/begreper for ulike deler av samarbeidsprosjektet.

3. Milepæler, felles kommunikasjonskanal, utfordringer og ansvarfordeling

For å kunne jobbe hensiktsmessig mot målene med en handlingsplan er det viktig å ha avklart følgende punkter:

- Viktige milepæler i prosjektet (fremdriftsplan). Når er det viktig å informere?
- Skape en felles kanal for informasjon som sikrer koordinert og helhetlig kommunikasjon med målgruppene våre.
- Hvilke utfordringer og muligheter har vi?
- Hvem har ansvaret for hva?

Milepæler:

Styringsgruppen har utarbeidet en fremdriftsplan med viktige milepæler som gir kommunikasjonsarbeidet viktige innspill til når man bør informere om ulike faser og problemstillinger i prosjektet.

Felles kanal: Samarbeidsprosjektet har fått en avtale med Arkitektnytt om en egen side i bladet hvor samarbeidsprosjektet kan informere leserne i hver utgave. Det betyr at all kommunikasjon rundt prosjektet samordnes på disse sidene, slik at vi sikrer koordinert og samlet informasjon til alle lesere og våre primære målgrupper. Informasjon om prosjektet skal dermed ikke lenger foregå på de ulike organisasjonssidene.

Det er også opprettet en felles e-post adresse hvor medlemmer av organisasjonene kan komme med meninger og innspill (norgesarkitekter@arkitektur.no).

Utfordringer og muligheter: Arbeidsgruppen for kommunikasjon har utarbeidet punkter som skisserer både utfordringer og muligheter (se punkt 4).

Ansvarsfordeling: I handlingsplanen skal det være en egen kolonne for hvem som har ansvaret for å utforme tekster eller annet på de ulike tiltakene. Det kan inkludere grupper som for eksempel styringsgruppen, kommunikasjonsgruppen, eller enkeltpersoner som er knyttet til organisasjonene.

4. Utfordringer og muligheter

Følgende utfordringer og muligheter er definert:

Utfordringer:

- Uenighet mellom ulike INTERESSER
- Uenighet om HVA som skal kommuniseres og HVEM som skal gjøre det
- FORSKJELLIG informasjon om prosjektet fra de fire organisasjonene til sine medlemmer. Dette kan både være forskjeller i innhold og tidspunkt for når man blir informert.
- Usikkerhet og utydelighet omkring prosessen kan skape motstand eller medlemmer som er indifferente for hva som skjer. Viktig å få frem uenigheter tidlig i prosessen, slik at eventuelle konflikter kan håndteres på en hensiktsmessig måte og avklares så tidlig som mulig.
- Uenighet om hvordan man som medlem kan komme med innspill

Muligheter:

- Samkjørt informasjon, ved for eksempel felles tekster på de fire nettsidene.
- Felles informasjonskanal som når alle målgruppene (Arkitektnytt)
- Egen side i Arkitektnytt hvor vi legger ut informasjon om prosessen
- Vi har nærhet til hverandre ved å sitte samlokalisert i Arkitektenes Hus. Det gir oss gode muligheter til å kommunisere tett under hele prosessen.

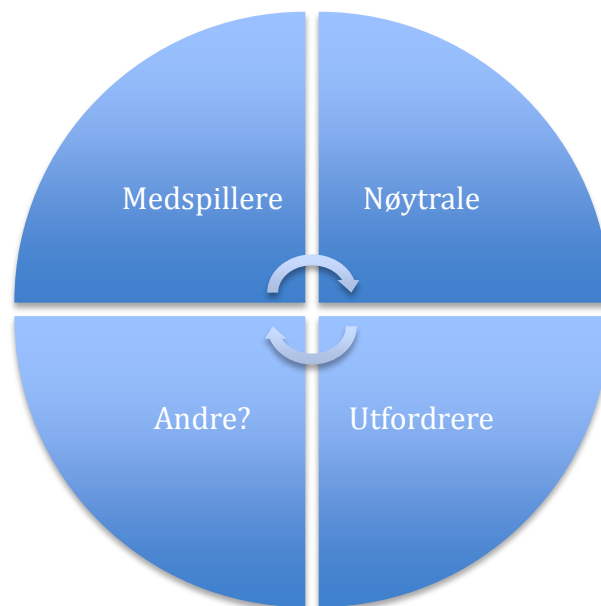
5. Målgruppekart

Primære målgrupper:

- Medlemmer
- Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere
- Ansatte i de fire organisasjonene

Sekundære målgrupper:

- Samarbeidspartnere
(Arkitektbedriftene, Akademikerne, Norsk design- og arkitektursenter, politikere, Arkitekturmuseet, andre organisasjoner)
- Utdanningsinstitusjonene
(AHO, BAS, NTNU, UMB, Kunsthøyskolene KIHO og KHIB, Høyskolen i Oslo og Akershus, utenlandske utdanningsinstitusjoner?)
- Potensielle medlemmer (de som i dag er kvalifisert, men som ikke er medlem)
- Tilgrensende yrkesgrupper (Som i fremtiden kan bli medlemmer: byplanleggere, samfunnsgeografer, ingeniører eller andre med tverrfaglige mastergrader)
- Studenter
- Andre fagforeninger
(Tekna, Naturviterne, Forskerforbundet)
- Sponsorer/annonsører
- Journalister som dekker fagfeltet



Er det ulike målgrupper i ulike faser av prosjektet?
Kan vi dele inn målgrupper på andre måter?

- Direkte berørt
- Indirekte berørt

6. Handlingsplan

Med klare mål for hva prosjektet ønsker å oppnå med kommunikasjonen og/eller hvilken handling man ønsker å utløse vil man kunne utarbeide tiltak i tråd med dette. I tillegg til å definere HVA man skal gjøre skal det også besluttet HVEM som skal gjøre det og NÅR (over hvilken tidsperiode og frekvens).

Det som er i grå skrift er gjennomført, svart skrift er de tiltakene som gjenstår

Dato	Aktivitet	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
1. nov 2013	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 10 2013. (fremme hos mottager 27.11) Tema: Arkitektfaget i forandring	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
4. nov 2013	Felles informasjons-møte i Arkitektenes Hus. Styringsgruppen vil informere alle ansatte om prosjektets hensikt, fremdrift og annen relevant informasjon	Ansatte i de fire organisasjonene	Sikre god intern kommunikasjon mellom NIL, NLA, Afag og NAL, og mellom styringsgruppen, arbeidsgrupper og administrasjonen.	Styrings- gruppen
29. nov 2013	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 11 2013. (fremme hos mottager 24.12) Tema: Midtveisrapporten som er ferdig 10. desember	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
10. des 2013	Midtveisrapporten ferdig. Rapporten sendes ut med Nyhetsbrev og publiseres på nettsidene til alle fire organisasjoner.	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger Kommunisere tydelig når man har mulighet for å komme med innspill og tilbakemeldinger, og på hvilken måter/fora man kan gjøre dette.	Styrings- gruppen + Pål (Helle Berg) og Kommunikasjonsgruppen
20. des 2013	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 01 2014. (fremme hos mottager 29. januar) Tema: Vårt felles fag og fagfora	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen

11. jan 2014	NIL informasjonsmøte	Styret, lokalledere og komiteledere I NIL	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	NIL
24. jan 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 02 2014. (fremme hos mottager 26. februar) Tema: Dialogmøtene Bilder og tekst fra møtene i Stavanger og Bergen	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
Januar 2014	Dialogmøter i de fem største byene for å informere lokalforeningene om NA 15. jan: Stavanger 16. jan: Bergen 22.jan: Tromsø 23. jan: Trondheim 28. jan: Oslo	Lokallagene til NAL, Afag, NIL og NLA	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper	Styringsgruppen (og de administrative lederne?)
Arkitektnytt 02 med eget temanummer om NA	Arkitektnytt dekker dialogmøtet i Trondheim. Vi gir dem også oversikt over hvilke andre yrkesgrupper som organiserer seg på samme måte som NA	Leserne av Arkitektnytt	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper	
19. feb 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 03 2014. (fremme hos mottager 2. april) Tema: Hva innebærer det å etablere Norges Arkitekter?	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
3. mars 2014 kl. 14.00	Sluttrapport Komplett forslag til ny felles organisasjon fremlegges våren 2014 før årsmøtene til de fire organisasjonene. Rapporten sendes ut med Nyhetsbrev og publiseres på nettsidene til alle fire organisasjoner. Sluttrapporten vil også lages i trykket versjon og sendes som bilag med Arkitektnytt 03 frist for bilag: 12. mars	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene - Andre?	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger Kommunisere tydelig når man har mulighet for å komme med innspill og tilbakemeldinger, og på hvilken måter/fora man kan gjøre dette.	Styrings- gruppen (Helle Berg) Pål? og Kommunikasjonsgruppen

21. mars 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 04 2014. (fremme hos mottager 2. mai) Tema:	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
29. mars 2014	NIL og NLA har årsmøte og beslutter om organisasjonene går videre			Styringsgruppen
Mars/april	Frokostmøter i Trondheim, Vestfold, Østfold, Bergen og Oslo	For alle medlemmer i NAL, NIL, Afag og NLA	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper gjennom beslutningsgrunnlaget "sluttrapporten"	Styringsgruppen
Mars /april	Lage en felles powerpoint presentasjon som brukes av alle som skal presentere prosjektet			
Mars/april	Bedre synlighet på nettsidene og "pay off" på e-post signatur			
02. mai 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 05 2014. (fremme hos mottager 2. juni) Tema:	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
9. og 10. mai 2014	Afag og NAL har årsmøte og Representantskapsmøte og beslutter om organisasjonene går videre			Styringsgruppen
30. mai 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 06 2014. (fremme hos mottager 2. juli) Tema:	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
01. august 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 07 2014. (fremme hos mottager 3. sept) Tema: Venezia Biennale	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen

Dato	Aktivitet	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
Uke 33	Redaksjonell omtale i Arkitektnytt Oppstart av to arbeidsgrupper som skal se på - Fagforenings-spørsmålet - Organisering og økonomi	- Medlemmer - Ansatte - Tillitsvalgte	Informere om hva som skjer i prosessen	Styringsgruppen, Arbeidsgruppene, Karenina
29. august 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 08 2014. (fremme hos mottager 1. okt) Temautgave om: Trearkitektur Tema for NA sidene: Forslag fra kommgruppen:	- Medlemmer - Ansatte - Tillitsvalgte	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
Medio september	Rapport fra arbeidsgruppene Presenteres på debattmøtet 23. september			
23. sept 2014	Debattmøte om Norges Arkitekter (i Arkitektenes Hus eller DogA?) Streames slik at alle medlemmer får mulighet til å følge debatten uavhengig av hvor de holder til i Norge	Medlemmer som har stemmerett ved uravstemningen		Styringsgruppen, Arbeidsgruppene, Komm.gruppen
26. sept 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 09 2014. (fremme hos mottager 29. Okt.) Tema: Arkitekturkompetanse i kommunene	- Medlemmer - Ansatte - Tillitsvalgte	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
24. okt 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 10 2014. (fremme hos mottager 26. nov.) Tema: Ledelse og arkitektur	- Medlemmer - Ansatte - Tillitsvalgte	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
21. nov 2014	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 09 2014. (fremme hos mottager 23. des) Tema: Krav og lyst Bærekraft	- Medlemmer - Ansatte - Tillitsvalgte	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen

November 20142014	Uravstemning for alle medlemmer	Medlemmer som har stemmerett ved uravstemningen		
----------------------	------------------------------------	---	--	--

Kommunikasjonsplan for ny felles organisasjon

Sist oppdatert 15. april 2015

1. Innledning.....	2
2. Kommunikasjonsmål for prosjektet.....	2
4. Utfordringer og muligheter.....	3
5. Målgruppekart.....	4
6. Handlingsplan.....	5



Norske arkitekters
landsforbund



NLA

Norske landskapsarkitekters forening



NIL
Norske interiørarkitekters
og møbeldesigneres landsforening

1. Innledning

I omstillingstider er informasjon/kommunikasjon helt nødvendig for å opprettholde trygghet, motivasjon og kunnskap om hva som skjer både hos ansatte, medlemmer og andre målgrupper. Samarbeidsprosjektet for ny organisasjon har tre organisasjoner som alle skal informere sine medlemmer om hva som vil skje fremover, når ulike deler av prosessen vil finne sted og på hvilke måter egne medlemmer kan engasjere seg og komme med innspill.

Kommunikasjonsgruppen som har utformet kommunikasjonsplan for prosjektet er representert med en medarbeider fra hver av de tre organisasjonene.

2. Kommunikasjonsmål for prosjektet

- Forklare hensikt og mål til viktige målgrupper
- Sikre god intern kommunikasjon mellom NIL, NLA og NAL, og mellom styringsgruppen, arbeidsgrupper og administrasjonene.
- Gi relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger
- Kommunisere tydelig til medlemmene når de har mulighet for å komme med innspill og tilbakemeldinger, og på hvilken måter/fora de kan gjøre dette.
- Bruke felles kanaler for kommunikasjon underveis i prosjektet og ha felles termer/begreper for ulike deler av samarbeidsprosjektet.
- Alle medlemmer i de tre organisasjonene skal få samordnet felles informasjon.
- Informasjonen skal distribueres til samme tidspunkt fra de tre organisasjonene til sine respektive medlemmer.

3. Milepæler, felles kommunikasjonskanal, utfordringer og ansvarfordeling

For å kunne jobbe hensiktsmessig mot målene med en handlingsplan er det viktig å ha avklart følgende punkter:

- Viktige milepæler i prosjektet (fremdriftsplan). Når er det viktig å informere?
- Skape en felles kanal og arenaer for informasjon som sikrer koordinert og helhetlig kommunikasjon med målgruppene våre.
- Hvilke utfordringer og muligheter har vi?
- Hvem har ansvaret for hva?

Milepæler:

Styringsgruppen har utarbeidet en fremdriftsplan med viktige milepæler som gir kommunikasjonsarbeidet viktige innspill om når man bør informere om ulike faser og problemstillinger.

Felles kanal: Prosjektet har fått egen informasjonsside i Arkitektnytt. All kommunikasjon rundt prosjektet samordnes på disse sidene, slik at vi sikrer koordinert og samlet informasjon til alle lesere og våre primære målgrupper. Informasjon om prosjektet skal dermed ikke foregå på de ulike informasjonssidene.

Felles arenaer: Det bør arrangeres felles informasjons og dialogmøter i ulike deler av landet. Det er opprettet en felles e-post adresse hvor medlemmer av organisasjonene kan komme med meninger og innspill (norgesarkitekter@arkitektur.no). Skal vi ha en ny e-post adresse?

Andre felles kanaler/arenaer bør også vurderes som en effektiv måte å informere om prosjektet.

Utfordringer og muligheter: Kommunikasjonsgruppen har utarbeidet punkter som skisserer både utfordringer og muligheter (se punkt 4).

Ansvarsfordeling: I handlingsplanen er det en egen kolonne for hvem som har ansvaret for å utforme tekster eller annet på de ulike tiltakene. Det kan inkludere grupper som for eksempel styringsgruppen, kommunikasjonsgruppen, eller enkeltpersoner som er knyttet til organisasjonene.

4. Utfordringer og muligheter

Følgende utfordringer og muligheter er definert:

Utfordringer:

- Uenighet mellom ulike INTERESSER
- Uenighet om HVA som skal kommuniseres og HVEM som skal gjøre det
- FORSKJELLIG informasjon om prosjektet fra de tre organisasjonene til sine medlemmer. Dette kan både være forskjeller i innhold og tidspunkt for når man blir informert.
- Usikkerhet og utydelighet omkring prosessen kan skape motstand eller medlemmer som er indifferente for hva som skjer. Viktig å få frem uenigheter tidlig i prosessen, slik at eventuelle konflikter kan håndteres på en hensiktsmessig måte og avklares så tidlig som mulig.
- Uenighet om hvordan man som medlem kan komme med innspill

Muligheter:

- Samkjørt informasjon.
- Egen side i Arkitektnytt hvor vi legger ut informasjon om prosessen
- Administrasjonene har nærhet til hverandre ved å være samlokalisert i Arkitektenes Hus. Det gir oss gode muligheter til å kommunisere tett under hele prosessen.

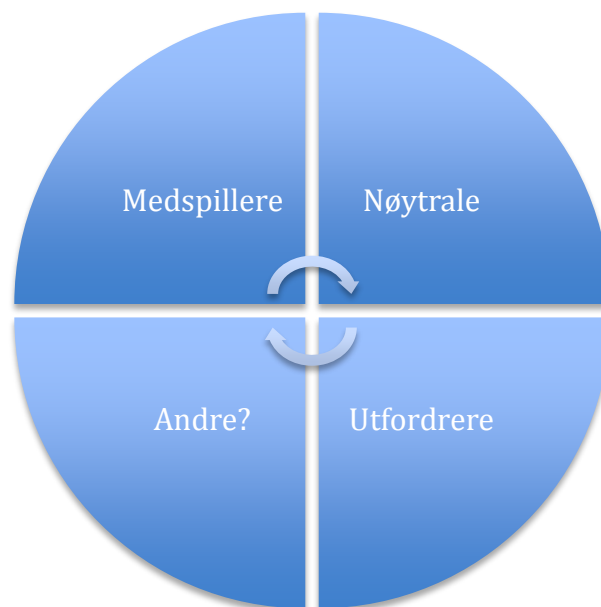
5. Målgruppekart

Primære målgrupper:

- Medlemmer
- Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere
- Ansatte i de tre organisasjonene

Sekundære målgrupper:

- Potensielle medlemmer (de som i dag er kvalifisert, men som ikke er medlem)
- Studenter på aktuelle høyskoler
- Samarbeidspartnere
(Arkitektbedriftene, Norsk Design og Arkitektursenter, politikere, Arkitekturmuseet, andre organisasjoner)
- Utdanningsinstitusjonene
(AHO, BAS, NTNU, NMBU, Kunsthøyskolene KHiO og KHiB, NKH, Høyskolen i Oslo og Akershus, utenlandske utdanningsinstitusjoner?)
- Tilgrensende yrkesgrupper (Som i fremtiden eventuelt kan bli medlemmer:
byplanleggere, urbanister, samfunnsgeografer, ingeniører eller andre med tverrfaglige mastergrader)
- Sponsorer/annonsører
- Journalister som dekker fagfeltet



Er det ulike målgrupper i ulike faser av prosjektet?
Kan vi dele inn målgrupper på andre måter?

- Direkte berørt
- Indirekte berørt

6. Handlingsplan

Hensikten med handlingsplanen er å planlegge ulike tiltak knyttet til mål og milepæler.

Med klare mål for hva prosjektet ønsker å oppnå med kommunikasjonen og/eller hvilken handling man ønsker å utløse vil man kunne utarbeide tiltak i tråd med dette. Planen definerer HVA man skal gjøre, HVEM som skal gjennomføre og NÅR (over hvilken tidsperiode og frekvens).

Det som er i grå skrift er gjennomført, svart skrift er de tiltakene som gjenstår

Dato	Aktivitet	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
10. desember 2014	Dialogmøte mellom styrene i NLA, NIL og NAL. Ny intensjonsavtale skrives	Alle medlemmer	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Styringsgruppen + styrene i de tre organisasjonene
Uke 50 2014	Den nye intensjonsavtalen Innholdet publiseres på nettsidene til de tre organisasjonene og sendes ut med nyhetsbrev + sosiale medier	Alle medlemmer	Forklare hensikt og mål til viktige målgrupper	Kommunikasjonsgruppen
Februar/mars	Lage en felles powerpoint presentasjon som brukes av alle som skal presentere prosjektet?			
30. jan 2015	Kontaktutvalgsmøte NLA			NLA informerer hva som besluttes på møtet
30. jan 2015 (Flytte fristen til 3. Mars?)	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 02 2015. (fremme hos mottager 4. mars) Tema: Navn + fremdrift + ny illustrasjon	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de tre organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
3. mars	Informasjon om utfallet av kontaktutvalgsmøtet på på nettsidene, nyhetsbrev + sosiale medier (samme tekst som til Arkitektnytt)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de tre organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	
06. mars 2015	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr 03 2015. (fremme hos mottager 16. april) Tema: Plakat Sammendrag av beslutningsgrunnlaget	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
16. mars 2015	Beslutningsgrunnlaget ferdig			

11. april 2015	Video	Alle medlemmer	Forklare hensikt og mål med prosjektet til viktige målgrupper	Kommunikasjonsgruppen?
18. april 2015	Årsmøte NLA			
25. april 2015	Landsmøte NIL			
8. mai	Representantskapsmøtet NAL			
Mars/april	Bedre synlighet på nettsidene og "pay off" på e-post signatur			
Sommer 2015	Uravstemning			
Sommer 2015	Navneprosess og ny logo			

Handlingsplan for felles organisasjon, fra 24. november 2015 og fremover

Hensikten med handlingsplanen er å planlegge ulike tiltak knyttet til mål og milepæler.

Med klare mål for hva prosjektet ønsker å oppnå med kommunikasjonen og/eller hvilken handling man ønsker å utløse vil man kunne utarbeide tiltak i tråd med dette. Planen definerer HVA man skal gjøre, HVEM som skal gjennomføre og NÅR (over hvilken tidsperiode og frekvens).

Det er en utfordring kommunikasjonsmessig at det er mange milepæler med forskjellige datoer å forholde seg til. Det vil derfor være naturlig at informasjon gis samlet etter at en «bolck» er gjennomført – f.eks. etter beslutning i alle NALs lokalforeninger, og hvilket utfall resultatene har for den videre prosessen om felles organisasjon.

Det må avklares ifht vedtektene i lokalgruppene til NAL om tidsplanen holder.

Det som er i grå skrift er gjennomført, svart skrift er de tiltakene som gjenstår.

Dato	Aktivitet	Målgruppe	Mål	Ansvarlig
Medio desember	Informasjon om at prosessen om felles organisasjon fortsetter – og gi en grov skisse av hva som behandles og do. fremdriftsplan.	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Informere om at prosessen ikke er lagt død. Kvittere ut ifht vedtaket i RS i Trondheim	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
18. desember	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 01 2016. (fremme hos mottager 3. februar 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
asap	Beslutningsgrunnlag, revidert			NAL
Første uken i januar	Godkjenne revidert beslutningsgrunnlag		Godkjenne og gå videre i prosessen	Styringsgruppen
28.-29. januar	Godkjenne revidert beslutningsgrunnlag	Ekstraordinært RS, NAL	Godkjenne og gå videre i prosessen	NAL
29. januar	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 02 2016. (fremme hos mottager 2. mars 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
2. februar	Informasjon om utfallet av behandlingen av beslutningsgrunnlaget i RS, NAL	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene		Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styrings-

				gruppen
Januar/februar	NAL sender ut «kit» til lokalforeningene med informasjon om gjennomføring av prosess for nedleggelse - og etablering av felles lokalforening	Styrene i NALs lokalforeninger	Bidra til at prosessene blir gjennomført iht. vedtektene og så smidig som mulig	NAL
Medio februar	Uravstemning om nedleggelse/etablering av felles organisasjon	Lokalforeningene i NAL	Beslutning i lokalforeningene om å etablere felles lokalforeninger med landskap og interiør	NAL / Lokalforeningene i NAL
Februar	Informasjon om utfallet av beslutning i lokalforeningene i NAL om å etablere felles lokalforeninger med landskap og interiør. SGs beslutning om konsekvens for prosessen videre.	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene		Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
Februar	Godkjenne revidert beslutningsgrunnlag	Styrene i NAL, NIL og NLA	Godkjenne og gå videre i prosessen	Styrene i NAL, NIL og NLA
26. februar	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 03 2016. (fremme hos mottager 4. april 2016) Ny, felles organisasjon – avlyst.	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
1. mars	Informasjon om beslutningen/holdningen i styrene i NAL, NIL og NLA til det reviderte beslutningsgrunnlaget	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene		Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
1. april	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 04 2016. (fremme hos mottager 4. mai 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
16.04	Sak om etablering av felles organisasjon behandles	Årsmøte NLA	Beslutte og gå videre i prosessen	NLA
23.04	Sak om etablering av felles organisasjon behandles	Landsmøte NIL	Beslutte og gå videre i prosessen	NIL
29.04	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 05 2016. (fremme hos mottager 3. juni 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
Ca. 04.05	Sak om etablering av felles organisasjon behandles	RS NAL	Beslutte og gå videre i prosessen	NAL

10. mai	Informasjon om utfallet fra behandlingen av sak om felles organisasjon i de øverste organene. Plan for gjennomføring av uravstemning	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Informere og bevisstgjøre før uravstemning for alle medlemmer i NAL, NIL og NLA	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
27.05	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 06 2016. (fremme hos mottager 29. juni 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
Før sommeren	Uravstemning om etablering av felles organisasjon for medlemmer i NAL, NIL og NLA	Alle medlemmer i NAL, NIL og NLA	Beslutte og gå videre i prosessen	NAL, NIL og NLA
24.06	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 07 2016. (fremme hos mottager 31. august 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
Sommer 2016	Navneprosess og ny logo			
26.08	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 08 2016. (fremme hos mottager 28. september 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
23.09	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 09 2016. (fremme hos mottager 26. oktober 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
21.10	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 10 2016. (fremme hos mottager 23. november 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen
18.11	Frist for levering av stoff til Arkitektnytt nr. 11 2016. (fremme hos mottager 21. desember 2016)	- Medlemmer - Lokalledere, tillitsvalgte og komiteledere - Ansatte i de fire organisasjonene	Relevant og oppdatert informasjon om viktige milepæler og beslutninger	Kommunikasjonsgruppen Innhold avklares med styringsgruppen

2. Rapporter utarbeidet

154 sider



A person is captured mid-air, performing a backflip. The background is a sky with a strong red tint, and modern apartment buildings are visible below. A large white triangle is positioned in the bottom left corner.

PROSPEKT NORGES ARKITEKTER

ET SAMARBEIDSPROSJEKT MELLOM NAL, AFAG, NIL OG NLA

INNHold

• Til alle medlemmer: Intensjonserklæring	s 2
• Visjon	s 5
• Hvorfor Norges Arkitekter	s 7
• Arkitektfaget i forandring	s 8
Tidligere tilløp til reorganisering	s 8
• Norges Arkitekter: Ti gode grunner	s 11
1. Innfri kravene om større tverrfaglighet	s 12
2. Større oppslutning	s 13
3. Større gjennomslagskraft i plan- og politiske prosesser	s 14
4. Bredere tilbud, tilpasset alle faser av yrkeslivet	s 14
5. Bedre etterutdannings- og kurstilbud	s 14
6. Sterkere stemme	s 15
7. En organisasjon for «generasjon Y»	s 15
8. Tettere kontakt med lokalforeningene	s 15
9. Synlighet og kommunikasjon	s 16
10. Ny organisasjon – nytt hus	s 16
• Utfordringer	s 17
• Prosess og framdrift	s 18
• Fakta om forbundene	s 19
• Kilder og henvisninger	s 20



PROSPEKT NORGES ARKITEKTER

En ny interesseorganisasjon for alle landets arkitekter,
landskapsarkitekter, interiørarkitekter og møbeldesignere.

TIL ALLE MEDLEMMER I NAL, AFAG, NIL OG NLA

Styrene i Norske arkitekters landsforbund (NAL), Arkitektenes fagforbund (AFAG), Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening (NIL) og Norske landskapsarkitekters forening (NLA) ønsker å samle arkitektprofesjonene. Med prosjektet **Norges Arkitekter** utreder vi mulighetene for å etablere en ny og felles interesseorganisasjon.

Norges Arkitekter skal fremme gode menneskeskapte omgivelser, arkitektur og design samt arbeide for arkitekturrelaterte spørsmål i politisk og samfunnsmessig forstand. Organisasjonen skal stimulere den yrkesfaglige utviklingen hos medlemmene og ivareta gode og trygge lønns- og arbeidsforhold som gagnar ansatte medlemmer og medlemmer med egen virksomhet. Organisasjonen skal styrke felles faglige, sosiale og økonomiske interesser og stimulere til større bredde og kvalitet i arkitekturutdanningen og fagutviklingen. Organisasjonen skal jobbe for økt forskning knyttet til arkitektur-, plan- og designfagene samt arbeide mer inngående med samfunns-politiske utfordringer.

Det er på bakgrunn av en rekke tegn i tiden at styrene i henholdsvis NAL, AFAG, NIL og NLA har startet prosessen med tettere samarbeid. Arkitektbedriftene i Norge (AiN) er invitert med i prosjektet, men har takket nei til å delta.

Vår oppgave som ledere er, fortløpende, å utvikle tilbud og tjenester til medlemmene og skape best mulige organisatoriske forhold for å ivareta medlemmenes og arkitektfagets interesser. Ettersom vi stadig opplever ulemper ved dagens fragmenterte organisering, samtidig som vi registrerer fordeler ved en felles organisasjon, er vi pliktige til å iverksette prosesser der vi undersøker andre alternativer og muligheter. Medlemsorganisasjoner er til for å sikre – og innfri – mål. Når organisasjonsmessige omlegginger er til fordel for å nå disse, må endringspotensialet tas alvorlig.

Som følge har samtlige styrer besluttet å gi høy prioritet til samarbeidsprosjektet **Norges Arkitekter**. I dokumentet du nå holder i hånden, kalt **prospekt** – se framover, gjør vi rede for hvorfor det er tid for å reagere og skissere en ny løsning.

I prospektet tegner vi opp en rekke fordeler ved Norges Arkitekter. Vi drøfter hvilke strømninger i samtiden og i arkitektur- og planfeltet som gjør at nåværende organisasjonsformer er modne for reorganisering, og vi orienterer om planer knyttet til prosess og framdrift.

Feltet vårt, organisasjonslivet og samfunnet er i endring. Dette fordrer at også vi forandrer oss.

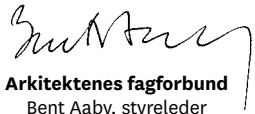
Vi ser ingen motsetning mellom å være en organisasjon som går bredt ut og ivaretar god arkitektur, planlegging og omgivelser – samtidig som vi tar vare på hvert enkeltmedlem og stimulerer best mulige arbeidsforhold for å utøve profesjonen. Ved å framstå som en interesseorganisasjon framfor fire, og ved å samle tjenester og tilbud, blir vi tydeligere. Vi kan øke momentet og fungere samlet utad. På den måten styrker vi gjennomslagskraften for arkitektfaglig argumentasjon i et stadig mer sammensatt felt. Samtidig bedrer vi forutsetningene for å være synlige på samfunnsområder der vi tradisjonelt sett ikke har vært synlige, og for å komme i posisjon som premissleverandører i politikk og offentlig debatt. Slik sikrer vi økt innflytelse og kan videreutvikle medlemstilbudet.

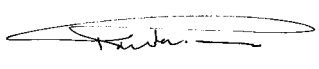
Ved å gå sammen om prosjektet **Norges Arkitekter** og utarbeide dette prospektet, ønsker vi å stimulere og oppfordre til engasjert medlemsutveksling i alle de fire organisasjonene. Målet i denne første fasen er å lytte. Vi er opptatt av at alle skal bli hørt. I tillegg skal vi bruke tid på å belyse fordeler og ulemper på bredest mulig måte. Inngående konkretiseringer rundt den nye organisasjonens utvikling og tilbud samt detaljer omkring styringsform må komme etter hvert, da vi fortsatt er på et tidlig stadium i prosessen.

Vi oppfordrer alle om å ta behovet for nyetablering alvorlig og ber om at flest mulig setter seg inn i relevante utfordringer. Vær aktiv i debattkanaler, delta på workshops, møt i fora der saken står på dagsorden. I 2013 skal vi bruke tiden på å bli bedre kjent med hverandre, gjennomføre arbeidsmøter, skissere opp nye samarbeidsformer og utrede ambisjonene for en ny, felles organisasjon. Innen utgangen av året vil vi utarbeide en statusrapport og i løpet av første halvår 2014 presenterer vi et komplett forslag til avstemning i besluttsende organer. Etter dette vil alle medlemmer få anledning til å stemme JA eller NEI. Våren 2015 kan den nye organisasjonen være en realitet.

På vegne av styrene i NAL, AFAG, NIL og NLA
Oslo, mai 2013


**Norske arkitekters
landsforbund**
Kim Skaara, president


Arkitektenes fagforbund
Bent Aaby, styreleder


**Norske interiørarkitekters
og møbeldesigneres landsforening**
Trond Ramsøskar, president

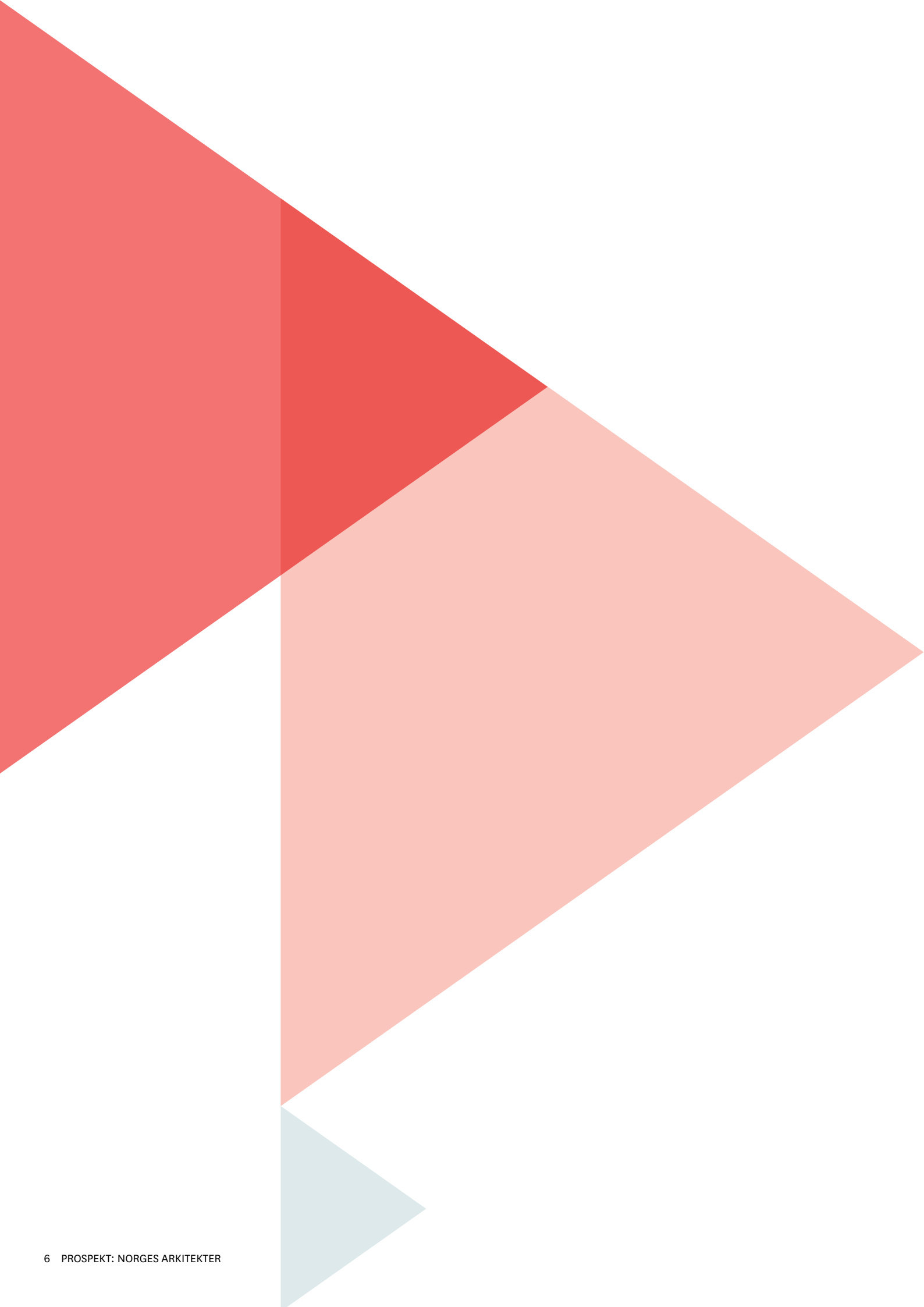

**Norske landskapsarkitekters
forening**
Kathrine Strøm, president



VISJON

Norges Arkitekter skal være en aktiv og enhetlig interesseorganisasjon som arbeider i felles retning for å skape best mulige rammevilkår for alle arkitekter og arkitekturfaglige spørsmål.

Norges Arkitekter skal framstå med tydelighet og økt innflytelse i arbeidet med god, bærekraftig arkitektur og menneskeskapte omgivelser.



HVORFOR NORGES ARKITEKTER

Det knytter seg en rekke fordeler til ambisjonen om å samle
NAL, AFAG, NIL og NLA i en organisasjon:

- ▶ *Vi får en sterk felles organisasjon som vil jobbe for felles faglige, sosiale og økonomiske interesser for medlemmene.*
- ▶ *Spørsmål som omhandler arkitektur i vid forstand og arkitekters vilkår kan behandles under ett og mer i sammenheng med hverandre.*
- ▶ *Alle spørsmål relatert til arkitektur, omgivelser, møbeldesign- og interiør, bygg, steds- og byutvikling kan behandles etter samme policy og strategi, der det er lettere å gjøre felles prioriteringer og fokusere på spesifikke mål. Den nye organisasjonen utgjør en bredere plattform for debatt, med en klar agenda.*
- ▶ *Tydeligheten øker overfor media, myndigheter og allmennhet. Det vil ikke lenger være noen tvil om hvem som skal uttale seg i spørsmål om arkitektur og hvilke prioriteringer man er opptatt av til enhver tid. Eksempelvis bærekraft, boligkvalitet, universell utforming og tilgjengelighet, by- og stedsutvikling, transformasjon, kultur- og landskapsvern og liknende saker. Som felles organisasjon får vi en mer åpenbar «plass ved bordet».*
- ▶ *En ny og felles organisasjon kan ta større initiativ i enkeltsaker knyttet til arkitektur, bygge- og planprosesser. Norges Arkitekter skal stå fram med ny energi, kraft og tyngde.*
- ▶ *Sterkere legitimitet. Den nye organisasjonen får høyere oppslutning blant landets samlede arkitektstand.*
- ▶ *Alle medlemmer får bedre service. Det gjelder i alt fra faglig utvikling, etterutdanning, juridisk bistand og rådgivning i lønns- og ansettelsesvilkår.*
- ▶ *Ressurser kan samles og effektiviseres.*
- ▶ *En helt ny og profesjonalisert organisasjon kan lettere tilpasses yngre og kommende arkitektgenerasjoner: Være mer framtidsrettet og proaktiv.*
- ▶ *Norges Arkitekter i nytt arkitekturhus = et aktivt, levende og toneangivende kraftsentrum for arkitektur, landskapsarkitektur, interiør- og møbeldesign.*

ARKITEKTFAGET I FORANDRING

I den statlige arkitekturpolitikken vises det til hvordan arkitektur, i vid forstand, omfatter alle menneskeskapte omgivelser. Stadig ser vi også hvordan fagene knyttet til fysisk utforming blir mer integrerte.

Fagdisiplinene relatert til arkitektur-, planlegging og omgivelsesforming, der medlemmene står i NAL, AFAG, NIL og NLA, noen i Teknisk-naturvitenskapelig forening - Tekna, Naturviterne og Samfunnsviterne for den saks skyld, møter nye forhold med hensyn til yrkesutøvelse og kompetanse. Blant annet er evnen til flerfaglig samarbeid og helhetsorientering i ferd med å bli mer avgjørende enn før.

Det stilles også sterkere krav til innovasjon og kompetanseheving i bransjen. Dette vektlegges i **arkitektur.nå**, og i oppfølgingsarbeid dokumentert gjennom **status.nå**.

Arkitektur på den ene siden, og landskapsarkitektur på den andre har blitt vanskeligere å skille fra hverandre. Også interiørarkitektene inntar nye roller, særlig knyttet til oppgradering av eksisterende bebyggelse og universell utforming; sentrale og overordnede utfordringer i samtiden. Flere tar dessuten en arkitektutdanning som spenner bredt innenfor planlegging, landskap, bygg og interiør. I tillegg opplever vi raske forandringer og nye forventninger med hensyn til det økende behovet for bærekraftige løsninger i byggeriet og de fysiske omgivelsene. Dette knytter seg også til økt globalisering og sterkere spesialisering generelt i samfunnet. Slike grunnleggende strukturelle endringer må vi, som arkitektforbund, ta på alvor og justere kursen etter.

Interessen for arkitektur, interiør-, møbler og design, byutvikling, landskap, miljø, urbane uttrykk, trender og tendenser knyttet til fysiske omgivelser er sterk i tiden vi lever i. Vi må forutsette at etterspørselen etter arkitekt-, design- og planfaglig kompetanse vil øke ytterligere i tiårene framover. Dette må imøtekommes. Vi ser også, allerede i dag, et tydelig behov for å styrke den arkitektfaglige kompetansen i kommuner og offentlig forvaltning. Løsninger relatert til plan- bygg og utforming må baseres på rette og mest mulig hensiktsmessige valg og best mulig kunnskapsgrunnlag.

For å komme mer i forkant av utfordringene, tror vi at det mest formålstjenlige er å «trekke lasset» i fellesskap. Kvalitet i arkitektur og omgivelser kommer som konsekvens av et sterkt og godt fagmiljø. Dette ivaretas gjennom en aktiv, tydelig og enhetlig organisasjon som kan arbeide i felles retning, med mål om økt innflytelse og tydeligere posisjonering i politiske saker og definerte satsingsfelt.

Tiden da vi hadde et skarpt skille mellom disiplinene er i ferd med å renne ut, noe som også tydelig gjenspeiler seg i utdannings- og undervisningstilbud for arkitekturrelaterte fag. Vi ser, at å fortsette å holde på den tradisjonelle, tredelte laugsordningen, med arkitekter, landskaps-, og interiørarkitekter på hver sin side, kan gjøre oss mindre relevante og gi uheldige effekter.

«Bygninger, byer og tettsteder møter nye utfordringer knyttet til klimaendringer, vekst og transformasjon. Dette har medført behov for ny kunnskap og kompetanse, lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Arkitekturfaget er komplekst og sektorovergripende»

arkitektur.nå

Mye har skjedd siden arkitekten var byggesakens «sentrale midtpunkt». Enkeltbygg har blitt mer teknisk avanserte og planprosessene mer komplekse. Mange arkitekter melder fra om at de opplever å rykke nedover i «hierarkiet». Enterpriseformer og krav om høy fortjeneste går, i en del tilfeller, foran krav til arkitektonisk kvalitet og gode menneskeskapte omgivelser. Landskap og interiør kommer ofte for sent inn i prosesser og risikerer å bli salderingsposter. Arkitekter i vid forstand risikerer å spilles ut på sidelinjen av andre profesjoner. I kommune-Norge sitter saksbehandlere uten tilstrekkelig kompetanse i plan- og byggesak og tar avgjørende beslutninger knyttet til planlegging av bygg- og infrastruktur og overordnede miljø- og stedsutviklingsaspekter. I denne situasjonen er det vesentlig at de fagideelle organisasjonene tar del i redefineringen og videreutviklingen av arkitektrollen.

TIDLIGERE TILLØP TIL RE-ORGANISERING

NAL, AFAG, NIL og NLA arbeider mye med de samme problemstillingene i hverdagen. Dette knytter seg til rettigheter, arbeidsvilkår og faglige utviklingstilbud. Det kan også være i forhold til kunder,

overfor byggebransjen, leverandører og myndigheter, i utarbeidelse av arkitekturpolitikk, nasjonale og regionale planer, statlige konkurranser, handlingsplaner og ulike overordnede satsinger samt på arrangementssiden, inn mot større og utadrettede aktiviteter. Samtlige av foreningene holder til i Arkitektenes hus, Josefinestgate 32/34. Dette betyr likevel ikke at man er sikret et tett og nært samarbeid. Selve huset gir liten «lesbarhet» med hensyn til hvem som har ansvar for hva, og på hvilke felt.

Ønskene om en samlet, større og tydeligere arkitektorganisasjon er da heller ikke nye:

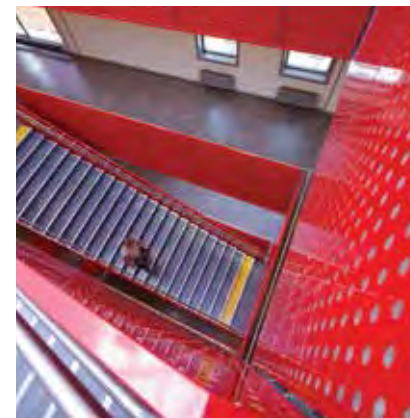
Under Ole Wiigs periode som president i NAL (1990–93) foregikk det en tilnærmingssprosess om tettere samarbeid mellom NAL, AFAG og Arkitektbedriftene i Norge. Et felles samarbeidsorgan kalt SO ble vedtatt opprettet i NALs representantskap i desember 1993, og senere vedtatt av landsstyret. Det ble påpekt at det, «i tillegg til å tevla med hverandre i utallige krevende arkitektkonkurranser, var en belastning når man også skal kjempe innbyrdes på organisasjonsnivå». Klimaet ble imidlertid ganske temperert, NALs styre truet med å trekke seg, og ambisjonene falt i fisk.

I 2006 ble det foreslått å opprette et nytt samarbeidsråd, under tittelen SANA (gjøre sunn). Blant annet ble det etterlyst en mer koordinert fellesarena, et såkalt samarbeidsråd for AFAG, NAL og Arkitektbedriftene. Målet skulle være å forene krefter i markedsliberalismens og globaliseringens tidsalder. I forbindelse med sin avskjed som NAL-president i 2005/6, skrev Gudmund Stokke i Arkitektnytt om hvordan han mente at «NAL burde satse på å dekke alle sektorer av arkitektens virke, slik at det kun er behov for en arkitektorganisasjon». Stokke refererte til hvordan satsingen måtte omfatte 1) arkitektene 2) arkitektbedriftene og 3) samfunnet (Arkitektnytt 1/2006 og 20/05). Som organisasjoner har man, med andre ord, lenge vært søsken. Men også samtidig et «flerhodet troll».



NORGES ARKITEKTER TI GODE GRUNNER

Styrene i NAL, AFAG, NIL og NLA mener tiden er moden for en ny og samlet organisasjon. Norges Arkitekter framstår som et nødvendig grep for å imøtekomme en rekke utviklingstrekk, både i bransjen og i samfunnet. I fellesskap må vi arbeide for, sikre og legge til rette for følgende:



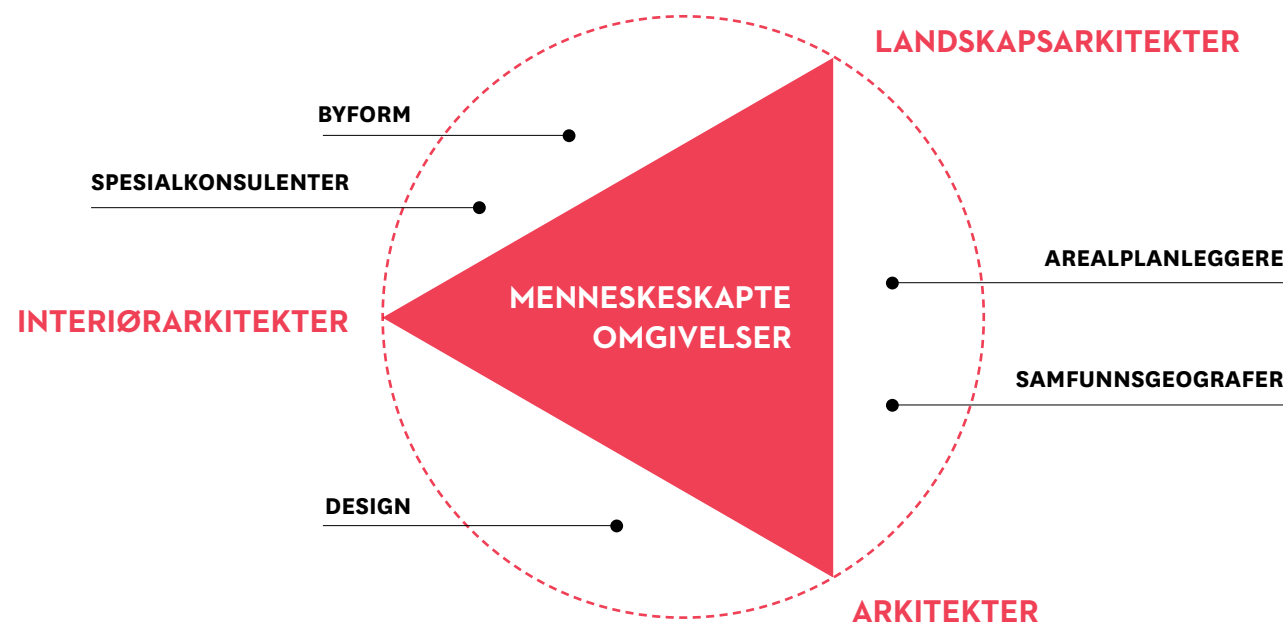
1

INNFRÅ KRÅVENE OM STØRRE TVERRFAGLIGHET

Organisasjonene ønsker større rom for å ta opp «den nye arkitekten» i medlemsmassen, samtidig som vi vil ivareta tittelbeskyttelsen. Yngre og nyutdannede arkitekter har i dag ofte en mer tverrfaglig, sammensatt, såkalt «hybrid», studiebakgrunn enn man er vant med fra tidligere. Dette representerer utfordringer for alle. Utviklingen innen utdanningsinstitusjoner, med mulighet til å shoppe ulike typer sammensetting av kompetanse, utfordrer profesjonstanken og stiller nye krav til opptak og organisering innen bransjen.

I tillegg har det, de siste tiårene, skjedd omfattende endringer med hensyn til krav om bærekraft og klimanøytralt byggeri og byutvikling. Dette uttrykker seg blant annet gjennom satsinger som FutureBuilt og Framtidens Byer. Endringene har skapt og skaper nye

føringer for tverrfaglig samarbeid mellom arkitekter, landskaps- og interiørarkitekter og møbeldesignere; tendenser forbundene i større grad må ta konsekvensene av. Kravene om bærekraftig planlegging og bygging legger premisser for nye former for samarbeid i alle faser, dersom prosjekter skal klassifiseres i henhold til internasjonalt anerkjente systemer som BREEM og LEED. I denne sammenhengen er det avgjørende at alle arkitektfagene kommer inn i byggeprosjekter tidlig nok, slik at faktorer knyttet til interiør, landskap og naturkvaliteter integreres og skaper best mulige premisser for kvalitet, helhet og bærekraft. (kilde: Arkitektnytt 10/2011) Man kan også se en dreining fra den klassiske arkitektrollen, som tegner og prosjekterer, til miljø- og mer prosessuelle rådgivere. Slike aspekter kan Norges Arkitekter, som samlet organisasjon, reflektere bedre enn hva som er tilfelle per i dag.



2

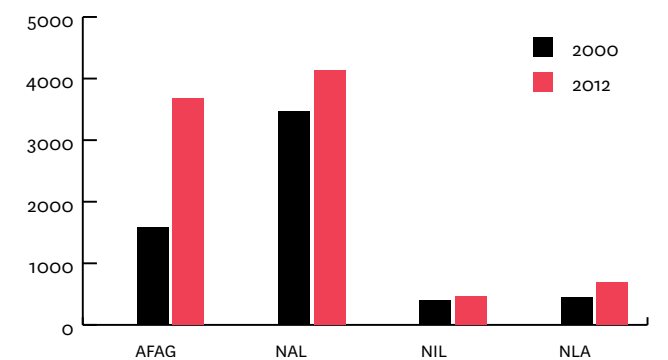
STØRRE OPPSLUTNING

I et mer tilspisset organisasjonslandskap risikerer vi å miste innflytelse og posisjon. Bare i løpet av de ti siste årene har AFAG fått flere tusen nye medlemmer, som tidligere også ville valgt medlemskap i NAL, NIL eller NLA. Medlemsundersøkelser viser om lag 60 prosent dobbeltmedlemskap. Det vil si at man står som medlem i AFAG og NAL, NIL eller NLA. Samtidig velger flere AFAG alene. Begrunnelsen er ofte at det blir for kostbart, eller ikke hensiktsmessig å være medlem av de fagideelle foreningene i tillegg. Dette kan gå utover fagprofesjonen i sin helhet. Forbundene svekkes med færre medlemmer, og kan miste verdifulle ressurser i arbeidet for å fremme arkitekturfaglige spørsmål i en bredere sammenheng (se ill.).

AFAG har lenge pekt på behovet for samhandling. Under de to siste landsmøtene i AFAG har man vedtatt at det skal arbeides for et bedre samarbeid med NAL, NIL og NLA og at man ikke skal konkurrere om den faglige virksomheten.

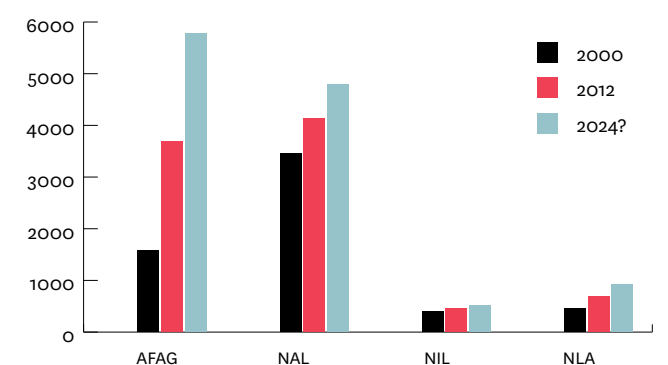
Samtidig ser vi hvordan Teknisk-naturvitenskapelig forening - Tekna, med sine 60 000 medlemmer, stadig rekrutterer fra våre faggrupper. Tekna tilbyr fagforeningstjenester og faglig innhold med rabatter. De er offensive på AHO, NTNU og UMB med hensyn til å verve studentmedlemmer. Studentene tilbys attraktive kveldskurs som skolene selv ikke har, og som heller ikke AFAG eller NAL, NIL og NLA har hatt. (AFAG har nå begynt med lignende kurstilbud). Tekna, som primært er fagforeningen for teknologer, naturvitere og realister, kan imidlertid ikke tilby det samme perspektivet som en fagideologisk arkitektorganisasjon har mulighet til. Her vil Norges Arkitekter fylle en sentral rolle og sikre et komplett og attraktivt tilbud.

MEDLEMMER ÅR 2000–2012

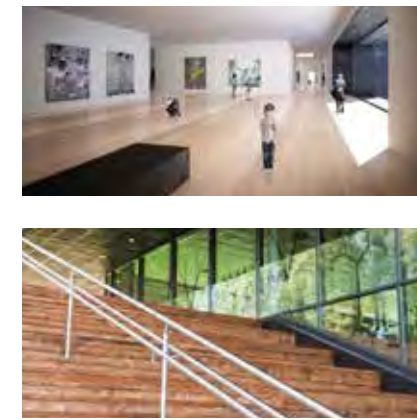


Ill.: Medlemstall i AFAG, NAL, NLA og NIL, endringer fra 2000 til 2012 (basert på medlemstall 12.12.2012).

FORVENTET MEDLEMSVEKST 2000–2024



Ill.: Scenario i 2024, basert på dagens vekst (dvs. perioden 2000 – 2012).



3

STØRRE GJENNOMSLAGSKRAFT I PLAN- OG POLITISKE PROSESSER

I et perspektiv med flere aktører, økende kompleksitet og mer uoversiktlig i markedet, vil økt tyngde i forhandlinger og beslutningsprosesser være avgjørende i fremtiden. Arkitekter erfarer etter hvert at de har fått mindre innvirkning på prosjekter og i byutviklingsspørsmål. Eiendomsutviklere, investorer og meglere har, sammen med ingeniørene, overtatt felt der arkitektene tidligere hadde mer innflytelse.

Gjennom Norges Arkitekter sikrer vi en stabil posisjon. Samlet kan vi kjempe for å reetablere arkitektens rolle, definere nye muligheter i utøvelsen av profesjonen samt bidra til å sikre gode prosesser der kvalitet i alle ledd er avgjørende. Dette gjelder overfor aktører knyttet til det private samt tilliggende organisasjoner, statlige- og kommunale instanser. Aktuelle samarbeid vil på mange måter kunne bli enklere å initiere, følge opp og gjennomføre.

4

BREDERE TILBUD, TILPASSET ALLE FASER AV YRKESLIVET

Arkitekter har mange ulike posisjoner i samfunnet: Som prosjekterende og også som byggherre, på andre siden av bordet (både privat og offentlig), byggesaksbehandler, kommunal planlegger, forvalter i kulturminnevernet, rådgiver i statsforvaltningen og mye annet.

Mange arkitekter, interiør- og landskapsarkitekter samt møbeldesignere som driver foretak har behov for profesjonalisering og hjelp med hensyn til administrasjon og juridisk bistand knyttet til avtale-, kontrakts-, markeds-, ansvars- og opphavsretts-spørsmål. Man er avhengig av et oppdatert og bredt orientert tilbud fra sin interesseorganisasjon, mest mulig tilpasset arkitekten: Både den som er ansatt, den som er foretakseier, som jobber i offentlig sektor eller med utdanning, forskning og formidling.

I dagens fragmenterte landskap risikerer ulike typer servicetilbud overfor medlemmene å forsvinne mellom ulike stoler, og det er mye å hente på å etablere en samlet, stor organisasjon. I løpet av en yrkeskarriere eller arbeidsliv vil arkitekten inneha mange ulike roller. Norges Arkitekter skal ivareta alle medlemmer, og man skal ha tilbud som er relevante i alle yrkeslivets skiftende faser og perioder. Man får service som ansatt og dersom man, ved en senere anledning befinner seg i en annen situasjon, som eier av et kontor eller foretak. Som medlem skal man ikke trenge å skifte interesseorganisasjon selv om yrkessituasjonen endrer seg. Norges Arkitekter skal videreutvikle det tilbudet vi allerede har i dag overfor bedrifter og foretak, uten at det rører ved Arkitektbedriftenes rolle i arbeidsgiverspørsmål.

5

BEDRE ETTERUTDANNINGS- OG KURSTILBUD

Det er behov for videreutdanning spesielt tilrettelagt vår faggruppe, med faglig innhold og pedagogisk tilnærming godt tilpasset dagens og morgendagens behov i samfunns- og arbeidsliv. Dette kan og vil Norges Arkitekter ta tak i, sammen med departement, utdanningsinstitusjonene og andre organisasjoner i bransjen. Vi tror at et felles etterutdanningstilbud vil kunne finne et større markedspotensial enn det forbundene klarer å utnytte hver for seg, og at vi kan løfte tilbudet ytterligere. En annen oppgave for Norges Arkitekter vil være å overvåke behovet for fagutvikling. Dette er tett knyttet til kvalitet, og henspiller til planlegging, oppfølging og implementering av ny kunnskap. Sentralt i fagutviklingen er utdanning og veiledning av arkitekten. Livslang læring fra grunnutdanning via praksis til spesialisering og etterutdanning skal holde høy kvalitet og arkitektenes kompetanse skal være kunnskapsbasert. Dette handler om å ta faget videre, sikre god rekruttering og vedlikeholde og forbedre eksisterende kompetanse.

6

STERKERE STEMME

Med dagens fragmenterte arkitektmiljø, i flere små forbund, risikerer man at engasjerte stemmer og visse typer aktiviteter faller mellom «stolene». Da er det ikke alltid like enkelt å nå ut.

Med en interesseorganisasjon som Norges Arkitekter i ryggen, er det lettere å sikre gjennomslagskraft og interesser. Framfor å tale med tre og fire tunger, kan den arkitektfaglige stemmen heves i en rungende, felles røst. Vi når tydeligere ut med synspunkter, kunnskap og kompetanse. Dette kan styrke arkitektfagernes rolle, blant annet knyttet til det offentlige ordskiftet, i partsamarbeidet med regjering og næringslivet og i bygg- og anleggssektoren.



Med en interesseorganisasjon som Norges Arkitekter i ryggen, er det lettere å sikre gjennomslagskraft og interesser. Vi kan nå tydeligere ut med synspunkter, kunnskap og kompetanse.

7

EN ORGANISASJON FOR «GENERASJON Y»

Under NALs 100-årsmarkering, selve jubileumsmiddagen, holdt Arkitektnyttts redaktør Grete Kristin Hennissen «De unges tale». Her pekte hun på hvordan dagens yngre arkitekter, det vil si født etter 1977 – «generasjon Y», nå er i ferd med å etablere seg på arbeidsmarkedet. Generasjon Y stiller andre krav til en interesseorganisasjon enn det tidligere generasjoner gjorde. Et godt tilbud knyttet til kompetanseutvikling vil i sterkere grad kunne trekke unge medlemmer, påpekte Hennissen. (Arkitektnytt 09/11). Ved å etablere en helt ny organisasjon tror vi det er lettere å åpne for og stimulere til nytenking rundt selve medlems-tilbudet. Vi vil kunne skreddersy tverrfaglige kurspakker som er bredere anlagt og mer spesialiserte enn det vi kjenner per i dag, bedre tilpasset nyutdannede i bransjen.

8

TETTERE KONTAKT MED LOKALFORENINGENE

En ny flerfaglig organisasjon kan bidra til å øke aktivitetsnivået, også ute i lokalforeningene. Dette skjer ved at tilbud og aktiviteter retter seg bredere, til en samlet gruppe aktører, og sånn sett bidrar til å samle flere. Det er naturlig at de som utøver arkitektfaget søker sammen. En samlet og større organisasjon som Norges Arkitekter vil by på en solid og trygg økonomisk plattform og kan tilby et stort og effektivt nettverk. På den måten står vi fram som en tydelig ressurs overfor de mindre lokalforeningene. Vi sikrer og profesjonaliserer drift og kontinuitet. Mange av lokallagene sliter med rekrutteringen. Det kan føre til slitasje over lengre tid. Norges Arkitekter vil by på et samlet apparat, som lokalforeningene kan lene seg på, hente støtte hos og nyte godt av.



9

SYNLIGHET OG KOMMUNIKASJON

Det stilles i dag store krav til inkluderende profil og åpenhet i samfunnet. I den sammenhengen mener vi at en ny og samlet arkitektorganisasjon er avgjørende. Under Arkitekturåret i 2011, NALs 100-årsjubileum, var det mye fokus på «nye krav» til arkitekten; hvordan standen bør jobbe for kommunisere bredere og mer utadrettet. For å lykkes med dette, er tydelighet og synlighet en forutsetning.

Disse aspektene understrekes i **arkitektur.nå**. Et av de seks hovedinnsatsområdene poengterer følgende: «Norsk arkitektur skal være synlig». I **arkitektur.nå** er dette knyttet til internasjonal synlighet, men dette må også gjelde nasjonalt, knyttet til gjennomslagskraften overfor offentlighet og allmennhet. Med Norges Arkitekter får ulike aktører én, opplagt arkitektorganisasjon å forholde seg til, framfor fire. Vi signaliserer: – Her er vi. Det er oss du skal henvende deg til i arkitekturfaglige spørsmål. Det er oss du skal samarbeide med i arkitekturfaglige spørsmål og det er oss du spør om bistand i arkitekturfaglige spørsmål. Det er hos oss du først og fremst søker etter oppdatert kunnskap og informasjon. Vi definerer agendaen i arkitekturdebatten.

Norges Arkitekter skal underbygge et mer tilgjengelig og profilert arkitekturfelt og være en klar og tydelig aktør i offentligheten.



Norges Arkitekter skal underbygge et mer tilgjengelig og profilert arkitekturfelt og være en klar og tydelig aktør i offentligheten.

10

NY ORGANISASJON – NYTT HUS

Alle fire organisasjoner bor i dag under samme tak, Arkitektenes hus, i Josefinesgate 32/34. NAL og OAF, som eiere, har imidlertid besluttet å flytte og etablere et nytt arkitekturhus, med mer sentral og synlig beliggenhet i Oslo. Alle organisasjonene ønsker videre samlokalisering, eventuelt også med andre relevante samboere. Det er naturlig å se denne prosessen i tilknytning til etablering av en ny og felles organisasjon.

Arkitekturhuset skal være et åpent og inviterende sted som sammenfaller med visjonen om å synliggjøre faget og delta mer aktivt i samfunnsdebatten. Vi ønsker å nå ut til et bredere publikum enn det vi gjør i dag. Josefinesgate 32/34 er en ærverdig eiendom, men gammelmodig og innadvendt. Lokalene er trange og upraktiske. Arbeidsforholdene preges av små, lukkede rom fordelt på mange etasjer og to separate bygninger. Det nye huset skal gjenspeile en organisasjon som arbeider med forbildeprosjekter og være et godt eksempel på hvordan innfri krav til godt arbeidsmiljø og publikumsarealer med god luftkvalitet, universell utforming, energisparing, fleksibilitet og andre parametere som vi står for i vårt daglige virke.

– Hva er vel mer naturlig enn å signalisere en ny tilværelse gjennom gode og dynamiske arbeidsforhold? Uttrykke konsekvens gjennom et nytt og bærekraftig hus med høy arkitektonisk kvalitet? Relokalisering gjør det enklere å gjennomføre den nødvendige omstruktureringen som etableringen av Norges Arkitekter innebærer.

UTFORDRINGER

I prosessen framover vil det dukke opp en rekke spørsmål, på overordnet nivå og ned til minste detalj. Alt dette skal vi bruke de neste månedene og høsten 2013 på å identifisere, drøfte og besvare. Ulike problemstillinger skal tematiseres og utredes av arbeidsgrupper og spesialutvalg, eventuelt supplert med ekstern fagekspertise. Lokallagene og medlemmene skal involveres.

Medlemmene vil spørre seg: Hva skal **Norges Arkitekter** tilby i detalj? På hvilke måter er **Norges Arkitekter** bedre på arbeidsmarkeds-, lønns- og ansettelsesvilkår, enn dagens forbund? Hva skjer med tittelbeskyttelsen? Vil interiør og landskap bli tydelige nok i en større sammenheng? Hva skjer med årbøker og fagdager? Hvordan kan jeg som foretakseier være medlem av en fagforening? Hvorfor inkluderer man ikke arbeidsgiverorganisasjonen? Vil fagforeningskontingenten fordobles?

Vi er forberedt på spennende og konstruktive diskusjoner. Målet skal være å behandle alle problemstillinger så grundig at alle konsekvenser og tilhørende nødvendige tiltak er tilstrekkelig vurdert. Den nye organisasjonen skal framstå like attraktiv for nye, som for eksisterende medlemmer.

2012

3

4

1

2013

2

3

4

1

2014

2

3

4

2015

1

2

3

4

INNLEDENDE SANTALER

VÅR 2013:
• Analyse
• Research

MAI 2013:
PROSPEKT

HØST 2013:
• Arbeidsgrupper
• Workshops
• Lokalforeninger

DES 2013:
STATUSRAPPORT

VÅR 2014:
SLUTTRAPPORT

HØST 2014:
• Formalisering
• Uravstemning

VÅR 2015
ETABLERING

PROSESS OG FRAMDRIFT

I ARBEIDET MED PROSJEKTET NORGES ARKITEKTER ER DET DEFINERT NOEN MILEPÆLER:

- **Distribusjon av prospekt:** Til medlemmene i løpet av mai og juni 2013.
- **Statusrapport:** Utarbeides innen utgangen av 2013.
- **Sluttrapport:** Framlegges våren 2014. Her presenteres et komplett forslag til ny organisasjon. Dette skjer i samordning med årsmøter for alle fire organisasjoner.
- **En ny organisasjon etableres i løpet av våren 2015.** NAL, AFAG, NIL og NLA skal ha full drift fram til opprettelse av ny organisasjon.

Styringsgruppen for prosjektet Norges Arkitekter, bestående av de fire lederne i dagens organisasjoner, legger vekt på demokratisk ledelse, åpenhet, god informasjon, god framdrift og involvering. Vi ønsker å skape et godt beslutningsunderlag og stimulere til klare, helhetlige valg.

FAKTA

KORT OM NORSKE ARKITEKTERS LANDSFORBUND (NAL):

- Etablert i 1911. Har 14 lokallag. Opprinnelig brøt NAL ut av såkalte NIAF (Den norske ingeniør- og arkitektforening). Flyttet til Josefines gate 34 i 1964.
- NAL arbeider for å bedre rammebetingelsene for arkitektur. Er høringsinstans for offentlige myndigheter for nye lover og forskrifter og gjennom å delta i den offentlige debatten om arkitektur og stedsutvikling. Pådriver for god arkitekturpolitikk og rådgiver/tilrettelegger i arkitektkonkurranser.
- NAL tilbyr kurs og etterutdanning for arkitekter og andre relaterte yrkesgrupper. Arrangerer Arkitekturdagen årlig samt en rekke seminarer/konferanser om arkitektur og stedsutvikling.
- NAL utgir tre fagtidsskrifter. Har Nordens største private tidsskriftsamling om arkitektur.
- Antall medlemmer per 31.12.2012: 4126

www.arkitektur.no

KORT OM ARKITEKTENES FAGFORBUND (AFAG):

- Etablert i 1982, skilt ut som egen forening fra NAL.
- Er et fagforbund for de som har mastergrad eller tilsvarende innen arkitektur, planlegging, landskapsarkitektur, interiør- og møbeldesign, kunsthistorie eller andre relevante fag. Forbundet organiserer også de som driver egen virksomhet samt studenter.
- Er tilsluttet hovedorganisasjonen Akademikerne.
- AFAG har som mål å arbeide for gode lønns- og arbeidsforhold gjennom ordnede avtaleforhold, å yte medlemmene bistand i tvister med arbeidsgiverne og å arbeide for full sysselsetting blant arkitekter.
- Antall medlemmer per 31.12.2012: 3682

www.afag.no

KORT OM NORSKE INTERIØRARKITEKTERS OG MØBELDESIGNERES LANDSFORENING (NIL):

- Stiftet 29. mai 1945. NIL har 9 lokalgrupper. Kontorer i Josefinesgate de siste 10 årene.
- NIL ivaretar medlemmenes faglige og juridiske interesser og arbeider for å øke antallet utdanningsplasser, styrke fagene og øke profesjonens synlighet. NIL er medlemmenes talerør overfor myndighetene gjennom høringer, innspill, proaktiv møtevirksomhet og deltakelse i samfunnsdebatten.
- NIL arrangerer en fagdag i året i tilknytning til landsmøtet. NIL utgir årlig en bok med interiør- og møbelprosjekter, utvikler og arrangerer skreddersydde kurs for medlemmer og forvalter NIL-stipendet. NIL arrangerer medlemsundersøkelser, har et nært samarbeid med Norsk Industri og er medlem i Abelia.
- Antall medlemmer per 31.12.2012: 574

www.nil.no

KORT OM NORSKE LANDSKAPSARKITEKTERS FORENING (NLA):

- Opprinnelig etablert som Norsk hagearkitektlag i 1931. Endret navn til NLA i 1969. Faget omfatter parker og grøntområder, kultivering av landskap i bredere perspektiv, sosiale omgivelser, uterom i sammenheng med skoler, barnehager og boligområder og urbane miljøer med mer.
- NLA er fagorganisasjonen for norske landskapsarkitekter med godkjent utdanning i henhold til kriterier fra The International Federation of Landscape Architects (IFLA). Utdanningen gis ved Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB) på Ås, og master ved AHO.
- NLA arrangerer i samarbeid med lokallag fagdag og årsmøte hver vår og høstkonferanse hver høst. Årlig utgis en årbok/medlems håndbok.
- Antall medlemmer per 31.12. 2012: 782

www.landskapsarkitektur.no

REDAKSJON/STYRINGSGRUPPE
PROSJEKTET NORGES ARKITEKTER:
Kim Skaara, president, NAL
Bent Aaby, leder, AFAG
Trond Ramsøskar, president, NIL
Kathrine Strøm, president, NLA

GRAFISK DESIGN:
Anagram Design, Ida Ødegaard

TEKSTPRODUSENT/KOORDINATOR
Helle B. Berg

TRYKK:
Konsis

KILDER OG TAKK TIL:
Sveriges Arkitekter, prospekt
Workshop/presentasjon, med Sveriges Arkitekter,
Hotell Opera, Oslo
Arkitektnytt 1/2006, 20/05, 03/11, 09/11, 06/11,
10/11, 07/12 og 08/12
- disse arkitektene, Odd Brochmann
Ny norsk landskapsarkitektur
hefte: Arkitekturhuset
AFAG 25 år
www.landskapsarkitektur.no
www.nil.no
www.afag.no
www.nal.no
arkitektur.nå
status.nå 2010
Staffan Carenholm
Jostein Fyhn
Ragnhild Ølstad
Pernille Mofjell
Karenina Krizat
www.futurebuilt.no
www.nasjonale turistveger.no
ecobox prosjektdatabase/Per Anda



KREDITERING, FOTO/ILL.:
COVER:
Foto: Kristin Ellefsen, Fædrelandsvennen

S. 1 & 2:
Kilden teater- og konserthus, Kristiansand
ALA architects Ltd (Helsinki) i samarbeid med
SMS arkitekter AS (Kristiansand)
Foto: Mona Vestli

S. 4 & 5:
Kafé, Trollstigen, gangsti til utsiktsplattformene
Arkitekt: Reiulf Ramstad Arkitekter AS.
Landskapsarkitekt: Multiconsult
Foto: Roger Ellingsen
Nasjonale Turistveger, www.nasjonale turistveger.no

S. 10 & 11:
Geilo kulturkyrkje
W&B arkitekter AS
Foto: W&B arkitekter AS

S. 12:
VENSTRE:
Juvet landskapshotell, Valdalen
Arkitekt: Jensen og Skodvin
Foto: Jensen og Skodvin

HØYRE, ØVERST:
«V-House», Villa Varner, Nesøya i Asker
Space Group Arkitekter AS
Foto: Jeroen Musch

VENSTRE, NEDERST:
Operaen i Bjørvika, Oslo
Snøhetta arkitektur og landskap AS
Foto: Jiri Havran

S. 13:
VENSTRE:
Trapperom, NSB kompetansesenter
alt. arkitektur AS
Foto: Ellen Haukås/alt. arkitektur AS/FutureBuilt

MIDTEN:
Margarinfabrikken Barnehaugen, Oslo
Arkitekt: NAV AS
Foto: Kim Müller/Norsk Designråd

HØYRE:
Papirbredden, Drammen
LPO Arkitekter
Foto: Lone Kjærsholm/FutureBuilt

S. 14:
VENSTRE:
Strømsø, Drammen
ILL.: Asplan Viak/Alliance Arkitekter/FutureBuilt

HØYRE, ØVERST:
Fjell barnehaugen, Drammen
Code Arkitektur. Utbygger: Drammen Eiendom KF
Foto: Espen Gees/FutureBuilt

HØYRE, NEDERST:
«Veiskillet», boliger for bostedsløse i Trondheim
Arkitekt: Sivilarkitekt MNAL Bård Helland
Foto: Bård Helland

S. 15:
VENSTRE:
NCC, Østensjøveien 27
Henning Larsen Architects, Rambøll
ILL.: Henning Larsen Architects/FutureBuilt

MIDTEN, ØVERST:
Nye Nasjonalmuseet, Oslo
Arkitekt: Kleiuehus + Schuwerk
Utbygger: Statsbygg
Illustrasjon: Statsbygg/Kleiuehus + Schuwerk/
FutureBuilt

MIDTEN NEDERST:
Marienlyst skole, Drammen
Arkitekt: div.A Arkitekter AS
Utbygger: Drammen Eiendom KF
Foto: Espen Gees/FutureBuilt.

HØYRE:
Talhall, Meteorologisk institutt, Oslo
Arkitekt: Pir II Oslo
Utbygger: Meteorologisk institutt
Foto: Espen Gees/FutureBuilt

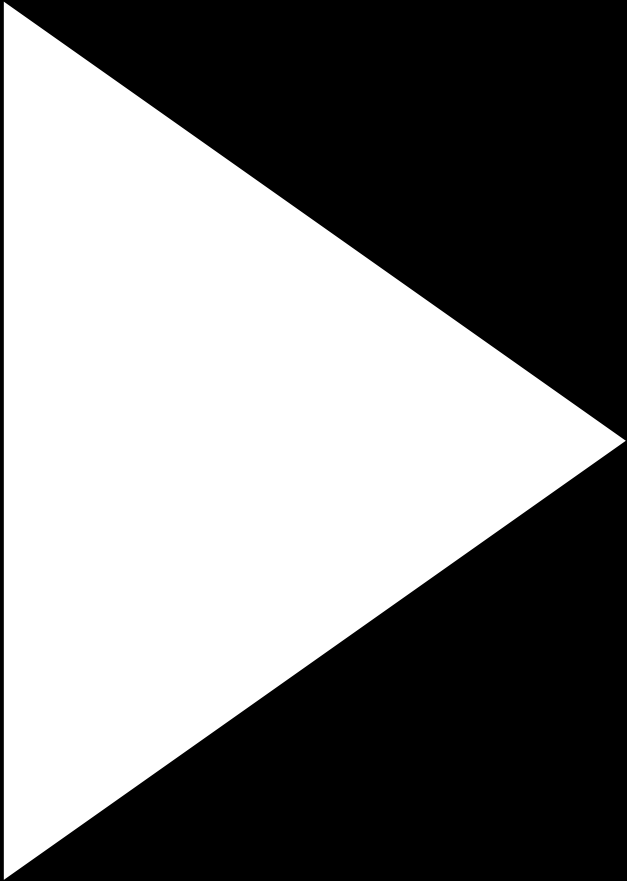
S. 16:
VENSTRE:
Nye Deichman, Oslo
Lund Hagem arkitekter/Atelier Oslo
ILL.: Lund Hagem arkitekter/Atelier Oslo

MIDTEN, ØVERST:
Legoarkitektur, Arkitekturfestivalen
Foto: Ingebjørg Semb, Arkitektnytt

MIDTEN, NEDERST:
DogA, event
Foto: Medvind AS

HØYRE:
Hamsunsenteret, Hamarøy
Arkitekt: Steven Holl Architects / Ly Arkitekter AS
Foto: Iwan Baan

S. 17:
Hamsunsenteret, Hamarøy
Arkitekt: Steven Holl Architects / Ly Arkitekter AS
Foto: Iwan Baan





A full-page background image featuring a person in mid-air, performing a backflip. The person is wearing a dark long-sleeved shirt and dark pants. The background is a modern, multi-story apartment building with balconies. The sky is a solid yellow color. A large white triangle is positioned in the bottom left corner, pointing towards the center of the image.

MIDTVEISRAPPORT NORGES ARKITEKTER

ET SAMARBEIDSPROSJEKT MELLOM AFAG, NAL, NIL OG NLA

INNHold

Til medlemmene

side 02

1. Hvorfor Norges Arkitekter?

side 03

2. Prosessen til nå

side 04

3. Definisjoner

side 05

4. Medlemsstatistikk

side 05

5. Norges Arkitekter – en presisering

side 08

5.1 Formål

side 08

5.2 Verdigrunnlag

side 08

5.3 Hovedoppgaver

side 08

5.4 Medlemskap og opptakskriterier

side 10

5.5 Tittel og tittelbeskyttelse

side 10

5.6 Norges Arkitekter som partsrepresentant i arbeidsmarkedet

side 11

5.7 Organisasjon

side 11

5.7.1 Felles organisering

side 11

5.7.2 Lokalforeninger

side 12

5.8 Administrasjon

side 12

5.9 Internasjonalt samarbeid

side 12

6. Veien videre

side 14



SAMARBEIDSPROSJEKTET **NORGES ARKITEKTER** MIDTVEISRAPPORT

desember 2013

NORGES ARKITEKTER

En ny organisasjon for alle landets arkitekter,
interiørarkitekter og landskapsarkitekter.

Til medlemmene

Styrene i Arkitektenes fagforbund (AFAG), Norske arkitekters landsforbund (NAL), Norske interiørarkitekters og møbelde-signeres landsforening (NIL) og Norske landskapsarkitekters forening (NLA), ønsker å samle arkitektprofesjonene. Gjennom samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter, viderefører vi arbeidet med å etablere en ny felles organisasjon. Vi mener at dette er den beste måten å møte fremtidens utfordringer på.

Det understrekes at Norges Arkitekter blir en *ny felles interesse-organisasjon* som skal erstatte de fire eksisterende. Dette er med andre ord ikke en fusjonsprosess der forskjellige virksomheter legges sammen og rasjonaliseres. Kjerneverdiene i organisasjonenes virksomhet vil gjenfinnes i Norges Arkitekter. Samtidig er målsettingen å etablere en ny organisasjon, tilpasset morgendagens økende krav til effektivt interessearbeid.

I prospektet Norges Arkitekter, publisert tidligere i år, la vi fram visjonen for den nye organisasjonen. AFAG, NAL, NIL og NLA arbeider nå videre med å utvikle innhold og konkrete løsninger for Norges Arkitekter.

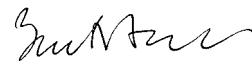
Status i arbeidet presenteres i denne rapporten. Fortsatt gjenstår mange avklaringer.

Det å etablere en ny organisasjon er en modningsprosess der område for område presiseres suksessivt. En endelig løsning presenteres i sluttrapporten, som skal være klar primo mars 2014.

Denne rapporten består av tre deler: Den første (punktene 1–4) omhandler hvorfor Norges Arkitekter skal etableres, prosessen så langt, definisjoner og medlemsstatistikk. Den andre (punkt 5) er en presisering av prospektet. Her er sentrale temaer Norges Arkitekters formål, verdigrunnlag, hovedoppgaver, kriterier for medlemskap, tittel og tittelbeskyttelse. Rapporten avsluttes med en siste del (punkt 6) som kort beskriver den videre prosessen.

Styrene ønsker at samarbeidsprosjektet skal være preget av åpenhet og involvering. Derfor oppfordres alle medlemmer til å bidra aktivt i prosessen, gjennom debatter, medlemsmøter, kontakt med styringsgruppen, eller på: norgesarkitekter@arkitektur.no.

På vegne av styrene i AFAG, NAL, NIL og NLA
Oslo, desember 2013


Arkitektenes fagforbund
Bent Aaby, styreleder


Norske arkitekters
landsforbund
Kim Skaara, president


Norske interiørarkitekters
og møbelde-signeres landsforening
Siv Senneset, president


Norske landskapsarkitekters
forening
Kathrine Strøm, president

1 HVORFOR NORGES ARKITEKTER?

Gjennom etableringen av Norges Arkitekter blir profesjonen bedre rustet til å møte fremtidens utfordringer. På tvers av tradisjonelle skillelinjer, får alle arkitekter en sterk organisasjon som vil arbeide for felles faglige, sosiale og økonomiske interesser for medlemmene.

Spørsmål som omhandler arkitektur i vid forstand, og arkitekters vilkår, skal behandles under ett og mer i sammenheng med hverandre. Alle spørsmål relatert til arkitektur, skal behandles etter felles målsetninger og strategier. På denne måten blir det lettere å velge felles prioriteringer og fokusere på spesifikke mål. Norges Arkitekter skal tilby en bredere plattform for debatt, med en klar agenda.

Norges Arkitekter skal fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene makter hver for seg i dag. En ny felles organisasjon vil ta større initiativ i enkeltsaker knyttet til arkitektur og arkitekters arbeidsfelt. Budskapet blir tydeligere i forhold til media, myndigheter og allmennheten. Det vil ikke lenger være tvil om hvilken organisasjon som skal uttale seg i spørsmål om arkitektur, og hvilke prioriteringer som er viktigst til enhver tid.

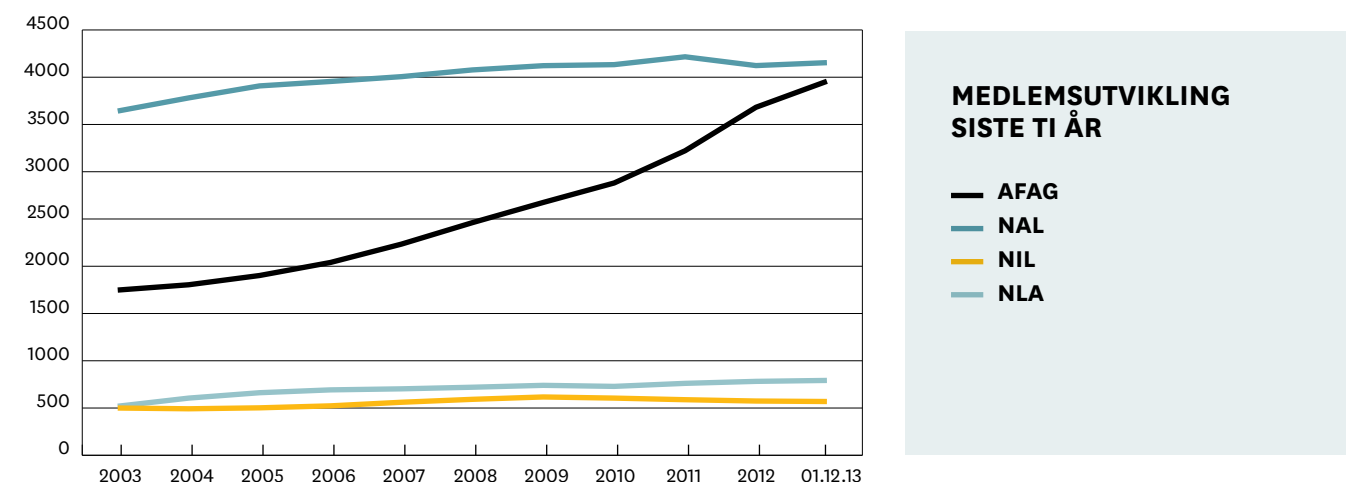
Norges Arkitekter får en sterkere legitimitet gjennom en økt oppslutning blant de fleste av landets arkitekter. Størrelse teller mye i organisasjonslivet. Samtlige medlemmer får bedre service gjennom gunstige fremforhandlede avtaler. Det gjelder alt fra konkrete medlemsfordeler, faglig utvikling og etterutdanning, til juridisk bistand til både ansatte og foretakseiere, og rådgivning i lønns- og arbeidsvilkår.

En ny, fleksibel og profesjonalisert organisasjon skal tilpasses dagens og kommende arkitektgenerasjoner. Norges Arkitekter skal yte kontinuerlig interesseovervåkning for sine medlemmer og sørge for at samfunnsmessige endringer som påvirker faget fanges opp, for tidlig påvirkning og eventuell korrigering.

Tiden har også kommet til å finne mer hensiktsmessige og fremtidsrettede lokaler. Arkitektenes Hus fungerer i dag som felles tilholdssted for AFAG, NAL, NIL og NLA. Det nye Arkitekturhuset skal være et aktivt og levende senter for arkitektur, og bidra til å sikre Norges Arkitekter den posisjonen organisasjonen skal ha i fremtiden.



*En ny, fleksibel og profesjonalisert
organisasjon skal tilpasses
dagens og kommende
arkitektgenerasjoner*



2 PROSESSEN TIL NÅ

Styrene i AFAG, NAL, NIL og NLA er enige om å arbeide videre med en ny arkitektorganisasjon med arbeidstittelen Norges Arkitekter.

Styrene har sluttet seg til styringsgruppens anbefalte framdriftsplan som viser hvordan prosessen skal gjennomføres og når den nye organisasjonen skal være etablert.

NLA arbeider fortsatt med et alternativ som eventuelt vil innebære at de blir stående utenfor fellesorganisasjonen.

Styringsgruppen for prosjektet består av Bent Aaby (leder i AFAG), Kim Skaara (president i NAL), Siv Senneset (president i NIL) og Kathrine Strøm (president i NLA). Kim Skaara er leder for styringsgruppen. Styringsgruppen møtes normalt annenhver uke og har tilnærmet daglig kontakt på mail og telefon.

En ekstern prosessleder, Øyvind Sørbrøden, er engasjert for å hjelpe styringsgruppen med å føre arbeidet fremover. Helle Benedicte Berg bistår prosjektet med å slutføre rapportene og utarbeide kommunikasjonsmaterieil.

Tidligere forbundsdirektør i Sveriges Arkitekter, Staffan Carenholm, bidrar som rådgiver i ulike faser av prosessen.

I tillegg er det oppnevnt noen ansvarlige som utreder ulike enkelttemaer. Disse temaene gjelder blant annet medlemskapskriterier, tittelbeskyttelse og politisk påvirkningsarbeid. Konklusjonene vil fremgå av sluttrapporten.

De fire administrasjonene er involvert i prosjektet gjennom bistand med delutredninger og diverse underlagsmateriale.

Styringsgruppen holder jevnlig felles informasjonsmøter med alle ansatte i Josefines gate 32/34 for å sikre at de holdes løpende orientert om utviklingen.

Av andre aktiviteter i prosjektet, er det så langt gjennomført fellessamlinger med styringsgruppen og de administrative lederne samt møter med tillitsvalgte og ledere i lokalforeningene. I tillegg har det vært løpende dialog med ressurspersoner og miljøer som har bidratt med råd, blant annet de nordiske søsterorganisasjonene.

Det holdes løpende kontakt med Arkitektbedriftene i Norge (AiN) underveis i prosessen. AiN retter innsatsen primært mot byggenæringen. I tillegg er en av AiNs hovedoppgaver å ivareta bedriftenes og arbeidsgivernes interesser. Enkelte av disse prioriteringene vil kunne virke motstridende i forhold til strategien for Norges Arkitekter. Det er således fortsatt ikke aktuelt for AiN å delta i dette prosjektet.

Samarbeidsprosjektet har jevnlig vært omtalt i Arkitektnytt. Prosjektet har fått en egen side i årets to siste papirutgaver for å sikre løpende informasjon til medlemmene. Dette fortsetter frem til sluttrapporten er klar og uravstemning avholdt.

De fire organisasjonene har utarbeidet en omforent kommunikasjonsplan for å ivareta helhetlig og jevn informasjon til alle medlemmene. Dette er viktig for å sikre en åpen og interaktiv dialog underveis. Prospektet og annen relevant informasjon er gjort lett tilgjengelig gjennom organisasjonenes nettsider og nyhetsbrev.

3 DEFINISJONER

Medlemmene i Norges Arkitekter kommer i hovedsak til å bestå av de tre arkitektgruppene: arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter.

Disse utdannes i dag ved ulike universiteter og høyskoler. På tross av noe ulik utdanningsbakgrunn, har gruppene et felles profesjonsområde i det å utforme våre fysiske omgivelser.

I arbeidet med å etablere Norges Arkitekter, vektlegger styrene at de tre gruppene skal ha likeverd i den nye organisasjonen. Gjensidig respekt og anerkjennelse danner utgangspunktet for et felles interessedarbeid. Det innebærer at de mindre gruppenes fagfelt og interesser skal løftes frem på lik linje med øvrige, nettopp for å sikre bredde og en helhetlig faglig profil på organisasjonens virke.

Siden det er omstendelig og tungvidt å referere til alle tre gruppene i den følgende beskrivelsen av Norges Arkitekter, benyttes **arkitekter** som et samlende begrep. På samme måte benyttes **arkitektur** som felles uttrykk for plan, bygnings-, landskaps-, og interiørarkitektur.

I prospektet er Norges Arkitekter beskrevet som både en fagideell organisasjon og et fagforbund. Disse begrepene ble brukt for å tydeliggjøre at Norges Arkitekters formål omfatter både arkitekturen og arkitektene. I fortsettelsen vil vi beskrive den nye virksomheten som en **interesseorganisasjon**, for alle arkitektene.

4 MEDLEMMER

Totalt antall medlemmer i AFAG, NAL, NIL og NLA per 01.12.2013, fordelt på ordinære medlemmer, pensjonister og studenter.

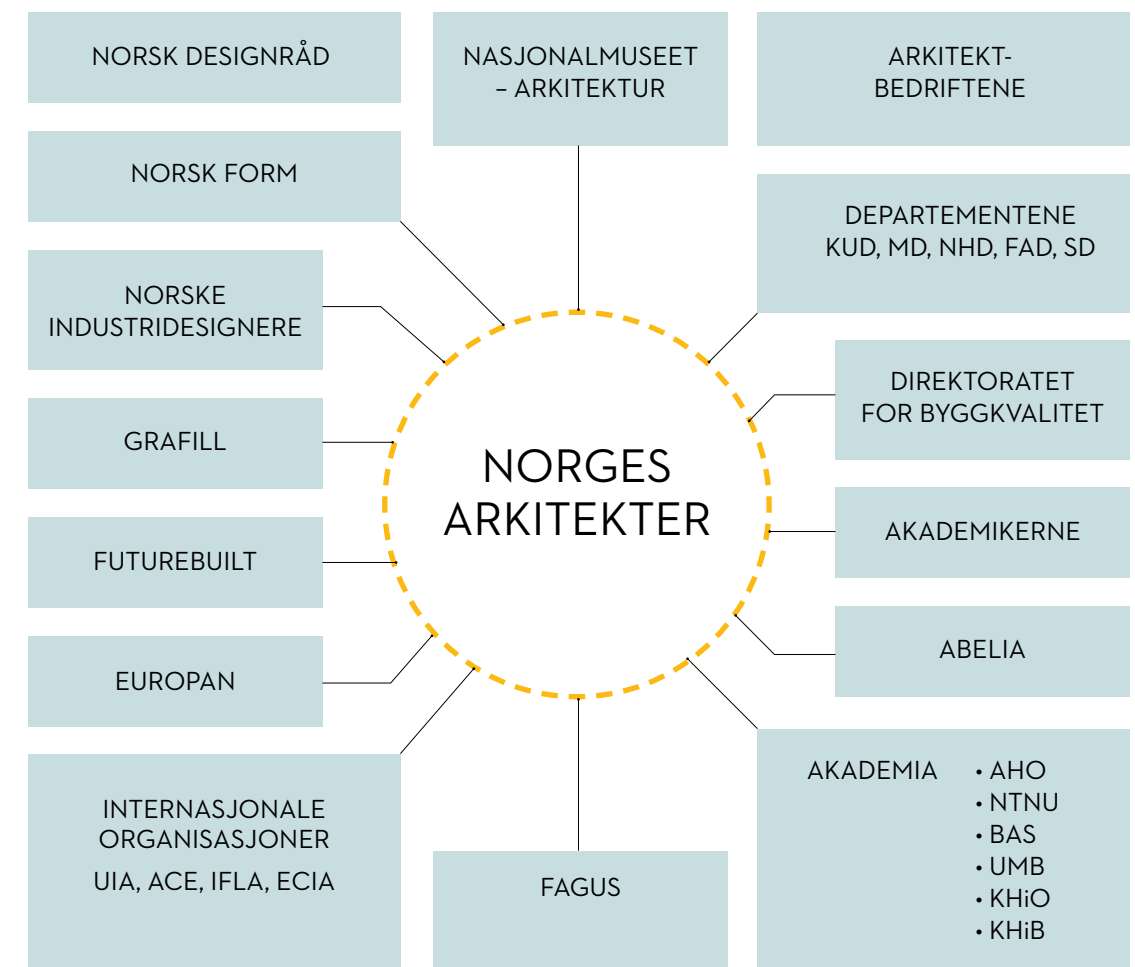
	NAL	AFAG	NLA	NIL
Ordinære medlemmer	2959	3042	610	407
Pensjonister	650	142	36	80
Studenter	545	772	70	62
Totalt	4154	3956	716	549

Samlet har alle organisasjonene i dag ca. 9500 medlemmer, men bak tallene skjuler det seg mange dobbeltmedlemskap. AFAGs undersøkelser tilsier at omlag 60 prosent av deres medlemmer også har valgt å være medlem av NAL, NIL eller NLA. Det finnes også eksempler på enkelte som er medlem i både NIL/NAL, og NLA/NAL. Den delen av NLAs medlemmer som også er medlemmer av et fagforbund, er i dag hovedsakelig organisert i AFAG eller Naturviterne. TEKNA organiserer en gruppe på nærmere 500 arkitekter og landskapsarkitekter, primært ansatte i de største konsulentfirmaene.



NORGES ARKITEKTER

SAMARBEIDSPARTNERE



NORGES ARKITEKTER

– EN PRESISERING

I dette kapitlet utdyper vi flere sentrale temaer enn hva vi tidligere har gjort, og det som ble omtalt i prospektet. Målsetningen er å beskrive Norges Arkitekter med større tydelighet.

Noen aktuelle problemstillinger, som blant annet opptakskriterier og medlemskapsvilkår, gjenstår å videreutvikle og presisere. Flere temaer vil utredes nærmere i forkant av slutt-rapporten. I den vil det fremgå et komplett prinsippprogram, som vil danne et solid fundament for den nye organisasjonens frem-tidige strategiplaner.

5.1 FORMÅL

Norges Arkitekter skal være en samlende, aktiv og tydelig organisasjon for sine medlemmer, med et tosidig formål: Sikre best mulige betingelser for faget, samtidig som det skal arbeides for best mulige betingelser for det enkelte medlem, ulike medlemsgrupper, og medlemsmassen i sin helhet.

Norges Arkitekter vil virke som en interesseorganisasjon for sine medlemmer innenfor alle arkitekturrelaterte områder, med unntak av arbeidsgiverspørsmål. Disse vil, som i dag, bli ivare-tatt av Arkitektbedriftene i Norge.

Norges Arkitekter skal, på vegne av sine medlemmer, vise at arkitekter kan, bør og vil ta samfunnsansvar. Norges Arkitekter skal synliggjøre at arkitektene bidrar til en bærekraftig sam-funnsutvikling. Norges Arkitekter skal tydeliggjøre arkitektenes fagkompetanse og roller i en samtid med stadig endrede og nye krav og forventninger.

5.2 VERDIGRUNNLAG

Arkitekter har et fundamentalt ansvar i samfunnsbyggingen. Landskap, bygg, anlegg og omgivelsenes form, funksjon og inn-byrdes sammenheng er av avgjørende betydning for mennes-kers trivsel og livsmiljø. Arkitekter skal ivareta bærekraft på alle nivåer i sin yrkesutøvelse. Fornuftig areal- og materialbruk, energiforbruk og avfallsreduksjon er og blir sentrale tema. Arkitektene skal etterstrebe løsninger som gir vakre, varige og velfungerende omgivelser, tilrettelagt for alle. Dette vil være den faglige plattformen for den nye organisasjonen.

I Norges Arkitekter vil det inngå flere fagmiljøer basert på utdanning, interesse og yrkesutøvelse. Gjensidig respekt og balanse skal prege virksomheten. Det skal være likeverd for alle gruppene.

I verdigrunnlaget ligger ambisjonen om både å være en organi-sasjon som sikrer faglige interesser, samtidig som man ivaretar medlemmenes samlede behov og sikrer tilfredsstillende lønns-og arbeidsvilkår for alle arkitektene.

Norges Arkitekter skal baseres på et felles verdigrunnlag i arbeidet for å fremme gode omgivelser og god arkitektur. Organisasjonen skal arbeide for at vilkårene for å være arkitekt og utøve arkitektfaget er best mulig, på samtlige plan og nivåer; økonomisk, politisk, kunnskapsmessig og sosialt.

Norges Arkitekter vil videreføre og styrke det etiske regelverket som er utarbeidet for medlemmene i AFAG, NAL, NIL og NLA. Dette, sammen med medlemmenes fagutøvelse, kompetanse og utdanningsbakgrunn, utgjør selve fundamentet for en profesjonell yrkesutøvelse som arkitekt og er en forutsetning for tillit mellom medlemmene, og til profesjonen sett under ett.

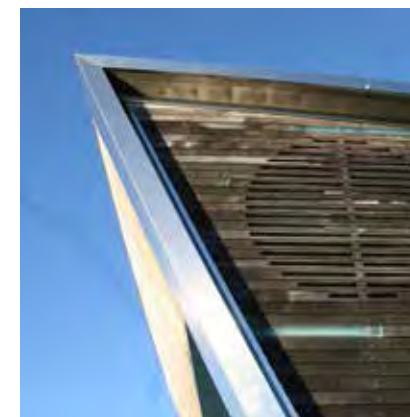
5.3 HOVEDOPPGAVER

Norges Arkitekter skal utføre sine oppgaver og nå definerte mål ved å arbeide på mange nivåer og gjennom flere kanaler. Norges Arkitekter skal:

5.3.1 Utvikle og styrke det politiske påvirkningsarbeidet. Gjennom Norges Arkitekter skal det sørges for økt innflytelse og tydeligere posisjonering i politiske saker innenfor definerte satsingsområder. Arkitektene skal sette dagsorden og bidra til å definere overordnede politiske prioriteringer knyttet til arkitekturfeltet.

Organisasjonen skal være et naturlig kontaktledd mellom pro-fesjonen og offentlige myndigheter, og en sentral høringsinstans i forbindelse med forslag som medfører endringer for faget og medlemmenes rammebetingelser.

5.3.2 Gi høy prioritet til arbeidet med økt arkitekturforstå-else hos landets lokalpolitikere. Det skal arbeides for å øke andelen arkitektfaglig kompetanse i forvaltningen i kommunene. Målet skal være å legge til rette for at alle kommunale adminis-trasjoner har arkitekter i plan- og byggesaksbehandlingen. Det skal samtidig arbeides for at offentlige anskaffelser fra



stat og kommune forvaltes med forbedret kvalitet gjennom større satsing på bestillerkompetanse som også innebærer arkitektfaglig bakgrunn.

5.3.3 Medvirke til å skape gode plan- og byggeprosesser som leder til god arkitektur og tilfredsstillende vilkår for utøverne, gjennom blant annet håndtering av kvalitetsspørsmål, forhand-lingsformer, standarder og normer. Alt dette i dialog med politiske organer og øvrige aktører i byggebransjen.

5.3.4 Overvåke lovforslag og utredninger på områder knyttet til planlegging, bygg og forvaltning. Gjennom opinionspåvirk-ning, utredningsvirksomhet og representasjon i politiske sam-menhenger, skal det arbeides for et velfungerende regelverk som ivaretar alle arkitektens interesser.

5.3.5 Avgi uttalelser på vegne av en bredt sammensatt medlemsgruppe. Ved å samle ressursene, opparbeides større tyngde og gjennomslagskraft enn ved separate og mulig sprikende uttalelser.

5.3.6 Være en aktiv deltaker i den offentlige debatten og videreutvikle arbeidet med informasjonsformidling. Norges Arkitekter skal tale arkitekturens sak i media, sette arkitektur ytterligere på dagsorden, og bidra til kunnskapsspredning og kompetanseheving om arkitektur gjennom informasjonsformid-ling, både overfor medlemmer, et arkitekturinteressert publi-kum og offentligheten forøvrig.

5.3.7 Være det viktigste kontaktpunktet for media i arkitek-turspørsmål og arbeide med arkitekturformidling mot offent-ligheten og tverrfaglige miljøer ved videreutvikling av eksiste-rende tidsskrifter, publikasjoner, åpne kurs, seminarer, studieturer og nettbaserte formidlingskanaler.

5.3.8 Videreutvikle og styrke engasjementet i spørsmål knyttet til arkitektutdanningen. Dette omfatter grunnutdannin-gen ved skolene, etterutdanningen, videreutdanningen og FOU. De ulike faggruppene innenfor Norges Arkitekter skal, i tillegg til et generelt og overordnet tilbud, tilbys relevant og aktuell kompetansetilførsel på bakgrunn av utdanningstilhørighet og profesjonsutøvelse.

Økende spesialisering innen arkitektfagene understreker nød-vendigheten av en samlende organisasjon som ivaretar helheten innen fagområdet. Behovet for systematisk etterutdanning er avgjørende for å møte myndighetenes krav til arkitekters virkeområder. Norges Arkitekter skal initiere programmer som ivaretar behovet for en bevisst og forutsigbar påbygging av hvert enkelt medlems kompetanseprofil.

5.3.9 Arbeide for å styrke lokalforeningene. Aktive lokalfore-ninger med hyppig kontakt med lokale myndigheter er avgjø-rende for at Norges Arkitekter skal kunne nå sine mål. Flere av lokalforeningene har allerede etablert et formalisert samarbeid på tvers av arkitektdisipliner og fungerer som en form for pilot-prosjekter for hvordan den nye organisasjonens lokale forgre-ninger kan fungere.

5.3.10 Tilby medlemmer god bistand i spørsmål relatert til arbeidsmarkedet, tilby ansatte medlemmer interesseovervåking og medlemservice gjennom forhandlinger, kollektive avtaler, avtale- og ansettelsesspørsmål, lønnsrådgivning, gode tilbud knyttet til pensjoner, forsikringer og rådgivning i spørsmål vedrørende ansettelsesforholdet.

5.3.11 Yte service til arbeidsledige og arbeidssøkende med-lemmer, og gi individuelt tilpasset veiledning.

5.3.12 Tilby service og interesseovervåkning for studentmed-lemmer, gjennom engasjement i utdanningsspørsmål, spørsmål knyttet til studier i utlandet, studiefinansiering og i spørsmål om relevant videreutdanning. Egen studentavdeling opprettes for å ivareta studentenes interesser i organisasjonen.

5.3.13 Være en organisasjon som har et trygghets- og tilhø-righetsskapende miljø for nyutdannede arkitekter.

5.3.14 Utvikle og styrke arbeidet med formidling og kommu-nikasjon til medlemmer og andre. Eksisterende publikasjoner utvikles for å balansere sitt faglige nedslagsfelt. Biblioteks-tjenestene tilpasses fremtidige behov. Kommunikasjonen gjen-nom nyhetsbrev, sosiale medier, nettsider og årsmeldinger skal videreutvikles.



5.3.15 Skape gode møteplasser og diskusjonsfora, herunder konferanser, seminarer, frokostmøter, studieturer og sosiale arrangementer.

5.3.16 Tilby gode rådgivnings- og konsulenttjenester, yte relevant service i konkurranserelaterte saker og spørsmål.

5.3.17 Legge til rette for god tilgang til informasjon og medlemservice på nett, og arbeide for ettertraktede medlemsfordeler. Norges Arkitekter skal være konkurransedyktig i alt det som tilbys av tilbud og tjenester til medlemmer.

5.3.18 Tilby service og juridiske råd til medlemmer som også er foretakseiere med behov for et støtteapparat for utvikling av entreprenørskap, ledelse, innovasjon og daglig drift.

5.3.19 Ivareta eksisterende fagmiljøer ved å opprette fagfora innen organisasjonen som for eksempel; bygg- og planforum, landskapsforum, og interiør- og designforum.

5.3.20 Ha en fornuftig organisering med hensyn til hvordan det arbeides med ulike saksspørsmål, eksempelvis knyttet til energi og miljø, tilgjengelighet og universell utforming, byutvikling, offentlige rom, kulturarv og materialbruk. Arbeidet på de ulike saksområdene kan være permanent organisert, gjennom etablerte og langvarige prosjekter, eller av mer kortsiktig og ad-hoc-karakter, for eksempel knyttet til det offentlige nyhets- og aktualitetsbildet.

5.3.21 Motvirke marginalisering av arkitektenes rolle og arbeide for at profesjonen gjeninntar viktige posisjoner som krever helhetlig styring innenfor den fysiske samfunnsbyggingen. Grunnopplæringen stiller arkitektene godt rustet for deltakelse i komplekse prosesser, og således velegnet til å inneha andre typer stillinger i arbeidsmarkedet utover tradisjonelt arkitektarbeid.

5.4 MEDLEMSKAP OG OPPTAKSKRITERIER

Medlemskap skal tilbys de som tilfredsstillter dagens opptakskrav i AFAG, NAL, NIL og NLA.

Dette vil som hovedregel innebære krav om mastergrad i arkitekturdisiplinene. Det skal vurderes opptak på særskilte vilkår for søkere med annen relevant utdanning eller tilstrekkelig yrkeskompetanse.

Flest mulige studentmedlemskap skal være en prioritert oppgave. Slike medlemskap tilbys alle som studerer ved landets studiesteder med master i arkitektur, interiørarkitektur, landskapsarkitektur, og tilsvarende godkjente studiesteder i utlandet. En oversikt over alle godkjente studiesteder vil bli utarbeidet når kriteriene for studentopptak blir nedtegnet i etableringsfasen.

I et langsiktig perspektiv bør det vurderes om opptakskriteriene skal endres, for å favne om søkere med annen relevant utdanning på masternivå. Et utvidet arkitekturbegrep og nye utdanningsløp gjør at dette må vurderes fortløpende.

5.5 TITTEL OG TITTELBESKYTTELSE

Medlemmer av NAL, NIL og NLA har i dag rett til å synliggjøre medlemskapet sitt når de kommuniserer med omverdenen gjennom bevisst bruk av titlene MNAL, MNIL og MNLA. Yrkestitlene er ettertraktede kvalitetsstempler og bekrefter at man har erfaring og kvalifikasjoner for utøvelse av faget. Verdien i disse titlene skal videreføres og fremheves i Norges Arkitekter.

I forbindelse med etableringen av Norges Arkitekter, vil yrkestitlene bli overført, eller erstattet av tilsvarende nye. Terskelen for å oppnå de nye yrkestitlene skal heves, slik at det kreves minst 2 års relevant yrkespraksis etter masterutdannelsen.

Ordinære medlemmer vil kunne bruke forkortelsen NA bak navn og spesialfelt, som for eksempel; arkitekt NA, interiørarkitekt NA og landskapsarkitekt NA, mens medlemmer som kvalifiserer til tittelbeskyttelsen vil i tillegg få rett til å bruke de respektive yrkestitlene som et ekstra kvalitetstempel.

Parallelt med dette vurderes det om arbeidet for en autorisasjon gjennom offentlig tittelbeskyttelse skal prioriteres, tilsvarende den vi kjenner fra USA (AAA) og England (RIBA).

5.6 NORGES ARKITEKTER SOM PARTSREPRESENTANT I ARBEIDSMARKEDET

Fagforeningstjenesten skal være et tilbud til alle medlemmer, på lik linje med Norges Arkitekters fagideelle arbeid. Arkitektens arbeidsvilkår og arbeidet for god arkitektur er to sider av samme sak.

En av de viktigste strategiske grunnene til å etablere en ny felles interesseorganisasjon, er å samle alle arkitekter som en sterk forhandlingspart for bedre arbeidsvilkår. Flere fagforeninger ønsker arkitektene som medlemmer. Det kan på sikt svekke det faglige samholdet. Det gis derfor ikke anledning til å velge bort fagforeningsmedlemskapet.

Norges Arkitekter vil søke om å overta AFAGs plass i hovedsamenslutningen Akademikerne. Dette er en arbeidstakerorganisasjon for langtidsutdannede. Organisasjonen ble stiftet i 1997. Medlemmene er yrkesorganisasjoner for personer med utdanning fra universitet eller vitenskapelig høyskole. Akademikerne består av 13 foreninger og disse har i alt cirka 170 000 medlemmer.

AFAG har i dag tariffavtaler med Arkitektbedriftene i Norge, offentlig sektor (gjennom Akademikerne) og Abelia. Disse vil bli videreført og oppdatert i Norges Arkitekter.

5.7 ORGANISASJON

5.7.1 Felles organisering

Etableringen av Norges Arkitekter innebærer at alle de fire organisasjonene blir enige om hvordan den nye organisasjonen skal bygges opp. Eksisterende organisasjoners demokratiske struktur skal videreutvikles og tilpasses nye faglige utfordringer. Det skal etableres en robust, kompetent og inkluderende medlemsorganisasjon med moderne og effektiv drift.

Nye **vedtekter** skal utarbeides og utformes i tråd med overnevnte grunnprinsipper for hvordan organisasjonen skal struktureres.

Dagens organisasjoner har valgt ulike måter å organisere sitt høyeste besluttsende organ. AFAG har *landsmøte* hvert annet år,

NIL og NLA har *årsmøter* som sitt øverste besluttsende organ, mens NAL har organisert sitt som et *representantskap*. Hovedforskjellene går ut på at årsmøter er møter der alle medlemmene har rett til å møte, mens representantskapsmøter kjennetegnes ved at det er en gruppe medlemmer som representerer og ivaretar fellesskapets interesser. Det er fordeler og ulemper ved begge modellene.

Norges Arkitekter vil ha et øverste besluttsende organ i form av et **representantskap**. Representantskapets viktigste oppgaver blir å definere overordnede målsettinger for organisasjonen, velge styret, godkjenne regnskap og årsmeldinger. Representantskapet skal bestå av representanter fra lokalforeningene, tillitsvalgte og andre medlemmer for å sikre kontinuitet og tverrfaglighet. Det er viktig at Representantskapet får en konstellasjon som reflekterer medlems sammensetningen med tanke på blant annet; utdanning, praksis, kjønn og tilholdssted. Dette skal sikres gjennom regler for valgprosessen. I tillegg bør det vurderes å engasjere eksterne medlemmer med ulik kompetanse for å sikre kontinuitet og tverrfaglighet (etter dansk modell Akademisk Arkitektforening).

Representantskapet møtes annet hvert år, for å begrense ressursbruken samtidig som det sikres mest mulig kontinuitet i organisasjonens arbeid. Ved særskilte uforutsette situasjoner kan det innkalles til ekstraordinære representantskapsmøter.

Mellom Representantskapets møter har **styret** ansvaret for å lede og koordinere Norges Arkitekter innenfor gjeldende vedtekter og de rammer Representantskapet trekker opp. Sammensetningen av styret må også speile strukturen i medlemsmassen, samtidig som det blir viktig å sette sammen styret slik at det sikres at organisasjonen har den beste kompetansen i forhold til å drifte og utvikle organisasjonen. Det bør vurderes om styret, i tillegg til å ha representanter valgt blant medlemmene, skal suppleres med styrekompetanse rekruttert eksternt. Styrets leder skal fungere som **president** og være hovedtalsperson for hele organisasjonen.

Den øvrige virksomheten organiseres gjennom en rekke faste **komiteer, nemder og råd**, hvis oppgaver skal videreføres og styrkes, enten i felles eller fagspesifikke komiteer.



NORGES ARKITEKTER FAGFORA

For å ivareta dagens fagmiljøer vil det bli opprettet egne fagfora.

5.7.2 Lokalforeninger

Lokalforeningene i Norges Arkitekter skal representere organisasjonen og vil være viktige bidragsytere for å styrke og spre den arkitekturfaglige interessen og kompetansen på landsbasis. Lokalforeningene skal representere alle faggruppene, og skal kunne arbeide selvstendig med saker med lokal og regional forankring. Det skal være tett dialog mellom det sentrale organisasjonsleddet og lokalforeningene.

Lokalforeningene skal ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling. De skal være tydelige aktører i lokal presse og lokalpolitikken forøvrig. Arkitekturformidling skal ivaretas gjennom utstillinger, befaringer og andre lokale utadvendte tiltak.

Hvilken struktur lokalforeningene skal ha, og hvor mange det skal være, utredes videre etter dialogmøter med lokalforeningslederne i løpet av januar 2014.

5.8 ADMINISTRASJON

Norges Arkitekter skal ha en administrasjon som er organisert på en fornuftig og fleksibel måte, med solid kompetanse i forhold til de sakene organisasjonen skal arbeide med. Det innebærer en endring av organisasjonskartet og sannsynligvis en omdefinering av enkelte arbeidsoppgaver. Det er ikke mulig å vite omfanget og resultatet av dette før kabalen legges i etableringsfasen. Det kan imidlertid forsikres om at prosessen vil gå ryddig for seg og følge alle gjeldende regler og retningslinjer.

Prosjekter, avtaler, kontrakter og andre forpliktelser som foreligger i dag, vil bli reforhandlet og søkt brakt videre i Norges Arkitekter, forutsatt at de er i tråd med organisasjonens til enhver tid gjeldene strategi og handlingsplaner.

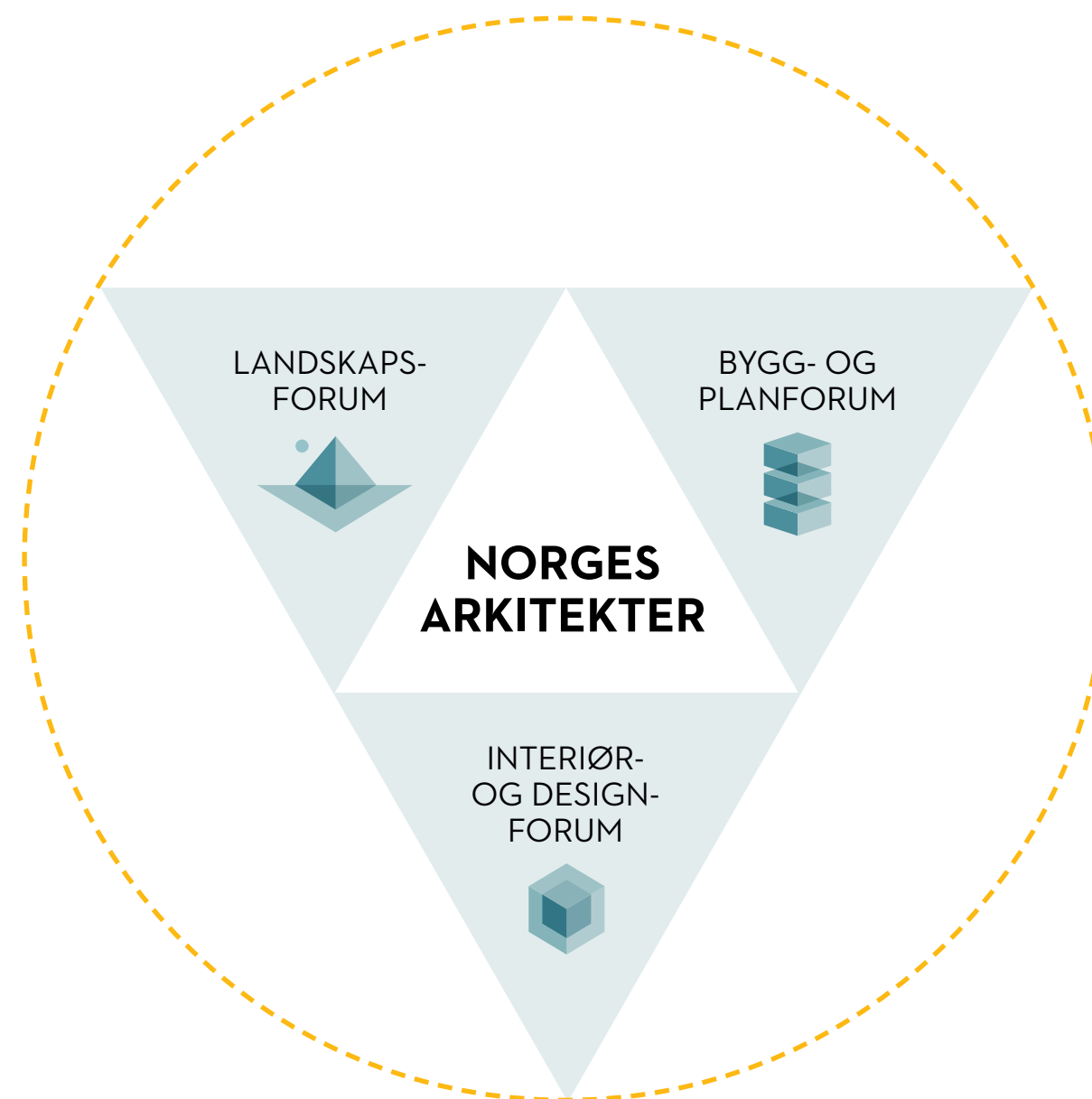
Administrasjonen skal ha kontor i Arkitekturhuset i Oslo og ledes av en administrerende direktør eller generalsekretær som rapporterer til styret.

5.9 INTERNASJONALT SAMARBEID

I dag er NAL, NIL og NLA medlem i én eller flere av følgende internasjonale organisasjoner:

Union Internationale des Architects (UIA), Architects Council of Europe (ACE), European Council of Interior Architects (ECIA), The International Federation of Landscape Architects (IFLA) og IFLA Europe.

Norges Arkitekter skal styrke det internasjonale samarbeidet. Som et ledd i dette skal det søkes om medlemskap i samtlige av disse organisasjonene. Erfaringsmessig er det også viktig å prioritere det nordiske samarbeidet.



VEIEN VIDERE

Det er en komplisert prosess å etablere en ny organisasjon. Alle detaljer kan ikke være ferdige til etableringstidspunktet. Det nye styret og administrasjonen må få tid og anledning til å utarbeide og fastlegge strategier og rutiner.

Likevel må det, på et tidspunkt i prosessen, tas endelig stilling til de viktigste prinsipielle spørsmålene. Det må utarbeides blant annet vedtekter, budsjett og valginstruks, samtidig som hele organisasjonskartet skal tegnes. Et endelig forslag til rammene for etablering av Norges Arkitekter presenteres i slutt-rapporten.

Sluttrapporten skal, etter planen, foreligge primo mars 2014. Etter det behandles forslaget i de fire organisasjonenes øverste besluttede organer. Dette skjer i perioden mars–mai 2014. NIL og NLA avholder sine årsmøter ultimo mars 2014. AFAG avholder sitt landsmøte primo mai 2014, samtidig med NALS representantskapsmøte.

Medlemmene får det siste ordet. I august/september 2014 skal det gjennomføres uravstemninger i de fire organisasjonene. Gitt tilstrekkelig oppslutning, etableres Norges Arkitekter fra senest 01.05.2015.

Før sluttrapporten foreligger, skal samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter ytterligere forankres blant de tillitsvalgte i AFAG samt de lokale representantene i NAL, NIL og NLA. Styringsgruppen arrangerer derfor regionale dialogmøter med alle organisasjonenes lokalledere fra hele landet, for å få innspill underveis.

norgesarkitekter@arkitektur.no

REDAKSJON/STYRINGSGRUPPE:
Kim Skaara (NAL)
Katrine Strøm (NLA)
Siv Sennehet (NIL)
Bent Aaby (AFAG)

LAYOUT:
Anagram Design, Ida Ødegaard

PROSJEKTKOORDINATOR:
Helle B. Berg

FOTO:
COVER:
Kristin Ellefsen, Fædrelandsvennen

S. 2–3:
Reiulf Ramstad Arkitekter/foto: Jiri Havran/Statens vegvesen, Selvika rasteplass, Nasjonale Turistveger

S. 4. VENSTRE:
Reiulf Ramstad Arkitekter/foto: Jiri Havran/Statens vegvesen, Selvika rasteplass, Nasjonale Turistveger

S. 4. HØYRE:
Statoil hovedkvarter, Fornebu, a-lab/interiør: Momentum Arkitekter AS. Foto: Bjørgli & Bergersen

S. 6&7:
Rake Showroom, Trondheim, arkitekt: August Schmidt/studentprosjekt. Photo: Marius Waagaard

S. 9, VENSTRE:
Tursti, Svartdalen, Oslo, COWI AS. Foto: COWI AS

S. 9. HØYRE:
Storøyodden badeplass, Fornebu, Solbjør Arkitekter/Element Arkitekter. Foto: Kim Skaara

S. 10, HØYRE:
Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design, Vestbanen. Kleihues + Schuwerk Gesellschaft von Architekten mbH/Statsbygg, ill.: Statsbygg

S. 10, VENSTRE:
Furuset, parkour i Verdensparken. Foto: Jens Fremming Anderssen/FutureBuilt

S. 11, HØYRE:
Plan for Brøset, Trondheim, ill. fra 3D-modell/Framtidens Bygg/NAL prosjektdatabase

S. 11, MIDTEN:
Quality Hotel Expo, Fornebu, interiørarkitekt MNIL Nikolai Butenschön/Haptic Architects AS. Foto: Trine Thorsen

S. 11. OPPE, VENSTRE:
Drammen, Papirbredden/Ypsilon, Foto: LPO Arkitekter/FutureBuilt

S. 11. NEDE, VENSTRE:
Idemitsu Petroleum, Norge, Interiørarkitektkontor: ZINC AS. Foto: ZINC AS

S. 12, VENSTRE:
Kunsthøgskolen i Bergen (KHiB), Møllendal, ill.: Snøhetta/Statsbygg

S. 12, OPPE, HØYRE:
DNB hovedkontor, interiørarkitektkontor: ZINC AS. Foto: Jiri Havran

S. 12, NEDE:
Byåsen videregående skole, Trondheim, Hus arkitekter, Lark: Løvetanna Landskap. Foto: Visualis Arkitektur

COVER, SISTE SIDE:
Foto: Kristin Ellefsen, Fædrelandsvennen

Kilder: NAL/Ecobox prosjektdatabase, FutureBuilt pressemateriell, Statsbygg, Norsk Form m.fl. Takk til alle som har bidratt med bilder.





SLUTTRAPPØRT NORGES ARKITEKTER

ET SAMARBEIDSPROSJEKT MELLOM AFAG, NAL, NIL OG NLA



SAMARBEIDSPROSJEKTET **NORGES ARKITEKTER** SLUTTRAPPORT

mars 2014

INNHold

Til medlemmene	side	02
1. HVORFOR NORGES ARKITEKTER?	side	03
2. PROSESSEN TIL NÅ	side	06
3. PRESISERINGER	side	07
3.1 Konstitueringsprosessen	side	07
3.2 Interimsstyret	side	07
3.3 Medlemskap	side	07
3.4 Profesjonstitler	side	07
4. PRINSIPPROGRAM	side	08
5. POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID	side	09
6. ORGANISASJONEN	side	10
6.1 Beskrivelse av organisasjonen	side	10
6.2 Organisasjonskart	side	11
7. KOMMUNIKASJON	side	12
8. PUBLIKASJONER	side	13
8.1 Arkitektnytt, Arkitektur N og Norske Arkitektkonkurranser	side	13
8.2 Årbøker	side	13
9. BUDSJETT OG KONTINGENT	side	14
9.1 Budsjettprognoсе	side	14
9.2 Kontingentberegning	side	14

10. ADMINISTRASJONEN	side	15
11. FAGFORA OG FAGRÅDET	side	16
12. MEDLEMSFORDELER OG FORETAKSSERVICE	side	18
12.1 Medlemsfordeler	side	18
12.2 Studenter	side	18
12.3 Foretaksservice	side	18
13. LOKALFORENINGER	side	19
13.1 Innledning	side	19
13.2 Eksisterende lokalforeninger	side	19
13.3 Organisering	side	19
13.4 Støtte for lokalforeningene	side	20
13.5 Representasjon	side	20
13.6 Styrene	side	20
13.7 Økonomi	side	20
13.8 Vedtekter	side	20
13.9 Visuell profil	side	20
14. STUDENTRÅD	side	21
15. SPØRSMÅL OG SVAR	side	22
16. VEIEN VIDERE	side	24
VEDLEGG		
Vedtekter for Norges Arkitekter (vedlegg 1)	side	25
Budsjettprognoсе (vedlegg 2)	side	32
Vedtak i AFAG, NAL, NIL og NLA (vedlegg 3)	side	33

NORGES ARKITEKTER

En ny organisasjon for alle landets arkitekter,
interiørarkitekter og landskapsarkitekter.

Til medlemmene

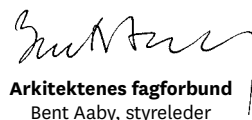
Samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter viderefører arbeidet med å etablere en ny og felles organisasjon. Vi mener at dette er den beste måten å møte fremtidens utfordringer på.

Proessen har nå kommet så langt at vi herved legger frem slutt-rapporten til behandling i de respektive organisasjonenes øverste organer. NILs landsmøte og NLAs årsmøte skal behandle forslaget 29.3.2014. AFAGs årsmøte avholdes 9.5.2014 og NALs representantskap 10.5.2014.

Beslutningsgrunnlaget vil bli gjort tilgjengelig på de respektive organisasjonenes hjemmesider.

Medlemmene skal ha det siste ordet. I august-september 2014 skal det gjennomføres uravstemninger i alle organisasjonene. Gitt en tilstrekkelig oppslutning, etableres Norges Arkitekter fra 1.5.2015.

På vegne av styrene i AFAG, NAL, NIL og NLA
Oslo, 3.3.2014


Arkitektenes fagforbund
Bent Aaby, styreleder


**Norske arkitekters
landsforbund**
Kim Skaara, president


**Norske interiørarkitekters
og møbeldesigneres landsforening**
Siv Senneset, president


**Norske landskapsarkitekters
forening**
Kathrine Strøm, president

1 HVORFOR NORGES ARKITEKTER?

Gjennom etableringen av Norges Arkitekter blir medlemmene og profesjonen bedre rustet til å møte fremtidens utfordringer. På tvers av tradisjonelle skillelinjer, får alle arkitekter en sterk organisasjon som vil arbeide for felles faglige, sosiale og økonomiske interesser for medlemmene.

Spørsmål som omhandler arkitektur i vid forstand, og arkitekters vilkår, skal behandles under ett og i sammenheng med hverandre. Begge spørsmål er like viktige og kan ikke adskilles. Alle spørsmål relatert til arkitektur skal behandles etter felles målsetninger og strategier. På denne måten blir det lettere å velge felles prioriteringer og fokusere på spesifikke mål. Norges Arkitekter skal tilby en bredere plattform for debatt, med en klar agenda.

Norges Arkitekter skal fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene makter hver for seg i dag. En ny felles organisasjon vil ta større initiativ i enkeltsaker knyttet til arkitektur og arkitekters arbeidsfelt. Budskapet blir tydeligere i forhold til media, myndigheter og allmennheten. Det vil ikke lenger være tvil om hvilken organisasjon som skal uttale seg i spørsmål om arkitektur, og hvilke prioriteringer som er viktigst til enhver tid.

Norges Arkitekter får en sterkere legitimitet og representativitet gjennom en økt oppslutning blant de fleste av landets arkitekter. Størrelse teller mye i organisasjonslivet. Samtlige medlemmer får bedre service gjennom gunstige fremforhandlede avtaler.

Det gjelder alt fra konkrete medlemsfordeler, faglig utvikling og etterutdanning, til juridisk bistand for både ansatte og foretakseiere samt rådgivning i lønns- og arbeidsvilkår.

En ny, fleksibel og profesjonalisert organisasjon skal tilpasses dagens og kommende arkitektgenerasjoner. Norges Arkitekter skal yte kontinuerlig interesseovervåkning for sine medlemmer og sørge for at samfunnsmessige endringer som påvirker faget fanges opp, for tidlig påvirkning og eventuell kursendring.

Tiden har også kommet til å finne mer hensiktsmessige og fremtidsrettede lokaler. Arkitektenes Hus fungerer i dag som felles tilholdssted for AFAG, NAL, NIL og NLA. Det nye Arkitekturhuset skal være et aktivt og levende senter for arkitektur, og bidra til å sikre Norges Arkitekter den posisjonen organisasjonen skal ha i fremtiden.

*Filosofien er tuftet på to hovedoppgaver;
å være en interesseorganisasjon for medlemmene
og kontinuerlig arbeide for kvalitet i utformingen
av våre menneskeskapte omgivelser*



PROSESSEN TIL NÅ

Prosjektet har vært bygget opp i tre faser. Først ble et prospekt publisert 28.5.2013. Prospektet redegjorde for hvorfor det er viktig å etablere en sterkere organisasjonsstruktur og skisserte samtidig hvordan dette kan gjøres.

Deretter ble en midtveisrapport publisert 10.12.2013. Hovedhensikten med denne var å presentere status i prosjektet, samtidig som den presiserte og utdypet prospektet på flere sentrale områder.

Denne sluttrapporten presenterer det endelige forslaget til løsning.

Prosjektet har vært ledet av en styringsgruppe bestående av Bent Aaby (leder i AFAG), Kim Skaara (president i NAL), Siv Senneset (president i NIL) og Kathrine Strøm (president i NLA). Kim Skaara har ledet styringsgruppen.

Styringsgruppen har normalt avholdt møter annenhver uke og hatt jevnlig kontakt på mail og telefon.

En ekstern prosessleder, Øyvind Sørbrøden, har vært engasjert for å hjelpe styringsgruppen med å føre arbeidet fremover. Helle Benedicte Berg har bistått prosjektet med å slutføre rapportene og utarbeide kommunikasjonsmateriell.

Tidligere forbundsdirektør i Sveriges Arkitekter, Staffan Carenholm, har bidratt som rådgiver i ulike faser av prosessen.

I tillegg er det oppnevnt noen ansvarlige som har utredet ulike enkelttemaer. Disse temaene gjelder blant annet; medlemskapskriterier, tittelbeskyttelse og politisk påvirkningsarbeid.

Administrasjonene har vært involvert i prosjektet gjennom bistand med delutredninger og diverse underlagsmateriale.

Styringsgruppen har avholdt felles informasjonsmøter med alle ansatte i AFAG, NAL, NIL og NLA for å sikre at de holdes løpende orientert om utviklingen.

Av andre aktiviteter i prosjektet, er det gjennomført fellessamlinger med styringsgruppen og de administrative lederne. I tillegg har det vært løpende dialog med ressurspersoner og miljøer som har bidratt med råd, blant annet flere av de nordiske søsterorganisasjonene.

Det er også gjennomført aktiviteter for å forankre samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter blant de tillitsvalgte i AFAG, samt de lokale representantene i NAL, NIL og NLA. Styringsgruppen arrangerte i perioden 15.–28.1.2014 regionale dialogmøter med alle organisasjonenes lokalledere fra hele landet, for å få innspill underveis.

Det har gjennom prosjektperioden vært kontakt med Arkitektbedriftene i Norge (AiN). AiN retter innsatsen primært mot byggenæringen. I tillegg er en av AiNs hovedoppgaver å ivareta bedriftenes og arbeidsgivernes interesser. AiN mener at enkelte av disse prioriteringene vil kunne virke motstridende i forhold til strategien for Norges Arkitekter. AiNs styre har vedtatt at AiN fortsatt skal være en selvstendig organisasjon uten tilknytning til de øvrige arkitektorganisasjonene.

Samarbeidsprosjektet har jevnlig vært omtalt i Arkitektnytt. Prosjektet har fått en egen side i papirutgaven for å sikre løpende informasjon til medlemmene. Dette fortsetter frem til uravstemning er avholdt.

De fire organisasjonene har utarbeidet en omforent kommunikasjonsplan for å ivareta helhetlig og jevn informasjon til alle medlemmene. Dette har vært viktig for å sikre en åpen og interaktiv dialog med medlemmene underveis. Prospektet, midtveisrapporten, sluttrapporten og annen relevant informasjon er gjort lett tilgjengelig gjennom organisasjonenes nettsider og nyhetsbrev.

Det er opprettet egen forslagskasse: norgesarkitekter@arkitektur.no

PRESISERINGER

Resultatet av det arbeidet de fire stifterorganisasjonene har utført siden prospektet ble gjort tilgjengelig i mai 2013, presenteres her. Flere sentrale temaer som det ikke var tatt stilling til i midtveisrapporten, er nå avklart. Disse er det redegjort nærmere for i det følgende.

3.1

KONSTITUERINGSPROSESSEN

AFAG, NAL, NIL og NLA avvikles per 1.5.2015, og Norges Arkitekter konstitueres fra samme dato.

Det første ordinære representantskapsmøtet i Norges Arkitekter skal avholdes mai–juni 2015. Valg av representanter til Representantskapet skal skje i henhold til vedtektene og være gjennomført i god tid før møtet.

Representantskapet skal i dette møtet godkjenne vedtektene, og for øvrig behandle det som vedtektene til Norges Arkitekter pålegger representantskapet.

Valg av styret forberedes av en valgkomité utpekt av interimsstyret. Interimsstyret fastsetter en valginstruks som utgjør valgkomiteens mandat.

3.2

INTERIMSSTYRET

For perioden etter uravstemningen og frem til første ordinære representantskapsmøte skal det etableres et interimsstyre som utpekes av de fire nåværende organisasjonene.

Interimsstyrets primære oppgave blir å etablere lokalforeningene og gjennom dette gjennomføre valg til representantskapet, samt forberede og organisere det første ordinære representantskapsmøtet. I tillegg skal interimsstyret ansette daglig leder for Norges Arkitekter, utarbeide det endelige organisasjonskartet, overføre de ansatte i AFAG, NAL, NIL og NLA til Norges Arkitekter, forberede budsjett for første driftsår, utarbeide en strategiplan, utpeke en valgkomité og gjennomføre andre nødvendige forberedelser før etableringen.

AFAG, NAL, NIL og NLA er enige om at interimsstyret skal settes sammen med minst én representant fra hver organisasjon. Interimsstyret kan søke ekstern bistand med erfaring fra styre- og organisasjonsarbeid.

Interimsstyret konstituerer seg selv.

3.3

MEDLEMSKAP

Samtlige medlemmer i AFAG, NAL, NIL og NLA vil med virkning fra 1.5.2015 få tilbud om medlemskap i Norges Arkitekter.

Kriterier for medlemskap baseres på godkjent masterutdanning fra arkitektskoler i Norge, sett i sammenheng med retningslinjer fra respektive internasjonale arkitektorganisasjoner.

De som ikke ønsker medlemskap i Norges Arkitekter, må skriftlig meddele dette til styret i Norges Arkitekter etter 1.5.2015.

Medlemskap i Norges Arkitekter bekreftes gjennom å betale medlemskontingenten for andre halvår 2015. Den som ved årsskiftet 2015-2016 ikke har betalt denne, strykes som medlem.

3.4

PROFESJONSTITLER

Titlene MNAL, MNIL og MNLA vil bli avviklet i forbindelse med etableringen av Norges Arkitekter. Disse erstattes av følgende profesjonstitler:

- Arkitekt MNA
- Interiørarkitekt MNA
- Landskapsarkitekt MNA

Profesjonstitlene skal søkes beskyttet som registrerte varemerker.

Det vil på et senere tidspunkt bli vurdert om det skal åpnes for andre profesjonstitler MNA.

PRINSIPPROGRAM

Prinsippprogrammet danner det ideologiske og verdimeslige grunnlaget for arbeidet til Norges Arkitekter. Prinsippene skal følge som en rød tråd gjennom de strategier og aktiviteter som Norges Arkitekter handler etter.

Programmet markerer Norges Arkitekters verdier og visjoner, og utgjør en forpliktende plattform for arbeidet i organisasjonen. Prinsippprogrammet danner grunnlaget for strategiplanen.

Tilsammen danner formål, prinsippprogram og strategiplan et logisk oppbygget målstyringshierarki. Dette er den politisk funderte rettesnoren som Norges Arkitekter skal styres etter.

Norges Arkitekter er en interesseorganisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige, sosiale og økonomiske rammevilkår samt stimulere til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser. Dette skal realiseres gjennom å arbeide for å:

- Sikre arkitektene full sysselsetting, gode lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår samt et godt arbeidsmiljø.
- Tilrettelegge for best mulig kvalitet i utformingen av våre bygde omgivelser gjennom å arbeide for gode betingelser for utøvelsen av arkitektfaget.
- Være en synlig organisasjon med en tydelig stemme i samfunnsdebatten.
- Styrke arkitektrollen i plan-, bygge- og forvaltningsprosesser gjennom større deltakelse og tydeligere ansvar.
- Sikre strategisk utvikling av arkitektenes yrkesroller og tydeliggjøre arkitektkompetansens verdi og anvendelsesområder.
- Bidra til at arkitektene får en best mulig og relevant grunnutdanning og gode muligheter for etterutdanning.
- Øke innsatsen innenfor arkitekturrelatert forskning.
- Synliggjøre arkitektenes fagkompetanse og samfunnsengasjement gjennom deltakelse i konferanser, fagrelaterte aktiviteter og debatter i media.
- Styrke arkitektenes rolle som planleggere, forvaltere og bestillere av arkitektfaglige tjenester i offentlig og privat sektor.
- Gi medlemmene gode servicetilbud gjennom gode avtaler og juridisk rådgivning.
- Bedre arkitektkunnskapen i samfunnet ved blant annet å fremheve eksempler på god arkitektur og godt arkitektarbeid.



Norges Arkitekter er en interesseorganisasjon som også skal sikre medlemmenes felles faglige, sosiale og økonomiske rammevilkår

POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

Norges Arkitekter skal være en sentral samfunnspolitisk aktør og en synlig og tydelig premissleverandør. Organisasjonen skal fremme saker for å bedre kvaliteten i våre menneskeskapte omgivelser.

Norges Arkitekter skal utarbeide en samfunnspolitisk plattform som skal forankres i representantskapet. Denne skal ligge til grunn for alt påvirkningsarbeid.

Med utgangspunkt i den samfunnspolitiske plattformen, skal Norges Arkitekter utarbeide policydokumenter for aktuelle politikkområder.

Ett av de viktigste områdene er arkitekturpolitikken. For å kunne påvirke oppfølgingen av regjeringens arkitekturpolitikk slik den er nedfelt i *arkitektur.nå*, vil Norges Arkitekter styrke det faglige og politiske samarbeidet med Norsk Design- og Arkitektursenter.

Norges Arkitekter vil gi høy prioritet til arbeidet med økt arkitekturforståelse hos landets lokalpolitikere og for å øke anerkjennelsen av arkitektfaglig kompetanse. Målsettingen er at flest mulig kommuner skal ha arkitektfaglig kompetanse i plan- og byggesaksbehandlingen. Dette fordi den politiske aktiviteten i fylkeskommunene og kommunene er viktig for utformingen av våre menneskeskapte omgivelser.

Norges Arkitekter vil utvikle faget, sikre god rekruttering og vedlikeholde og forbedre kompetansen til de som allerede er

i faget. Sentralt i fagutviklingen er utdanning og ikke minst etterutdanning av arkitekter og planleggere. Den livslange læringen fra grunnutdanning, via praksis og etterutdanning skal holde høy kvalitet, og arkitekter og planleggeres virke og praksis skal være kunnskapsbasert.

Norges Arkitekter skal utarbeide en tariffpolitisk plattform vedtatt av representantskapet. Denne skal ligge til grunn når tillitsvalgte og ansatte forhandler med arbeidsgivere lokalt og sentralt.

Gjennom Akademikerne vil Norges Arkitekter fremme en samfunnsutvikling basert på:

- systematisk forbedring av kunnskap og kompetanse
- et allsidig og konkurransedyktig næringsliv
- en konkurransedyktig offentlig sektor

Fellesorganisasjonen Akademikerne spiller en viktig rolle i partssamarbeidet mellom regjeringen og arbeidsgiver/arbeidstakerorganisasjonene, også kalt «den norske modellen».

akademikerne



Akademikerne organiserer ca. 170.000 medlemmer fordelt på 13 medlemsorganisasjoner. AFAG er den eneste av disse organisasjonene som i dag ikke tilbyr sine medlemmer faglig utvikling eller er en faginteresseorganisasjon, utover det å være en ordinær fagforening.

ORGANISASJONEN

6.1

BESKRIVELSE AV ORGANISASJONEN

Norges Arkitekter skal etableres på grunnlag av prinsippet om at eksisterende organisasjoners demokratiske struktur skal videreutvikles og tilpasses nye utfordringer. Det skal etableres en robust, kompetent og inkluderende medlemsorganisasjon med moderne og effektiv drift. Dette skal gjenspeiles i Norges Arkitekters vedtekter.

Vedtekter for Norges Arkitekter er inntatt i vedlegg 1.

Norges Arkitekters høyeste besluttsende organ skal være representantskapet.

Representantskapets viktigste oppgaver blir å definere overordnede målsetninger for organisasjonen, velge styre, valgkomité, kontrollkomité, vedta kontingenten, godkjenne regnskap og årsmeldinger.

Representantskapet skal bestå av representanter for hver lokalforening, valgt av lokalforeningens årsmøte etter forholdstall basert på medlemstall. Representantene skal være lokalforeningens leder og andre medlemmer valgt av lokalforeningens styre. Det velges også vararepresentanter. I større lokalforeninger skal representantene speile foreningens medlemmers utdanning, virke, alder og kjønn.

Ordinært møte i representantskapet avholdes annet hvert år. Dette sikrer nødvendig forutsigbarhet og kontinuitet i organisasjonens arbeid, samtidig som ressursbruken holdes på et fornuftig nivå. Ved særskilte og uforutsette situasjoner kan det innkalles til ekstraordinære representantskapsmøter.

Mellom representantskapets møter har styret ansvaret for å lede og koordinere Norges Arkitekter innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet trekker opp. Sammensetningen av styret må også reflektere strukturen i medlemsmassen.

Fordi styret skal representere Norges Arkitekter i media og på mange ulike offentlige arenaer, og fordi disse i hovedsak er lokalisert i Oslo, er det viktig at flere av styrets medlemmer holder til i Oslo-regionen. Det foreslås derfor at styret skal bestå av minst tre medlemmer fra Norges Arkitekter - Oslo.

Styrets leder skal fungere som president og være fremste talsperson for hele organisasjonen.

Den øvrige virksomheten organiseres gjennom en rekke faste utvalg, råd og komiteer. Det er en målsetting i forbindelse med etableringen av Norges Arkitekter, at disse styrkes og får en tydeligere posisjon i organisasjonen.

Norges Arkitekters administrasjon skal ha ansvaret for den daglige virksomheten i overensstemmelse med de målsettingene som representantskapet og styret vedtar. Se nærmere under punkt 10.

6.2

ORGANISASJONSKART

Nedenfor er inntatt et forslag til organisering av Norges Arkitekter. Det første kartet viser hvordan den politiske delen av virksomheten er tenkt organisert. Det andre viser hvordan administrasjonen kan organiseres.

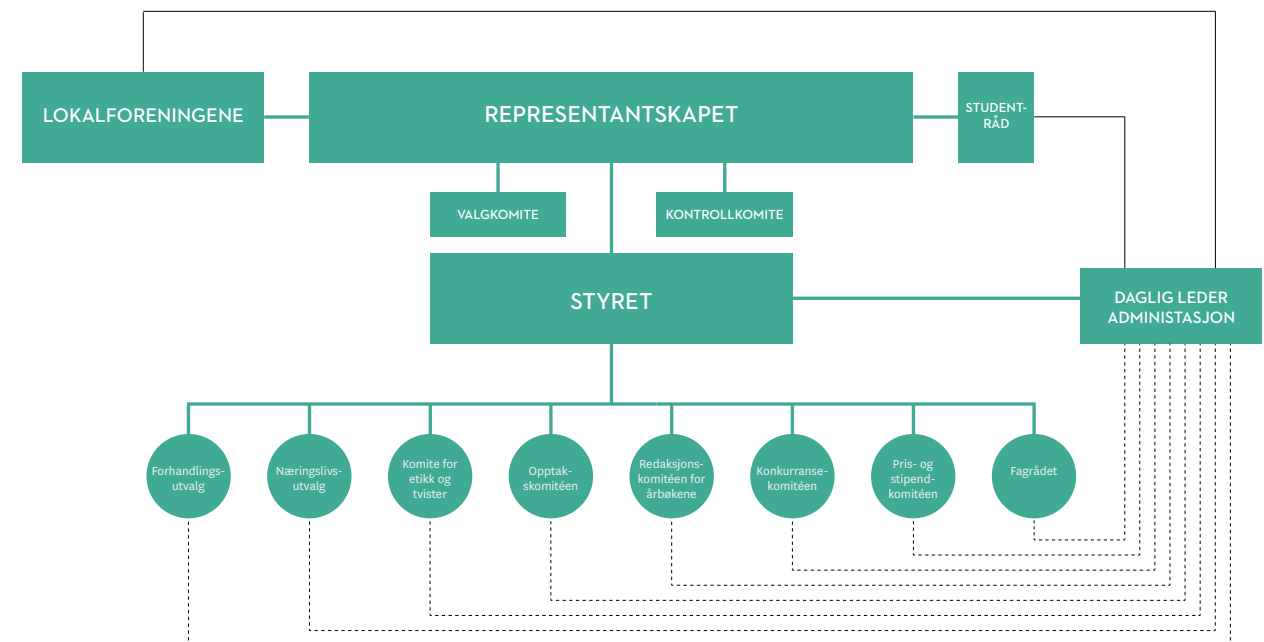
Endelig organisasjonskart utarbeides av interimsstyret.

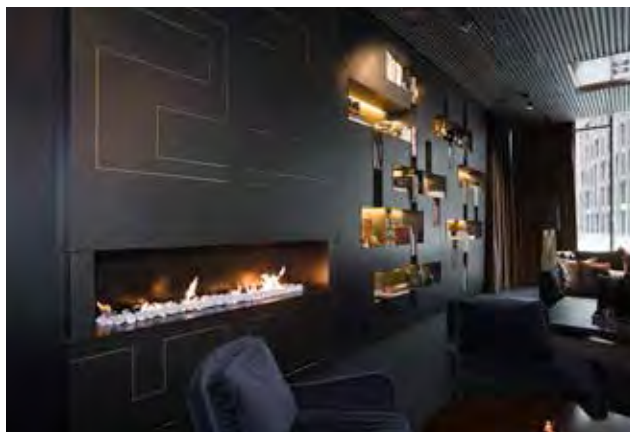
*Med medlemsmassens bredde menes: kjønn, alder, geografisk tilknytning, utdanningsbakgrunn og arbeidsted: privat, kommunalt, statlig.

NORGES ARKITEKTER

En ny organisasjon for alle landets arkitekter, interiørarkitekter og landskapsarkitekter

ORGANISASJONEN





7

KOMMUNIKASJON

Norges Arkitekter skal være en interesseorganisasjon som bygges opp med fokus på dagens og morgendagens behov. Det innebærer en bevissthet omkring den raskt økende utviklingen og endringene i måter å kommunisere på.

Norges Arkitekter skal ivareta behov for medlemmene og andre, med søkbar og tilgjengelig informasjon. Organisasjonen skal ha en tydelig agenda i forhold til påvirkning av samfunnet i valgte medier.

Kommunikasjonen gjennom nyhetsbrev, sosiale medier, nettsider og årsmeldinger skal videreutvikles. Norges Arkitekter skal utvikle og styrke arbeidet med formidling og kommunikasjon. Bibliotek tjenestene tilpasses fremtidige behov.

Norges Arkitekter skal besitte kunnskap og ha ressurser til å følge med i utviklingen, velge og utvikle riktige kommunikasjonsplattformer. Det skal arbeides målrettet med et moderne uttrykk. Det vil bli utarbeidet en designhåndbok som sikrer organisasjonen en helhetlig visuell profil.

Sosiale medier og internett skal brukes på en mest mulig effektiv måte og gjøre informasjonen søkbar og tilgjengelig. Intern informasjon og tilrettelagt fagdokumentasjon skal tilbys på lukkede medlemssider. Øvrig informasjon skal i størst mulig grad gjøres tilgjengelig for eksterne.

Norges Arkitekter skal arbeide systematisk med relevant informasjonsarbeid, spre kunnskap om arkitektprofesjonen og påvirke besluttsende organer for å oppnå at arkitektprofesjonene kommer i posisjoner med stor grad av innflytelse, der dette er naturlig.



Norges Arkitekter skal utvikle og styrke arbeidet med formidling og kommunikasjon

8

PUBLIKASJONER

8.1

ARKITEKTNYTT, ARKITEKTUR N OG NORSKE ARKITEKTKONKURRANSER

NAL utgir i dag tidsskriftene Arkitektnytt, Arkitektur N og Norske Arkitektkonkurranser. Samarbeidsavtaler med NIL og NLA sikrer at både Arkitektnytt og Arkitektur N også presenterer stoff relatert til interiør- og landskapsarkitektur. Arkitektnytt har i tillegg en samarbeidsavtale med AFAG som muliggjør presentasjoner av saker relatert til arkitekters lønns- og arbeidsvilkår. I Norges Arkitekter vil alle fagdisiplinene få eierskap til publikasjonene og utvidet mulighet for påvirkning av det faglige innholdet.

ARKITEKTNYTT

Arkitektnytt bringer nyheter fra inn- og utland om arkitektur, interiørarkitektur og landskapsarkitektur. Bladet setter søkelys på arkitekters virke på ulike nivå.

Ved siden av å være et aktualitetsblad, er Arkitektnytt en arena for debatt, fagkritikk og faglig nytenking. Redaktørplakaten ligger til grunn for den redaksjonelle virksomheten.

ARKITEKTUR N

Arkitektur N er Norges fremste arkitekturfaglige tidsskrift og et presentasjonsorgan for norske arkitekter, interiørarkitekter og landskapsarkitekter. Arkitektur N skal ivareta den løpende dokumentasjonen av det som er mest interessant for utviklingen av norsk arkitektur; fra prosjekter, enkeltgjenstander, interiør

og byggverk til plan og landskap. Tidsskriftet skal inneholde kritikk, anmeldelser og artikler om norsk arkitektur. Redaktørplakaten ligger til grunn for den redaksjonelle virksomheten.

NORSKE ARKITEKTKONKURRANSER

Norske Arkitektkonkurranser skal dokumentere de premierte og rangerte prosjektene i de viktigste arkitektkonkurransene som avholdes i Norge.

Undersøkelser blant medlemmene av NAL viser at disse publikasjonene er en viktig grunn til at medlemmene velger å være tilsluttet organisasjonen. Utgivelsen av publikasjonene vil derfor fortsette etter etableringen av Norges Arkitekter. De skal utvikles videre for å balansere organisasjonens faglige nedslagsfelt, for eksempel innenfor områder som byplanlegging, interiørarkitektur og landskapsarkitektur.

8.2

ÅRBØKER

NIL og NLAs årbøker er viktige identitetsskapende publikasjoner for interiørarkitekter og landskapsarkitekter. Årbøkene vil bli videreført og videreutviklet som Norges Arkitekters interiør- og landskapsårbøker.



9

BUDSJETT OG KONTINGENT

9.1

BUDSJETTPROGNOSE

Forslaget til budsjett for Norges Arkitekter er forankret i en målsetting om at den nye organisasjonen skal arbeide effektivt og ivareta et godt tilbud til medlemmene. Tilbudet skal være innenfor et kontingentnivå som medlemmene opplever som rimelig, og som samtidig innebærer økonomisk forsvarlig drift over tid.

For å vise inntekts- og kostnadsnivået for Norges Arkitekters første driftsår, er det utarbeidet en budsjettprognose basert på budsjettene til AFAG, NAL, NIL og NLA i 2014. Det er korrigert for doble medlemskap og doble obligatoriske tidsskriftabonnement. Dette gir det beste økonomiske bildet per dato.

Budsjettprognosen er inntatt i vedlegg 2.

Interimsstyret utarbeider et forslag til budsjett for 2015 i løpet av etableringsfasen.

9.2

KONTINGENTBEREGNING

For å beregne kontingenten for første driftsår i Norges Arkitekter, er følgende forutsetninger lagt til grunn:

- 6000 medlemmer, inkludert pensjonister og studenter
- 5 prosent reduksjon i personalkostnader.

Dette gir en beregnet kontingent på kroner 5.800 per år for ordinære medlemmer. Denne utgjøres av en kontingent på kroner 4.300 og abonnementene på Arkitektur N og Arkitekt-nytt på kroner 1.500.

I tillegg kommer kontingenten til lokalforeningen. Denne varierer mellom cirka kroner 300 og kroner 800 per år.

For de medlemmene som er medlem i NAL/NIL/NLA og som også er medlem i AFAG, vil medlemskontingenten bli redusert med mellom 15 og 30 prosent.

For de medlemmene som til nå har valgt kun å være medlem i AFAG eller i NAL/NIL/NLA, vil et medlemskap i Norges Arkitekter innebære at tilbudet blir betydelig bedre, og prisen vil naturlig nok øke en del.

Som i dag, vil medlemmene ha adgang til å trekke fra cirka 4.000 kroner på skatten for betalt fagforeningskontingent.

Kontigent for studentmedlemmer blir ca. kr. 250 pr. semester, uten tidsskriftabonnement.

De forutsetningene som er lagt til grunn for kontingentberegningen, gir i budsjettprognosen et årsresultat med et underskudd på kroner 1.169.000 første normale driftsår.

Norges Arkitekter vil gjennom overføringer fra dagens organisasjoner, ha en betydelig egenkapital fra etableringstidspunktet. Dette gjør det mulig å budsjettere med et underskudd i en periode.

Det er en målsetting at Norges Arkitekter innen to år fra etableringstidspunktet skal ha en driftsmodell som gir et mindre, positivt årsresultat. Hvordan dette skal gjøres, blir en sentral oppgave for Norges Arkitekters første styre.

10

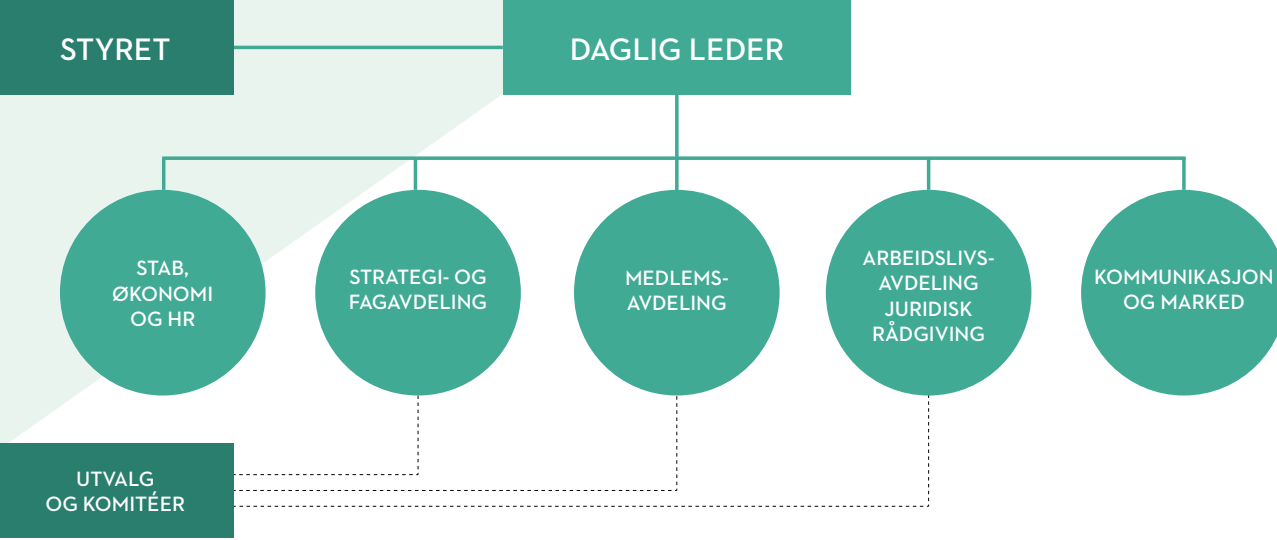
ADMINISTRASJONEN

Norges Arkitekter skal ha en administrasjon som er organisert på en fornuftig og fleksibel måte, med solid kompetanse i forhold til de sakene organisasjonen skal arbeide med.

Etableringen av Norges Arkitekter er, med hensyn til reglene i Arbeidsmiljøloven, å anse som en virksomhetsoverdragelse. Dette innebærer at alle som per 1.5.2015 har et ansettelsesforhold i AFAG, NAL, NIL og NLA, overføres til Norges Arkitekter med de lønns- og arbeidsvilkår de har ved overdragelsestidspunktet.

Samtlige spørsmål som relaterer seg til de ansatte i administrasjonen og hvordan denne skal organiseres, skal være løst i god tid før etableringstidspunktet. Det er på det nåværende tidspunkt ikke mulig å være mer konkret hva gjelder antall ansatte, hvilken kompetanse disse skal ha og hvordan administrasjonen skal organiseres. Disse spørsmålene kan først besvares når det er klart hvordan Norges Arkitekter skal arbeide for å oppnå vedtatte strategiske mål. Dette vil fremkomme av organisasjonens styringsdokumenter som skal utarbeides av interimsstyret.

Administrasjonen skal ha kontor i Oslo og ledes av en daglig leder, som rapporterer til styret.



FAGFORA OG FAGRÅDET

Norges Arkitekter oppretter følgende fire fagfora.
Slik legges det til rette for at de ulike fagdisiplinene blant medlemmene
blir ivaretatt på en god måte:

- **PLANFORUM**
- **LANDSKAPSFORUM**
- **BYGGFORUM**
- **INTERIØR- OG MØBELFORUM**

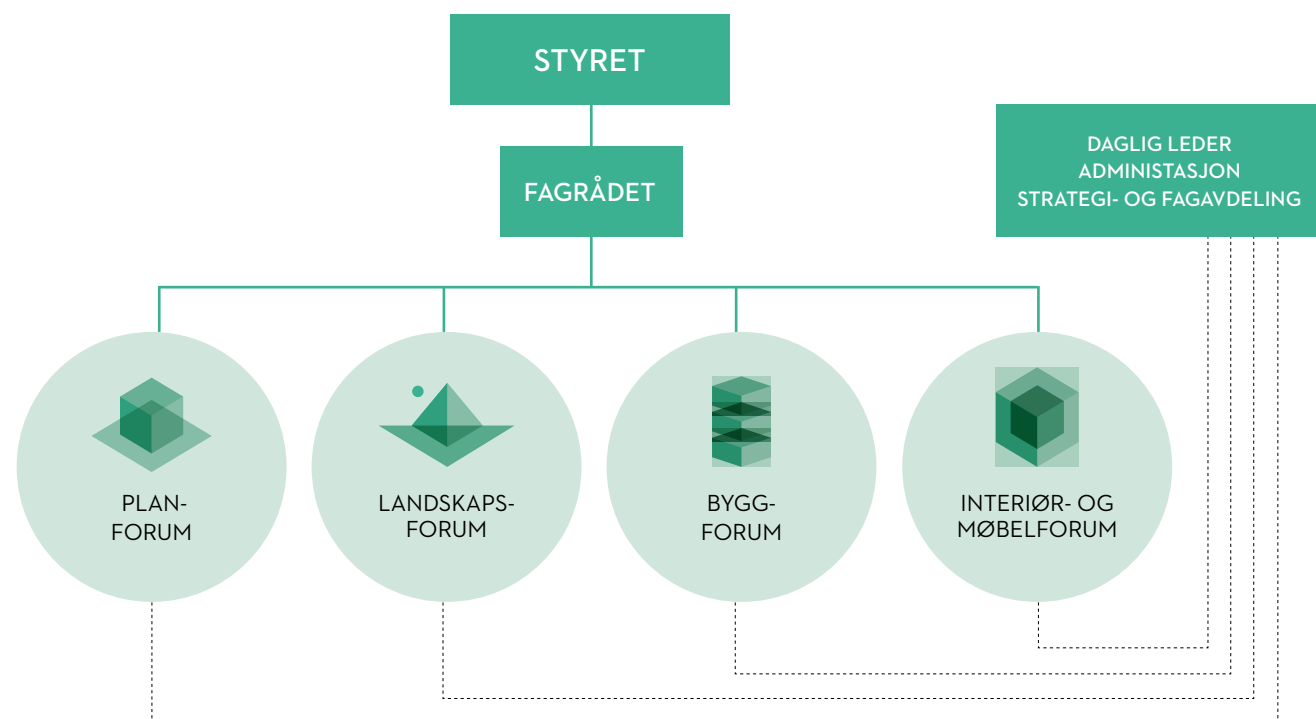
Felles for disse er at de skal være arenaer for faglig utvikling og møteplasser for ulike disipliner innenfor arkitekturfaget. Forane skal bidra til å sikre faglig bredde og balanse mellom plan, landskap, interiør og bygg. Forane skal også gi rom for fordypning i smalere temaer innenfor, eller i grensesnittet mellom de etablerte fagområdene. Det er også et mål at forane skal bidra til at initiativ og oppmerksomhet spres til alle lokalforeningene. Lokalforeningene kan velge medlemmer innenfor de respektive faggruppene til å delta i fagforumene. Fagforaenes aktiviteter er åpne for alle medlemmer i Norges Arkitekter.

ORGANISERING

Hvert fagforum skal ha en valgt leder fra det aktuelle fagfeltet. Lederne av forane skal utgjøre fagrådet. Fagrådet har ansvaret for å koordinere og finne synergier gjennom aktiviteter på tvers av fagfeltene. Dette kan for eksempel gjelde konferanser, priser, studieturer og etterutdanning. Fagrådet vil også ha en rådgivende rolle i forhold til etablerte faglige prosjekter. Fagrådet vil ha jevnlig kontakt med administrasjonen, som stiller ressurser til rådighet for forane.

UTMERKELSER

Det skal utredes nye utmerkelser innen alle fagdisiplinene. Disse skal være blant de ypperste utmerkelsene innen faget. Styret skal se disse i sammenheng med andre eksisterende priser i fagmiljøet, utarbeide statutter og utrede finansieringsmuligheter etter etableringen av Norges Arkitekter.



MEDLEMSFORDELER OG FORETAKSSERVICE

12.1

MEDLEMSFORDELER

Norges Arkitekter skal til enhver tid ha gode og relevante tilbud til sine medlemmer. Dette gjelder blant annet:

BANK- OG FORSIKRINGSTILBUD

Gjennom Akademikerne har medlemmene mulighet til å oppnå fordeler i form av lavere priser på private forsikringer og bank-tjenester. Ved arbeidsledighet eller sykdom, kan medlemmene få utbetalt et månedlig beløp i tillegg til det som mottas fra NAV.

JURIDISK RÅDGIVNING OG BISTAND FOR ANSATTE

Norges Arkitekter skal tilby sine ansatte medlemmer gratis råd og bistand i spørsmål knyttet til lønns- og ansettelsesvilkår.

Norges Arkitekter skal også bidra med tips innen jobbsøking og forhandlingsteknikk. I offentlig sektor er det i tillegg et nettverk av tillitsvalgte som veileder og hjelper medlemmene i forbindelse med lønnsforhandlinger på arbeidssstedet.

JURIDISK DATABASE

Medlemmer av Norges Arkitekter skal få tilgang til en juridisk kunnskapsdatabase, der medlemmene kan finne svar på rettslige spørsmål.

LØNNSFORHANDLINGER

Norges Arkitekter skal ivareta medlemmenes interesse i sentrale lønnsforhandlinger. Bistand skal gis også ved lokale lønnsforhandlinger. Slik bistand kan være ved personlig oppmøte eller via telefon.

TARIFFAVTALER

Norges Arkitekter skal sikre at medlemmenes rettigheter blir ivaretatt gjennom tariffavtaler. Det skal gis bistand ved tolkning og tvisteløsning som oppstår med grunnlag i avtalen.

TILLITSVALGTE

Norges Arkitekters tillitsvalgte vil være svært viktige for organisasjonen og medlemmene. I samarbeid med administrasjonen, skal de tillitsvalgte ivareta medlemmenes interesser i alt som har å gjøre med deres arbeidsforhold.

Norges Arkitekter skal tilby ulike kurs og konferanser for foreningens tillitsvalgte.

STATISTIKK

Norges Arkitekters lønnsstatistikk skal være et nyttig verktøy for medlemmer som skal forhandle lønn. Hvert år skal det utarbeides statistikker for privat og offentlig sektor.

12.2

STUDENTER

Norges Arkitekter skal tilby service og interesseovervåkning for studentmedlemmer, gjennom engasjement i utdanningsspørsmål, spørsmål knyttet til studier i utlandet, studiefinansiering og i spørsmål om relevant etter- og videreutdanning. I tillegg skal Norges Arkitekter gi råd om blant annet studentavlønning og arbeidskontrakter. Studentmedlemmer skal også få begrenset gratis juridisk bistand i aktuelle spørsmål.

12.3

FORETAKSSERVICE

Norges Arkitekter skal bistå med rådgivning og juridisk hjelp for medlemmer som driver egen praksis gjennom enkeltpersonforetak eller små foretak i etableringsfasen.

JURIDISK BISTAND

Norges Arkitekters advokater skal yte gratis juridisk bistand i saker som omfatter avtale-, erstatnings- og opphavsrettslige spørsmål. Det skal også gis én times gratis rådgivning i skatte-, etablerings- og regnskapsspørsmål.

ANSVARSFORSIKRING

Norges Arkitekter skal tilby en meget gunstig ansvarsforsikring gjennom Akademikerne.

LOKALFORENINGER

13.1

INNLEDNING

Lokalforeningene skal ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling. De skal være tydelige aktører i lokal presse og i lokalpolitikken forøvrig. Arkitekturformidling skal ivaretas gjennom utstillinger, befaringer og andre lokale, utadvendte tiltak.

Lokalforeningene i Norges Arkitekter skal representere organisasjonen, og vil være viktige bidragsytere for å styrke og spre den arkitekturfaglige interessen og kompetansen på landsbasis. Lokalforeningene skal representere alle fagdisiplinene, og skal arbeide selvstendig med saker med lokal og regional forankring. Det skal være tett dialog mellom det sentrale organisasjonsleddet og lokalforeningene.

13.2

EKSISTERENDE LOKALFORENINGER

Dagens nettverk av lokalforeninger i NAL (14), NIL (9) og NLA (15), er stort sett sammenfallende geografisk plassert. AFAG har ikke aktive lokalforeninger, men har representanter som er tillitsvalgte i de største fagmiljøene rundt om i landet. Alle organisasjonene er allerede lokalisert i landets fem-seks største byer.

I distriktene er det noe ulik og tilfeldig geografisk spredning, betinget blant annet av hvor lederen og styremedlemmene til enhver tid bor. Noen av de minste foreningene har utfordringer, og sliter med deltakelse på arrangementer og lavt aktivitetsnivå. Dette gjelder særlig de lokalforeningene som i dag har lave medlemstall og spenner over flere fylker.

Eksisterende lokalforeninger avvikles samtidig med NAL, NIL og NLA, og nye lokalforeninger etableres fra samme dato.

13.3

ORGANISERING

Norges Arkitekter vil organisere sitt nettverk av lokalforeninger med utgangspunkt i dagens organisering, da denne har vist seg hensiktsmessig og har fungert over lengre tid. Aktivitetsnivået i distriktene vil øke når arkitekter, interiørarkitekter og landskapsarkitekter forener krefter og samarbeider om sine aktiviteter i et samlet miljø. Målet er at alle arkitekter i landet skal identifisere seg med sin lokalforening, enten den omfatter en geografisk stor region eller en byforening med omegn, og at aktiviteten lokalt skal øke.

Følgende 14 lokalforeninger foreslås:

- Norges Arkitekter Oslo
- Norges Arkitekter Bergen
- Norges Arkitekter Trondheim
- Norges Arkitekter Stavanger
- Norges Arkitekter Drammen
- Norges Arkitekter Møre- og Romsdal
- Norges Arkitekter Sogn- og Fjordane
- Norges Arkitekter Telemark
- Norges Arkitekter Østfold
- Norges Arkitekter Vestfold
- Norges Arkitekter Nord-Trøndelag
- Norges Arkitekter Nord-Norge
- Norges Arkitekter Hedmark og Oppland
- Norges Arkitekter Agder

NA Bergen, Trondheim, Stavanger og Drammen vil ha sitt virkeområde innen hele fylket. NA Oslo inkluderer medlemmer bosatt i Akershus. NA Nord-Norge inkluderer Finnmark, Troms og Nordland. NA Agder inkluderer Aust-Agder og Vest-Agder

13.4

STØTTE FOR LOKALFORENINGENE

Norges Arkitekter skal sikre lokalforeningene best mulige vilkår ved å:

- Avsette midler til støtte for ulike prosjekter i alle lokalforeningene. Pengene fordeles årlig til foreningene, basert på søknader knyttet opp mot Norges Arkitekters prioriterte aktiviteter.
- Oppnevne en lokalforeningskontakt i administrasjonen, som har som særskilt oppgave å sørge for implementering av en felles kommunikasjonsstrategi mot media.
- Tilby et sentralt støtteapparat som kan bistå lederne med nødvendige råd og assistanse om for eksempel faglige spørsmål, økonomi, jus og arrangementer.
- Initiere og tilrettelegge felles saker som lokalforeningene kan benytte som plattform for sine aktiviteter, og samarbeide i fellesskap om.

13.5

REPRESENTASJON

Lokalforeningslederne stiller som representanter i organisasjonens øverste organ - representantskapet. Lokalforeningene velger representanter basert på sine medlemstall, for å sikre en balansert og demokratisk styring av organisasjonen.

13.6

STYRENE

Sammensetningen av styrene i lokalforeningene skal gjenspeile organisasjonens virksomhet. For å sikre faglig bredde, bør hvert styre, hvis mulig, bestå av minst en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt. Studenter er valgbare til lokalforeningsstyrene.

13.7

ØKONOMI

For å sikre lokalforeningenes virksomhet, skal medlemmene betale kontingent til den foreningen de sogner til. Lokalforeningskontingenten fastsettes av hver enkelt lokalforening.

Kontingenten innkreves sentralt og videreføres til den enkelte lokalforening.

13.8

VEDTEKTER

Lokalforeningene skal ha felles vedtekter. Eventuelle tilpasninger til særskilte lokale forhold skal godkjennes av styret i Norges Arkitekter.

13.9

VISUELL PROFIL

Lokalforeningene skal ha felles logo og visuell profil i henhold til organisasjonens designhåndbok. Denne skal utarbeides i etableringsfasen.

14

STUDENTRÅD

For å sikre en levedyktig og sterk organisasjon for alle landets arkitekter, er det viktig at Norges Arkitekter blir en attraktiv organisasjon også for morgendagens arkitekter – studentene. Studentene representerer en viktig faglig ressurs og må i større grad enn tidligere få mulighet til å påvirke utviklingen av arkitektenes organisasjon. Dette skal sikres ved at denne gruppen får en mer sentral posisjon i Norges Arkitekter.

Det skal derfor opprettes et studentråd for studentmedlemmene i Norges Arkitekter. Studentrådet skal ha representanter fra alle studiesteder i Norge godkjent av Norges Arkitekter.

Studentrådet skal fungere som et faglig og sosialt samlingspunkt, samtidig som det skal sikre god kontakt mellom studentene og organisasjonen forøvrig. Studentrådet skal komme med innspill vedrørende studentenes behov, utdanningskvaliteten, praksisplasser, studiefinansiering o.l.

Studentene skal være representert i representantskapet med studentrådets leder. Lederen stiller med fulle rettigheter og forpliktelser.

Studentene skal også være representert i styret med fulle rettigheter og forpliktelser. Studentrådet innstiller sin styrekandidat til valgkomiteen.



Studentene skal ha en viktig stemme i Norges Arkitekter

SPØRSMÅL OG SVAR

Hva får jeg, som i dag kun er medlem av AFAG, igjen for å være medlem i Norges Arkitekter?

Du blir medlem av et bredt faglig felleskap. Gjennom Norges Arkitekter blir medlemmene og profesjonen bedre rustet til å møte fremtidens utfordringer og styrke arkitektenes rolle i samfunnsutviklingen. Spørsmål som omhandler arkitektur i vid forstand, og arkitekters vilkår, skal behandles under ett og mer i sammenheng med hverandre.

I tillegg får du mange nye fordeler som blant annet rett til å bruke profesjonstittelen MNA, deltakelse i en aktiv og tverrfaglig lokalforening, abonnement på Arkitektur N og Arkitektnytt, og gode faglige utviklingstilbud gjennom kurs, seminarer og studieturer skreddersydd for arkitekter.

Hva får jeg, som i dag kun er medlem av NAL, NIL eller NLA, igjen for å være medlem i Norges Arkitekter?

Du får en forsterket faglig møteplass og faglig utviklingsarena, og vil i enda større grad være med på å styrke arkitekturfaget i samfunnsdebatten. I tillegg blir du med på styrke dine rettigheter gjennom arbeidet for full sysselsetting og gode lønns- og arbeidsvilkår, juridisk bistand og gunstige forsikrings- og lånevilkår.

Hva får jeg, som i dag er medlem av både AFAG og NIL, NAL eller NLA igjen for å være medlem av Norges Arkitekter?

Du får i pose og sekk, og kan samtidig spare opptil flere tusen kroner. Samtidig tar du del i et utvidet arkitekturfaglig felleskap, bredere og bedre etterutdanningstilbud, og får en sterkere organisasjon i ryggen.

Hva får jeg, som i dag er studentmedlem, igjen for å være medlem av Norges Arkitekter?

En organisasjon som tar studenter på alvor, gir deg stemmerett og mulighet til å påvirke aktivt. En felles interesseorganisasjon som vil ha særlig fokus på unge arkitekter, og hjelpe deg i spørsmål om blant annet utdanningskvaliteten, praksisplasser og studiefinansieringen.

Vil de "andre arkitektene" stjele arbeid fra meg som interiørarkitekt eller landskapsarkitekt?

Nei, heller tvert i mot. Det vil bli utarbeidet felles etiske regler som vil gjøre det vanskeligere å gå hverandre i næringen enn hva tilfellet er i dag. Organisasjonen skal, gjennom holdnings-skapende arbeid, styrke den gjensidige respekten for alle fagdisiplinene og utøvelsen av disse.

Hvordan vil jeg få anledning til å dyrke mine faglige særinteresser innen min fagdisiplin?

Det vil bli etablert fagforum for deg som ønsker å videreføre interessen innen bygg, planfag, interiør- og møbeldesign, eller landskapsarkitektur. Der vil du møte de samme kollegene som du i dag føler felleskap med. Det vil bli full anledning til å delta i flere fagfora for dem som er interessert.

Hvilke konsekvenser får en ny organisasjon for min økonomi?

Medlemskap i Norges Arkitekter vil være langt rimeligere enn dobbelt medlemskap i NAL/NIL/NLA og AFAG. Kontingenten blir høyere enn ordinært medlemskap i NAL,/NIL/NLA i dag. Til gjengjeld får samtlige medlemmer et bedre tilbud når det gjelder faglig utvikling og etterutdanning - lokalt og sentralt, juridisk bistand til både ansatte og foretakseiere, rådgivning i lønns- og arbeidsvilkår og gunstige låne- og forsikringsavtaler.

Hva med meg som driver egen praksis?

Norges Arkitekter skal også bistå med rådgivning og juridisk hjelp for medlemmer som driver egen praksis gjennom enkelt-personforetak eller små foretak i etableringsfasen.

Hva skjer med lokalforeningene?

Alle får medlemskap i nærmeste lokalforening. Sammenslutningen vil medføre at flere tar del i aktivitetene og styrker det faglige og sosiale samholdet der du bor. Større og mer aktive lokalforeninger vil bidra til at profesjonen blir tydeligere i debatten om den regionale by- og tettstedsutviklingen.

Hva innebærer det for meg å være fagorganisert?

Det innebærer at organisasjonen jobber for at du skal oppnå gode lønns- og arbeidsvilkår. Videre vil du få juridisk bistand i tvistesaker med arbeidsgiver i forbindelse med for eksempel oppsigelser og permitteringer. I tillegg vil en slik organisasjon være sterkere enn de fire nåværende organisasjonene er hver for seg. Dette vil få betydning når det fremforhandles medlemsfordeler som forsikringsordninger, bankavtaler ol.

Hva er en tariffavtale? Vil det bli innført tariffavtale på min arbeidsplass?

En tariffavtale er en avtale mellom arbeidstakere og arbeidsgiver(e) om lønns- og arbeidsvilkår. Til forskjell fra individuelle arbeidsavtaler, er tariffavtaler kollektive avtaler (som binder flere arbeidstakere), og som i henhold til loven alltid inngås skriftlig. Opprettelsen av Norges arkitekter fører ikke til at det automatisk blir innført nye avtaler, men eksisterende avtaler med AFAG vil søkes videreført og vil omfatte flere medlemmer.

Kan Norges Arkitekter ta ut medlemmer i streik ved en eventuell konflikt?

Forutsetningene for streik i privat sektor er at kontoret omfattes av en tariffavtale og at det for eksempel er uenighet om videreføring av avtalen. Det vil alltid være mulighet for streik, men det har ikke vært streik blant arkitekter på privat sektor i Norge i AFAGs historie.

Hva mener man med konflikt? Det er svært begrensede rettigheter til å streike, men det er mange muligheter for både arbeidsgiver og arbeidstaker å bryte reglene i arbeidslivet. AFAGs erfaring med konflikter er ikke streik, men uenighet rundt forståelsen av arbeidsavtalen/tariffavtalen og arbeidstakers lovmessige rettigheter.

I offentlig sektor er man bundet opp av avtaler gjennom hovedsammenslutningen Akademikerne på statlig sektor. På kommunal sektor har AFAG eget partsforhold. Dersom medlemmer blir tatt ut i streik, vil de få kompensert sitt lønnstap gjennom streikebidrag.

VEIEN VIDERE

Forslaget om å etablere Norges Arkitekter skal nå behandles i de fire organisasjonenes øverste besluttsende organer. Dette skjer i perioden mars-mai 2014. NILs landsmøte og NLA årsmøte avholdes 29.3.2014. AFAG har sitt landsmøte 9.5.2014 og NALs representantskap avholder sitt møte 10.5.2014.

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet. I perioden august-september 2014 skal det gjennomføres uravstemninger i AFAG, NAL, NIL og NLA. Deretter vil interimstyret ha som oppgave å få alle uavklarte detaljer på plass. Gitt en tilstrekkelig oppslutning, etableres Norges Arkitekter fra 1.5.2015.

VEDLEGG 1

VEDTEKTER FOR NORGES ARKITEKTER

KAPITTEL 1

ORGANISASJONENS NAVN OG FORMÅL

Organisasjonens navn er Norges Arkitekter.

Norges Arkitekter er en interesseorganisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige, sosiale og økonomiske interesser samt medvirke til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

KAPITTEL 2

MEDLEMSKAP

Medlemskap i Norges Arkitekter er personlig.

Norges Arkitekter har følgende medlemmer:

- ordinære medlemmer
- pensjonistmedlemmer
- studentmedlemmer
- æresmedlemmer

2.1 ORDINÆRE MEDLEMMER

Som ordinære medlemmer kan opptas:

a) Medlemmer i Arkitektenes fagforbund, Norske arkitekters landsforbund, Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening og Norske landskapsarkitekters forening ved etableringstidspunktet for Norges Arkitekter.

b) Personer som har mastergrad i arkitektutdanning fra utdanningsinstitusjoner godkjent av Norges Arkitekter.

c) Søknader fra personer med relevant utdanning som ikke oppfyller kravene etter punkt b, men som gjennom utøvelsen av yrket har vist seg kvalifisert, vurderes i hvert enkelt tilfelle etter retningslinjer fastsatt av representantskapet.

Søknader etter punkt c behandles av opptakskomiteen. Opptakskomiteens avgjørelse begrunnes skriftlig. Hvis en søknad avslås, har søkeren rett til å kreve saken forelagt styret til endelig avgjørelse.

2.2 PENSJONISTMEDLEMMER

Pensjonistmedlemmer er medlemmer som har fylt 67 år. Pensjonistmedlemmer har alle rettigheter i foreningen.

2.3 STUDENTMEDLEMMER

Studentmedlemskap tilbys alle som studerer ved utdanningsinstitusjoner godkjent av Norges Arkitekter.

Medlemskapet opphører ved avbrudd eller ved to års utsettelse av studiet.

Studentmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle Norges Arkitekters organer.

Studentmedlemmene er medlemmer av lokalforeningen på studiestedet.

Studentmedlemmer velger representanter på sine studiesteder til studentrådet.

2.4 ÆRESMEDLEMMER

Til æresmedlemmer kan utnevnes medlemmer som har gjort seg fortjent til å bli hedret av Norges Arkitekter etter vedtak av representantskapet. Æresmedlemmer har alle rettigheter i foreningen. Æresmedlemmer betaler ikke medlemskontingent.

Status som æresmedlem av Arkitektenes fagforbund, Norske arkitekters landsforbund, Norske Interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening eller Norske landskapsarkitekters forening vil automatisk bli videreført i Norges Arkitekter.

KAPITTEL 3

PROFESJONSTITLER

Norges Arkitekters profesjonstitler er arkitekt MNA, interiørarkitekt MNA og landskapsarkitekt MNA, og reguleres av utdanningsbakgrunn. Den aktuelle profesjonstittlen kan brukes av medlemmer som er kvalifiserte i henhold til punkt 2.1 a og b.

For medlemmer opptatt på særskilte vilkår etter punkt 2.1 c, avgjør opptakskomiteen bruken av profesjonstitlene.

Profesjonstittlen kan bare være knyttet til personlig navn.

Studentmedlemmer kan ikke bruke profesjonstittel.

KAPITTEL 4
MEDLEMMENES PLIKTER OG RETTIGHETER

Alle medlemmer plikter å rette seg etter organisasjonens vedtekter og lovlige fattede vedtak, etter at de på hensiktsmessig måte er gjort kjent for medlemmene.

Medlemmene plikter å varsle administrasjonen ved skifte av arbeidsgiver.

Et medlem kan ikke fri seg fra forpliktelser som refererer seg til forhold i hans eller hennes medlemstid ved å melde seg ut av organisasjonen.

Ethvert medlem har stemmerett ved uravstemning og i sin lokalforening.

Alle medlemmer er valgbare til tillitsverv. Funksjonsperioden for medlemmene av organisasjonens organer løper fra valgdato og er to år, med mindre annet er bestemt.

Blant Norges Arkitekters medlemmer på det enkelte arbeidssted eller studiested, skal det velges en tillitsvalgt (med vararepresentant) eller et tillitsutvalg. Som tillitsvalgt regnes også enemedlem på et arbeidssted. De lokale tillitsvalgte skal ivareta medlemmenes interesser på det enkelte arbeidssted.

4.1 JURIDISK BISTAND

Tillitsvalgte har krav på juridisk bistand i spørsmål vedrørende kollektiv arbeidsrett. Alle medlemmer har rett til individuell juridisk bistand etter retningslinjer fastsatt av styret.

4.2 MEDLEMSKONTINGENT

Medlemmene plikter å betale regelmessig de til enhver tid fastsatte kontingenter til Norges Arkitekter, tidsskriftene og lokalforeningen. Kontingenten kreves inn samlet og forskuddsvis av Norges Arkitekter. I de første årene etter avlagt eksamen, er medlemskontingenten til Norges Arkitekter redusert i forhold til den ordinære. Lokalforeningene fastsetter selv sine kontingenter innenfor rammer fastsatt av representantskapet.

Administrasjonen kan innvilge fritak eller reduksjon i medlemskontingenten for medlemmer som på grunn av sykdom, arbeidsledighet, militærtjeneste eller andre personlige forhold har ingen eller sterkt nedsatt inntekt.

Fritak og reduksjoner gjelder også for kontingent til lokalforening.

Søknad om redusert kontingent må gjøres skriftlig ved hver ny kontingentinnkreving.

Studentmedlemmer betaler en redusert kontingent fastsatt av representantskapet.

Medlemmer betaler redusert medlemskontingent fra fylte 67 år. Representantskapet fastsetter kontingenten.

Styret kan fastsette ekstrakontingent hvis særlige forhold tilsier det.

Medlemmer som skylder kontingent for ett år eller mer, vil med en måneds varsel strykes fra medlemslisten. Tidligere medlemmer kan ikke oppnå medlemskap på ny uten å ha betalt eventuell skyldig kontingent. Den som skylder kontingent, har ikke stemmerett.

4.3 MEDLEMSABONNEMENT PÅ NORGES
ARKITEKTERS TIDSSKRIFTER

Abonnement på Norges Arkitekters tidsskrifter er obligatorisk for ordinære medlemmer og pensjonistmedlemmer. Medlemspar innvilges, etter melding, felles abonnement.

Æresmedlemmer betaler ikke tidsskriftabonnement.

4.4 MEDLEMSKAPETS OPPHØR

Medlemskapet opphører ved egen utmelding, manglende kontingentinnbetaling eller eksklusjon.

Utmelding sendes skriftlig til Norges Arkitekter, som varsler vedkommende lokalforening. Utmeldingsdato beregnes fremover til nærmeste halve år. Utmelding må skje innen 1. juli eller 1. januar.

Ved utmelding refunderes ikke innbetalt kontingent, likesom forfalt og ikke betalt kontingent pliktes innbetalt.

Et medlem som bryter vedtak om konflikt, gjør seg skyldig i grovt vedtektsbrudd eller på annen måte alvorlig skader Norges Arkitekter, kan ekskluderes etter vedtak av representantskapet. Styret kan suspendere et medlem forut for representantskapets behandling. En suspensjon kan ha en varighet av maksimum seks måneder.

KAPITTEL 5
ORGANISASJONENS ORGANER

5.1 NORGES ARKITEKTERS ORGANER ER

- 1) representantskapet
- 2) styret
- 3) utvalg, komiteer og råd
- 4) lokalforeninger
- 5) bedriftsklubber

5.2 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er organisasjonens øverste organ og skal bestå av medlemmer som samlet sikrer best mulig representativitet i medlemsmassen med hensyn til utdanning, virke, alder, kjønn og arbeidssted.

Representantskapet skal bestå av lokalforeningenes ledere og andre medlemmer valgt på lokalforeningenes årsmøter, etter forholdstall basert på antall medlemmer. Det velges vararepresentanter for alle lederne.

Representantskapet fastsetter antallet og fordelingen av representanter fra lokalforeningene etter følgende tabell:

Medlemmer pr. lokalforening:	Representanter:
0–100	1
101–200	2
201–300	3
301–500	4
501–1000	5
1001–1500	6
1501–2000	7
2001–	8

Studentene skal være representert i representantskapet med studentrådets leder.

Det velges en leder blant representantene som fungerer som ordstyrer for representantskapsmøtet.

Ansatte i organisasjonen kan ikke velges til representantskapet

5.3 REPRESENTANTSKAPETS VIRKE

Representantskapet avholder normalt møte hvert annet år, etter innkalling fra styret. Innkalling skal skje med minst tre måneders varsel.

Representantskapsmøtet kunngjøres av styret med seks måneders frist. Styret fremmer samtidig forslag til dagsorden. Kunngjøringen og forslaget til dagsorden sendes lokalforeningene samtidig som dette gjøres kjent for medlemmene på en hensiktsmessig måte.

Dersom andre saker enn de som fremgår av styrets forslag til dagsorden ønskes behandlet av representantskapet, må disse være mottatt av styret senest åtte uker etter kunngjøringen.

Forslag til vedtak innenfor den oppsatte dagsorden og forslag til kandidater, må være mottatt av styret senest ti uker før representantskapsmøtet. Representantskapsmøtet står fritt til å endre innkomne forslag.

Representantskapet kan velge andre representanter enn dem som er foreslått av valgkomitéen.

Dokumentene til representantskapsmøtet skal inneholde:

- 1) revidert årsregnskap
- 2) årsmeldinger
- 3) kontrollkomiteens innstilling
- 4) styrets forslag til medlemskontingent for de to neste årene
- 5) valgkomiteens begrunnede innstilling til nytt styre
- 6) eventuelle andre foreslåtte kandidater til styret
- 7) innkomne forslag med styrets innstilling
- 8) eventuelle forslag til vedtektsendringer

Dokumentene med styrets og innkomne forslag til vedtak sendes senest ut åtte uker før representantskapsmøtet.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan innkalles på kortere varsel etter flertallsvedtak av representantene selv eller av styret, presidenten, eller dersom 1/20 av medlemmene krever det.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan bare behandle den eller de sakene som er årsaken til ekstra innkalling.

Styrets medlemmer deltar i møtene uten stemmerett. Representantskapets møte er åpent for medlemmer av Norges Arkitekter, med mindre representantskapet med simpelt flertall vedtar noe annet, for hele møtet eller for enkelte saker.

5.4 ORDINÆRT REPRESENTANTSMØTE

Ordinært representantskapsmøte skal behandle:

- 1) revidert årsregnskap
- 2) årsmeldinger
- 3) innkomne saker med styrets innstilling
- 4) kontrollkomiteens innstilling
- 5) medlemskontingent for de neste to årene
- 6) valg av styre
- 7) valg av revisor
- 8) valg til kontrollkomiteen og valgkomiteen
- 9) vedtektsendringer

Saker som ikke er ført opp på dagsorden, kan ikke tas opp til realitetsbehandling, med mindre 4/5 av det totale antall representanter beslutter det. Som realitetsbehandling regnes også behandling av resolusjonsforslag.

Utenom møtene kan styret skriftlig forelegge representantskapet saker til uttalelse eller votering.

5.5 STEMMEREGLER

For å:

- 1) endre Norges Arkitekters vedtekter og regler
- 2) endre medlemskontingenten til Norges Arkitekter og medlemmenes obligatoriske abonnement på Norges Arkitekters tidsskrifter
- 3) skifte ut styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt av representantskapet

kreves kvalifisert flertall. Det vil si 2/3 av representantskapets stemmer.

Alle andre vedtak gjøres med alminnelig flertall av avgitte stemmer.

Gyldige vedtak forutsetter at minimum 2/3 av det totale antall representanter møter.

Tilstedeværende representanter skal avgi stemme. Det er anledning til å stemme blankt. Representantene har én stemme hver.

Ved vedtektsendringer vedtar representantskapet samtidig når endringene skal tre i kraft.

5.6 STYRET

Styret består av åtte medlemmer. President, visepresident, fire medlemmer og en studentrepresentant, alle valgt av

representantskapet, samt ett medlem valgt av og blant Norges Arkitekters ansatte. President og visepresident velges særskilt. Ved behov kan det velges to visepresidenter.

Det velges tre vararepresentanter i prioritert rekkefølge.

Styremedlem valgt av de ansatte i Norges Arkitekter og studentrepresentanten kan ikke velges til president eller visepresident.

Styret skal bestå av minst én arkitekt, én landskapsarkitekt, én interiørarkitekt, én ansatt fra henholdsvis privat, statlig og kommunal sektor. Det bør tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling i styret. Det skal sikres at styret har best mulig kompetanse til å utvikle organisasjonen.

Styrets leder fungerer som president og er hovedtalsperson for hele organisasjonen.

Styremedlemmene velges med overlappende funksjonsperioder på en slik måte at inntil tre medlemmer velges for samme funksjonsperiode, slik at kontinuitet ivaretas.

Medlemmer av representantskapet kan ikke samtidig være medlemmer av styret.

Av styrets medlemmer må minst tre være bosatt utenfor Oslo og tilhøre en annen lokalforening enn Norges Arkitekter Oslo. Minst tre av styrets medlemmer skal være fra Norges Arkitekter - Oslo.

5.7 STYRETS VIRKE

Styret har ansvaret for å lede og koordinere Norges Arkitekter innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet trekker opp. Styret leder og fører tilsyn med organisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene og andre gjeldende bestemmelser, tar opp til behandling saker av interesse for organisasjonen og treffer avgjørelser i alle saker hvor intet annet er bestemt.

Styret utpeker medlemmer og leder for forhandlingsutvalgene i privat og offentlig sektor. Styret gir forhandlingsutvalgene nødvendige fullmakter og ansvaret for tarifforhandlinger, disponering av konfliktfondet og avtalefortolkning.

Styret tilsetter daglig leder og redaktører for tidsskriftene. Daglig leder tilsetter og har arbeidsgiveransvaret for organisasjonens øvrige personale.

Styret er ansvarlig for at organisasjonens økonomi ledes på forsvarlig måte. Styret vedtar årlige budsjetter. Det skal hvert år overføres midler til konfliktfond, adskilt fra organisasjonens øvrige midler.

Styret utarbeider dokumenter og fremmer forslag til representantskapet i henhold til punkt 5.3.

Det føres protokoll fra styrets møter. Protokollen godkjennes av styret og underskrives av presidenten og paraferes av daglig leder eller dennes stedfortreder. Protokollen sendes representantskapets medlemmer og lokalforeningene.

Styret kan ikke gjøre gyldige vedtak hvis ikke minst halvparten av styrets medlemmer deltar og avgir stemme. Nødvendig flertall regnes av avgitte stemmer. I tilfelle stemmelikhet har presidenten eller dennes stedfortreder dobbeltstemme.

5.8 UTVALG, RÅD OG KOMITEER

Representantskapet vedtar egen instruks for, og velger ledere og medlemmer av:

- kontrollkomiteen
- valgkomiteen

Kontrollkomiteen og valgkomiteen rapporterer direkte til representantskapet.

Styret vedtar egen instruks for og velger ledere og medlemmer av:

- forhandlingsutvalget
- næringslivsutvalget
- komiteen for etikk og tvister
- opptakskomiteen
- redaksjonskomiteen for årbøkene
- pris- og stipendkomiteen
- konkurransekomiteen

Styret vedtar retningslinjer for:

- fagrådet
- studentrådet

Fagrådet består av lederne av fagforaene.

Studentrådet består av én representant fra hver av utdanningsinstitusjonene i Norge, godkjent av Norges Arkitekter.

Alle utvalg, komiteer og råd gir årlig skriftlig rapport om sin virksomhet til styret. Styret har fullmakt til opprettelse, sammenslåing og nedleggelse av sine komitéer, råd og utvalg.

Med unntak av kontrollkomiteen og valgkomiteen, skal alle utvalg, råd og komiteer avgi årlig skriftlig rapport om sin virksomhet til styret.

5.9 LOKALFORENINGER

Organisasjonens landsdekkende virksomhet er inndelt i lokalforeninger fastsatt av representantskapet. Lokalforeningene er økonomisk selvstendige enheter.

Medlemmene er enkeltpersoner tilsluttet Norges Arkitekter gjennom lokalforeningen i det området hvor de har sitt bosted. Styret kan etter søknad gi adgang til å stå som medlem av annen lokalforening eller direkte tilsluttet Norges Arkitekter.

Lokalforeningene skal representere organisasjonen og være viktige bidragsytere for å styrke og spre den arkitekturfaglige interessen og kompetansen på landsbasis.

Lokalforeningene plikter å holde Norges Arkitekter informert om saker av allmenn interesse for standen.

Lokalforeningen skal sende en årlig rapport om sin virksomhet til styret og representantskapet.

Endring av sonegrenser eller opprettelsen av nye lokalforeninger avgjøres av Norges Arkitekters representantskap, med 2/3 stemmetall av det totale antallet representanter, etter forslag underskrevet av minst 3/4 av forbundets medlemmer i det området som ønskes skilt ut. Nye lokalforeninger må ha minst 30 medlemmer.

Norges Arkitekter har rett og plikt til å gripe inn hvis en lokalforening handler i strid med forbundets vedtekter, regler og normer, eller foreningens egne vedtekter.

Representantskapet utformer vedtekter for lokalforeningene.

5.10 BEDRIFTSKLUBBER

På arbeidsplasser organiseres det bedriftsklubber. Disse rapporterer gjennom tillitsvalgte eller hovedtillitsvalgte til forhandlingsutvalget i lønns og tariffspørsmål.

5.11 VALGKOMITEEN

Valgkomitéen består av inntil fem medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Valgkomitéens leder og medlemmer foreslås av styret og velges av representantskapet for fire år.

Valgkomitéen fremmer for representantskapsmøtet sin innstilling om valg av president, visepresident og representanter til styret. Representantskapet vedtar instruks for valgkomitéens arbeid.

5.12 KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen består av minst tre medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Kontrollkomiteens leder og medlemmer velges av representantskapet for to år av gangen.

Kontrollkomiteen avgir sin innstilling til representantskapsmøtet. Representantskapet vedtar instruks for kontrollkomiteens arbeid.

KAPITTEL 6

LØNNSFORHANDLINGER OG KONFLIKTER

6.1 LØNNSFORHANDLINGER

Lønnsforhandlinger gjennomføres på den måten styret finner hensiktsmessig. Styret treffer vedtak om å godkjenne eller anbefale tarifforslag, eller eventuelt bryte forhandlingene.

Ved hovedtariffrevisjon kan styret sende avtaleutkastet til uravstemning innenfor de respektive sektorer.

6.2 KONFLIKTFONDET

Det skal hvert år overføres midler til konfliktfondet, adskilt fra forbundets øvrige midler. Styret har ansvar for å forvalte konfliktfondet og for at midlene er disponible i en konfliktsituasjon. Representantskapet fastsetter retningslinjer for disponering av fondet.

KAPITTEL 7

OPPLØSNING AV ORGANISASJONEN

Organisasjonen kan oppløses når det er gjort vedtak i representantskapet med 2/3 flertall og vedtak er stadfestet med 2/3 flertall ved uravstemning. Deretter skal det i nytt møte i representantskapet fattes beslutning om bruken av midlene og samtidig velges avviklingsstyre.



VEDLEGG 2

BUDSJETTPROGNOSE

BUDSJETTPROGNOSE	Sum	Ending	Norges Arkitekter	%
DRIFTSINNTEKTER				
Kontingenter og abonnement	30 471	-4 692	25 779	37%
Prosjekter, kurs, annonser og andre inntekter	43 596	0	43 596	63%
Sum driftsinntekter	74 067	-4 692	69 375	100%
DRIFTSKOSTNADER				
Tidsskrifter, prosjekter og kurs	20 106	0	20 106	29%
Personalkostnader	33 810	-1 691	32 120	46%
Andre kostnader	18 986	0	18 986	27%
Sum driftskostnader	72 903	-1 691	71 212	103%
DRIFTSRESULTAT	1 164	-3 001	-1 837	-3%
Finansinntekter og finanskostnader	668	0	668	1%
ÅRSRESULTAT	1 832	-3 001	-1 169	-2%

FORUTSETNINGER
Medlemstall - 6.000 stk
Medlemskontingent - 4.300 kr
Abonnement tidsskrifter - 1.500 kr
Doble abonnement - NAL/NLA/NIL er eliminert
Personalkostnadene er redusert med 5 prosent

Alle tall i 1000 kr

VEDLEGG 3

VEDTAK I AFAG, NAL, NIL OG NLA

FORUTSETNING FOR VEDTAKET

Dersom en av de eksisterende organisasjonene sier nei til å være med, kan de øvrige fortsette arbeidet med å etablere Norges Arkitekter.

FORSLAG TIL FELLES VEDTAK I AFAG, NAL, NIL OG NLA:

AFAG

”Styret foreslår overfor landsmøtet å fatte vedtak om, sammen med andre arkitektorganisasjoner, å opprette Norges Arkitekter (NA) fra 1.5.2015, og fra samme dato oppløse AFAG.”

NAL

”Styret foreslår overfor Representantskapet å fatte vedtak om, sammen med andre arkitektorganisasjoner, å opprette Norges Arkitekter (NA) fra 1.5.2015 dato, og fra samme dato oppløse NAL.”

NIL

”Styret foreslår overfor landsmøtet å fatte vedtak om, sammen med andre arkitektorganisasjoner, å opprette Norges Arkitekter (NA) fra 1.5.2015 dato, og fra samme dato oppløse NIL.”

NLA

”Styret foreslår overfor årsmøtet å fatte vedtak om, sammen med andre arkitektorganisasjoner, å opprette Norges Arkitekter (NA) fra 1.5.2015 dato, og fra samme dato oppløse NLA.”

DETTE VEDTAKET INNEBÆRER SAMTIDIG AT:

- Vedlagte vedtekter gjelder
- Vedlagte prinsipprogram gjelder
- På årsmøtet, landsmøtet eller represenantskapsmøtet skal det velges et avviklingsstyre.
- Organisasjonene velger representanter til interimsstyret, som skal lede den nye organisasjonen frem til første ordinære representantskapsmøte.
- Interimsstyret forbereder første ordinære representantskapsmøte for Norges Arkitekter i tråd med vedlagte vedtekter.
- Eksisterende lokalforeninger nedlegges 1.5.2015. Nye lokalforeninger etableres fra samme dato.
- Norges Arkitekter vil fra 1.5.2015 overta samtlige forpliktelser og rettigheter fra de avviklede organisasjonene samt deres medlemskap og representasjon i eksterne organisasjoner og utvalg.
- Samtlige medlemmer i de eksisterende organisasjoner får skriftlig tilbud om å overføres til Norges Arkitekter fra 1.5.2015.
- Interimsstyret skal ansette daglig leder for Norges Arkitekter og utarbeide et endelig organisasjonskart for den nye organisasjonen, overføre ansatte og forberede budsjett og andre nødvendige forberedelser.
- All løs og fast eiendom samt øvrige aktiva inkludert egne fond, overføres til Norges Arkitekter fra 1.5.2015.
- Samtlige økonomiske forpliktelser, garantiansvar og gjeldsforpliktelser overføres til Norges Arkitekter fra 1.5.2015.
- Aksjer som organisasjonen eier i egne eller andre selskaper, overføres til Norges Arkitekter fra 1.5.2015
- Alle immaterielle rettigheter, inkludert registrerte eller innarbeidede varemerker, domeneadresser og øvrige lignende rettigheter av immateriell karakter, overføres til Norges Arkitekter fra 1.5.2015.
- Interimsstyret får i oppdrag, sammen med avviklingsstyrene i AFAG, NAL, NIL og NLA, å sikre at dette vedtaket gjennomføres på en slik måte at virksomheten i Norges Arkitekter kan drives på best mulig måte fra stiftelsestidspunktet.
- Norges Arkitekter søker om medlemskap i Akademikerne.



REDAKSJON/STYRINGSGRUPPE:
Kim Skaara (NAL)
Katrine Strøm (NLA)
Siv Senneset (NIL)
Bent Aaby (AFAG)

ARBEIDSGRUPPE:
Mona Lise Lien (NIL)
Jostein Fyhn (AFAG)
Pål Stephensen (NAL)
Marit Hovi (NLA)

KOMMUNIKASJONGRUPPE:
Annette Narverud (AFAG)
Karenina Kriszat (NAL)
Mona Lise Lien (NIL)
Mona Vestli (NLA)

RÅDGIVER ØKONOMI:
Thorstein Dramdal (NAL)

PROSESSLEDER:
Øyvind Sørbrøden

EKSTERN RÅDGIVER:
Staffan Carenholm

DESIGN:
Anagram Design, Ida Ødegaard
anagramdesign.no

KOORDINATOR:
Helle B. Berg

FOTO/KREDITERING:

S. 4&5:
Papirbredden, Drammen, LPO arkitekter.
Foto: Torbjørn Tandberg /TT-foto

S. 11:
Bjørsvika, «Naustet» foran Barcode.
Foto: Rolf A. Rolid, Plan- og bygningsetaten,
Oslo kommune

S. 12:
T.v.: Bibliotek, The Thief, hotell, Tjuvholmen, Oslo,
Prosjektansvarlig: Interiørarkitekt MNIL Cathrine
Børresen Østerberg, interiørarkitektkontor:
Mellbye Arkitekter AS. Foto: Trond Walsø

T.h.: House Off/Ramberg, Holmestrand, Schjelderup
Trondahl arkitekter. Foto: Jonas Adolfson

S. 13:
T.v.: Hytta Woody, modell, arkitekt Marianne Borge.
Foto fra www.woody35.no

Midten, øverst: Ill.: Bispevika vannrom,
Tegnestuen Vandkunsten, www.vandkunsten.com

Midten, nederst: Bragernes strand, Statens vegvesen/
Buskerud, Drammen kommune.
Foto: Drammen kommune/Statens vegvesen

T.h.: Powerhouse Kjørbo, Solar Man, ill.: Snøhetta/
MIR. Prosjektet er ved Snøhetta, Skanska, Zero, Hydro
og Entra + FutureBuilt, www.futurebuilt.no

S. 14:
T.v.: Ill.: Bispevika, luftfoto, Tegnestuen Vandkunsten,
www.vandkunsten.com

Midten, øverst: Fra Gystadmarka, bolig/boligområde,
Jessheim, White arkitekter, www.white.se

Midten, nederst: Ill.: Oslo havnepromenade,
White arkitekter, www.white.se

T.h.: Landskap i skogen, ved Liabø skole,
Halsa kommune, Løvetanna Landskap.
Foto: Løvetanna landskap

S.16:
Øverst: Østensjøveien 27, fasade,
foto: NCC/Kolonihaven.no, www.futurebuilt.no

Nederst: Ballbinge, Breilia skole, Hammerfest,
Verte landskap – arkitektur as. Foto: Ivan Brodey

S. 31:
Øverst: Troldsalen, Edvard Grieg museum,
Troidhaugen, Bergen, Prosjektansvarlig: Arkitekt
MNAL/Interiørarkitekt MNIL Kristin Jarmund,
Interiørarkitektkontor: Kristin Jarmund Arkitekter AS
Foto: KJARK, Benjamin Hummitzsch

Nederst: House Off/Ramberg, Holmestrand,
Schjelderup Trondahl arkitekter. Foto: Jonas Adolfson

S. 34:
Dælenenggata 36, Oslo, Element arkitekter AS.
Foto: Finn Ståle Felberg



ARBEIDSGRUPPE 1

NORGES ARKITEKTER



«FAGFORENINGSSPØRSMÅLET»

I. INNLEDNING

Arbeidsgruppen har bestått av Pål Stephensen, NAL, Bente Irminger, NIL, Egil Skavang, AIN og Robert Kjøsnæs, AFAG.

1.1. Mandat

Arbeidsgruppene skal i løpet av august 2014 drøfte problemstillinger og avslutningsvis utarbeide en rapport medio september, med oppsummering og anbefalinger til Styringsgruppen.

Gruppene står fritt til å vurdere hvilke spørsmål som bør prioriteres basert på følgende forslag:

Arbeidsgruppe 1: Fagforeningsspørsmålet

- fremskaffe og vurdere historisk underlag fra tidligere erfaringer
- oversikt definisjoner av ofte brukte begreper
- identifisere viktige spørsmål som medlemmene stiller seg i debatten
- sette opp scenarier for ulike situasjoner som kan forårsake konflikter
- vurdere konsekvenser av disse, for medlemmene og for organisasjonen
- kartlegge hvordan andre sammenlignbare organisasjoner håndterer samme spørsmål
- kvalitetssikre forslag til vedtekter som omhandler fagforeningstjenestene
- innspill til tema og deltakere i seminar/debattemøte i september
- oppsummering med anbefalinger > medio september

1.2. Vurderinger gjort av gruppen i forhold til mandatet:

Rapporten tar utgangspunkt i kulepunkt 3-5 som hovedpunkter. Øvrige spørsmål vil bli behandlet under hvert av kulepunktene. Arbeidsgruppens arbeid med rapporten har tatt utgangspunkt i e-post fra styringsgruppen av 12. august 2014 hvor det ble presisert at «*arbeidsgruppens mandat er å drøfte de respektive problemstillinger og komme med kommentarer og anbefalinger til det videre arbeidet. Det forventes ikke at gruppene skal fremforhandle noen endelig innstilling*». Arbeidsgruppen har forholdt seg til dette, og har derfor trukket en del slutninger som kan være nyttige for det videre arbeidet i styringsgruppen.

Selv om spørsmål rundt organiseringen er tillagt arbeidsgruppe 2, så har arbeidsgruppe tolket kulepunkt 3 dithen at også vi må ha noen synspunkter i forhold til dette, når vi blir bedt om å vurdere «konsekvenser» for «organisasjonen».

Arkitektbedriftene har ansett sin rolle i arbeidsgruppen som en rådgivende funksjon og har derfor ikke blitt tillagt noen oppgaver eller noe ansvar for denne rapportens innhold.

Ut i fra den tidsfrist som er satt for arbeidsgruppens arbeid, så må rapporten ses i sammenheng med dette. Det har ikke vært mulig for arbeidsgruppen å gå i detaljer rundt alle spørsmål som er reist i debatten.

Arbeidsgruppen har funnet Tekna som en sammenlignbar organisasjon i forhold til arbeidsgiver- og arbeidstakerspørsmålene. Arbeidsgruppen har derfor invitert en representant fra Tekna og en fra Akademikerne som ressurspersoner i forhold til dette arbeidet.

II. IDENTIFISERING OG KATEGORISERING AV SPØRSMÅL VEDRØRENDE NORGES ARKITEKTER

2.1. Innledning.

Spørsmålene vi har tatt med her er viktige for å belyse flere sider av en eventuell sammenslåing av organisasjonene til Norges Arkitekter. Det presiseres at denne gruppen kun ser på fagforeningsspørsmål. De spørsmålene som blir drøftet har kommet frem som aktuelle via media. Nedenfor følger de aktuelle kategoriene som vi har funnet det hensiktsmessig å subsumere de ulike spørsmålene innunder.

2.2. Økonomi

- Bør arbeidsgiverne betale kontingent på linje med de ansatte?
- Skal arbeidsgiverne bidra til konfliktfondet?

2.3. Arbeidsgiver/Arbeidstaker

- Skal arbeidsgiverne være med i en fagforening ?
- Skal arbeidsgiverne delta i en forening som kan komme i en streikesituasjon?
- Står man fritt å velge hvem som skal representere seg i lønns- og arbeidsvilkårsspørsmål?
- Kobling fag versus arbeidsgiver/-arbeidstaker forhold er uavklart?
- Hvorfor er ikke Arkitektbedriftene med?
- Hvilken stilling får Arkitektbedriftene, må man være medlem både av NA og Arkitektbedriftene?

2.4. Konflikter

- Vil faglige argumenter være vikarierende i forhold til fagforeningsspørsmål?
- Skal arbeidsgiver få bistand ved konflikt i en individuell tvist?
- Kan et styre med flertall av bedriftseiere medføre problemer? Rapportens § 5.7 og 6.1/6.2.
- Vil arbeidsgiverne slippe å møte med egne advokater i retten?

- Kan man være medlem i flere fagforeninger?

III BAKGRUNN FOR SVAR PÅ SPØRSMÅL

3.1. Historisk bakgrunn

Arbeidsgruppen har ikke funnet tid til å prioritere dette spørsmålet. Det vises til den fremstilling av historien som ble gjort i forbindelse med AFAGs 25-års jubileum i heftet «*I de ansattes tjeneste*», som gir en god dekning av den historiske utviklingen.

3.2. Informasjon om Akademikerne og AFAG

a) Definisjon av fagforening/Interesseorganisasjon

En fagforening kan defineres som en sammenslutning av arbeidstakere med hovedformål å vareta medlemmenes interesser i spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Andre ord for fagforening er arbeidstakerorganisasjon og arbeidstakerforening. I lovverket brukes for det meste fagforening, jf. For eksempel i arbeidstvistloven § 1 og arbeidsmiljøloven § 10-12. I tjenestetvistloven, som gjelder for statlig sektor, brukes betegnelsen tjenestemannsorganisasjon.

Definisjon i Arbeidstvistlovens § 1:

- a) *arbeidstaker*: enhver som utfører arbeid i en annens tjeneste og som ikke går inn under lov om offentlige tjenestetvister.
- b) *arbeidsgiver*: enhver som har ansatt arbeidstaker for å utføre arbeid i sin tjeneste.
- c) *fagforening*: enhver sammenslutning av arbeidstakere eller av arbeidstakeres foreninger som har til formål å vareta arbeidstakernes interesser overfor deres arbeidsgivere.

Fagforeninger kan ha meget ulikt preg i forskjellige land og har også hatt ulikt preg til ulike tider. I eldre tid var de gjerne organer for klassekamp ført av arbeiderne mot arbeidsgiverne. I dag dekker begrepet organisasjoner for alle grupper av arbeidstakere. Det er viktig å skjelne mellom fagforeninger og andre sammenslutninger, da det bare er fagforeninger som kan fremme krav overfor sin arbeidsgivermotpart (som etter omstendighetene kan være en enkeltarbeidsgiver eller en arbeidsgiverforening) om forhandlinger om opprettelse av tariffavtale, og som kan bli part i tariffavtaler. I enkelte profesjonsforbund, som fore eksempel Norges Juristforbund, er rollene som fagforening og tariffavtalepart ikke de eneste funksjonene organisasjonene har. Disse organisasjonene har også frie yrkesutøver som medlemmer (Kilde: Store norske leksikon).

Sluttrapporten legger vekt på at NA skal være en interesseorganisasjon. Betegnelsen interesseorganisasjon er en nøytral betegnelse og kan defineres som er en organisasjon eller forening som har som hovedmål å fremme de (økonomiske) interessene til sine medlemmer (Kilde: Wikipedia)

Tekna er bevisst på å omtale foreningen som en fagforening: Tekna - Teknisk-naturvitenskapelig forening er den største *fagforeningen* i Akademikerne (Kilde: Teknas hjemmeside. «Om Tekna»)

Legeforeningen legger ikke like mye vekt på fagforeningsaspektet i sin omtale:

«*Legeforeningen jobber for felles faglige, sosiale og økonomiske interesser for sine medlemmer.*» (Kilde: Legeforeningens hjemmeside)

Samfunnsviterne bruker ikke betegnelsen «*fagforening*», men konsentrerer seg om foreningens oppgaver: «*Er du samfunnsviter eller humanist med utdanning på masternivå eller er i studiefasen innen disse fagområder, så hører du hjemme hos oss! Samfunnsviterne arbeider for å styrke dine lønns- og arbeidsvilkår og for å fremme dine økonomiske og faglige interesser*» (Kilde: Samfunnsviternes hjemmeside).

Juristforbundet omtaler seg som «*interesse- og arbeidstakerorganisasjonen for jurister, advokater og juridiske studenter*» (Kilde: Juristforbundets hjemmeside).

b) Informasjon om Akademikerne og AFAG.

Akademikerne er en arbeidstakerorganisasjon for langtidsutdannede. Organisasjonen ble stiftet i 1997. Medlemmene er yrkesorganisasjoner for folk med utdanning fra universitet eller vitenskapelig høyskole. Akademikerne består av 13 foreninger og disse har i alt ca 180 000 medlemmer.

AFAG har forbundslederen som observatør i Akademikernes styre.

Akademikerne har to forhandlingsutvalg, et for stat og et for kommune. I tillegg er det to samarbeidsutvalg, et for privat sektor og et for næringsdrivende (frie yrker). I dag er AFAG representert i alle utvalgene. I utvalgene drives politisk virksomhet, særlig knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og næringspolitikk. Dette er organer som NA vil ha stor nytt av, med tanke på arkitekturpolitikken.

c) Informasjon om tariffavtaler og samarbeidsutvalg

c1) Offentlig sektor

AFAG organiserer i dag ansatte i offentlig sektor. Staten er eget tariffområde, Oslo kommune er eget tariffområde og alle andre kommuner i Norge er tilknyttet Kommunenes Sentralforbund (KS), med egen sentral tariffavtale.

Sentrale tarifforhandlinger i offentlig sektor vil derfor bli slik det er i dag, rent bortsett fra at man håper å rekruttere flere medlemmer på grunn av at NA og vil favne de som ikke er medlem i AFAG per i dag. Dette kan føre til at NA får større tyngde inn i Akademikernes forhandlingsutvalg, der forhandlingene blir gjennomført. Utvalgene møtes med jevne mellomrom (ca en gang i måneden) for å diskutere lønns- og arbeidsvilkår for alle medlemmene i Akademikerne. De fleste avgjørelsene i forhold til tariffavtalene i offentlig sektor skjer altså i disse utvalgene. I utvalgene snakker Tekna for sine medlemmer, som primært er ingeniørene. Den eneste foreningen som har 100 % fokus på arkitektene er AFAG/det kommende NA. Alle foreningene stiller med en representant i utvalgene, men ved avstemning så har medlemstallet mye å si. Mange av avgjørelsene skjer imidlertid i

felleskap, uten avstemninger. AFAG har forholdsvis få medlemmer i statlig sektor, men utgjør en god andel av medlemmene i kommunal sektor. Selv om vi i dag i noen sammenhenger er små, så er det ikke ubetydelig påvirkningskraft vi har i forhold til avgjørelser innen teknisk sektor generelt, og for arkitektene spesielt.

c2) Akademikerne Næring og Akademikerne Privat

Ved siden av forhandlingsutvalgene for lønns- og arbeidsvilkår så er det to utvalg i Akademikerne som betegnes som samarbeidsutvalg. Disse utvalgene vil gi NA store muligheter til å bringe arkitekturpolitikken inn i Akademikerne.

Akademikerne Næringsdrivende er et utvalg sammensatt av representanter fra medlemsforeningene. Utvalget arbeider for å bedre rammebetingelsene for næringsvirksomhet for liberale yrkesutøvere, med særlig fokus på små virksomheter. Utvalget er høringsinstans for Akademikerne i spørsmål som angår rammebetingelser for næringsdrift.

Akademikerne Næring er et utvalg hvor også arbeidsgivermedlemmene i NA kan fremme sine saker. Her diskuteres næringspolitikk som har betydning for medlemmene i organisasjonene.

Potensialet for å utnytte utvalget er større enn det AFAG med sine ressurser får utnyttet per i dag. Her vil et eget næringsutvalg i NA kunne utnytte potensialet i forhold til høringsuttalelser og politisk påvirkning for arkitekturpolitikken. Gjennom dette utvalget har arkitektene en mulighet til å påvirke Akademikernes politikk som hovedorganisasjon, for arkitektene som gruppe, og i forhold til hele utviklingen innen teknisk sektor. Politiske saker fremmes til akademikernes styre for videre behandling der. Her foreligger det altså en mulighet til å få arkitekturpolitiske saker på dagsorden opp mot politiske organer i samfunnet.

Akademikerne Privat er et utvalg som også har hovedfokus på lønns- og rammebetingelser i privat sektor. Det er imidlertid ikke et tariffutvalg, men et samarbeidsutvalg, som utvalget for Næring. AFAG har i dag nestleder for dette utvalget, og Tekna har ledervervet. AFAG og Tekna sentralt samarbeider svært godt i dette utvalget, selv om politikken i forhold til tariff i privat sektor i praksis er noe forskjellig. Teknisk sektor står altså svært sterkt i dette utvalget, i forhold til andre akademiker grupper. Det er sjelden det foretas noen avstemninger i dette utvalget, hovedformålet er å lære av hverandre og gi innspill til politiske saker som behandles av Akademikernes styre. Ønsker man å fremme en politisk sak til diskusjon i utvalget så er det en rekke muligheter til dette. Det er da en fordel for AFAG at det blir et NA, hvor man kan snakke for en større medlemsgruppe, og ved at man får flere politiske- og sekretariats ressurser som kan spille inn politiske saker til Akademikerne Privat og Akademikernes styre. Her ligger det som i utvalget for Næring store muligheter for fagpolitiske innspill som verken NAL, NIL, (NLA), har mulighet til å utnytte per i dag.

Konklusjon: Særlig Akademikernes utvalg for næringsdrivende og privat sektor kan bli utnyttet bedre med et sterkt NA, enn det er mulig for AFAG å utnytte disse utvalgene per i dag.

c3) Tariffavtaler i privat sektor

- Tariffavtalen mellom AIN og AFAG

Bransjen reguleres av tariffavtalen mellom AIN og AFAG på sentralt nivå, mens en rekke kontorer har den sentrale tariffavtalen i en eller annen lokal form. Avtalen forhandles annethvert år med

arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentanter på hver side av bordet. Det har tradisjonelt sett vært og er et godt samarbeid mellom AIN og AFAG, og det er sjelden at det oppstår noen særlig «konflikt» mellom partene. Tvert i mot så kan man konstatere at forhandlingsmiljøet rundt tariffavtalen er svært godt.

- Tariffavtalen mellom NHO/Abelia og AFAG

En liten andel av AFAGs medlemmer er omfattet av tariffavtalen mellom NHO/Abelia og AFAG. De fleste medlemmene som er omfattet av denne er ansatt i såkalte «Ingeniørvirksomheter». Altså der ingeniørene dominerer. AFAG samarbeider godt sentralt i spørsmål relaterte til forhandlinger av avtalen (Akademikerne Privat) med de andre Akademikerforeningene (eks Tekna). Avtalen er en «rammeavtale» og ikke like omfattende som den avtalen AFAG har med Arkitektbedriftene. Avtalen forhandles annethvert år om høsten.

AFAG har også tariffavtaler i en rekke andre tariffområder som vil bli berørt av en opprettelse av NA, uten at vi skal gå nærmere inn på disse i denne rapporten.

IV. SVAR PÅ SPØRSMÅL FRA PUNKT 2

Noen av spørsmålene under punkt 2 har blitt slått sammen, der det har vært hensiktsmessig å gjøre dette.

4.1. Økonomi

- Bør arbeidsgiverne betale kontingent og bidra til konfliktfondet på linje med de ansatte?

Kontingenten i foreningen må fastsettes ut i fra hvilket tilbud som gis til de ulike medlemsgruppene. Kontingenten må derfor relateres til hva man faktisk får igjen for medlemskapet, uavhengig av hvilken rolle man har i den enkelte virksomhet. NA må ha et tilbud til de ulike gruppene uavhengig av om de er arbeidsgivere, arbeidstakere, andre selvstendig næringsdrivende (enkeltpersonforetak), studenter eller pensjonister. Er det slik at det ikke gis et godt nok tilbud til de ulike gruppene så bør kontigentreduksjon vurderes, eller om det er andre hensyn som gjør seg gjeldende. Det vil derfor ikke være riktig å si at rollen som «arbeidsgiver» alene skal begrunne et behov for lavere kontingent til denne gruppen, bare fordi de også vil måtte være medlemmer i f.eks. AIN. Arbeidsgiverne vil kunne fremme sine interesser i de organer som blir opprettet for ivareta deres interesser, mens arbeidstakerne har sine organer i foreningen. Målet må være at alle føler de får noe igjen for det de betaler for.

I forhold til konfliktfondet så kan opprettelsen av NA være tidspunktet for å tenke på alternative finansieringsmåter. Fondet kan opprettholdes med den størrelsen det har per i dag, men da med en endring i vedtektene som sikrer at det tilføres midler i fremtiden. Eks ved at en viss andel av overskuddet skal gå til opprettholdelse av fondets størrelse, og/eller at det *ikke* skal være under et visst minimumsnivå. Samtidig er det viktig at konfliktfondet sikres, slik at det ikke blir påvirket av eventuelle problemer relatert til driften av forbundet.

Tidsfristen har gjort det vanskelig å undersøke noe særlig i forhold til andre foreninger rundt dette spørsmålet, i utgangspunktet så tilligger en nærmere utredning til arbeidsgruppe 2 (økonomi/budsjett).

4.2. Arbeidsgiver/Arbeidstaker

-Skal arbeidsgiverne være med i en fagforening ?

Som vi har vært inne på innledningsvis så er det ulikt hvordan Akademikerforeningene omtaler seg offentlig. Arbeidsgruppen ser det ikke som vesentlig om man bruker betegnelse «*fagforening*», «*interesseorganisasjon*» eller lignende utad. Det som er viktig er hvordan foreningen er sammensatt og hvilke oppgaver de ulike avdelingene skal ivareta. En «*arbeidsgiver*» er imidlertid ikke medlem i NA som arbeidsgiverrepresentant, men som et personlig medlem med nærings-/arkitekturpolitiske interesser. Det er derfor naturlig at de som ellers har en arbeidsgiverfunksjon plasseres i en egen avdeling som næringsdrivende. Arbeidsgiverfunksjonen får de ivaretatt gjennom en arbeidsgiverforening, for eksempel AIN. Arbeidstakerne bør da plasseres i en egen del som representerer arbeidstakerinteressene (Forhandlingsutvalget). Dette bør gjenspeiles i hele organisasjonsstrukturen fra det enkelte medlem, via sekretariatet til politisk nivå.

-Skal arbeidsgiverne delta i en forening som kan komme i en streikesituasjon?

Arbeidsgiverne skal være medlem i den nye organisasjonen i forhold til nærings/arkitekturpolitiske spørsmål, og ikke tariffspørsmål. Tariffavtalene må inneholde klare bestemmelser om at virksomhetens ledelse ikke skal ha noen rolle ved tvister av denne art. Tariffavtalen mellom AFAG og NHO har en slik bestemmelse i dag. Denne kan også inntas i tariffavtalen mellom AFAG og AIN.

I offentlig sektor blir beslutningene om streik tatt i forhandlingsutvalgene i Akademikerne. Her er også ledelsen unntatt fra å bli tatt ut i streik.

Selve foreningen kan derfor måtte ta stilling til streikespørsmålet, men «*arbeidsgiverne*» bør ikke ta del i denne beslutningen. Arbeidsgiverne vil da få tilstrekkelig ivaretatt sine interesser om de er medlemmer i en arbeidsgiverforening. De profesjonelle arbeidsgiverne vil måtte kunne klare å skille rollene i forhold til sitt næringspolitiske engasjement i NA og en streikesituasjon med NA som «*motpart*» i forhold til tariffspørsmål, da det her vil måtte bli snakk om ulike roller og funksjoner i den nye organisasjonen.

- Kobling fag versus arbeidsgiver/-arbeidstaker forhold er uavklart?

Arbeidsgruppen har den oppfatning at både arbeidsgivere og arbeidstakere er tjent med å arbeide for fagpolitiske spørsmål i fellesskap. Begge parter har et ansvar for virksomheten og for faget. Det er i alles interesse at virksomheten går godt, og dette løses best om alle parter trekker i samme retning. Det er sånn sett ikke noen motstrid mellom arbeidstaker- og arbeidsgiverinteressene når det kommer til utvikling av arkitekturen som fag. Arkitektene vil i en organisasjon bedre kunne fremme felles interesser i forhold til andre grupper, enn det man er i stand til i de enkelte organisasjonene

per i dag. Fokus må derfor være at arkitektene som gruppe står samlet sett bedre styrket i forhold til å møte utfordringene fra andre faggrupper som de forholder seg til i det daglige arbeidet, og i forhold til politiske saker.

- Hvorfor er ikke Arkitektbedriftene med?

Trepartssamarbeidet er samarbeidet mellom arbeidstakerne, arbeidsgiverne og Staten. Statens rolle når de ikke er forhandlingspart som arbeidsgiverne, er å legge til rette for at de to andre partene kan komme til enighet om lønnspolitiske spørsmål.

Det har vært reist spørsmål om opprettelsen av NA vil forrykke den maktbalansen som trepartssamarbeidet legger opp til.

NA vil være arbeidstakerorganisasjon i spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og arbeidsgiverforeninger vil være eks. AIN, NHO/Abelia, Staten, KS og andre tariffmotparter. Dette er også grunnen til at AFAG er medlem i Akademikerne, som er en hovedorganisasjon for arbeidstakere. I Akademikerne kan altså ikke f.eks. AIN, NAL, NIL eller NLA være medlem. Arbeidsgiverne er ikke medlem i NA i kraft av «arbeidsgiverfunksjonen». De er personlige medlemmer som da først og fremst skal ha interesser i det fagpolitiske arbeidet. Forhandlingsutvalget vil derfor ha en fremtredende rolle i spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. På samme måte fungerer det i Legeforeningene, Econa, Juristene og hos alle de andre foreningene.

Dermed er også svaret på spørsmålet, gitt; Vi kan ikke ha en tariffmotpart for AFAG(NA) inn i samme organisasjon, for da vil vi få problemer rundt spørsmålene rundt lønn- og arbeidsvilkår i styret. Arbeidsgiver og arbeidstaker funksjonene kan altså ikke være i samme forening. Det vil i praksis være «umulig» å ha to tariffmotparter i samme forening. Det finner man for øvrig heller ikke i noen annen Akademikerforening.

- Hvilken stilling får Arkitektbedriftene, må man være medlem både av NA og Arkitektbedriftene?

I Norge er det organisasjonsfrihet. Arbeidsgiver velger selv hvordan arbeidsgiverspørsmålene skal ivaretas. Noen bruker egne advokater, mens andre er tilknyttet en arbeidsgiverorganisasjon. NA kan ikke ivareta rollen som rådgiver i forhold til arbeidsgiverspørsmål. I disse tilfellene vil det kunne oppstå interessekonflikter, da NA må fronte arbeidstakernes interesser når det oppstår tvist. Det samme gjelder i alle andre foreninger som er medlem i Akademikerne.

4.3. Konflikter m.m.

- Vil faglige argumenter bli vikarierende i forhold til fagforeningsspørsmål?

Det faglige arbeidet vil bli ivaretatt i de ulike politiske utvalgene som sorterer under styret, jfr. sluttrapporten. Det vil bli opp til styret å fastsette hva som skal prioriteres av arbeide i den nye organisasjonen. Vi ser i dag at det er stor forskjell i de ulike Akademikerforeningene i forhold til prioriteten mellom faglig- og fagforeningsarbeidet som kommer frem i media. Legeforeningen er en forening som er et godt eksempel på at det faglige frontes sterkt fra foreningen og ut i media. Det er

ingenting i sluttrapporten som tilsier at det faglige arbeidet skal stå svakere enn fagforeningsarbeidet i den nye organisasjonen (noen vil vel si tvert imot). NA vil også kunne utnytte Akademikernes utvalg til å fronte arkitekturpolitiske spørsmål. Dette gir en ny politisk arena for arkitekturpolitikken. Man kan tenke seg at representanten fra NA inn i utvalget for Akademikerne Nærings kan drive omfattende politisk arbeid i forhold til Akademikernes styre. Dette gir nye muligheter!

- Skal arbeidsgiver få bistand ved konflikt i en individuell tvist? Vil arbeidsgiverne slippe å møte med egne advokater i retten?

AFAG bistår i dag arbeidstakerne som kommer i konflikt med arbeidsgiver. I dag må altså arbeidsgiver søke juridisk bistand hos AIN, eventuelt hos en annen arbeidsgiverorganisasjon eller hos en uavhengig advokat. Dette gjelder også ved rettssaker.

AFAG organiserer i dag også ledere, men det trekkes her en grense ved arbeidsgiveransvaret. NA vil også kunne gjøre det, men det gjøres ikke i forhold til medlemskapet, men i forhold til advokatbistanden. Om man har små eierinteresser i en virksomhet så er ikke dette i seg selv tilstrekkelig for å unnlate å bistå et medlem. Problemstillinger kommer opp når de har større eierandeler. Det er ikke trukket noen grense for dette per i dag, men om man relaterer spørsmålet til lønnsgarantidekningen, så utelukker denne dekning av krav fremsatt av personer med mer enn 20 % eierandel i virksomheten. Spørsmålet blir da om også NA kan trekke slike grenser for hvem som skal få bistand av foreningen. Det er også her viktig at NA trekker grensene for bistand i samarbeid med AIN, slik at vi også er sikre på at de små virksomhetene blir ivaretatt.

AFAG har altså veldig begrenset bistand til arbeidsgiverne per i dag. Noen tips rundt arbeidskontrakter ved ansettelser og unntaksvis med lønn, har forekommet. Behovet er imidlertid begrenset siden vi har AIN, så AFAG henviser videre dit. Dette må også NA gjøre.

Samme praksis er det i de andre foreningene i Akademikerne. Oppstår det interessekonflikter, så bistår foreningen arbeidstakerne.

Hvilket juridisk tilbud som NA skal ha til arbeidsgiverne og de øvrige medlemmene i forhold til andre tvister, blir imidlertid et annet spørsmål. Skal ytes bistand i tvister i andre spørsmål enn de som er relatert til arbeidsgiver-/arbeidstakerspørsmål? Her er det en rekke muligheter for en ny organisasjon som NA i forhold til å bygge opp en juridisk avdeling som kan bistå arbeidsgiverne i forhold til tvister knyttet til kontrakter, opphavsrett, konkurranser etc. Her ligger mulighetene for å utvide totaltilbudet til alle medlemmer i en ny NA-organisasjon.

- Kan et styre med flertall av bedriftseiere medføre problemer? Rapportens § 5.7 og 6.1/6.2.

Styret kan møte en del problemstillinger som er prinsipielle for organisasjonen. I en slik situasjon vil NA være tvunget til å støtte arbeidstakernes syn. De må overlate til AIN og fronte arbeidsgivernes syn i debatten. Det vil derfor ikke være rom for at styremedlemmer har på seg arbeidsgiverhatten i diskusjoner av denne typen i styret. Alternativet er at man overlater til forhandlingsutvalget å fronte saken som et underliggende politisk organ og holde saken utenfor styrerommet.

Tekna arbeider mye opp mot NHO i forhold til spørsmål om f.eks. arbeidstid (overtid/særlig uavhengig stilling). Dette er et tariffspørsmål som forhandlingsavdelingen tar seg av og de arbeider til det beste for arbeidstakerne. Så lenge AIN fronter arbeidsgivers interesser i slike spørsmål, så kan ikke arbeidsgruppen se at dette skal skape konflikter innad i NA. Styremedlemmene bør i utgangspunktet velges ut fra kompetanse og ikke roller.

- I sluttrapporten er følgende politiske organisering av fagforeningsdelen skissert:

Forhandlingsavdelingen er gitt en boks på linje med 7 andre «komiteer».

I vedtektene fremkommer det at «*Styret utpeker medlemmer og leder for forhandlingsutvalgene i privat og offentlig sektor. Styret gir forhandlingsutvalgene nødvendige fullmakter og ansvaret for tariffforhandlinger, disponering av konfliktfondet og avtale fortolkning*», pkt 5.7. 2. avsnitt.

Samtidig så fremkommer det i rapportens pkt 5.8 «*Utvalg, råd og komiteer*»: *Styret vedtar egen instruks for, og velger ledere og medlemmer av...forhandlingsutvalget*».

Kapittel 6 «Lønnsforhandlinger og konflikter»:

Punkt 6.1. «Lønnsforhandlinger»

«Lønnsforhandlinger gjennomføres på den måten styret finner hensiktsmessig. Styret treffer vedtak om å godkjenne eller anbefale tarifforslag, eller eventuelt bryte forhandlingene.

Ved hoved tariffrevisjon kan syret sende avtaleutkastet til uravstemning innenfor de respektive sektorer.»

Punkt 6.2. «Konfliktfondet»

«Det skal hvert år overføres midler til konfliktfondet, adskilt fra forbundets øvrige midler. Syret har ansvar for å forvalte konfliktfondet og for at midlene er disponible i en konfliktsituasjon. Representantskapet fastsetter retningslinjer for disponering av fondet.»

- Eget forhandlingsutvalg – Og hvilken myndighet skal tillegges dette utvalget?

Styringsgruppen må vurdere om det skal være endringer i vedtektene i forhold til valgprosessen til forhandlingsutvalget. Det bør vurderes om det skal legges opp et system hvor representantene blir valgt fra lokalforeningene. Dette krever også at lokalforeningene endrer sine vedtekter på dette punktet.

Vi velger å dra noen sammenligninger til Tekna:

- Hovedstyret i Tekna har to sentrale organer, jfr vedtektenes § 22:

§ 22 Hovedstyrets organer

1 Lønns- og interesseutvalget er Hovedstyrets organ for å ivareta medlemmenes interesser vedrørende lønns- og arbeidsforhold.

2 Fagutvalget er Hovedstyrets organ for å ivareta medlemmenes faglige interesser.

- Teknas organisasjonsmodell:



For eksemplets skyld så er Tekna Privat underlagt Lønns- og interesseutvalget. De er underlagt Teknas foreningspolitiske mål og verdigrunnlag for arbeidet. De forbereder saker til behandling i utvalget. Sektorstyret består av fire styremedlemmer og en leder. Sektorstyret har fullmakt fra hovedstyret til å representere Tekna i avtalespørsmål. Forhandlingsfullmakten er derfor lagt til sektorstyrene i Tekna. Alle medlemmer som er ansatt i de private virksomhetene.

Tekna Privat sitt årsmøte er valgt ut i fra representanter fra de ulike bedriftsgruppene. Representanter til årsmøtet velges ut fra størrelsen på hver enkelt virksomhet. Organiseringen på hver enkelt arbeidsplass gjøres i bedriftsgrupper. Bedriftsgruppene består da av de ansattes tillitsvalgte og er forankret i tariffavtalene. Medlemmer av ledelsen kan ikke være deltakere i bedriftsgruppene.

Skal det gjøres endringer i vedtektene, så må dette forelegges Hovedstyret i foreningen. Det er også Hovedstyret som bevilger penger til Sektorstyret etter budsjett.

Foreningen er organisert i avdelinger, landsomfattende sektorgrupper med underliggende bedrifts- og etatsgrupper, faglige grupperinger og studentgrupper. Dette er grunnstrukturen i Tekna. Avdelingene er inndelt geografisk, eks Tekna Bergen. Foreningens øverste myndighet er representantskapet. Representantskapet møtes annet hvert år. Dette består av 210 representanter. Representantskapet settes sammen ved at avdelingene velger 110 representanter. 60 representanter velges etter innstilling fra Lønns- og interesseutvalget. Faglig årsmøte velger 20 representanter og studentene velger 20 representanter.

Hovedstyret velges av representantskapet og har syv medlemmer som velges for to år om gangen.

(Vedlagt er Lover og vedtekter for Tekna, måldokumentene og Teknas vedtekter for privat sektor)

Representanten fra Tekna som har vært til stede på et møte i arbeidsgruppen har informert om at Teknas modell i praksis er uproblematisk. Styret vil som følge av modellen bestå både av representanter fra arbeidstakerne og «arbeidsgiverne». Representantskapet velger de personene som er mest kompetente, og har full tillit, for å inneha styreverv og det oppstår derfor ikke konflikter av betydning i styremøtene. Når det kommer til stykket og Tekna må foreta et valg i forhold til hvilke interesser som skal ivaretas, så er det arbeidsgiverinteressene som må vike, til fordel for arbeidstakerinteressene.

NA kan bygge sin organisasjon på samme prinsipper som Tekna, men det kan f.eks. vurderes om styret skal bestå av flere representanter etter innstilling fra Lønns- og interesseutvalget, enn det som er tilfelle i Tekna. Styret kan bestå av flere representanter som er foreslått av Lønns- og interesseutvalget (forhandlingsavdelingen). Det kan vurderes om dette skal være flere enn 50 % av representantene for sikre at arbeidsgiverne får for stor makt i spørsmål som er relatert til fagforeningsvirksomheten. Ønsker ikke styringsgruppen å gå for en slik løsning i styret så kan vedtaksmyndighet delegeres til forhandlingsutvalget i spørsmål knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. Det vil også være mulig å regulere sammensetning av styret i forhold til avstemning innen ulike spørsmål. Det er altså flere mulige modeller som løser denne problemstillingen. Dette bør fastlegges av styringsgruppen før uravstemningen.

- Står man fritt å velge hvem som skal representere en i lønns- og arbeidsvilkårsspørsmål? Kan man være medlem i flere fagforeninger?

Utgangspunktet må være at arkitektene skal danne en ny forening for arkitekter, og at alle arkitekter skal med i den nye foreningen. Dette må være utgangspunktet for alle som deltar i en slik prosess også medlemmene. Utgangspunktet må derfor være at medlemmene ikke kan velge fagforenings-tilhørighet.

Offentlig sektor:

I statlig sektor er AFAG, som vi tidligere har vært inne på, forholdsvis små i forhold til andre akademikerforeninger. I slike situasjoner har Akademikerne utformet en egen politikk som går på lokalt Akademiker samarbeid. De sentrale lønsspørsmålene løses som vi tidligere har vært inne på i sentrale forhandlinger i Akademikerne Stat. Spørsmålet er derfor relatert til forhandlinger på den enkelte arbeidsplass. Selv om arkitektene er en mindre gruppe i statlig sektor så er de ofte veldig konsentrert i ulike virksomheter. Det er derfor ikke en problemstilling i f.eks. Statsbygg, Riksantikvaren, Forsvarsbygg etc. Det samme gjelder i de store kommunene. På noen virksomheter er det imidlertid færre medlemmer og det kan derfor løses med at Akademikerne har felles forhandlingsutvalg. Dette fungerer i praksis de fleste stedene. Noen steder kan det imidlertid være slik at samarbeidet ikke fungerer, dvs. at noen Akademikerforeninger ikke vil ha lokalt samarbeid. Dette løser da som regel med at sentrale representanter, eller tillitsvalgte i andre lokale

virksomheter, kommuner, forhandler for AFAGs medlemmer. AFAG forhandler per i dag for flere enkeltmedlemmer og små grupper rundt omkring i stat og kommune.

Privat sektor:

Problemet kan gjøre seg synlig på arbeidsplasser hvor NA har få medlemmer og andre arbeidstakerorganisasjoner er store. Utgangspunktet må være at man ikke kan være medlem i to fagforeninger, og at det derfor bli opp til hver enkelt om de vil være medlem av NA eller en annen fagforening. NA må være beredt til å ta denne utfordringen og sørge for at det også foreligger et tilbud på de stedene som er dominert av de store fagforeningene. Dette blir igjen et spørsmål om ressurser og prioriteringer i den nye foreningen. Også i privat sektor forekommer det samarbeid mellom de ulike Akademiker foreningene, og bistand fra foreningen/e sentralt.

NA må søke å løse disse problemene så langt det er mulig i en ny organisasjon. Om den underliggende begrunnelsen for å være medlem i en annen forening på grunn av det fagpolitiske arbeidet, så må NA være endringsvillig og tilpasse seg fortløpende de behov som medlemmene til enhver tid har.

V. AVSLUTNING

Arbeidsgruppen anbefaler styringsgruppen å vurdere ulike former for styresammensetning og hvilken fullmakt som skal ligge til forhandlingsutvalget. Tekna har en modell som i dag fungerer og det kan være nyttig i det videre arbeidet å høste erfaringer fra dem. På grunn av tidspress og sykdom hos bidragsyteren fra Tekna så kom dessverre ikke arbeidsgruppen lengre i kartleggingen av disse spørsmålene i denne omgang. Vi håper imidlertid at vi har gitt tilstrekkelig svar i forhold til de spørsmål som har kommet frem i debatten, og vi ønsker styringsgruppen lykke til med det videre arbeidet.

(Vedlegg)



Lover og vedtekter for Tekna

vedtatt av Representantskapet 2013

Forord

BRUK AV LOVER, VEDTEKTER OG RETNINGSLINJER

"**Lover**" brukes alene om foreningens Lover. Lover vedtas av Representantskapet.

"**Vedtekter**" brukes på bestemmelser som gjelder mål, ansvar, myndighet, arbeidsordninger og andre reguleringer for organer i foreninger. Bestemmelser i vedtekter har bindende virkning. Vedtekter endres med simpelt flertall. "Vedtekter" brukes også om bindende regler for ordninger som forvaltes av foreningen, f eks fonds.

Vedtekter vedtas av det organ som har myndighet. Dette kan være ulike nivåer. Det skal fremgå av alle vedtekter hvilket organ som har vedtatt dem, og videre hvem som kan endre vedtektene.

"**Retningslinjer**" brukes om veiledende bestemmelser som nærmere fastlegger organisasjonens og det enkelte medlems opptreden og forholdene til aktuelle saker.

Retningslinjer vedtas av det organ som har myndighet.

Ved alt regelverk skal det henvises til hjemmel og hvordan de kan endres. Av vedkommende lov, vedtekter og retningslinjer skal det gå klart frem hvilket organ som har gjort vedtaket, når vedtaket ble gjort, og hvilket organ som kan endre vedtaket.

I alle vedtekter skal følgende setninger tilføyes:

"Disse vedtekter er gitt med hjemmel i ..., vedtatt av ... dato De avløser tidligere vedtekter av ... (dato). Endringer av vedtektene kan bare gjøres av ..."

I alle retningslinjer skal følgende setninger tilføyes:

Disse retningslinjer er gitt med hjemmel i ... vedtatt av ... dato De avløser tidligere retningslinjer av ... (dato). Endringer av retningslinjene kan bare gjøres av ..."

"Bruk av lover, vedtekter og retningslinjer" ble vedtatt av R-møtet 5. - 6. november 1993 og sist endret av R-møtet 10. - 11. juni 2003. Endringer kan bare gjøres av Representantskapet.

Oslo, 17. juni 2013

Innholdsfortegnelse

Lover og vedtekter for Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening	6
I FORENINGENS NAVN OG FORMÅL	6
§ 1 Foreningens navn	6
§ 2 Foreningens formål	6
II FORENINGENS ORGANISASJON	6
§ 3 Foreningens sammensetning	6
§ 4 Medlemskap	7
§ 5 Stemmerett	7
§ 6 Medlemmenes plikter	8
§ 7 Medlemmenes rettigheter	8
§ 8 Avdelingene	8
§ 9 Landsomfattende sektorgrupper	9
§ 10 Faglige grupperinger	9
§ 11 Landsomfattende studentgruppe	9
§ 12 Grunnorganisasjonens plikter	9
III FORENINGENS LEDELSE	10
§ 13 Foreningens øverste myndighet og ledelse	10
§ 14 Representantskapet	10
§ 15 Representantskapets forretningsorden	10
§ 16 Representantskapets plikter	11
§ 17 Forhandlingenes offentliggjøring	12
§ 18 Utgifter vedrørende representantskapsmøtene	12
§ 19 Hovedstyret	12
§ 20 Hovedstyrets forretningsorden	13
§ 21 Hovedstyrets plikter	13
§ 22 Hovedstyrets organer	13
IV FORENINGENS ØKONOMI	14
§ 23 Kontingenter	14
§ 24 Fonds og legater	14
V FORENINGSinFORMASJON	14
§ 25 Informasjon	14
VI UTVISNING FRA FORENINGEN	15
§ 26 Utvisning fra foreningen	15
§ 27 Ankebehandling	15
VII FORENINGENS OPPLØSNING	15
§ 28 Oppløsning	15
§ 29 Foreningens midler	15
Vedtekter for kontingentens størrelse	16
Vedtekter for opptak av ordinære medlemmer	18
Vedtekter for Teknas støttefond	19
Vedtekter for valgkomiteen	20
Vedtekter for kontrollkomiteen	21
Vedtekter for Representantskapets ordfører og viseordførere	22

Lover for Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening

Disse lover er vedtatt av Representantskapet 15. - 16. juni 2013.

De avløser tidligere lover av 17. og 18. juni 2011.

Endringer av lovene kan bare gjøres av Representantskapet

I FORENINGENS NAVN OG FORMÅL

§ 1 Foreningens navn

Foreningens navn er Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening.

§ 2 Foreningens formål

- Samle alle som har, eller holder på med, en høyere teknisk-naturvitenskapelig utdanning
- Ivareta medlemmenes rettigheter og økonomiske og sosiale interesser
- Legge til rette for faglige og sosiale fellesskap som engasjerer medlemmene
- Skape verdier for samfunnet gjennom teknisk-naturvitenskapelig innsats
- Oppnå innflytelse i samfunnet gjennom et aktivt engasjement
- Fremme rekruttering, utdanning, forskning og utvikling innen teknisk-naturvitenskapelige fagområder
- Fremme utvikling og bruk av teknologi som sikrer liv, helse, miljø og verdier
- Bevisstgjøre til etisk refleksjon

II FORENINGENS ORGANISASJON

§ 3 Foreningens sammensetning

- 1 Foreningen bygger på individuelt medlemskap. Den er organisert i avdelinger, landsomfattende sektorgrupper med underliggende bedrifts- og etatsgrupper/-foreninger, faglige grupperinger og landsomfattende studentgruppe med underliggende lokale studentgrupper. Dette utgjør foreningens grunnorganisasjon.
- 2 Medlemmer bosatt i Norge skal være tilsluttet den lokale avdeling.
Medlemmer som bor i utlandet kan være direkte knyttet til foreningen uten å stå tilsluttet noen avdeling. Disse benevnes "direkte" medlemmer.
- 3 Enhver avdeling skal ha minst 15 medlemmer. Når en avdeling ifølge denne bestemmelse skal oppløses, kan den kreve saken forelagt for Representantskapet som i særlige tilfeller kan frita fra bestemmelsen.
- 4 Avdelingen skal benevnes: Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening, Aust-Agder avdeling, Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening, Bergen avdeling, osv
- 5 Bedrifts- og etatsgrupper/-foreninger er organisert i landsomfattende sektorgrupper. Sektorgruppene benevnes: Tekna privat, Tekna kommune, Tekna stat, osv.

- 6 Faglige grupperinger består av faglige grupper, lokale/regionale fagråd og grupper av medlemmer i tilknyttede, eller samarbeidende foreninger.
- 7 Landsomfattende studentgruppe benevnes Tekna Student og består av lokale studentgrupper. Lokale studentgrupper benevnes Tekna Student ved NTNU, osv. Studenter som kan opptas i foreningen, jfr. § 4 nr 2, opptas gjennom de lokale studentgruppene der slike finnes. Utenlandsstudenter kan være direkte medlemmer i Tekna Student.
- 8 Vedtektene til den enkelte avdeling, faglige gruppering, landsomfattende sektorgrupper og landsomfattende studentgruppe, må ikke stå i strid med foreningens lover og skal godkjennes av Hovedstyret. Vedtekter for underliggende organisatoriske ledd må heller ikke stå i strid med foreningens lover.
- 9 Opprettelse, reorganisering, eller nedleggelse av avdelinger, landsomfattende sektorgrupper, faglige grupper eller landsomfattende studentgruppe godkjennes av Hovedstyret, etter saksforbereding i berørte organisasjonsledd, og førstkommende representantskapsmøte orienteres.
- 10 Opprettelse av avtale med tilknyttede arbeidsgrupper, foreninger og forbund godkjennes av Hovedstyret og førstkommende representantskapsmøte orienteres. Lover og vedtekter til disse, må ikke stå i strid med foreningens lover.

§ 4 Medlemskap

1 Ordinære medlemmer

Ordinære medlemmer opptas etter vedtekter fastsatt av Representantskapet.

2 Studentmedlemmer

Studenter som planlegger en utdanning som kvalifiserer til medlemskap i foreningen, kan bli studentmedlemmer. Nærmere regler for medlemskap gis av Hovedstyret.

3 Æresmedlemmer

Som æresmedlemmer kan utnevnes personer som har ytt foreningen ekstraordinære tjenester, og/eller som på en særlig fremragende måte har gjort seg fortjent gjennom sitt virke i teknisk vitenskap eller praksis. Æresmedlemmer utnevnes av Representantskapet etter forslag av Hovedstyret.

Beslutning krever 2/3 flertall i representantskapsmøtet, hvor 3/4 av representantene er til stede.

4 Innmelding - utmelding

Inn- og utmelding må skje skriftlig til Hovedstyret.

§ 5 Stemmerett

Stemmerett har de i § 4 nevnte medlemmer. Stemmeretten utøves gjennom de lokale avdelinger, sektorgrupper med underliggende bedrifts- og etatsgrupper/-foreninger, faglige grupperinger og studentgruppene. Direkte medlemmer har stemmerett i uravstemninger og i særlige anliggender etter Hovedstyrets bestemmelser.

Stemmerett for studentmedlemmene begrenses til de lokale studentgrupper, i og gjennom landsomfattende studentgruppe, og ved uravstemning.

§ 6 Medlemmenes plikter

- 1 Medlemmene plikter å gjøre sitt beste for å holde anseelsen til medlemmenes profesjonelle faglighet på et høyt nivå.
- 2 Ethvert medlem plikter å motta valg til de verv innen foreningen som de velges til, men kan nekte å motta gjenvalg for så lang tid som det har fungert.
- 3 Medlemmene skal respektere de yrkesetiske krav som er alminnelig anerkjent i samfunnet og foreningens etiske retningslinjer.
De plikter på forlangende av Hovedstyret eller Etisk råd å avgi forklaring i saker som berøres av disse bestemmelser.
- 4 Medlemmene plikter å etterkomme Hovedstyrets skriftlige påbud i nye eller eksisterende egne arbeidsforhold, og på oppfordring av Hovedstyret å gi opplysning om lønns- og arbeidsvilkår. Hovedstyrets avgjørelse kan innankes for ankeutvalget, jfr. § 27.
- 5 Ethvert medlem plikter på forlangende av Hovedstyret å svare på spørsmål som gjelder medlemmets forhold til foreningen.
- 6 Et medlem kan ikke ved utmeldelse unndra seg de forpliktelser som påhviler det på grunn av forhold oppstått før dets uttreden.
- 7 Et medlem kan ikke inneha individuelt medlemskap i andre organisasjoner som ivaretar medlemmets personlige interesser i lønns- og arbeidsforhold uten etter spesiell tillatelse fra Hovedstyret.

§ 7 Medlemmenes rettigheter

- 1 Foruten de rettigheter den enkelte har som medlem av en avdeling eller gruppe, har ethvert medlem adgang til å bruke foreningens logo og navn i markedsføring og rekruttering av nye medlemmer til foreningen.
- 2 Ethvert medlem har rett til å bringe inn for Etisk råd saker som hører under foreningens etiske retningslinjer.
- 3 Ethvert medlem har adgang til alle annonserte møter.
- 4 Ethvert medlem har rett til å få juridiske råd i saker som gjelder arbeidsforhold og rettigheter opptjent i arbeidsforhold. Videre bistand gis etter vurdering.

Bistand kan ikke påregnes dersom saken har oppstått før innmelding, eller i løpet av det første halve året etter innmelding.

§ 8 Avdelingene

- 1 Avdelingene skal samordne foreningsaktiviteter på det lokale plan.
- 2 En avdeling består av alle medlemmer av foreningen innenfor et definert geografisk område.

- 3 Hver avdeling ledes av et styre som velges på avdelingens årsmøte.
- 4 Avdelingene opptrer normalt selvstendig innenfor overordnede vedtatte mål og rammer.
- 5 Avdelingenes ledere møtes årlig for å diskutere foreningens virksomhet.

§ 9 Landsomfattende sektorgrupper

- 1 En sektorgruppe har som formål å ivareta økonomiske og sosiale rettigheter for de av medlemmene som vedkommende gruppe omfatter.
- 2 Landsomfattende sektorgrupper består av enkeltmedlemmer og bedrifts- og etatsgrupper/ -foreninger innen de respektive sektorer.
- 3 Hver sektorgruppe ledes av et styre som velges på gruppens årsmøte.
- 4 I saker som angår lønns- og arbeidsvilkår for sektorens medlemmer opptrer sektoren normalt selvstendig.
I viktige saker skal sektorstyret samrå seg med Lønns- og interesseutvalget før vedtak fattes.

§ 10 Faglige grupperinger

- 1 En faglig gruppering har som formål å arbeide for å fremme faglige interesser eller for å løse spesielle faglige saker.
- 2 Faglige grupperinger kan organiseres som:
 - a) Faglige grupper av medlemmer i Tekna innenfor et bestemt faglig interesseområde. Faglige grupper skal være åpne for alle medlemmer i Tekna, baseres på aktiv innmelding og fortrinnsvis være landsomfattende.
 - b) Grupper av medlemmer i Tekna i tilknyttede foreninger.
 - c) Grupper av medlemmer i Tekna i samarbeidende foreninger.
 - d) Lokale og regionale fagråd tilknyttet en eller flere avdelinger.
- 3 Faglige grupperinger er representert på det faglige årsmøte, som foreslår kandidater til Fagutvalget.

§ 11 Landsomfattende studentgruppe

- 1 Den landsomfattende studentgruppen har som formål å ivareta økonomiske, sosiale og spesielle studentinteresser for medlemmene.
- 2 Den landsomfattende studentgruppen består av lokale studentgrupper som velger representanter til studentenes årsmøte.
Studentenes årsmøte foreslår kandidater til Studentutvalget.

§ 12 Grunnorganisasjonens plikter

1. Bidra til foreningens virksomhet i sin alminnelighet og bistå med råd, uttalelser og opplysninger om forelagte saker.

2. Underrette Hovedstyret hvis man får kjennskap til at foreningens lover eller påbud er overtrådt, eller at et medlem er blitt uriktig behandlet, samt etter Hovedstyrets anmodning å medvirke til at forholdet blir rettet.
3. Holde Hovedstyret orientert om sin virksomhet. Avdelingene skal hvert år innen 1. april sende til Hovedstyret beretning med regnskap om forrige års virksomhet.

III FORENINGENS LEDELSE

§ 13 Foreningens øverste myndighet og ledelse

Foreningens øverste myndighet er Representantskapet.

Den daglige ledelse ivaretas av Hovedstyret, med Generalsekretariatet som administrativt organ.

§ 14 Representantskapet

- 1 Representantskapet består av 210 representanter valgt av avdelingenes årsmøter, sektorgruppenes årsmøter, faglig årsmøte og studentenes årsmøte. Det velges også vararepresentanter. Melding om hvilke representanter som er valgt sendes Hovedstyret umiddelbart etter at valget er foretatt og senest to måneder før representantskapsmøtet.

Et medlem kan bare ha én representasjon.

- 2 Avdelingene velger 110 representanter. Hver avdeling møter med minst en representant. Øvrige representanter fordeles ved bruk av forholdstall (1,4 – 3 – 5 – 7 osv). Medlemstall 1. januar i det året ordinært representantskapsmøte avholdes legges til grunn for beregningen.

Landsomfattende sektorgrupper velger 60 representanter etter en fordeling godkjent av Hovedstyret etter innstilling fra Lønns- og interesseutvalget.

Faglig årsmøte velger 20 representanter.

Studentenes årsmøte velger 20 representanter.

- 3 Representanter og vararepresentanter velges blant foreningens medlemmer.
- 4 Avdelingenes, sektorgruppenes og studentenes årsmøter og faglig årsmøte fastsetter selv valgtidspunktet. En representant fungerer inntil ny representant er valgt.
- 5 Medlemmer av Hovedstyret, Lønns- og interesseutvalget, Fagutvalget, Studentutvalget og Representantskapets Kontrollkomité, leder av Etisk råd og leder av Opptaksrådet, samt Representantskapets ordfører og viseordfører deltar i representantskapsmøtets forhandlinger.

§ 15 Representantskapets forretningsorden

- 1 Ordinært representantskapsmøte skal holdes hvert annet år til den tid og på det sted Hovedstyret bestemmer. Representantskapsmøtet sammenkalles av Hovedstyret med fire ukers varsel. Innkallingen skal inneholde møtets dagsorden og saksdokumenter.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan sammenkalles av Hovedstyret med en ukes varsel når Hovedstyret finner det ønskelig, eller det forlanges av 1/3 av representantene. Sted for ekstraordinære møter fastsettes av Hovedstyret.

- 2 Forslag som ønskes behandlet på ordinært representantskapsmøte må være innsendt til Hovedstyret senest tre måneder før møtet. Dog må forslag om lovendring være innsendt senest fem måneder før møtet.
- 3 Dersom intet annet er angitt, er Representantskapet beslutningsdyktig når minst 2/3 av de valgte medlemmer er til stede. Dersom Representantskapet ikke er beslutningsdyktig, kan det etter seks uker avholdes nytt representantskapsmøte, hvor ikke avgjorte saker blir å avgjøre uansett hvor mange representanter som møter.
- 4 Beslutningene fattes med simpelt flertall. Ved stemmelikhet ved valg skal det trekkes lodd, eventuelt etter et omvalg hvis det blir forlangt av noen representant. Til beslutning om utskriving av ekstrakontingent kreves 2/3 av de avgitte stemmer.

Deltakere nevnt i §14 nr 5 har ikke stemmerett i Representantskapet.

- 5 Forslag til lovendring kan bare behandles på ordinære representantskapsmøter. Hovedstyret skal sende forslaget som egen sak til foreningens grunnorganisasjon til uttalelse minst tre måneder før møtet. Høringsuttalelser må være innsendt til Hovedstyret innen en av Hovedstyret fastsatt frist, og skal inngå i Representantskapets dokumenter. Til lovforandring kreves at forslaget vedtas av minst 2/3 av det samlede antall valgte representanter.

Oppnås ikke dette stemmetall, kan halvparten av det samlede antall valgte representanter beslutte spørsmålet undergitt uravstemning blant alle foreningens medlemmer.

For vedtak ved uravstemning kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

- 6 Det føres protokoll over representantskapsmøtets forhandlinger. Ved åpning av representantskapsmøtet velges to av de tilstedeværende representanter til å undertegne protokollen. Protokollen skal sendes representantene senest 2 måneder etter at Representantskapsmøtet er avsluttet.

Representantskapsmøtet velger redaksjonskomitéer etter behov.

§ 16 Representantskapets plikter

- 1 Behandle Hovedstyrets beretning om foreningens virksomhet.
- 2 Behandle foreningens regnskap og fatte beslutning om det siste årets årsoppgjørdisposisjoner.
- 3 Behandle kontrollkomiteens rapport.
- 4 Vedta retningslinjer for budsjett og kontingent.

Representantskapet kan på nærmere bestemte vilkår gi Hovedstyret fullmakt til å innkreve ekstrakontingent i perioden mellom to ordinære representantskapsmøter, i henhold til reglene i lovens § 15, pkt. 4.

- 5 Ha tilsyn med at tidligere fattede beslutninger kommer til utførelse i overensstemmelse med forutsetningene.
- 6 Føre kontroll med forvaltningen og se til at foreningens midler anvendes overensstemmende med de gitte bestemmelser.
- 7 Fatte beslutninger vedrørende andre saker på dagsorden.
- 8 Velge Hovedstyret.
- 9 Velge Kontrollkomité med 3 medlemmer og ett varamedlem.
- 10 Velge ordfører og viseordfører, som skal fungere til og med neste ordinære representantskapsmøte.
- 11 Velge medlemmer til Valgkomiteen.
- 12 Velge autorisert revisor.

§ 17 Forhandlingenes offentliggjøring

Protokoll fra Representantskapets møter skal gjøres tilgjengelig for foreningens medlemmer. Til Representantskapets møter har massemedia i regelen adgang.

§ 18 Utgifter vedrørende representantskapsmøtene

Foreningen dekker utgifter i forbindelse med representantskapsmøtet inklusive representantenes reiseutgifter, dog slik at tilreisende fra utlandet bare får dekket reiser innen Norge. Regler for beregning av reiseutgifter fastsettes av Hovedstyret.

§ 19 Hovedstyret

- 1 Hovedstyret velges av Representantskapet og har sitt sete i Oslo.
Det består av president, visepresident og fem medlemmer. Lønns- og interesseutvalgets, Fagutvalgets og Studentutvalgets ledere samt foreningens generalsekretær har sete, men ikke stemme, i Hovedstyret.
Hovedstyret kan beslutte å avholde møte uten utvalgsledere og/eller generalsekretæren tilstede, hvis Hovedstyret ønsker å drøfte saker på egenhånd.
- 2 Hovedstyrets syv medlemmer velges for to år.
- 3 President og visepresident velges ved særskilte valg. De må ved valgene få minst halvparten av de avgitte stemmer. Ved omvalg kan det bare stemmes på de to kandidater som har oppnådd de største stemmetall. Ved ny stemmelikhet foretas loddtrekning.
- 4 Hovedstyrets funksjonstid løper fra avslutningen av det representantskapsmøtet der det er valgt.
- 5 Foreningens president, visepresident og generalsekretær kan ikke fungere som styremedlem i grunnorganisasjonen.

§ 20 Hovedstyrets forretningsorden

- 1 Hovedstyret holder møter når presidenten bestemmer det, eller når minst tre medlemmer krever det.
- 2 Hovedstyret er beslutningsdyktig når minst fire medlemmer, hvorav president eller visepresident, er til stede. Dets beslutninger fattes med simpelt flertall. Fraværende medlem kan stemme. I tilfelle av stemmelikhet gjør presidentens stemme utslaget.
- 3 Hovedstyret gir økonomiske fullmakter.
- 4 Det føres protokoll over Hovedstyrets forhandlinger.

§ 21 Hovedstyrets plikter

- 1 Representere foreningen, håndheve dens lover og ivareta dens anliggender så vel utad som innad.
- 2 Ta opp til behandling og forberede spørsmål av felles interesse og forelegge disse for Representantskapet.
- 3 Forelegge grunnorganisasjonen saker av felles interesse til uttalelse. Saker av særlig interesse for deler av grunnorganisasjonen forelegges bare disse.
- 4 Diskutere foreningens virksomhet med grunnorganisasjonen.
- 5 Beramme representantskapsmøter og gjennomføre de nødvendige forberedelser. Hovedstyret meddeler representantskapsmøtet sted for neste møte.
- 6 Forberede for behandling og vedtak i Representantskapet Hovedstyrets beretning for foreningens virksomhet i de to forrige år, reviderte regnskaper, Kontrollkomiteens rapport, budsjettforslag for de to kommende regnskapsår, samt prognose for inneværende år.
- 7 Oppnevne og delegere myndighet til Lønns- og interesseutvalget, Fagutvalget og Studentutvalget.
- 8 Oppnevne Etisk råd, samt avgjøre hvilke forføyninger som eventuelt skal tas i saker oversendt fra Etisk råd.
- 9 Oppnevne Opptaksrådet og behandle saker som oversendes til og fra Opptaksrådet.
- 10 Bistå ikke-fungerende avdelinger slik at det enten blir fornyet aktivitet i avdelingen, eller en sammenslåing med nærliggende avdeling(er).
- 11 Treffe bestemmelser om opprettelse av nye stillinger.
- 12 Ansette generalsekretær og fastsette dennes arbeidsvilkår.

§ 22 Hovedstyrets organer

- 1 Lønns- og interesseutvalget er Hovedstyrets organ for å ivareta medlemmenes interesser vedrørende lønns- og arbeidsforhold.
Sektorstyrene foreslår overfor Hovedstyret representanter og vararepresentanter til Lønns- og interesseutvalget. Utvalget konstituerer seg selv.
- 2 Fagutvalget er Hovedstyrets organ for å ivareta medlemmenes faglige interesser.

Fagutvalget består av åtte medlemmer. Faglig årsmøte foreslår for Hovedstyret en leder, nestleder og seks medlemmer.

- 3 Studentutvalget er Hovedstyrets organ for å ivareta studentmedlemmenes interesser. Studentutvalget består av 8 medlemmer. Studentenes årsmøte foreslår for Hovedstyret leder, nestleder og 6 ordinære medlemmer.
- 4 Etisk råd er Hovedstyrets organ for behandling og forberedelse av saker av etisk karakter. Etisk råd består av åtte oppnevnt av Hovedstyret.
- 5 Opptaksrådet er Hovedstyrets organ for behandling og forberedelse av saker om opptak av medlemmer på særskilt grunnlag. Opptaksrådet består av leder og åtte medlemmer oppnevnt av Hovedstyret.
- 6 Bare medlemmer av foreningen kan oppnevnes til Hovedstyrets organer. Hovedstyrets organer har egne vedtekter.

IV FORENINGENS ØKONOMI

§ 23 Kontingenter

- 1 Medlemmer av foreningen betaler foreningskontingent som vedtatt av Representantskapet.
- 2 Til særlige formål kan Representantskapet pålegge medlemmene en ekstra kontingent (jfr. §§ 15 og 16). Grunnorganisasjonens uttalelse skal innhentes på forhånd.
- 3 Grunnorganisasjonen kan til dekning av sine utgifter pålegge gruppens medlemmer en mindre kontingent, innenfor rammer fastsatt av Hovedstyret.
- 4 Kontingent innbetales av hvert medlem slik Hovedstyret bestemmer.
- 5 Medlemmer som tross skriftlige krav ikke har betalt sin kontingent for et år, kan etter beslutning av Hovedstyret anses som uttrådt av foreningen.
- 6 Hovedstyret kan frita enkeltmedlemmer for å betale kontingent for et bestemt tidsrom.

§ 24 Fonds og legater

For fonds og legater skal fastsettes særskilte vedtekter, som vedtas av Representantskapet. Endringsforslag blir å behandle på samme måte som bestemt for endringer i foreningens lover, med mindre den alminnelige lovgivning eller vedkommende vedtekter bestemmer annerledes.

V FORENINGSinFORMASJON

§ 25 Informasjon

Foreningen skal utgi medlemsinformasjon ved bl a egne blad og/eller gjennom elektronisk nettverk.

VI UTVISNING FRA FORENINGEN

§ 26 Utvisning fra foreningen

Hovedstyret kan beslutte å utvise medlemmer fra foreningen. Forslag om utvisning kan komme fra den del av grunnorganisasjonen hvor saken oppstår, eller kan tas opp av Hovedstyret på selvstendig grunnlag. Forslag fra Hovedstyret om utvisning skal alltid være behandlet i grunnorganisasjonen før Hovedstyret avgjør saken.

§ 27 Ankebehandling

En beslutning om utvisning krever at minst fem av Hovedstyrets medlemmer er enige. Hovedstyrets avgjørelse kan innankes for et utvalg bestående av fem medlemmer. Representantskapets ordfører og viseordfører, samt tre tillitsvalgte fra sentrale organer utgjør utvalget. Ordfører og viseordfører utpeker de tre andre medlemmene.

VII FORENINGENS OPPLØSNING

§ 28 Oppløsning

Begrunnet forslag om oppløsning av foreningen skal forelegges Hovedstyret, som behandler det på den måte som er bestemt for forslag til lovforandring. For vedtak av forslaget kreves samme flertall som er bestemt for lovforandringer, på to påfølgende ordinære representantskapsmøter.

§ 29 Foreningens midler

I tilfelle av oppløsning skal Representantskapet samtidig fatte vedtak om hvordan foreningens midler og eiendeler skal disponeres.

Vedtekter for kontingentens størrelse

1 FORENINGSKONTINGENT

- a) **Æresmedlemmer** (§ 4.3) betaler ingen foreningskontingent.
- b) **Nyuteksaminerte medlemmer** betaler $\frac{1}{4}$ foreningskontingent det 1. år etter avsluttet eksamen, $\frac{1}{2}$ foreningskontingent det 2. år etter eksamen og $\frac{3}{4}$ kontingent det 3. år etter eksamen. Under militær og sivil førstegangstjeneste betales ingen foreningskontingent.
- c) **Direkte medlemmer** (§ 3.2) betaler $\frac{1}{4}$ foreningskontingent det 1. år etter eksamen, deretter $\frac{1}{2}$ foreningskontingent.
- d) **Kontingenten for studerende fastsettes av Hovedstyret.** Studentkontingenten er oppad begrenset til $\frac{1}{10}$ av ordinær foreningskontingent.
- e) **Pensjonerte medlemmer** over 62 år betaler $\frac{1}{4}$ kontingent til hovedforeningen når summen av lønns- og næringsinntekt er under 1 G (Folketrygdens grunnbeløp).
- f) Under **foreldre- og omsorgspermisjon** med mindre enn $\frac{2}{3}$ av full lønn, betales det i inntil to år ingen foreningskontingent.
- g) Medlemmer som er **100% ervervsufør** betaler $\frac{1}{4}$ kontingent. Andre ervervsuføre får redusert kontingent etter grad av uførhet, ned til $\frac{1}{4}$ kontingent. Dette gjelder også medlemmer som omfattes av vedtak om attføring eller rehabilitering.
- h) Medlemmer som mottar dagpenger i mer enn tre måneder betaler $\frac{1}{4}$ foreningskontingent.
- i) **Ektefeller og samboere**, som i utgangspunktet begge er fullt betalende medlemmer, betaler hver $\frac{3}{4}$ av full foreningskontingent.
- j) **Viderestuderende medlemmer** utenfor ordinært arbeidsforhold betaler $\frac{1}{4}$ foreningskontingent i inntil fire år.
- k) **Øvrige medlemmer** betaler full foreningskontingent.

2. AVDELINGSKONTINGENT

- a) **Avdelingskontingenten**, som innbetales sammen med foreningskontingenten, overføres periodisk til de respektive avdelinger
- b) **Studentmedlemmer** (§ 4.2) og **direkte medlemmer** (§ 3.2) betaler ingen avdelingskontingent.
- c) For øvrig kommer bestemmelsene i punkt 1 om foreningskontingent til anvendelse som mal for beregning av avdelingskontingentens størrelse.

3. KONTINGENT TIL BEDRIFTS-, ETATSGRUPPER/-FORENINGER OG FAGLIGE GRUPPER

- a) **Kontingent til bedrifts- og etatsgrupper/-foreninger** skal godkjennes av den respektive sektorgruppe etter retningslinjer gitt av Hovedstyret.

- b) **Kontingent til faglige grupper** skal godkjennes av Fagutvalget etter retningslinjer gitt av Hovedstyret.

Disse vedtekter er gitt med hjemmel i foreningens lover § 23 og vedtatt av Representantskapet 6. juni 2009. De avløser tidligere vedtekter av 8. – 9. juni 2007.

Endringer av vedtektene kan bare gjøres av Representantskapet.

Vedtekter for opptak av ordinære medlemmer

1. Medlemskap

Alle med mastergrad eller tilsvarende der teknisk-naturvitenskapelige fag utgjør en vesentlig del av utdannelsen, kan opptas som ordinære medlemmer. Foreningens Hovedstyre vedtar hvilke eksamener som til enhver tid er godkjent.

Personer som har ervervet seg tilsvarende tekniske og allmenne kunnskaper gjennom utdanning og praksis, kan også opptas som ordinære medlemmer.

2. Ordinær innmelding

Kandidater som tilfredsstiller kravene i punkt 1. må fylle ut et innmeldingsskjema. Melding om overgang fra studentmedlemskap til ordinært medlemskap skal gis skriftlig. Fakturering som ordinært medlem skjer i henhold til oppgitt eksamensdato. Forsinkelser i forhold til denne må meldes skriftlig.

3. Innmelding etter behandling i Opptaksrådet

Søknader etter punkt en, annet ledd, vurderes av et Opptaksråd oppnevnt av Hovedstyret. Generalsekretariatet er sekretariat for rådet. Hvis det etter rådets mening er foreningspolitiske sider ved en søknad, skal den sendes videre for endelig behandling i Hovedstyret. Tilsvarende gjelder for søknader som rådet oppfatter å være av prinsipiell karakter.

4. Behandling av søknader i Hovedstyret

Hovedstyret skal i alminnelighet ikke overprøve Opptaksrådets faglige vurdering med mindre rådet etterspør en prinsipiell avgjørelse. Hovedstyret kan ta opp medlemmer på foreningspolitisk grunnlag når dette er i samsvar med foreningens formål.

5. Appell av avgjørelse til Hovedstyret

Hvis Opptaksrådet går mot et klart ønske fra grunnorganisasjonen, har grunnorganisasjonen rett til å appellere avgjørelsen. Den kan kreve saken behandlet av Hovedstyret på grunnlag av en nærmere begrunnelse fra grunnorganisasjonen. Etter behandling er vedtaket i Hovedstyret endelig. Fristen for å kreve ny behandling er to måneder etter vedtaket i Opptaksrådet. Søkeren skal ikke underrettes om avgjørelsen før den er endelig.

6. Melding om avgjørelse - fornyet søknad

Generalsekretariatet underretter søkerne om avgjørelsen i Opptaksrådet eller Hovedstyret. En avslått søknad kan ikke fornyes før to år etter at søkeren er underrettet om avslaget, med mindre en ny søknad opplagt inneholder opplysninger som helt klart gir et nytt vurderingsgrunnlag.

Disse vedtekter er gitt med hjemmel i foreningens lover, §4 og vedtatt av Representantskapet 15. og 16. juni 2013. De avløser tidligere vedtekter av 6. juni 2009. Endringer av vedtektene kan bare gjøres av Representantskapet.

Vedtekter for Teknas støttefond

1. Fondets opprettelse

Teknas Støttefond er opprettet ved representantskapsbeslutning av 3.juni 1988.

2. Formål

Fondets midler skal etter fondsstyrets vurdering kunne anvendes til:

- støtte til Teknas medlemmer i situasjoner hvor de i lovlig interessekonflikt står uten lønnsinntekt, eller hvor de som direkte eller indirekte følge av slike konflikter uforskyldt permitteres eller sies opp fra sin stilling.
- støtte til medlemmer som får økonomiske problemer i forbindelse med endringer i arbeidsforhold, og som ikke omfattes av vanlige trygdeytelser. Støtten skal ikke vedvare over tid, men hjelpe i en krisesituasjon.
- støtte i form av stipend til nyutdannede som ikke kommer i arbeid etter endt studium. Beløpet bestemmes av Hovedstyret og forutsettes brukt til kompetanseheving. Stipendet ytes kun én gang.

3. Fondets styre

Teknas hovedstyre er fondets styre.

Fondsstyret har rett til å disponere og anvende fondet i samsvar med formålsparagrafen (§ 2) og avgir beretning og regnskap til Representantskapet, kfr Teknas lover § 16.

4. Fondets størrelse

Støttefondet skal sammen med andre finansieringskilder kunne finansiere en streik for 10 % av yrkesaktive medlemmer i 30 dager.

5. Innkreving til fondet

Ordinær innkreving til fondet vedtas av Representantskapet.

I konfliktsituasjoner hvor Tekna er part, kan fondsstyret, hvis situasjonen gjør det nødvendig, vedta særskilt innkreving til fondet fra foreningens medlemmer.

Studentmedlemmer og medlemmer som ikke betaler kontingent til foreningen, betaler heller ikke til Støttefondet.

6. Fondets forvaltning

Fondets midler plasseres slik at de kan frigjøres innen rimelig tid, samt til størst mulig forrentning og med tilfredsstillende sikkerhet. Plassering skal være slik at en eventuell frigjøring av midler ikke har skadevirkninger eller skaper problemer for andre aktiviteter i foreningen

Disse vedtekter er gitt med hjemmel i foreningens lover § 16, og vedtatt av Representantskapet 15. - 16. juni 2013. De avløser vedtekter av 8. - 9. juni 2007.

Endringer av vedtektene kan bare gjøres av Representantskapet.

Vedtekter for valgkomiteen

1. Komiteen består av syv medlemmer.
2. Representantskapet velger komiteens medlemmer etter forslag fra Valgkomiteen. Valgkomiteen har på forhånd innhentet forslag til medlemmer.
3. Valgkomiteens funksjonstid er fra avslutningen av et representantskapsmøte til avslutningen av det neste.
4. Valgkomiteen innkalles til et orienterende møte sammen med den avtroppende komite umiddelbart etter avslutningen av representantskapsmøtet.
5. Konstituerende møte holdes senest seks måneder før representantskapsmøtet. Valgkomiteen velger leder og møtesekretær blant sine medlemmer.
6. Valgkomiteen skal innhente forslag til kandidater for tillitsverv fra grunnorganisasjonen, og dessuten oppfordre medlemmene til å fremme forslag.
7. Valgkomiteen holder normalt sitt avsluttende møte senest åtte uker før representantskapsmøtet. Komiteens innstilling sendes representantene sammen med innkallingen. Innstillingen offentliggjøres i eget blad og/eller gjennom elektronisk nettverk senest 14 dager for møtet.

Disse vedtekter er gitt med hjemmel i foreningens lover, § 16 og vedtatt av Representantskapet 13. - 14. juni 2003 og gjort gjeldende fra og med representantskapsmøtet 13. - 14. juni 2003. De avløser vedtekter av 1. juni 1985.

Endring av vedtektene kan bare gjøres av Representantskapet.

Vedtekter for kontrollkomiteen

1. Kontrollkomiteen er Representantskapets kontrollorgan og skal understøtte Representantskapet i dets arbeid som foreningens øverste tilsynsmyndighet. Komiteen er kun ansvarlig overfor Representantskapet, og er i sitt arbeid selvstendig i forhold til øvrige organer i foreningen. Medlemmer av kontrollkomiteen møter i Representantskapet med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.
2. Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med at:
 - a) Hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens lover og vedtekter.
 - b) Hovedstyret gjennomfører Representantskapets vedtak og følger opp dets henstillinger.
 - c) Hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og disponerer disse i henhold til rammer gitt av Representantskapsmøtet, og i samsvar med anerkjent foreningspraksis.
3. Kontrollkomiteen skal i sitt arbeid:
 - a) Gjennomgå alle innkallinger og saksdokumenter til Hovedstyrets møter og Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg.
 - b) Gjennomgå og vurdere foreningens reviderte regnskaper i forhold til retningsgivende budsjett vedtatt på Representantskapsmøtet.
4. Dersom Kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon ut over det som er nevnt ovenfor, kan den kreve ytterligere informasjon fra Hovedstyret, og skal ha tilgang til de dokumenter den måtte ønske.
5. Kontrollkomiteen bør samarbeide med foreningens valgte revisor.

Kontrollkomiteen kan pålegge revisor å utarbeide rapporter og betenkninger samt utføre kontrolloppgaver den måtte finne behov for. Slike pålegg må ikke være av en slik karakter at de innskrenker revisors lovbestemte arbeid.
6. Kontrollkomiteen bør etter eget skjønn vurdere om foreningens midler og ressurser forvaltes på en måte som bidrar til at foreningens gjeldende måldokumenter blir fulgt opp.
7. Kontrollkomiteen skal avgi en årlig skriftlig rapport til Representantskapet innen 30. april, men minimum 6 uker før Representantskapsmøtet.

Hvis Kontrollkomiteen finner at det skjer alvorlige brudd på lover og vedtekter, eller at viktige vedtak i Representantskapet ikke følges, skal komiteen straks avgi rapport om dette til Representantskapets ordfører.

Disse vedtekter er gitt med hjemmel i foreningens lover, § 16 og vedtatt av Representantskapet 15. - 16. juni 2013. De avløser tidligere vedtekter av 6. juni 2009.

Endringer av vedtektene kan bare gjøres av foreningens Representantskap.

Vedtekter for Representantskapets ordfører og viseordførere

1. Ordføreren er Representantskapets øverste tillitsvalgte og leder dets forhandlinger.
2. Ordføreren er ansvarlig for at alle forberedelser til Representantskapets forhandlinger skjer i henhold til Teknas lover, herunder påse at nødvendige saksdokumenter utarbeides og distribueres til representantene iht. gjeldende frister, underskrive innkalling til Representantskapsmøtet etc., jfr. Teknas lover § 15, punkt 1. Se for øvrig Teknas lover § 21, punkt 5.
3. Ordfører skal påse at Kontrollkomiteen utarbeider rapport for Teknas virksomhet, og at denne sendes representantene.
4. Ordfører og viseordfører skal fastsette årsberetning med regnskap for året mellom de ordinære representantskapsmøter. Disse regnskapene skal senere formelt forelegges Representantskapet.
5. Som et ledd i sine forberedelser, har ordfører rett til å delta i Hovedstyrets forhandlinger de siste 6 måneder før hvert ordinære representantskapsmøte. Ordfører har også rett til å delta i andre praktiske forberedelser knyttet til gjennomføringen av Representantskapsmøtet.
6. Ordfører og viseordfører deltar i utvalg som forestår ankebehandling ved utvisning fra foreningen, jf. Teknas lover §27.
7. Ordfører og viseordfører velges av Representantskapsmøtet og virker i perioden fra og med slutten av det møtet de velges og til og med neste ordinære R-møte, jf. § 16, punkt 9.
8. Viseordfører trer inn i ordførerens sted ved behov.

Disse vedtektene er gitt med hjemmel i foreningens lover § 16 og vedtatt av Representantskapet 15. - 16. juni 2013 og avløser vedtekter av 6. juni 2009.

Endringer av vedtektene kan bare gjøres av Representantskapet.

Teknas måldokumenter

Vedtatt på Teknas representantskapsmøte 8.-9. juni 2007. Revidert etter Teknas R-møte 18. juni 2011 og R-møtet 16. juni 2013.

Teknas verdigrunnlag

Tekna skal være:

- **Troverdig**
- **Nyskapende**
- **Modig**

Teknas visjon

Tekna skaper fremtiden

Teknas formål

- Samle alle som har, eller holder på med, en høyere teknisk-naturvitenskapelig utdanning
- Ivareta medlemmenes rettigheter og økonomiske og sosiale interesser
- Legge til rette for faglige og sosiale fellesskap som engasjerer medlemmene
- Skape verdier for samfunnet gjennom teknisk-naturvitenskapelig innsats
- Oppnå innflytelse i samfunnet gjennom et aktivt engasjement
- Fremme rekruttering, utdanning, forskning og utvikling innen teknisk-naturvitenskapelige fagområder
- Fremme utvikling og bruk av teknologi som sikrer liv, helse miljø og verdier
- Bevisstgjøre til etisk refleksjon

"Teknas formål" inngår som § 2 i foreningens lover

Teknas foreningspolitiske mål

1. MEDLEMMENE

Tekna vil ha avtaleforhold i arbeidslivet...

- 1.1.1 som er basert på fri forhandlingsrett og sikrer lokale kollektive forhandlinger
- 1.1.2 som sikrer Teknas selvstendighet
- 1.1.3 som sikrer samarbeid og medbestemmelse for tillitsvalgte i virksomheten

Tekna vil ha en lønns- og inntektspolitikk...

- 1.2.1 der lønn er et viktig personalpolitisk virkemiddel og hvor utdanning, kompetanse, ansvar og innsats belønnes
- 1.2.2 som gir markedsrelaterte forskjeller i lønns- og arbeidsvilkårene mellom bransjer, virksomheter, grupper og individer

Tekna vil ha pensjons- og forsikringsvilkår...

- 1.3.1 avtalefestet, og slik at medlemmenes rettigheter sikres ved skifte av jobb
- 1.3.2 som opprettholder kjøpekraften for pensjonister

Tekna vil ha et arbeidsliv...

- 1.4.1 som er tilpasset ulike livsfaser
- 1.4.2 som sikrer medlemmene økonomisk ved midlertidig fravær fra eller varig uttredden av yrkeslivet
- 1.4.3 som prioriterer faglig og administrativ karriereutvikling likt
- 1.4.4 der egen virksomhet også er en god karrierevei
- 1.4.5 som bidrar til kompetanseutvikling for medlemmene
- 1.4.6 som sikrer likestilling, mangfold og likeverd

Tekna vil bistå...

- 1.5.1 medlemmene med rådgivning og prosessbistand i juridiske spørsmål

- knyttet til arbeidsforhold og rettigheter opptjent i arbeidsforhold
- 1.5.2 medlemmene med juridisk rådgivning om oppstart og drift av egen virksomhet.
- 1.5.3 arbeidssøkende medlemmer med informasjon, rådgivning og opplæring

Tekna vil tilby...

- 1.6.1 medlemmene faglig utvikling gjennom et bredt faglig tilbud innen sentrale fagområder
- 1.6.2 en opplæring for medlemmene som dyktiggjør dem for faglig og administrativt arbeid
- 1.6.3 relevante faglige og sosiale nettverk og møteplasser for medlemmene
- 1.6.4 medlemmene relevant informasjon om foreningens virksomhet

2. SAMFUNNET

Tekna vil ha en utdanningspolitikk...

- 2.1.1 som gir en realfagsundervisning av høy kvalitet på alle undervisningsnivåer og som sikrer rekrutteringen til teknisk-naturvitenskapelig utdanning
- 2.1.2 med god studiefinansiering og attraktive studievilkår
- 2.1.3 som gir en norsk teknisk-naturvitenskapelig utdanning på et høyt internasjonalt nivå
- 2.1.4 som fremmer samarbeid mellom læresteder og næringsliv
- 2.1.5 hvor utdanning på universitet og høyskoler er forskningsbasert og stimulerer til etisk refleksjon
- 2.1.6 som gir like muligheter for opptak til høyere utdanning uavhengig av kjønn

Tekna vil ha en forskningspolitikk...

- 2.2.1 som sikrer at den norske forskningsinnsatsen ligger på et høyt internasjonalt nivå
- 2.2.2 med gode rammevilkår og tilstrekkelige bevilgninger til grunnforskning og anvendt forskning innen teknisk-naturvitenskapelige fagområder
- 2.2.3 som legger grunnlag for fremtidig utvikling, innovasjon og entreprenørskap innen næringsliv og offentlig sektor
- 2.2.4 som fremmer samarbeid mellom utdanningssteder, forskningsinstitutter og næringsliv, både nasjonalt og internasjonalt
- 2.2.5 som sikrer rekruttering og videreutvikling av vitenskapelig personell på et høyt faglig internasjonalt nivå
- 2.2.6 der formidlingen av resultater skal være korrekt og øke den allmenne forståelsen for naturvitenskap og teknologi.

Tekna vil ha en næringspolitikk...

- 2.3.1 som sikrer konkurransedyktige og forutsigbare rammevilkår for næringslivet
- 2.3.2 hvor teknisk-naturvitenskapelig kompetanse er sentral i næringsutviklingen
- 2.3.3 hvor næringslivet understøttes av effektive offentlige tjenester
- 2.3.4 som fremmer utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi
- 2.3.5 som fremmer at virksomheter tar samfunnsansvar
- 2.3.6 som er næringsspesifikk og bygger på landets konkurransefortrinn
- 2.3.7 som sikrer fremtidige arbeidsplasser i Norge
- 2.3.8 som utnytter mulighetene i et globalisert næringsliv

Tekna vil ha en offentlig sektor...

- 2.4.1 preget av kvalitet, effektivitet og rettssikkerhet
- 2.4.2 med strategisk satsing på kunnskap og kompetanse
- 2.4.3 preget av gode fagmiljøer

3. ORGANISASJONEN

Tekna skal være en sterk og innflytelsesrik forening ved å...

- 3.1.1 øke organisasjonsprosenten gjennom å trekke til seg medlemsberettigede og beholde medlemmer
- 3.1.2 utvikle samarbeidet mellom de ulike deler av foreningen ha dyktige tillitsvalgte som engasjerer seg over tid
- 3.1.3 bruke allianser og samarbeidspartnere som er hensiktsmessige for foreningen
- 3.1.4 arrangere kurs og konferanser
- 3.1.5 synliggjøre foreningens politikk og samfunnsansvar
- 3.1.6 ha tilstrekkelig økonomisk styrke

Tekna vil øke medlemmenes delaktighet i foreningen...

- 3.2.1 ved å bruke grunnorganisasjonen aktivt som en ressurs
- 3.2.2 ved å inspirere dem til å påta seg tillitsverv
- 3.2.3 ved å motivere dem til å ta aktiv del i samfunnsdebatten
- 3.2.4 ved bruk av IKT-tjenester

Tekna vil ha tillitsvalgte som...

- 3.3.1 er engasjerte og skolerte for å utføre sine oppgaver på en best mulig måte overfor medlemmene
- 3.3.2 oppfatter sitt verv som attraktivt, verdifullt og utviklende
- 3.3.3 bidrar til å synliggjøre foreningens politikk og samfunnsansvar

Tekna skal være en effektiv organisasjon...

- 3.4.1 der politisk vedtatte mål, planer og prioriterte oppgaver styrer virksomheten
- 3.4.2 som samordner foreningens virksomhet
- 3.4.3 som til enhver tid er i stand til å møte nye utfordringer fra medlemmer og samfunn
- 3.4.4 som forvalter foreningens økonomi på en sunn måte

**4. INTERNASJONALISERING/
GLOBALISERING**

**Tekna skal ha et engasjement for
internasjonalisering og globalisering som...**

- 4.1.1 sikrer deltakelse i internasjonale faglige nettverk
- 4.1.2 sikrer deltakelse i internasjonale arbeidstakerorganisasjoner
- 4.1.3 ivaretar den norske samarbeidsmodellen
- 4.1.4 ivaretar arbeidstakeres rettigheter ved internasjonalisering av arbeidslivet
- 4.1.5 gjør Tekna attraktiv som fagforening for arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn

VEDTEKTER

Revidert 15 januar 2010

Tekna – Teknisk-naturvitenskapelig forening
Tekna Privat

§ 1

FORMÅL

Tekna Privat skal bidra til å oppfylle Teknas formål, jf. Teknas lover § 2.

Tekna Privat har et særlig ansvar for å ivareta økonomiske og sosiale rettigheter og spesielle profesjonsinteresser for medlemmer i privat sektor, jf. Teknas lover § 9.

§ 2

MANDAT OG OMFANG

2.1 Mandat

Tekna Privat skal legge til grunn Teknas foreningspolitiske mål og verdigrunnlag i sitt arbeid.

Tekna Privat skal på eget initiativ ta opp saker som naturlig berører sektoren til behandling. Tekna Privat kan ta initiativ og delta i utforming av beslutninger i saker som berører foreningen som helhet. Sistnevnte saker skal koordineres i Teknas Lønns- og interesseutvalg

Sektorstyret, jf. § 3.3, er i sitt arbeid underordnet Hovedstyret gjennom Teknas Lønns- og interesseutvalgs koordinering av Teknas samlede virksomhet på området.

Sektorstyret har fullmakt fra Hovedstyret til å representere Tekna i avtalespørsmål. Sektorstyrets primæroppgave er å ivareta forhold som reguleres i kollektive avtaler.

Sektorstyret skal gi Hovedstyret anledning til å drøfte strategier og krav i forbindelse med forhandlinger før forhandlingene starter og holde Teknas Lønns- og interesseutvalg orientert om status, beslutninger og resultater knyttet til forhandlinger, og andre viktige saker.

Sektorstyret foreslår årlig overfor Hovedstyret representanter og vararepresentant til Teknas Lønns- og interesseutvalg.

2.2. Omfang

Tekna Privat omfatter alle medlemmer av Tekna som er ansatt i virksomhet som ikke er statlig eller kommunal, jf vedtektene for Tekna Stat og Tekna Kommune.

Tvilstilfeller om sektortilhørighet avgjøres av Teknas Lønns- og interesseutvalg.

§ 3

ORGANISASJON

3.1 Bedriftsgrupper

Teknas medlemmer i en bedrift kan danne bedriftsgruppe, jf Teknas lover § 3 nr 5.

Bedriftsgruppens vedtekter må ikke være i strid med Teknas lover og Tekna Privats vedtekter.

3.2 Årsmøtet

Årsmøtet er Tekna Privats øverste organ.

Årsmøtet er Tekna Privats fremste møteplass. De viktigste oppgaver for Årsmøtet er:

- Å behandle årsberetning
- Å behandle foreningspolitiske saker
- Å behandle og vedta prioriterte oppgaver
- Valg

Årsmøtet avholdes årlig. Ekstraordinært årsmøte avholdes dersom styret beslutter det eller dersom det kreves av 1/3 av det antall stemmer som i henhold til innkallingen hadde møterett på siste ordinære årsmøte.

Varsel skal sendes ut senest seks uker før årsmøtet. Frist for innmelding av saker til behandling er fire uker før årsmøtet. Innkalling vedlagt dagsorden, saksdokumenter, eventuelle forslag til vedtektsendringer og innstilling fra valgkomiteen skal sendes representantene senest to uker før årsmøtet.

Årsmøtet velger ordstyrer som leder møtet.

Det føres protokoll fra årsmøtet som underskrives av to representanter valgt av årsmøtet.

Protokollen oversendes Lønns- og interesseutvalget og Hovedstyret.

Årsmøtet består av:

- a En representant for hver av sektorens bedriftsgrupper med minst 25 medlemmer som fører selvstendige forhandlinger. Representanten og en vararepresentant utpekes av bedriftsgruppens styre.

Dersom det i et konsern eller en virksomhet føres felles lønnsforhandlinger, utpekes en representant og en vararepresentant som opptrer på vegne av Tekna Privat i konsernet eller virksomheten.

Bedrifts-/konserngrupper med mer enn 150 medlemmer kan i tillegg til representanten møte med en observatør uten stemmerett pr påbegynte 400 medlemmer over 150.

- b 20 representanter med vararepresentanter fra bedriftsgrupper med mindre enn 25 medlemmer, eller hvor det ikke er dannet noen bedriftsgruppe, oppnevnes av Teknas Lønns- og interesseutvalg for ett år av gangen etter innstilling fra Tekna Privats styre.
- c Sektorstyrets medlemmer, dets varamedlemmer og valgkomiteen.

Medlemmer av Hovedstyret og Representantskapets valgkomite har møterett.

Sektorstyret kan invitere andre medlemmer. I tillegg kan personer som er nødvendige for møtets gjennomføring være til stede.

Stemmerett :

Representanter har stemmerett med følgende stemmer:

- 1 stemme hvis de representerer bedriftsgrupper med inntil 50 medlemmer,
 - 2 stemmer hvis de representerer bedriftsgrupper med 51 - 100 medlemmer,
 - 3 stemmer hvis de representerer grupper med 101 - 200 medlemmer,
 - 4 stemmer hvis de representerer grupper med 201 - 400 medlemmer,
- Stemmetallet øker med 1 (èn) pr. påbegynte 400 medlemmer utover dette.

Det er ikke anledning til å stemme ved fullmakt.

Deltakere nevnt under bokstav c har ikke stemmerett, dog slik at valgkomiteens medlemmer likevel har stemmerett dersom de er oppnevnt som representanter. Dersom ordstyrer velges blant deltakende representanter i årsmøtet, bortfaller ikke stemmeretten.

Ved valg eller andre beslutninger, kreves simpelt flertall. Se dog § 5.

Valg

Årsmøtet velger et sektorstyre med varamedlemmer. Lederen velges først og særskilt for ett år. De øvrige styremedlemmenes funksjonstid er 2 år. Normalt velges halvparten av styremedlemmene hvert år. Varamedlemmenes funksjonstid er 1 år.

Årsmøtet nominerer kandidater fra sektorstyret som representanter til Lønns- og interesseutvalget. Leder skal være blant disse. Funksjonstiden er normalt fram til neste årsmøte.

Årsmøtet velger representanter og vararepresentanter til R-møtet, jf Teknas lover § 14 nr 2.

Årsmøtet velger en valgkomité bestående av tre personer.

3.3 Sektorstyret

Sektorstyret består av leder og 4 styremedlemmer. Det nye sektorstyret velger nestleder blant styremedlemmene med funksjonstid 1 år. Sektorstyret har 2 varamedlemmer.

Sektorstyret leder Tekna Privat i tiden mellom årsmøtene.

Sektorstyret foreslår for Lønns- og interesseutvalget tidspunkt for årsmøtet.

Sektorstyret utpeker representanter som opptrer på sektorens vegne i utvalg og andre aktuelle organer.

Sektorstyret skal stimulere til opprettelse og utvikling av bedriftsgrupper og godkjenne vedtekter for disse. Sektorstyret skal også arbeide for medlemmer som ikke er kollektivt organisert lokalt.

Sektorstyret skal forberede og innkalle til årsmøtet.

Sektorstyret skal rapportere til årsmøtet om utført arbeid i valgperioden.

Sektorstyret er beslutningsdyktig når minst 4 medlemmer er tilstede, herav leder eller nestleder. Ved avstemning gjelder simpelt flertall. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme. Styret avgjør selv om varamedlemmer møter på styremøtene.

§ 4

ØKONOMI

Tekna dekker utgifter for sektoren innenfor rammen av foreningens budsjett.

§ 5

ENDRING AV VEDTEKTER OG OPPLØSNING

Endringer i Tekna Privats vedtekter besluttet av årsmøtet med minst 2/3 flertall av det antall stemmer som er representert på årsmøtet, jf § 3.1.

Vedtak om endring må godkjennes av Hovedstyret for å være gyldig. For oppløsning av sektorgruppen gjelder de samme vilkår som for endring av vedtektene.

Disse vedtekter er vedtatt av årsmøtet 15 januar 2010 og godkjent av Hovedstyret 6 mai 2010. Vedtektene avløser vedtekter vedtatt av Tekna Privats årsmøte 10 januar 2008, godkjent av Hovedstyret mars 2008. Endringer av vedtektene kan bare vedtas av årsmøtet i Tekna privat og godkjennes av Hovedstyret, jf Teknas lover § 3.8.

Rapport fra arbeidsgruppe 2 – Norges Arkitekter

16.9.2014



Foto: Tverrfjellhytta, Norwegian Wild Reindeer Pavilion

Arkitekt: Snøhetta Architecture, Landscape and Interior

<http://snohetta.com/project/2-tverrfjellhytta-norwegian-wild-reindeer-pavilion>

Oppdrag til arbeidsgruppene: For å sikre et best mulig underlag for uravstemning ønskes en kvalitetssikring av Sluttrapporten vedrørende problemstillinger om hhv; fagforeningsspørsmålet, samt hvordan NA best kan organiseres for sikre rasjonell drift og sunn økonomi.

1. Innledning

Styringsgruppen for Norges Arkitekter oppnevnte 2. juli følgende arbeidsgruppe 2:
Organisering/økonomi

Øyvind Sørbrøden, Senter for egenutvikling (leder)
Mona Lise Lien, NIL
Dag Sagafos, AFAG
Petter N. Haug, NAL

Med følgende **mandat**

Arbeidsgruppene skal i løpet av august drøfte problemstillingene og avslutningsvis utarbeide en rapport medio september, med oppsummering og anbefalinger til Styringsgruppen.

Gruppene står fritt til å vurdere hvilke spørsmål som bør prioriteres basert på følgende forslag:

Arbeidsgruppe 2: Organisering og økonomi

- oversikt definisjoner av ofte brukte begreper
- identifisere viktige spørsmål som medlemmene stiller seg
- identifisere mulige uklare kommandolinjer
- vurdere alternative organisasjonsformer som sikrer god drift for faget og medlemmene
- vurdere eventuelle selskapsformer som sikrer ulike fonds og investeringer med lavest mulig risiko
- utarbeide økonomisk analyse av NA for de 5 første driftsår
- utarbeide forslag til budsjett (med utgangspunkt i budsjett fra Sluttrapporten)
- vurdere forslag til organisering som vist i Sluttrapporten
- utarbeide forslag til organisasjonsplan
- innspill til tema og deltakere i seminar/debattmøte i september
- oppsummering med anbefalinger > medio september

Ved behov avslutningsvis bør det vurderes om arbeidsgruppene skal komme sammen og drøfte problemstillingene i fellesskap.

Det beregnes 3-4 møter for hver gruppe.
Lederen skriver referater og utarbeider rapporten.

Arbeidsgruppe 2 har hatt 4 møter: 14.8., 29.8., 9.9. og 16.9.2014. Møtet 9.9. var delvis et fellesmøte med arbeidsgruppe 1.

Thorstein Dramdal har vært behjelpelig med tall og argumenter i diskusjonen om økonomisk analyse/budsjett for NA.

Gruppen er kjent med utviklingen i samarbeidsprosjektet NA de siste dagene. Vi er til tross for denne bedt av Styringsgruppen om å ferdigstille vårt arbeid som planlagt. Det har vi gjort og resultatet foreligger som denne rapporten.

2. Hovedpunkter i rapporten

Arbeidsgruppen har berørt en rekke forhold i sine diskusjoner. Vi har prøvd å la rapporten dreie seg om de viktigste.

I forhold til sluttrapporten har arbeidsgruppen ønsket å løfte frem 3 områder sterkere, områder vi tror blir spesielt viktige i den nye organisasjonen Norges Arkitekter:

1. Strategisk satsing på fagideelt arbeid er godt utviklet i de tre faglige organisasjonene. Dette arbeidet vil bli vesentlig styrket i den nye organisasjonen ved at det ligger godt an til videre samarbeid rundt fagpolitisk arbeid, prosjekter, konkurranser, tidsskriftene, årbøkene, kurs, konferanser, etterutdanning og en rekke andre medlemsrettede aktiviteter. Her kan skapes både synergier, rasjonalisering og vesentlig større tyngde.
2. Fagforeningsdelen av den nye organisasjonen må komme klart frem. Vi har derfor foreslått en tilføyelse til Prinsipp-programmet som markerer dette klarere. Videre har vi utdypet funksjonene i en egen avdeling i administrasjonen som får hovedansvaret for denne type spørsmål.
3. Lokalforeningene blir en viktig del av den nye organisasjonen. De blir gode arenaer for samarbeid mellom faggruppene (er det til dels i dag), viktige aktører for å skape gode rammebetingelser for arkitekter i kommunene og viktige medspillere for å utvikle organisasjonen faglig og strategisk. Deres rolle er løftet opp gjennom forslag til et nytt punkt i Prinsipp-programmet. Videre gjøres det tydelig at den foreslåtte medlemsavdelingen vil få et hovedansvar for å betjene lokalforeningene.

3. Tilføyer i Prinsipp-programmet

Arbeidsgruppen tok utgangspunkt i Prinsipp-programmet siden det danner det ideologiske og verdimeslige grunnlaget for arbeidet i Norges Arkitekter.

I sluttrapporten ser Prinsipp-programmet slik ut:

- Sikre arkitektene full sysselsetting, gode lønns-, arbeids- og pensjonsvilkår samt et godt arbeidsmiljø.
- Tilrettelegge for best mulig kvalitet i utformingen av våre bygde omgivelser gjennom å arbeide for gode betingelser for utøvelsen av arkitektfaget.
- Være en synlig organisasjon med en tydelig stemme i samfunnsdebatten.
- Styrke arkitektrollen i plan-, bygge- og forvaltningsprosesser gjennom større deltakelse og tydeligere ansvar.
- Sikre strategisk utvikling av arkitektenes yrkesroller og tydeliggjøre arkitektkompetansens verdi og anvendelsesområder.
- Bidra til at arkitektene får en best mulig og relevant grunnutdanning og gode muligheter for etterutdanning.
- Øke innsatsen innenfor arkitekturrelatert forskning.
- Synliggjøre arkitektenes fagkompetanse og samfunnsengasjement gjennom deltakelse i konferanser, fagrelaterte aktiviteter og debatter i media.
- Styrke arkitektenes rolle som planleggere, forvaltere og bestillere av arkitektfaglige tjenester i offentlig og privat sektor.
- Gi medlemmene gode servicetilbud gjennom gode avtaler og juridisk rådgivning.
- Bedre arkitekturkunnskapen i samfunnet ved blant annet å fremheve eksempler på god arkitektur og godt arkitektarbeid.

Arbeidsgruppen foreslår at nest siste punkt erstattes av to nye:

- være alle medlemmenes fagforening i alle arbeidstagerspørsmål og gi nødvendig støtte i eventuelle konflikter, samt å sikre gode servicetilbud gjennom gode

avtaler og juridisk bistand/rådgivning.

- Det mer strategiske fagforeningsarbeidet ivaretas ved at NA skal være medlem i Akademikerne

Videre foreslår arbeidsgruppen et nytt siste punkt:

- Lokalforeningene skal ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling. De skal være tydelige aktører i lokal presse og lokalpolitikken for øvrig. Lokalforeningene skal representere alle fagdisiplinene, og skal arbeide med saker med lokal og regional forankring.

4. Arbeidsgruppens kommentarer til de forskjellige punkter i mandatet fra Styringsgruppen

Oversikt definisjoner av ofte brukte begreper

Gruppen har drøftet bruken av begrepet interesseorganisasjon i Sluttrapporten og kom til at det var et greit begrep.

Identifisere viktige spørsmål medlemmene stiller seg, se side 22 og 23 i Sluttrapporten. Er svarene der tilfredsstillende? Er det andre spørsmål som stilles, som vi bør prøve å besvare?

Vi har utarbeidet følgende nye spørsmål vi vet medlemmene stiller og forsøkt å svare på dem:

Hvordan ivareta de mindre profesjonene i den store organisasjonen slik at de ikke forsvinner?

Svar:

Det opprettes fagfora for å sikre faglig bredde og balanse mellom profesjonene: Planforum, Landskapsforum, Byggforum, Interiør- og møbelforum. De valgte lederne for fagforaene sitter i fagrådet som skal være rådgivende for administrasjonen. Fagavdelingens arbeid baseres på integrasjon mellom profesjonene både i prosjektarbeid og videreutdanningstilbud.

Hvordan ivareta alle profesjonenes posisjon og innflytelse i lokalforeningene?

Svar:

Lokalforeningene skal ha en sentral plass i Norges Arkitekter. Dette avspeiles i at det etableres en medlemsavdeling i administrasjonen som skal støtte og følge opp lokalforeningene i deres arbeid.

Lokalforeningene skal ha felles vedtekter med basis i Norges Arkitekters vedtekter, her reguleres forholdet mellom profesjonene.

Sammensetningen av styrene i lokalforeningene skal gjenspeile organisasjonenes virksomhet og sikre faglig bredde. Hvis mulig skal hvert styre bestå av minst en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt.

Som alltid i organisasjonslivet er posisjon avhengig av innsats. Alle medlemmer som ønsker innflytelse bør bidra til lokalforeningens arbeid.

Hvordan ivareta alle profesjonenes posisjon og innflytelse i representantskapet og i styret?

Svar:

Sammensetningen av representantskapet og styret reguleres i vedtektene.

Representantskapet skal bestå av medlemmer som samlet sikrer best mulig representativitet i medlemsmassen med hensyn til utdanning, virke, alder, kjønn og arbeidssted.

Styret velges av representantskapet. Styret skal bestå av minst en arkitekt, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, en ansatt fra henholdsvis privat, statlig og kommunal sektor. Det bør tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling i styret.

Hvilke tydelige og konkrete konsekvenser får sammenslåingen av fagforeningen AFAG og de tre fagideelle organisasjonene NIL, NLA og NAL?

Svar:

Norges Arkitekter skal fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene maktet hver for seg i dag. Den nye organisasjonen blir slagkraftig gjennom økt oppslutning av landets arkitekter. Samtlige medlemmer får bedre service gjennom alt fra konkrete medlemsfordeler, faglig utvikling, etterutdanning og juridisk bistand til rådgivning innen lønns- og arbeidsvilkår.

Hvordan blir det det fagideelle arbeidet ivaretatt i den nye organisasjonen?

Svar:

Det fagideelle arbeidet vil være en av kjerneoppgavene for Norges Arkitekter. Ved etableringen av den nye organisasjonen vil store deler av dagens fagideelle arbeid videreføres og videreutvikles. I tillegg vil nye satsinger etableres og inngå som en del av den helhetlige og målrettede strategiske satsingen knyttet til alle arkitektfagene.

Hvordan skal det fagideelle arbeidet drives i Norges Arkitekter?

Svar:

Det fagideelle arbeidet vil i det daglige drives av NAs administrasjon gjennom en strategi- og fagavdeling. Arbeidet skal være landsdekkende og vil i stor grad skje i samarbeid med organisasjonens lokalforeninger. Det fagideelle arbeidet skal gjennom en strategisk satsing i stor grad bidra til at organisasjonen blir en betydelig samfunnsaktør. Alle de tre fagene interiør-, landskap- og bygningsarkitektur vil ved etableringen være tydelig integrert både i de videreførte aktivitetene og i de nyutviklede satsingene etter etableringstidspunktet. Dette er satsinger som skal komme medlemmene direkte til gode.

Behandling av organiseringsspørsmål

Vi har valgt først å kommentere den politiske organisering, jfr. kart side 11 i Sluttrapporten. Deretter har vi drøftet Fagrådets plassering i organisasjonen som vi mener er uklart, se punkt om uklare kommandolinjer og side 16 i Sluttrapporten. Til sist ha vi drøftet organiseringen av administrasjonen, se side 15 i Sluttrapporten.

Den politiske organisering

I forhold til det politiske kart på s. 15 i Sluttrapporten ønsker vi å ta bort linjen mellom Lokalforeningene og Daglig leder - og mellom Studentrådet og Daglig leder. Dette for å gjøre det helt klart at formelt styres daglig leder bare av styret.

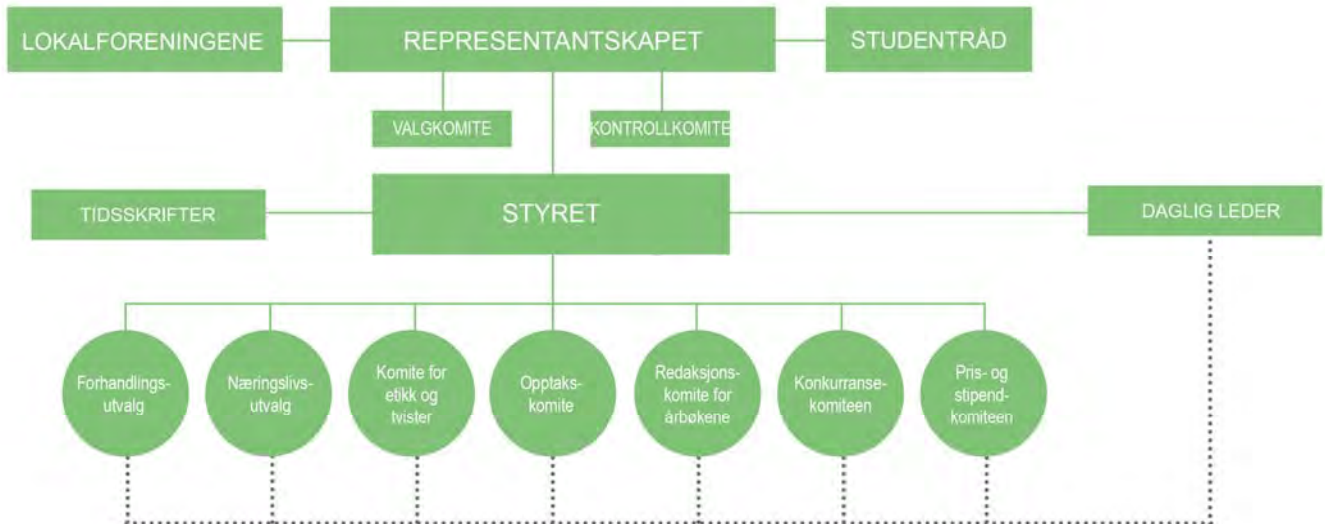
Videre har vi tatt Fagfora ut av den politiske organisering, jfr. neste punkt om uklare kommandolinjer.

Vi har også tatt med Tidsskriftene i en direkte linje fra Styret, slik tilfellet er i dag. Vi har drøftet om Tidsskriftene bør utgis av et selvstendig selskap, men vil ikke foreslå det.

Endelig går det nå bare én stiplet linje fra Daglig leder til utvalgene og komiteene for klart å plassere ansvaret for å serve disse.

Når det gjelder kommandolinjer som angår fagforeningsdelen av NA behandles dette etter avtale av arbeidsgruppe 1.

Vårt forslag til politisk kart blir da slik:



Det har vært diskusjoner om å opprettholde noen av de lokale foreningene i den nye organisasjonen.

Arbeidsgruppen er meget klar på at opprettelse av nye lokalforeninger som foreslått i Sluttrapporten er helt avgjørende for at NA skal lykkes. Det forutsettes at midlene i de gamle lokalforeningene overføres til de nye NA-lokalforeningene.

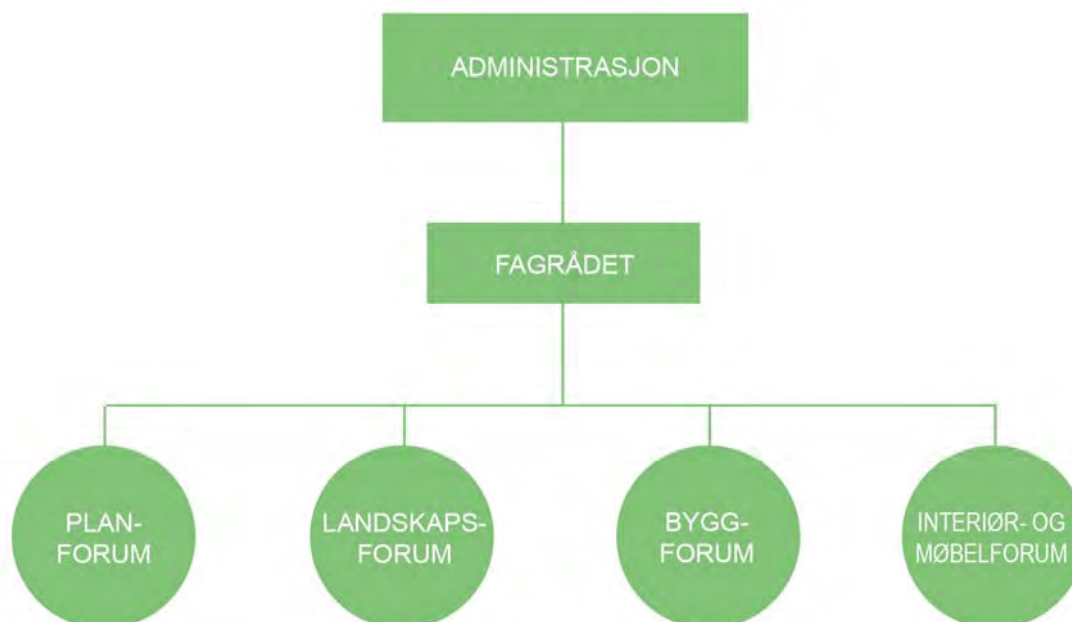
Identifisere mulige uklare kommandolinjer.

Her har vi gjennomgått organisasjonskartet side 11 og vedtektene i Sluttrapporten for om mulig å avdekke uklare kommandolinjer, se også forrige punkt.

Det var enighet om at Fagrådet og de 4 fagfora bør være rådgivende organer for administrasjonen. De skal hjelpe administrasjonen til å se helhetlig på alle deler av organisasjonen ved utforming av sine tiltak og program. Hvis de både skulle forholde seg til styret og administrasjonen slik plansjen side 11 i Sluttrapporten viser, tror vi både uklarheter og mye ekstra arbeid vil kunne oppstå.

Vi foreslår derfor å ta Fagrådet ut av plansjen på side 11 og at «Styret» i plansjen på side 16 erstattes med «Administrasjon».

Vårt forslag til kart med Fagrådets plassering blir da slik:



Den teksten som står i Sluttrapporten om Fagfora og Fagrådet på side 16 passer til den justering av kommandolinjer vi her har foreslått.

Vurdere alternative organisasjonsformer som sikrer god drift for faget og medlemmene

Når det gjelder organiseringen av fagforeningsdelen forutsettes det at dette behandles av arbeidsgruppe 1.

Her har vi først ønsket å utdype de fagideelle og strategiske mulighetene i NA. Dette er en omfattende virksomhet med store potensielle muligheter, noe vi synes var underkommunisert i Sluttrapporten.

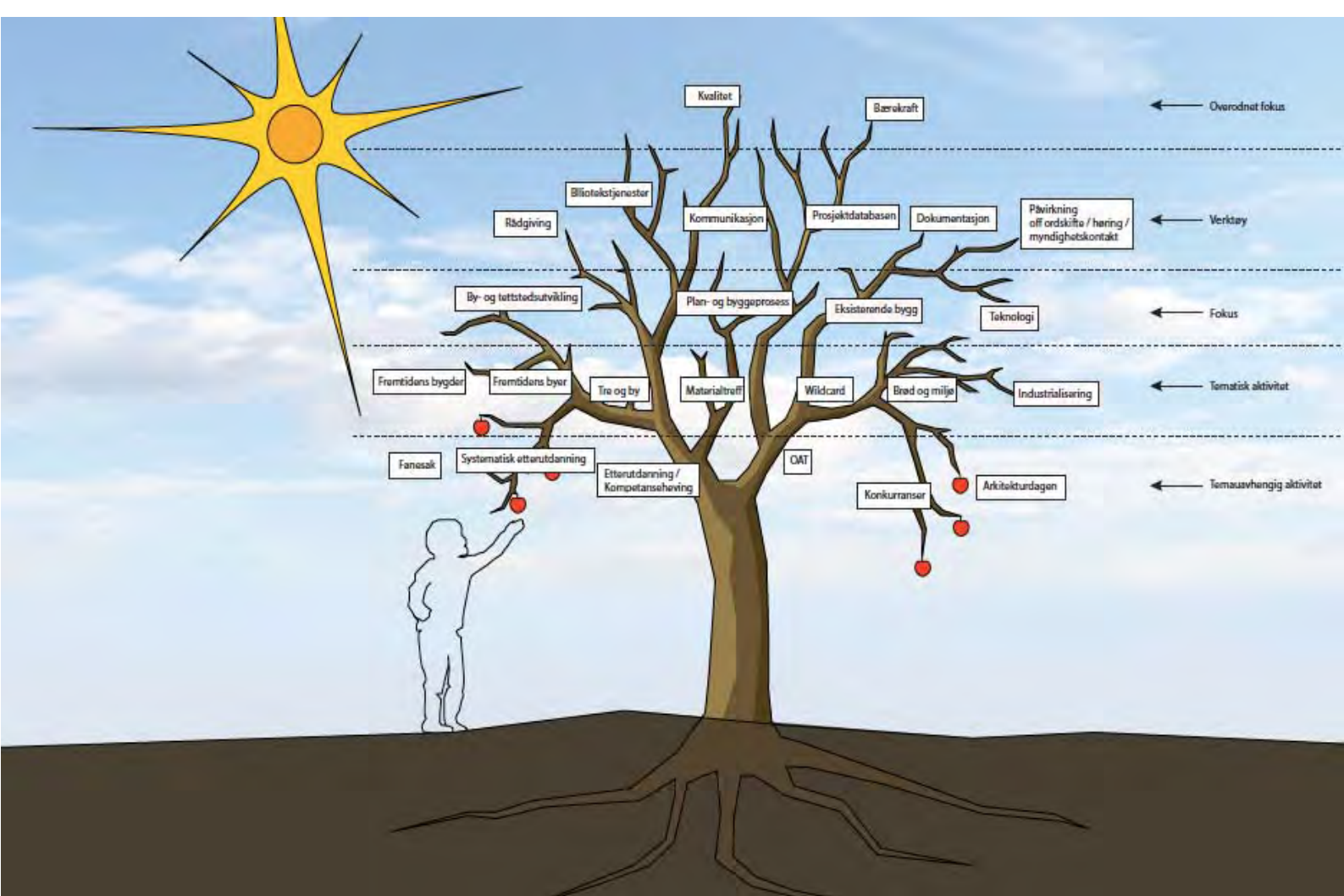
Deretter foreslår vi et grovt organisatorisk kart for Administrasjonen der hovedansvaret for virksomhetene i NA er skissert. Videre detaljering i dette arbeidet er etter vårt syn et klart ansvar for Interimsstyret, det nye Styret og nytilsatt daglig leder i NA.

En utdyping av de fagideelle og fagstrategiske mulighetene i NA

Det fagideelle arbeidet vil være en av kjerneoppgavene for Norges Arkitekter.

Arbeidet skal være landsdekkende og vil i stor grad skje i samarbeid med NAs lokalforeninger. Gjennom en strategisk satsing på fagideelt arbeid skal organisasjonen bli en betydelig samfunnsaktør. Det er en klar målsetting om at arkitektens rolle, kompetanse og rammebetingelser skal styrkes gjennom etablering av den nye organisasjonen.

Norges Arkitekter skal også arbeide målrettet med fagpolitiske saker og synlighet av arkitektens betydning i samfunnet. Det er viktig at det fagideelle arbeidet også står sentralt i utviklingen av tydelige og viktige medlemsfordeler.



Lavt hengende frukt...

Etterutdanning



Norges Arkitekter, eksempler på medlemsfordeler fagideelt arbeid

Utviklingsprosjekter



Norges Arkitekter, eksempler på medlemsfordeler fagideelt arbeid

Ved etableringen av Norges Arkitekter vil store deler av dagens fagideelle arbeid videreføres og videreutvikles. I tillegg vil nye aktiviteter etableres og inngå som en del av den helhetlige og målrettede satsingen knyttet til alle arkitekturfagene. Alle de tre fagene interiør-, landskap- og bygningsarkitektur vil ved etableringen være tydelig integrert både i de videreførte aktivitetene og i de nyutviklede satsingene etter etableringstidspunktet. Dette er satsinger som skal komme medlemmene direkte til gode.

Slik dagens faglige utviklingsprosjekter og øvrige deler av den fagideelle virksomheten i NAL er bygget opp, vil dette arbeidet styrkes ytterligere ved at man trekker inn både interiørarkitekt- og landskapsarkitektfagene. I noe grad er landskapsarkitektur direkte medvirkende i enkelte av dagens prosjekter, og det er indirekte medvirkning av interiørarkitektur. Innen arbeidet med kompetanseheving er alle tre fagene, i ulik grad, allerede med. Gjennom Norges Arkitekter skal det oppnås en balansert satsing på etterutdanning innen de tre fagene.

I de fleste av NALs eksisterende utviklingsprosjekter og prosjekter under planlegging er det et klart faglig potensiale og muligheter for å trekke inn både interiør- og landskapsarkitektur. Flere av NALs samarbeidspartnere, spesielt i det offentlige, ser det som en fordel, og til dels uttrykker et ønske om, at alle arkitektfagene trekkes inn i prosjekter hvor de deltar.

Dette vil bli gjort uten vesentlige endringer i prosjektmålene og strategi. En slik videre utvikling av prosjektene vil blant annet kunne styrke prosjektenes faglige resultater, gi økt relevans for medlemmene og bidra til en større oppmerksomhet hos sentrale aktører.

Medlemmene i en ny felles organisasjon vil oppleve dette som naturlig og positivt, og det

- for å støtte, spille på og styrke lokalforeningene
- Arbeidslivsavdeling og juridisk rådgivning vil rette seg mot forhandlingsområdet og arbeide for gode rammebetingelser for arkitektene - samt yte individuell juridisk bistand
- Kommunikasjon og marked har tre hovedsiktemål; bistå i profilering og tydeliggjøring av organisasjonen, avansert elektronisk kommunikasjon mot medlemmene og utvikling av organisasjonens markedsmuligheter

Det gir hver avdeling sine hovedarenaer. Utover det må det selvfølgelig samarbeides på kryss og tvers i administrasjonen.

Vurdere eventuelle selskapsformer som sikrer ulike fonds og investeringer med lavest mulig risiko

Hovedutfordringen her er Konfliktfondet. Det er enighet i gruppa om at det må skjermes på en holdbar måte. Andre akademikerforeningers erfaringer må trekkes inn.

Utarbeide økonomisk analyse av NA for 5 første driftsår.

Utarbeide forslag til budsjett (med utgangspunkt i budsjett fra Sluttrapporten.

En ny organisasjon vil stå overfor en rekke utfordringer og muligheter. Å lage en økonomisk analyse for de første 5 driftsår anser vi verken å være mulig eller ønskelig på det nåværende tidspunkt. Det blir hovedoppgaven til Interimsstyret og det nye styret. Vi ønsker likevel å presentere noen resonnementer som belyser hva NA står ovenfor. Thorstein Dramdal har vært behjelpelig med tall og argumenter i diskusjonen.

I Sluttrapporten ble det presentert et budsjett basert på budsjettene i de fire organisasjonene i 2014, korrigert for doble medlemskap og doble inntektsførte inntekter av abonnement i tidsskriftene. Medlemstallet i NA ble satt til 6.000, dvs. at man regnet med å miste ca. 740 medlemmer ved overgangen. Kontingent ble satt til kr. 4.300 + kr. 1.500 for tidsskriftabonnement. Personalkostnadene ble redusert med 5%, begrunnet med mulige rasjonaliseringsgevinster. Man kom da ut med et årsresultat på minus 1,169 millioner kroner.

Hvis medlemstallet settes til 6.500, noe som vil være mer i tråd med de fordelene den nye organisasjon vil gi, så blir resultatet pluss kr. 131.000.

Dette viser sensitiviteten i resultat i forhold til målsetting om medlemstall.

Vår arbeidsgruppe har ønsket tydeligere å synliggjøre den nye organisasjonens styrke mht. ideell og strategisk faglighet, som sterk fagorganisasjon og som en organisasjon med mer vitale lokalforeninger. Dette bør etter vårt syn styrke muligheten for å få mange medlemmer i Norges Arkitekter.

39 % av inntektene i Norges Arkitekter er beregnet å komme fra kontingent og abonnement. Arbeidet med å skaffe øvrige inntekter vil derfor være svært viktig i Norges Arkitekter. Arbeidsgruppen anser muligheten for å øke disse inntektene som gode.

Medlemmene vil naturlig være interessert i utviklingen i kontingent og abonnementspriser. Fra 2011 til 2013 har NIL, Afag og NAL økt sin kontingent med hhv 1,9%, 4,4% og 11,8%. Nå vil kontingenten gjøre et hopp opp for de med enkle medlemskap og gå ned for de med doble medlemskap.

Arbeidsgruppen mener det vil være fornuftig å slå fast at kontingent og abonnementspris ikke skal øke mer enn pris- og lønnsstigningen de neste tre år.

Sammenslåingen vil gi noen økte kostnader til profilering og markedsføring, noen rasjonaliseringsgevinster og noen kostnader til tilpasning av ny organisasjon. Det viktigste vil etter vårt syn være å ha sterkt fokus på å få nye medlemmer og skape nye inntektsmuligheter.

Innspill til tema og deltakere i seminar/debattmøte i september

Arbeidsgruppen har i denne rapporten lagt vekt på å synliggjøre tre viktige hovedpunkter sterkere enn det ble gjort i Sluttrapporten. Disse punktene anbefaler vi blir trukket frem i den videre debatt. Vi har også tilføyd noen spørsmål medlemmene stiller seg og forsøkt å gi dem noen svar.

Oslo. 16.9.2014

Petter N Haug
Dag Sagafos

Mona Lise Lien
Øyvind Sørbrøden

Vedlegg: Et trykt og et uttrykt



The interior's shape creates a protected and warm gathering place, while still preserving visitor's access to spectacular views.

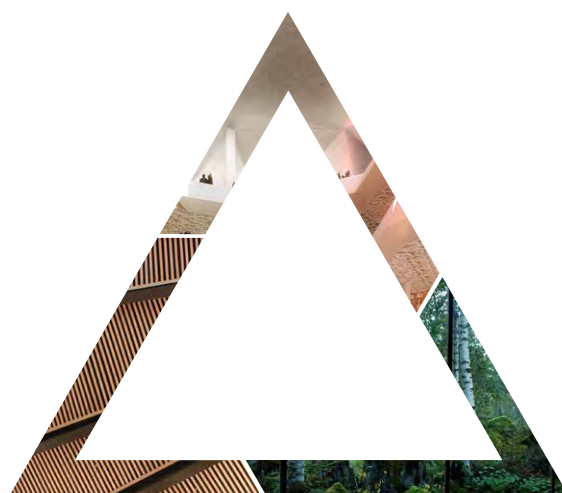
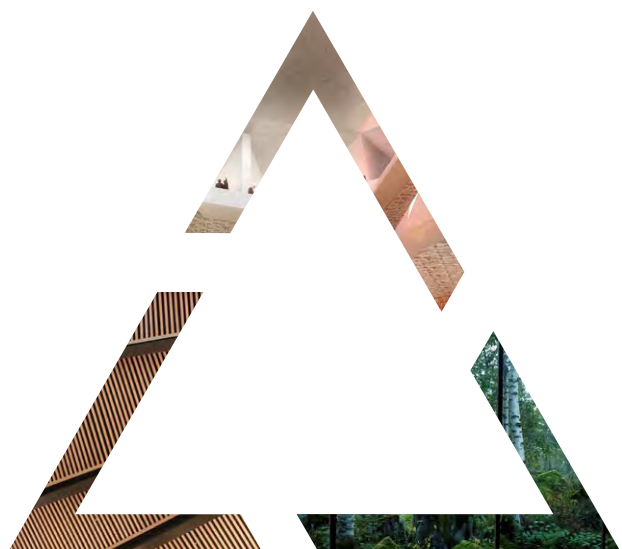




NY, FELLES ORGANISASJON

for arkitekter, interiørarkitekter, møbeldesignere og landskapsarkitekter

BESLUTNINGSGRUNNLAG



INNHOOLD

TIL MEDLEMMENE	side	3
1. EN NY, FELLES ORGANISASJON – svaret på arkitekturfagenes utfordringer	side	4
2. DEFINISJONER	side	6
3. FORMÅL OG PRINSIPPROGRAM	side	7
3.1 Formål	side	7
3.2 Prinsippprogram	side	7
4. FAGLIG ARBEID	side	8
4.1 Innledning	side	8
4.2 Nærmere om det faglige arbeidet	side	8
4.3 Politisk påvirkningsarbeid	side	9
4.4 Faglige nettverk	side	10
4.5 Fagdager	side	10
4.6 Arkitektnytt, Arkitektur N og Norske Arkitektkonkurranser	side	11
4.7 NILs og NLAs årbøker	side	11
5. KOMMUNIKASJON	side	12
6. MEDLEMMER	side	13
6.1 Medlemskap	side	13
6.2 Profesjonstitler	side	13
6.3 Studentmedlemmer og studentgruppe	side	13



7.	LOKALFORENINGER	side	14
7.1	Innledning	side	14
7.2	Eksisterende lokalforeninger	side	14
7.3	Organisering	side	14
7.4	Støtte til lokalforeningene	side	15
7.5	Representasjon	side	15
7.6	Styrene	side	15
7.7	Økonomi	side	15
7.8	Vedtekter	side	15
7.9	Visuell profil	side	15
8.	ORGANISASJONEN	side	16
8.1	Innledning	side	16
8.2	Representantskapet	side	16
8.3	Styret		
8.4	Studentgruppen	side	16
8.5	Råd og utvalg	side	16
8.6	Administrasjonen	side	16
8.7	Organisasjonskart	side	17
9.	BUDSJETTPROGNOSE OG KONTINGENT	side	18
9.1	Budsjettprognose	side	18
9.2	Kontingent	side	18
10.	VEIEN VIDERE	side	20
	VEDLEGG		
	Forslag til vedtekter (vedlegg 1)	side	21
	Budsjettprognose (vedlegg 2)	side	27
	Vedtak i NAL, NIL og NLA (vedlegg 3)	side	28

DEICHMANSKE HOVEDBIBLIOTEK I BJØRVIKA
Et bygg for fremtiden, utviklet i tverrfaglig samarbeid.
Åpner for publikum i 2018.
Arkitekt: Lund Hagem Arkitekter
Interiørarkitekt: AS Scenario interiørarkitekter
Illustrasjon: Atelier Oslo og Lund Hagem Arkitekter



TIL MEDLEMMENE

NAL, NIL og NLA viderefører med dette initiativet med å etablere en ny, felles organisasjon for arkitekturfagene. Dette dokumentet med vedlegg utgjør beslutningsgrunnlaget.

Etter at AFAG trakk seg ut av samarbeidsprosjektet i september 2014, ble NLA igjen invitert til å delta for å avklare om det er grunnlag for å danne én felles interesseorganisasjon for arkitekturfagene i Norge. Medlemshøringen i de tre organisasjonene i oktober 2014, ga styrene positive signaler til å gå videre. I et felles møte mellom styrene og de daglige lederne i NAL, NIL og NLA i desember 2014, kom styrene frem til et felles grunnlag for den videre prosessen.

Den viktigste årsaken til at vi gjør dette, er at arkitekturfagene marginaliseres i en tid med økende spesialisering i næringen, samtidig som krav til økt tverrfaglighet tvinger seg frem. Dagens tre organisasjoner har begrensede ressurser til å håndtere alle de nye utfordringene hver for seg. Økte krav til etterutdanning og kompetansebygging krever et mer langsiktig og forpliktende samarbeid. Med felles interessefelt – kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser – ligger grunnlaget for at arkitekturfagene kan danne en ny og sterkere organisasjon som i større grad kan svare ut de forventningene som stilles til profesjonen.

Dette dokumentet er utarbeidet på grunnlag av medlemmenes støtte til å samle arkitekturfagene i én organisasjon. Dokumentet beskriver målsettingen med en felles organisasjon, presen-

terer organisasjonens struktur og oppbygging, dens plass i samfunnet og fremtidige rolle i forhold til våre samarbeidspartnere.

Vi legger med dette frem beslutningsgrunnlaget til behandling i de respektive organisasjonenes øverste organer. NLAs årsmøte avholdes 18.4.2015, NILs landsmøte avholdes 25.4.2015 og NALs representantskap avholder sitt møte 8.5.2015.

Beslutningsgrunnlaget vil bli gjort tilgjengelig på de respektive organisasjonenes hjemmesider.

Medlemmene skal ha det siste ordet. I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemninger i alle organisasjonene. Gitt en tilstrekkelig oppslutning, det vil si minimum 2/3 av de avgitte stemmene i hver organisasjon, etableres den nye organisasjonen innen 1.1.2016.

Navnet på den nye organisasjonen er ennå ikke bestemt. Arbeidet med nytt navn og visuell profil igangsettes i etableringsfasen.

Vi ser frem til ditt engasjement og konstruktive diskusjoner våren 2015.

På vegne av styrene i NAL, NIL og NLA

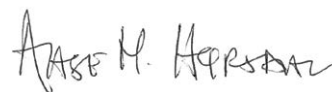
Oslo, 16.3.2015



Norske arkitekters landsforbund
Kim Skaara, president



**Norske interiørarkitekters
og møbeldesigneres landsforening**
Siv Senneset, president



Norske landskapsarkitekters forening
Aase Margrethe Hørsdal, president

EN NY, FELLES ORGANISASJON

– svaret på arkitekturfagenes utfordringer

Gjennom etableringen av en ny organisasjon for alle landets arkitekter, blir medlemmene og profesjonen bedre rustet til å møte samfunnets og fagenes nye utfordringer.

Organisasjonene har i dag noe ulike utfordringer. NLA og NIL har for knappe ressurser til å utvikle et bredt faglig tilbud. Et relativt lite antall medlemmer gjør at disse blir lite synlig i media og i samfunnsdebatten forøvrig. Den faglige virksomheten baseres i stor grad på frivillig innsats. NIL har i tillegg utfordringer med for få studieplasser på masternivå.

NAL har en velfungerende og effektiv administrasjon med en egen fagavdeling, men mangler den tverrfaglige profilen som i økende grad kreves av en organisasjon som stadig oftere må håndtere mer sammensatte faglige problemstillinger. NAL er i dag heller ikke tilstrekkelig rigget til å håndtere den økende mengden av fagutøvere med mer sammensatte utdannelser.

Noen av de viktigste felles faglige utfordringene vil være å møte kravene til større bredde i kompetanseområder, samtidig med økende krav til spisskompetanse innenfor enkelte felt. Mer teknologisk baserte prosjekteringsmetoder krever også større grad av tverrfaglighet.

I tillegg må det holdes enda høyere fokus på økt bærekraft i prosjekter, og krav til klimavennlig og robust omgivelsesproduksjon, samt helsefremmende og mer universell tilgjengelig arkitektur.

På tvers av de tradisjonelle faglige skillelinjene, vil medlemmene få en sterk organisasjon som skal arbeide for felles faglige interesser for medlemmene.

Spørsmål som omhandler arkitektur i vid forstand og arkitekters rammevilkår, skal behandles under ett og mer i sammenheng med hverandre. Alle spørsmål relatert til arkitektur, skal behandles etter felles målsetninger og strategier. På denne måten blir det lettere å velge felles prioriteringer og fokusere på spesifikke mål.

Den nye organisasjonen skal tilby en bredere faglig plattform og ha en klar målsetting om å være ledende i samfunnsdebatten.

NAL, NIL og NLA har allerede i dag mange felles arenaer. Dette er illustrert i figuren på neste side.

Den nye organisasjonen får en sterkere legitimitet og en økt representativitet gjennom en større oppslutning blant de fleste av landets arkitekter og planleggere.

Den nye organisasjonen skal fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene er i stand til hver for seg. En ny, felles organisasjon vil ta sterkere initiativ i enkeltsaker knyttet til all arkitektur og alle arkitekters arbeidsfelt. Dette fordi den nye organisasjonen vil representere alle arkitekturfagene.

Budskapet om at arkitekturen – i videste forstand – er av grunnleggende betydning for menneskers liv og helse, blir tydeligere i forhold til media, myndigheter og allmennheten. Det vil ikke være tvil om hvilken organisasjon som skal uttale seg i spørsmål om arkitektur generelt, og hvilke prioriteringer som er viktigst til enhver tid.

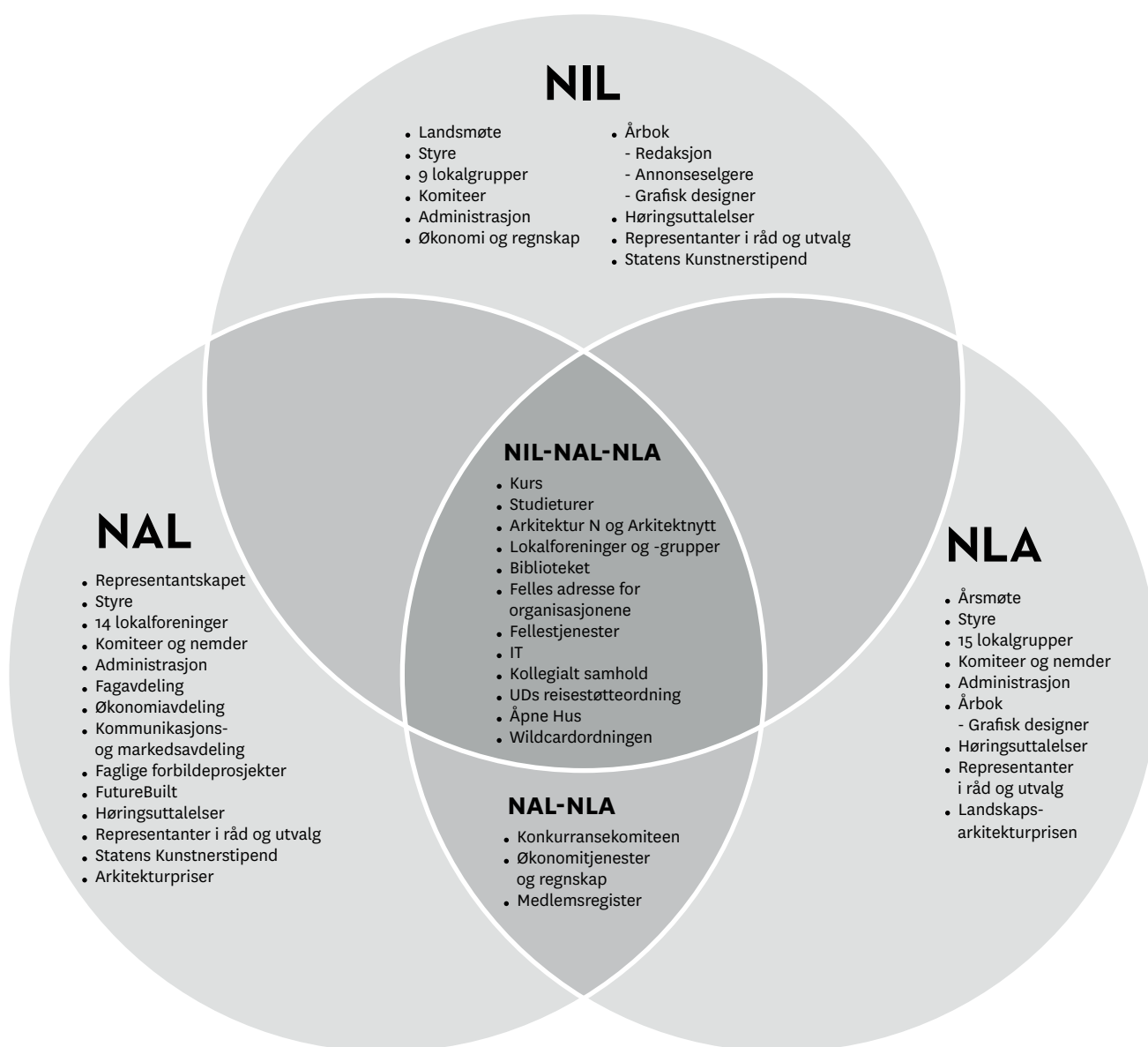
Den nye organisasjonen får en sterkere legitimitet og en økt representativitet gjennom en større oppslutning blant de fleste av landets arkitekter og planleggere.

En ny, fleksibel og profesjonalisert organisasjon skal tilpasses kommende arkitektgenerasjoner, som i større grad deler informasjon og utveksler kunnskap enn det som har vært vanlig til nå. Mangfoldet skal dyrkes i tråd med samfunnsutviklingen for øvrig.

Den nye organisasjonen skal yte kontinuerlig interesseovervåking for sine medlemmer og sørge for at samfunnsmessige endringer som påvirker faget fanges opp, for tidlig påvirkning og eventuell kursendring.

Den nye organisasjonen skal fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene er i stand til hver for seg.

FELLES ARENAER



EKSTERNT

- Arkitektbedriftene har 10 IARK- og 10 LARK-bedrifter blant sine medlemmer
- Utdanningsinstitusjonene overlapper fagdisiplinene (AHO med Design utdanning + Masterutdannelse for LARK)
- Dialog med utbyggere
- Lokal- og nasjonalpolitiske arenaer
- Konferanser, seminarer og FoU
- DogA jobber med hele fagspekteret
- De store konsulentmiljøene samler fagdisiplinene
- Diverse råd og utvalg, for eksempel Profesjonsrådet for arkitekturutdanning
- Arkitekturpolitikken – *arkitektur.nå*
- Oslo Arkitekturtriennale

DEFINISJONER

Medlemmene i den nye organisasjonen vil i hovedsak være arkitekter, landskapsarkitekter, interiørarkitekter og møbeldesignere.

Det er språklig tungvint å referere til alle disse gjennom hele dokumentet. Derfor benyttes i det følgende **arkitekter** og **arkitektene** som samlende begreper.

På samme måte brukes **arkitektur** som felles uttrykk for plan, bygg-, landskaps-, interiørarkitektur og møbeldesign.

FORMÅL OG PRINSIPPROGRAM

3.1

FORMÅL

Ny, felles organisasjon er en interesseorganisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige interesser, og stimulere til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

3.2

PRINSIPPROGRAM

Prinsippprogrammet utgjør det ideologiske og verdimeslige grunnlaget for arbeidet til den nye organisasjonen. Prinsippene skal danne en rød tråd gjennom de strategier og aktiviteter som organisasjonen handler etter. Programmet markerer organisasjonens verdier og visjoner, og utgjør en forpliktende plattform for arbeidet. Prinsippprogrammet danner grunnlaget for styrets forslag til strategiplan.

Formålet skal realiseres gjennom:

- **KVALITET:** tilrettelegge for best mulig kvalitet i utformingen av våre menneskeskapte omgivelser.
- **RAMMEBETINGELSER:** arbeide for gode betingelser for utøvelsen av alle arkitekturfagene.
- **SYNLIGHET:** være en synlig organisasjon med en tydelig stemme i samfunnsdebatten. Synliggjøre alle arkitekturfagenes kompetanse, verdiskaping og samfunnsengasjement gjennom deltakelse i konferanser, fagrelaterte aktiviteter og debatter i media.
- **INNFLYTTELSE:** styrke arkitektenes rolle som planleggere, forvaltere og bestillere av arkitektfaglige tjenester i offentlig og privat sektor, gjennom større deltakelse og tydeligere ansvar i plan-, bygge- og forvaltningsprosesser.
- **KOMPETANSESPREDNING:** sikre strategisk utvikling av arkitektenes yrkesutøvelse og tydeliggjøre arkitektkompetansens verdi og anvendelsesområder.
- **UTDANNING:** bidra til at arkitektene får en best mulig og relevant grunnutdanning, og gode muligheter for etterutdanning.
- **FORSKNING:** arbeide for økt innsats innenfor arkitekturrelatert forskning.
- **FORMIDLING:** arbeide for bedret arkitektorkunnskap i samfunnet, ved blant annet å fremheve eksempler på god arkitektur og godt arkitektarbeid.
- **SAMARBEID:** videreutvikle og styrke det nasjonale og internasjonale samarbeidet innenfor alle arkitekturfagene.

Til sammen danner formål, prinsippprogram og strategiplan et logisk oppbygget målstyringshierarki. Dette er den politisk funderte rettesnoren som den nye organisasjonen skal styres etter.

FAGLIG ARBEID

Det faglige arbeidet vil være kjerneoppgaven for en ny, felles organisasjon.

4.1

INNLEDNING

Strategisk satsing på faglig arbeid vil bli vesentlig styrket, gjennom å integrere de ulike arkitekturfagene i det fagpolitiske arbeidet, prosjekter, konkurranser, tidsskrifter og årbøker, kurs, konferanser, etterutdanning og en rekke andre medlemsrettede aktiviteter.

Arbeidet skal være landsdekkende. Det betyr at nettverket av lokalforeninger også må involveres. Gjennom denne satsingen, skal organisasjonen bli en tydelig samfunnsaktør.

4.2

NÆRMERE OM DET FAGLIGE ARBEIDET

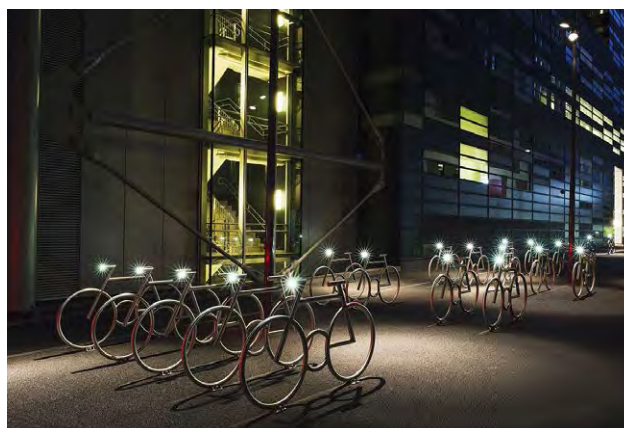
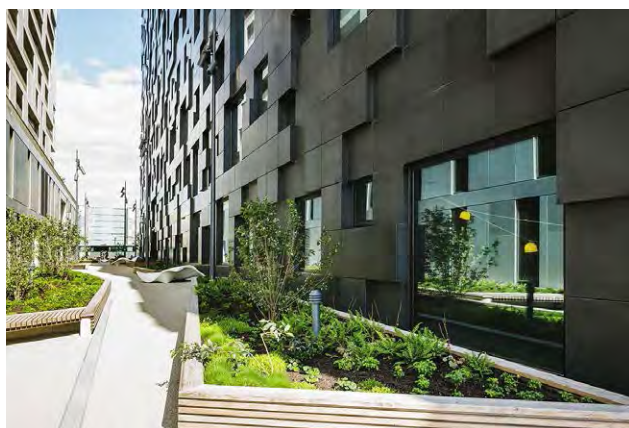
Ved etableringen av en ny, felles organisasjon, vil store deler av dagens faglige arbeid videreføres og videreutvikles. I tillegg vil nye aktiviteter etableres og inngå som en del av den helhetlige og målrettede satsingen knyttet til alle arkitekturfagene. Interiør-, landskap-, plan- og bygningsarkitektur vil være tydelig integrert både i de videreførte aktivitetene, og i de utviklede satsingene etter etableringstidspunktet.

Dette fordrer at den nye organisasjonen har den nødvendige kompetansen til å kunne håndtere alle arkitekturfagene. Det skal derfor tilsettes landskapsarkitekt, interiørarkitekt og annen kompetanse som det til enhver tid blir behov for. Dette for å kunne håndtere prosjektene med kvalifisert fagkunnskap og svare på faglige spørsmål fra medlemmene.

NAL, NIL og NLA samarbeider i dag, i noe ulik grad, blant annet innenfor området kompetanseheving. Gjennom en ny, felles organisasjon skal det oppnås en mer balansert satsing på etterutdanning for alle medlemmene.

I de fleste av organisasjonenes eksisterende utviklingsprosjekter, og i prosjekter under planlegging, er det et klart faglig potensiale og muligheter for å trekke inn alle arkitekturfagene i større grad. Flere av dagens samarbeidspartnere, spesielt i det offentlige, uttrykker et ønske om dette.

Dette vil bli gjort uten vesentlige endringer i prosjektmål og strategi. En slik videre utvikling av prosjektene vil blant annet kunne styrke prosjektenes faglige resultater, gi økt relevans for medlemmene og bidra til en større oppmerksomhet hos sentrale aktører.



BARCODE. Boligbygget tomtstripe B11-C og B11-E. Arkitekt: MAD. Landskapsarkitekt: Grindaker AS. Foto: Damian Heinisch



Arbeidet skal være landsdekkende og vil i stor grad implementeres gjennom lokalforeningene. Gjennom denne satsingen, skal organisasjonen bli en tydelig samfunnsaktør.

Medlemmene i en ny, felles organisasjon vil mest sannsynlig oppleve dette som naturlig og positivt, og det vil gi dem resultater som er relevante og direkte anvendbare. I tillegg til at alle arkitekturfagene er representert i den nye organisasjonen, vil en slik prosjektorganisering også gi viktige bidrag til samarbeid mellom faggruppene og utvikle kommunikasjonen mellom disse.

Prosjektene vil utvikle ny kunnskap som igjen vil komme medlemmene til gode gjennom kompetansehevende tiltak, i form av blant annet kurs, seminarer, befaringer og studieturer.

I tillegg til ulike nasjonale og regionale myndighetsorganer, vil både private og offentlige aktører oppleve at en ny, felles organisasjon representerer en større faglig bredde og er godt synlig med en tydelig stemme i samfunnsdebatten. Det er viktig å arbeide for å styrke arkitektrollen i ulike prosesser og samtidig synliggjøre arkitektenes helhetlige fagkompetanse og samfunnsengasjement.

Det er et klart mål at en ny, felles organisasjon skal videreutvikle fagenes samfunnsmessige betydning. En samlet faglig satsing vil skape en helhet også utad. Dette vil ha positiv effekt både på nære samarbeidspartnere og organisasjonens øvrige nettverk. I tillegg vil det kunne utløses et betydelig potensiale både faglig og markedsmessig. Dette vil gjøre en ny, felles organisasjon levedyktig og betydningsfull – en organisasjon som vil stå godt rustet til å møte fremtidens utfordringer.

Den nye organisasjonen vil utvikle fagene, sikre god rekruttering, vedlikeholde og forbedre kompetansen til dem som allerede er i profesjonen. Sentralt i fagutviklingen er utdanningstilbudet, og ikke minst etterutdanning av arkitekter. Den livslange læringen fra grunnutdanning via praksis og etterutdanning skal holde høy kvalitet, og arkitekters virke og praksis skal være kunnskapsbasert.

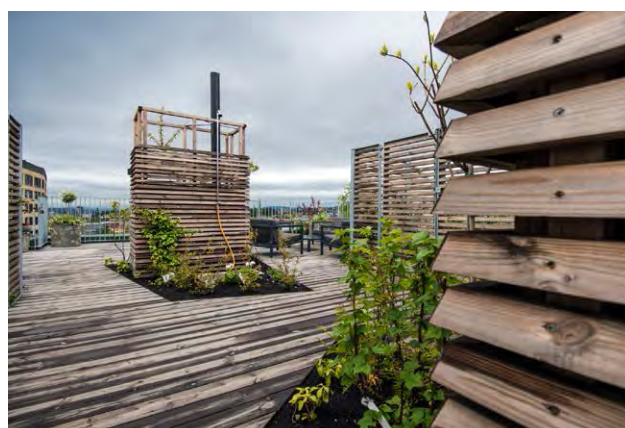
4.3

POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

Den nye organisasjonen skal være en sentral samfunnspolitisk aktør. Som en synlig og tydelig premissleverandør i det offentlige rom for medlemmene, skal det fremmes saker som bedrer kvaliteten i våre menneskeskapte omgivelser.

Det skal utarbeides en samfunnspolitisk plattform som skal forankres i representantskapet. Denne skal ligge til grunn for alt påvirkningsarbeid.

Med utgangspunkt i denne plattformen, skal den nye organisasjonen utarbeide policydokumenter for aktuelle politikkområder.



D36 GREEN HOUSE. Boliger i Dælenggata 36 i Oslo. Arkitekt: Element arkitekter as. Landskapsarkitekt: Gullik Gulliksen. Foto: Finn Ståle Felberg

Ett av de viktigste områdene er arkitekturpolitikken. For å kunne påvirke oppfølgingen av den til enhver tid gjeldende statlige arkitekturpolitikken, og ulike kommunale strategier, vil den nye organisasjonen styrke det faglige og politiske samarbeidet med andre aktører i fagmiljøet.

Den nye organisasjonen vil gi høy prioritet til arbeidet med å øke arkitekturforståelsen hos landets lokalpolitikere og for å øke anerkjennelsen av arkitektfaglig kompetanse generelt. Målsettingen er at alle kommuner skal ha høy arkitektfaglig kompetanse i plan- og byggesaksavdelingene. Dette fordi den politiske aktiviteten i fylkeskommunene og kommunene er en viktig premissleverandør for utformingen av våre menneskeskapte omgivelser.

4.4

FAGLIGE NETTVERK

Den nye organisasjonen skal legge til rette for at de ulike fagdisiplinene blir ivaretatt og styrket. Dette gjøres blant annet ved å opprette følgende fire faglige nettverk:

- **PLANNETTVERK**
- **LANDSKAPSNETTVERK**
- **BYGGNETTVERK**
- **INTERIØR- OG MØBELDESIGN-NETTVERK**

Disse skal være arenaer for faglig utvikling og møteplasser for de ulike fagfeltene innenfor arkitekturfaget. Nettverkene skal også gi rom for fordypning i smalere temaer innenfor, eller i grensesnittet mellom, de etablerte fagområdene.

De faglige nettverkens aktiviteter skal baseres på frivillighet og være åpne for alle medlemmer i den nye organisasjonen.

Over tid bør det vurderes om andre miljøer med spisskompetanse eller særskilte interesser, også har behov for et tilsvarende faglig nettverk. Det kan for eksempel gjelde miljøer som arbeider med urbanisme, design, vern, klima og andre spesifikke emner innenfor fagmiljøet.

De faglige nettverkene skal være rådgivende organer for administrasjonen. De skal bidra til at spisskompetansen i arkitekturfagene sikres gjennom ulike aktiviteter. En koordinerende funksjon i administrasjonen vil bistå nettverkene.

4.5

FAGDAGER

Organisasjonene har i dag sine fagdager. NIL og NLA har sin årlige Fagdag. NAL arrangerer årlig Arkitekturdagen. Disse fagdagene er viktige møteplasser som skal videreføres og videreutvikles.

En mulighet er å satse på et utvidet årlig arrangement som for eksempel kalles Fagdagerne. Dette kan gå over to eller flere dager, med en første overbyggende felles konferansedag, med fagspesifikke forelesninger, seminarer og befaringer påfølgende dag. På denne måten kan de årlige faglige og sosiale samlingene ivaretas.



TANGENTEN, NESODDEN KOMMUNESENTER. Arkitekt: RATIO arkitekter. Interiørarkitekt: Beate Ellingsen AS. Landskapsarkitekt: Berg og Dyring.
Foto: Nadia Frantsen og Stian S. Evensen

4.6

ARKITEKTNYTT, ARKITEKTUR N OG NORSKE ARKITEKTKONKURRANSER

NAL utgir i dag **ARKITEKTNYTT, ARKITEKTUR N OG NORSKE ARKITEKTKONKURRANSER**. Samarbeidsavtaler med NIL og NLA sikrer at både Arkitektnytt og Arkitektur N presenterer stoff relatert til interiør- og landskapsarkitektur.

Utgivelsen av disse tidsskriftene vil fortsette etter etableringen av den nye organisasjonen. De skal utvikles videre for å sikre balanse i organisasjonens faglige nedslagsfelt innenfor byplanlegging, interiør- og landskapsarkitektur og møbeldesign.

4.7

NILs OG NLAs ÅRBØKER

NILs og NLAs årbøker er viktige identitetsskapende utgivelser for interiørarkitekter og landskapsarkitekter. Over tid dokumenterer årbøkene den historiske utviklingen innen interiørarkitektur, møbeldesign og landskapsarkitektur.

Årbøkene vil bli videreutviklet som den nye organisasjonens interiør- og landskapsårbøker.

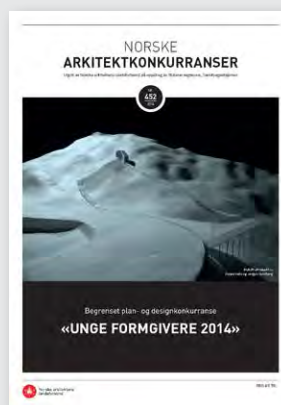
Muligheten for etablering av tilsvarende årbøker for bygg og plan vil bli vurdert.

NILs ÅRBOK INTERIØR & MØBLER: Årboken utgjør et viktig profileringsmedium for profesjonen og medlemmene. Det er stor prestisje forbundet med å få prosjekter antatt og presentert.

NLAs ÅRBOK: Årboken viser bredden i landskapsarkitektenes kompetanse gjennom offentlige og private prosjekter fra hele landet.



Årbøkene vil bli videreutviklet som den nye organisasjonens interiør- og landskapsårbøker.





Arbeidet med formidling
og kommunikasjon skal
utvikles og styrkes.

5

KOMMUNIKASJON

Den nye organisasjonen skal bygges opp med en økt bevissthet omkring den hurtige utviklingen i ulike måter å kommunisere på.

Arbeidet med formidling og kommunikasjon skal utvikles og styrkes. Organisasjonen skal ha en tydelig agenda i forhold til påvirkning av samfunnet i valgte medier.

Den nye organisasjonen skal besitte kunnskap om og ha ressurser til å følge med i utviklingen, herunder velge og utvikle riktige kommunikasjonsplattformer. Sosiale medier og internett skal brukes effektivt, og gjøre informasjonen søkbar og tilgjen-

gelig. Intern informasjon og tilrettelagt fagdokumentasjon skal tilbys på lukkede sider for medlemmene. Øvrig informasjon skal i størst mulig grad gjøres tilgjengelig for alle.

Det skal arbeides målrettet med en moderne identitet. Det vil bli utarbeidet en designhåndbok som sikrer organisasjonen en moderne og helhetlig profil.

MEDLEMMER

6.1

MEDLEMSKAP

Samtlige medlemmer i NAL, NIL og NLA vil med virkning fra 1.1.2016 automatisk bli medlemmer i den nye organisasjonen.

De som ikke ønsker medlemskap, må skriftlig meddele dette innen 1.1.2016.

6.2

PROFESJONSTITLER

Titlene MNAL, MNIL og MNLA vil bli avviklet i forbindelse med etableringen av den nye organisasjonen. Disse erstattes av følgende profesjonstitler:

- **Arkitekt Mxx***
- **Interiørarkitekt Mxx**
- **Møbeldesigner Mxx**
- **Landskapsarkitekt Mxx**

**XX skal erstattes med Ny, felles organisasjons initialer.*

Profesjonstitlene skal søkes beskyttet som registrerte varemerker. Det vil på et senere tidspunkt bli vurdert om det skal åpnes for andre profesjonstitler Mxx relatert til arkitekturutdanninger på masternivå.

6.3

STUDENTMEDLEMMER OG STUDENTGRUPPE

For å sikre en levedyktig og sterk organisasjon for alle landets arkitekter, er det viktig at den nye organisasjonen er attraktiv også for morgendagens arkitekter – studentene. Studentene representerer en viktig faglig ressurs og må i større grad enn i dag få mulighet til å påvirke utviklingen av arkitektenes felles organisasjon. Dette skal sikres ved at denne gruppen får en mer sentral posisjon i den nye organisasjonen, blant annet ved at studentene skal ha ordinær stemmerett og være valgbare til samtlige av organisasjonens organer.

Det skal opprettes en studentgruppe for studentmedlemmene. Studentgruppen skal være et tilbud til studentmedlemmene ved alle norske studiesteder godkjent av den nye organisasjonen.

Studentgruppen skal fungere som et faglig og sosialt samlingspunkt. Den skal sikre god kontakt mellom studentene og organisasjonen for øvrig, og komme med innspill om studentenes spesielle behov, blant annet vedrørende utdanningskvalitet på godkjente studiesteder, praksisplasser og studiefinansieringen.

Studentgruppen velger et styre bestående av en representant fra hvert av studiestedene.



Som medlem får du tilbud om kurs og seminarer gjennom hele året. Foto: Lone Kjersheim

LOKALFORENINGER

Lokalforeningene skal representere organisasjonen og være viktige bidragsytere for å styrke og spre den arkitekturfaglige interessen og kompetansen på landsbasis.

7.1

INNLEDNING

Lokalforeningene skal representere alle arkitekturfagene, og kan arbeide selvstendig med saker med lokal og regional forankring. Det skal være tett dialog mellom det sentrale organisasjonsleddet og lokalforeningene.

Lokalforeningene skal ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling. De skal oppfordres til å være tydelige aktører i lokal presse og i lokalpolitikken. Arkitekturformidling kan ivaretas gjennom blant annet forelesninger, utstillinger og befaringer.

7.2

EKSISTERENDE LOKALFORENINGER

Dagens nettverk av lokalforeninger i NAL (14), NIL (9) og NLA (15), er stort sett geografisk sammenfallende. Alle organisasjonene er allerede godt representert i landets største byer.

I distriktene er det noe ulik geografisk spredning, betinget blant annet av hvor lederen og styremedlemmene til enhver tid bor. Noen av de minste foreningene opplever lav deltakelse på arrangementer og lavt aktivitetsnivå. Dette gjelder særlig de lokalforeningene som har lave medlemstall og spenner over flere fylker.

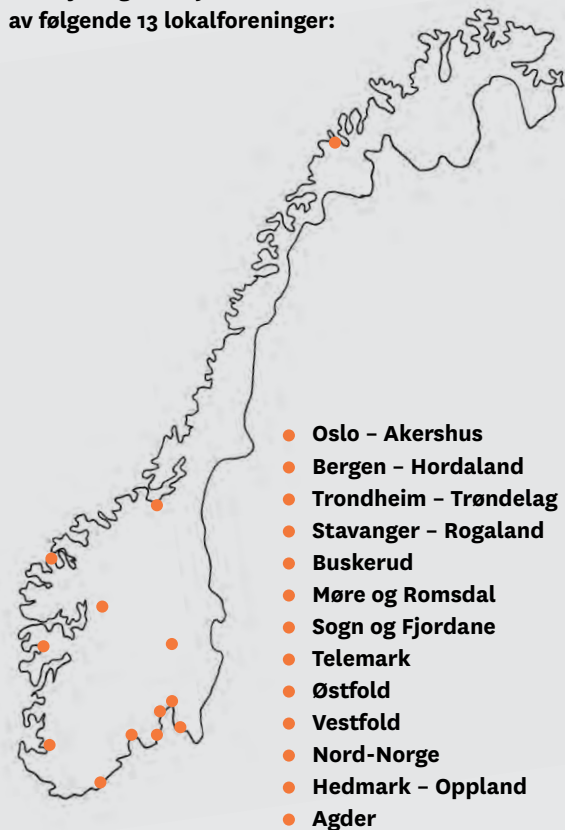
7.3

ORGANISERING

NALs lokalforeninger er egne juridiske enheter med eget organisasjonsnummer. Det er naturlig at disse i det alt vesentligste videreføres, og at de beholder sin kapital. Lokalforeningene vil få nytt navn, nye vedtekter og en styresammensetning i tråd med intensjonen og vedtektene til den nye organisasjonen.

Aktivitetsnivået lokalt vil øke når arkitekter, interiørarkitekter, møbeldesignere og landskapsarkitekter forener krefter og samarbeider om sine aktiviteter i et samlet miljø. Målet er at alle arkitekter i landet skal identifisere seg med sin lokalforening,

Den nye organisasjonen skal bestå av følgende 13 lokalforeninger:



enten den omfatter en geografisk stor region eller en byforening med omegn.

Det fullstendige navnet på en lokalforening vil være stedsnavnet i kombinasjon med navnet på den nye organisasjonen.

Nord-Trøndelag Arkitektforening nedlegges som egen lokalforening. Nord-Norge inkluderer Finnmark, Troms og Nordland. Agder inkluderer Aust-Agder og Vest-Agder

7.4

STØTTE TIL LOKALFORENINGENE

Lokalforeningene skal sikres best mulige vilkår ved at det:

- avsettes midler til støtte for ulike prosjekter i alle lokalforeningene. Pengene fordeles to ganger i året, basert på søknader knyttet opp mot den nye organisasjonens prioriterte aktiviteter.
- oppnevnes en lokalforeningskontakt i administrasjonen. Kontakten skal bistå lokalforeningene med støtte og rådgivning, blant annet ved profilering i lokale medier.
- tilbys et sentralt støtteapparat som kan bistå lederne med nødvendige råd og assistanse om for eksempel faglige spørsmål og arrangementer.
- initieres og tilrettelegges for felles aktiviteter som lokalforeningene kan benytte, og samarbeide om.

7.5

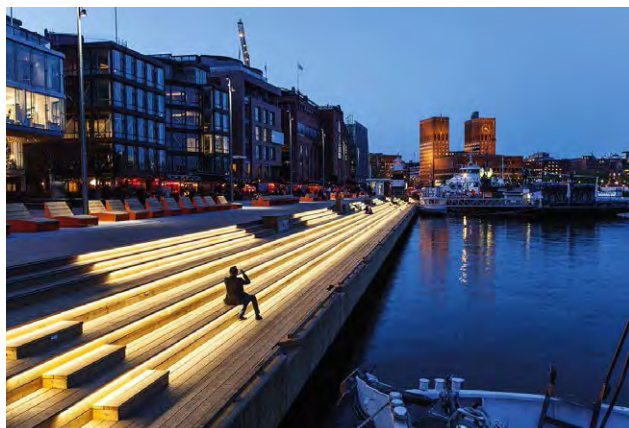
REPRESENTASJON

Lokalforeningslederne stiller som representanter i organisasjonens øverste organ - representantskapet.

7.6

STYRENE

Sammensetningen av styrene i lokalforeningene skal gjenspeile organisasjonens virksomhet. Styrets medlemmer velges på årsmøtet etter innstilling fra lokalforeningens valgkomité. For å sikre faglig bredde, skal hvert styre, hvis mulig, bestå av minst en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt.



7.7

ØKONOMI

For å sikre lokalforeningenes virksomhet, skal medlemmene betale kontingent til den foreningen de sogner til. Lokalforeningskontingenten fastsettes av hver enkelt lokalforening.

Kontingenten innkreves sentralt og overføres til den enkelte forening.

7.8

VEDTEKTER

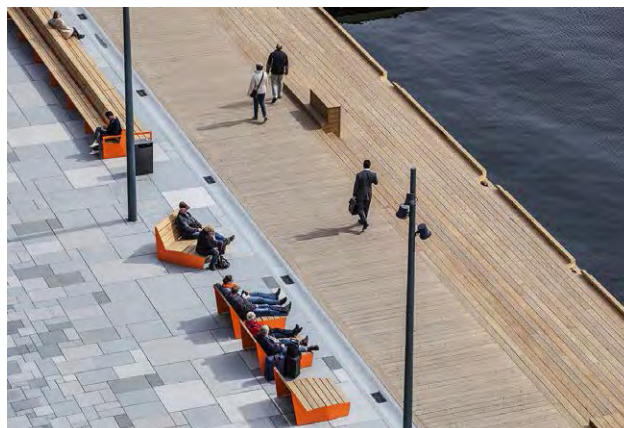
Lokalforeningenes vedtekter skal utformes i overensstemmelse med en mal godkjent av representantskapet. Eventuelle tilpasninger til særskilte lokale forhold, skal godkjennes av styret i den nye organisasjonen.

7.9

VISUELL PROFIL

Lokalforeningene skal ha felles logo og visuell profil i henhold til den nye organisasjonens designhåndbok. Denne skal utarbeides i etableringsfasen.

Lokalforeningene skal ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling.



AKER BRYGGE. Landskapsarkitekt: Link landskap. Møbeldesigner: Lars Tornøe og Atle Tveit. Foto: Tomasz Majewski

ORGANISASJONEN

Den nye organisasjonen skal etableres på grunnlag av prinsippet om at eksisterende organisasjoners demokratiske struktur skal videreutvikles og tilpasses nye utfordringer.

8.1

INNLEDNING

Det skal etableres en robust, kompetent og inkluderende medlemsorganisasjon med moderne og effektiv drift. Dette skal gjenspeiles i organisasjonens vedtekter.

Forslag til vedtekter er inntatt i vedlegg 1.

8.2

REPRESENTANTSKAPET

Den nye organisasjonens høyeste besluttsende organ skal være representantskapet.

Representantskapets viktigste oppgaver blir å definere overordnede målsetninger for organisasjonen, velge president, styremedlemmer, valgkomité, kontrollkomité, vedta kontingenten, godkjenne regnskap og årsmelding.

Representantskapet skal bestå av totalt 29 medlemmer. Disse utgjøres av de 13 lederne i lokalforeningene, 13 uavhengige representanter valgt av og blant medlemmene og 3 representanter fra studentgruppen.

For å sikre kontinuitet, velges de uavhengige representantene for 3 år av gangen.

Lokalforeningene og studentgruppen velger vara for sine representanter.

Ordinært møte i representantskapet avholdes hvert år. Dette sikrer nødvendig forutsigbarhet og kontinuitet i organisasjonens arbeid. Ved særskilte og uforutsette situasjoner, kan det innkalles til ekstraordinære representantskapsmøter.

8.3

STYRET

Mellom representantskapets møter har styret ansvaret for å lede og koordinere organisasjonen innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet trekker opp. Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på tre arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, en student og en ekstern. Det skal tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling. Samtidig skal det sikres at styret har best mulig kompetanse til å utvikle organisasjonen.

Styrets leder skal fungere som president og være fremste talsperson for hele organisasjonen.

8.4

STUDENTGRUPPEN

Studentgruppen velger tre representanter til representantskapet. Disse stiller med fulle rettigheter og forpliktelser.

Studentgruppen skal være representert i styret med sin leder. Lederen stiller med fulle rettigheter og forpliktelser.

8.5

RÅD OG KOMITEER

Den øvrige virksomheten organiseres gjennom en rekke faste råd og komiteer. Det er en målsetting at disse styrkes og får en tydeligere posisjon i den nye organisasjonen.

8.6

ADMINISTRASJONEN

Administrasjonen skal ha ansvaret for den daglige virksomheten i overensstemmelse med de målsettingene som representantskapet og styret vedtar.

Administrasjonen skal organiseres på en fornuftig og fleksibel måte, med solid kompetanse i forhold til de sakene organisasjonen skal arbeide med.

Det skal etableres en robust, kompetent og inkluderende medlemsorganisasjon med moderne og effektiv drift.

Etableringen av den nye organisasjonen er, med hensyn til reglene i Arbeidsmiljøloven, å anse som en virksomhetsoverdragelse. Dette innebærer at alle som per 1.1.2016 har et ansettelsesforhold i NAL, NIL eller NLA, overføres til den nye organisasjonen med de lønns- og arbeidsvilkår de har ved overdragelsestidspunktet.

Samtlige spørsmål som relaterer seg til de ansatte i administrasjonen og hvordan denne skal organiseres, skal være løst i god tid før etableringstidspunktet. Det er på det nåværende tidspunkt ikke mulig å være mer konkret hva gjelder antall ansatte, hvilken kompetanse disse skal ha og hvordan administrasjonen skal organiseres. Disse spørsmålene kan først besvares når det er klart hvordan den nye organisasjonen skal arbeide for å oppnå vedtatte strategiske mål. Dette vil fremkomme av organisasjonens styringsdokumenter som skal utarbeides av interimsstyret.

Administrasjonen skal ledes av en administrerende direktør, som rapporterer til styret.

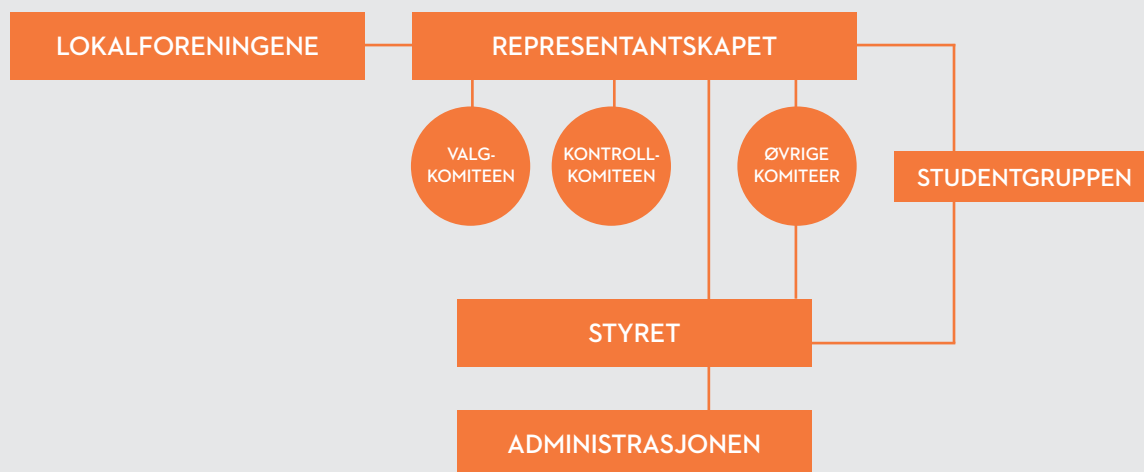
Tiden har også kommet til å finne mer hensiktsmessige og fremtidsrettede lokaler i Oslo. Arkitektenes Hus fungerer i dag som felles tilholdssted for NAL, NIL og NLA og andre fagrelaterte samarbeidspartnere. Det nye Arkitekturhuset skal være et aktivt og levende senter for arkitektur, og bidra til å sikre den nye organisasjonen den posisjonen den skal ha i fremtiden.

8.7

ORGANISASJONSKART

Nedenfor er inntatt et forslag til organisasjonskart. Endelig organisasjonskart utarbeides av interimsstyret.

ORGANISASJONSKART



BUDSJETTPROGNOSE OG KONTINGENT

Budsjettprognosen for den nye organisasjonen er forankret i en målsetting om at den nye organisasjonen skal arbeide effektivt og ivareta et godt tilbud til medlemmene. Tilbudet skal være innenfor et kontingentnivå som medlemmene opplever som rimelig, og som samtidig innebærer økonomisk forsvarlig drift over tid.

9.1

BUDSJETTPROGNOSE

For å vise inntekts- og kostnadsnivået for den nye organisasjonens første driftsår, er det utarbeidet en budsjettprognose basert på budsjettene til NAL, NIL og NLA for 2015. Dette gir det beste økonomiske bildet per dato.

Budsjettprognosen er inntatt i vedlegg 2.

Det er i budsjettprognosen lagt inn kroner 1.000.000,- i etableringskostnader.

Dette gir, sammen med beregnet kontingent, en budsjettprognose med et årsresultat på kroner 384.000,- det første driftsåret.

Den nye organisasjonen vil gjennom overføringer fra dagens organisasjoner ha en forsvarlig egenkapital fra etableringstidspunktet.

Interimsstyret utarbeider et forslag til budsjett for 2016 i løpet av etableringsfasen.

9.2

KONTINGENT

For å beregne kontingenten for det første driftsåret, er det lagt inn en forutsetning om at den nye organisasjonen har cirka 5400 medlemmer, inkludert pensjonister og studenter, ved oppstartstidspunktet.

Dette gir en beregnet kontingent på kroner 5.045 per år for ordinære medlemmer. Denne utgjøres av en kontingent på kroner 3.550 og abonnementene på Arkitektur N og Arkitektnytt på kroner 1.495.

I tillegg kommer kontingenten til lokalforeningen. Denne varierer i dag mellom kroner 0 og kroner 800 per år.

Som tidligere, vil medlemmene ha adgang til å trekke fra betalt fagforeningskontingent på skatten. Fradraget er for tiden kroner 3.850,-.

Pensjonistmedlemmer og studentmedlemmer skal betale redusert kontingent til den nye organisasjonen. Størrelsen på kontingenten vil bli fastsatt i etableringsfasen.



*Interimsstyret utarbeider
et forslag til budsjett for 2016
i løpet av etableringsfasen.*



VEIEN VIDERE

Forslaget om å etablere den nye organisasjonen skal behandles i de tre organisasjonenes øverste besluttsende organer. Dette skjer i perioden april-mai 2015. NLAs årsmøte avholdes 18.4.2015, NILs landsmøte avholdes 25.4.2015 og NALs representantskap avholder sitt møte 8.5.2015.

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet. I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemninger i NAL, NIL og NLA.

Gitt en tilstrekkelig oppslutning, det vil si minimum 2/3 av de avgitte stemmene i hver organisasjon, etableres den nye organisasjonen innen 1.1.2016. NAL, NIL og NLA avvikles fra 1.1.2016.

I henhold til vedtektene til NIL og NLA, skal de gjennomføre et nytt landsmøte/årsmøte etter uravstemningen for å velge avviklingsstyre og beslutte bruken av foreningenes midler.

NAL velger sitt avviklingsstyre i representantskapsmøtet 8.5.2015.

Avviklingsstyrene skal blant annet varsle organisasjonenes kreditorer, utarbeide en avviklingsbalanse og sørge for at organisasjonenes forpliktelser dekkes før de avvikles.

For perioden etter uravstemningen og frem til første ordinære representantskapsmøte, skal det etableres et interimsstyre som utpekes av styrene i de tre nåværende organisasjonene. Interimsstyret skal bestå av seks personer – to fra hver organisasjon.

Interimsstyrets primære oppgaver blir å etablere lokalforeningene og gjennom dette gjennomføre valg til representantskapet, og forberede og organisere det første ordinære representantskapsmøtet. I tillegg skal interimsstyret ansette administrerende direktør, utarbeide det endelige organisasjonskartet, overføre de ansatte i NAL, NIL og NLA til den nye organisasjonen, forberede budsjett for første driftsår, utarbeide en økonomisk

prognose for de første 3–5 driftsårene, utarbeide en strategiplan, utpeke en valgkomité og gjennomføre andre nødvendige forberedelser.

Interimsstyret kan søke ekstern bistand med erfaring fra styre- og organisasjonsarbeid.

Interimsstyret konstituerer seg selv.

Det første ordinære representantskapsmøtet avholdes senest i andre kvartal i 2016. Valg av representanter til representantskapet skal være gjennomført i god tid før møtet.

Representantskapet skal i dette møtet behandle, eventuelt endre og godkjenne vedlagte forslag til vedtekter, og for øvrig behandle det som vedtektene pålegger representantskapet.

Valg av styre forberedes av en valgkomité utpekt av interimsstyret. Interimsstyret fastsetter en valginstruks som utgjør valgkomiteens mandat.

NAL, NIL og NLA fortsetter sin virksomhet som normalt frem til 1.1.2016.

Det er en komplisert prosess å etablere en ny organisasjon. Alle detaljer kan ikke være ferdige til etableringstidspunktet. Interimsstyret, det nye styret og administrasjonen må få tid og anledning til å utarbeide og fastlegge strategier og rutiner.

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet.

I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemninger i NAL, NIL og NLA.

VEDLEGG 1

VEDTEKTER FOR NY, FELLES ORGANISASJON

KAPITTEL 1

ORGANISASJONENS NAVN OG FORMÅL

Organisasjonens navn er foreløpig ikke avklart. Arbeidsnavnet *Ny, felles organisasjon* står inntil videre.

Ny, felles organisasjon er en interesseorganisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige interesser og stimulere til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

KAPITTEL 2

MEDLEMSKAP

Medlemskapet er personlig.

Ny, felles organisasjon har følgende medlemskategorier:

- ordinære medlemmer
- pensjonistmedlemmer
- studentmedlemmer
- æresmedlemmer

2.1 ORDINÆRE MEDLEMMER

Som ordinære medlemmer kan opptas:

a) Personer som har mastergrad i arkitekturdisciplinene fra utdanningsinstitusjoner godkjent av Ny, felles organisasjon.

b) Personer med relevant utdanning som ikke oppfyller kravene etter punkt a), men som gjennom sin yrkesutøvelse har vist seg kvalifisert. Søknader vurderes i hvert enkelt tilfelle etter retningslinjer fastsatt av representantskapet.

Søknader etter punkt b) behandles av opptakskomiteen. Ved avslag begrunnes opptakskomiteens avgjørelse skriftlig. Hvis en søknad avslås, har søkeren rett til å kreve saken forelagt styret til endelig avgjørelse.

2.2 PENSJONISTMEDLEMMER

Pensjonistmedlemmer er medlemmer som har gått av med alderspensjon og har dokumentert dette. Pensjonistmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

2.3 STUDENTMEDLEMMER

Studentmedlemskap tilbys alle som studerer ved utdanningsinstitusjoner godkjent av Ny, felles organisasjon.

Medlemskapet opphører ved studieavbrudd eller ved to års utsettelse av studiet.

Studentmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

Studentmedlemmene er medlemmer av lokalforeningen på studiestedet.

2.4 ÆRESMEDLEMMER

Til æresmedlemmer kan utnevnes medlemmer som har gjort seg fortjent til å bli hedret av Ny, felles organisasjon etter vedtak av representantskapet. Æresmedlemmer har alle rettigheter. Æresmedlemmer betaler ikke medlemskontingent.

KAPITTEL 3

PROFESJONSTITLER

Ny, felles organisasjons profesjonstitler er arkitekt Mxx, interiørarkitekt Mxx, møbeldesigner Mxx og landskapsarkitekt Mxx - og reguleres av utdanningsbakgrunn.

Den/de aktuelle profesjonstittelen(-e) kan brukes av medlemmer som er kvalifiserte i henhold til punkt 2.1 a).

For medlemmer opptatt på særskilte vilkår etter punkt 2.1 b), avgjør opptakskomiteen hvilke av profesjonstitlene som kan brukes.

Profesjonstittelen skal kun være knyttet til personlig navn. Studentmedlemmer kan ikke bruke profesjonstittel.

KAPITTEL 4

MEDLEMMENES PLIKTER OG RETTIGHETER

Alle medlemmer plikter å rette seg etter organisasjonens vedtekter, etiske regelverk og lovlige fattede vedtak, etter at de på hensiktsmessig måte er gjort kjent for medlemmene.

Et medlem kan ikke fri seg fra forpliktelser som refererer seg til forhold i hans eller hennes medlemstid ved å melde seg ut av organisasjonen.

Ethvert medlem har stemmerett i sin lokalforening og ved uravstemning.

Alle medlemmer er valgbare til tillitsverv.

4.1 MEDLEMSKONTINGENT

Medlemmene plikter å betale de til enhver tid fastsatte kontingenter til Ny, felles organisasjon og lokalforeningen.

Kontingenten kreves inn samlet og forskuddsvis av Ny, felles organisasjon.

I de tre første årene etter avlagt eksamen, er medlemskontingenten til Ny, felles organisasjon redusert i forhold til ordinær kontingent.

Lokalforeningene fastsetter selv sine kontingenter.

Det kan innvilges fritak eller reduksjon i medlemskontingenten for medlemmer som på grunn av sykdom, arbeidsledighet, militærtjeneste eller andre personlige forhold har ingen eller sterkt nedsatt inntekt.

Fritak og reduksjoner gjelder også for kontingent til lokalforening.

Søknad om redusert kontingent må gjøres skriftlig ved hver ny kontingentinnkreving.

Studentmedlemmer betaler en redusert kontingent fastsatt av representantskapet.

Pensjonistmedlemmer betaler redusert kontingent fastsatt av representantskapet.

Medlemmer som skylder kontingent for seks måneder eller mer, vil med en måneds varsel strykes fra medlemslisten.

Tidligere medlemmer kan ikke oppnå medlemskap på ny uten å ha betalt eventuell skyldig kontingent.

Den som skylder kontingent, har ikke stemmerett.

4.2 MEDLEMSABONNEMENT PÅ TIDSSKRIFTENE

Abonnement på Ny, felles organisasjons tidsskrifter

er obligatorisk for ordinære medlemmer og pensjonistmedlemmer.

Medlemspar innvilges felles abonnement etter melding. Æresmedlemmer betaler ikke tidsskriftabonnement.

4.3 MEDLEMSKAPETS OPPHØR

Medlemskapet opphører ved egen utmelding, manglende kontingentinnbetaling eller eksklusjon.

Utmelding sendes skriftlig til Ny, felles organisasjon, som varsler vedkommende lokalforening.

Utmeldingsdato beregnes fremover til nærmeste halve år. Utmelding må skje innen 1. juli eller 1. januar.

Ved utmelding refunderes ikke innbetalt kontingent, likesom forfalt og ikke betalt kontingent pliktes innbetalt.

Et medlem som gjør seg skyldig i grovt vedtektsbrudd eller på annen måte alvorlig skader Ny, felles organisasjon, kan ekskluderes etter vedtak av representantskapet. Styret kan suspendere et medlem forut for representantskapets behandling. En suspensjon kan ha en varighet av maksimum tolv måneder.

KAPITTEL 5

NY, FELLES ORGANISASJONS ORGANER

- representantskapet
- styret
- komitéer og råd
- lokalforeninger
- studentgruppen

Funksjonsperioden for medlemmene av Ny, felles organisasjons organer løper fra valgdato og er to år, med mindre annet er bestemt.

5.2 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er organisasjonens øverste faste organ og skal bestå av medlemmer som samlet sikrer best mulig representativitet i medlemsmassen med hensyn til utdanning, alder, kjønn og geografi.

Representantskapet skal bestå av lokalforeningenes ledere, tre representanter fra studentgruppen og tretten uavhengige representanter valgt av og blant medlemmene.

Lokalforeningene og studentgruppen velger vara for sine representanter.

Lokalforeningene har stemmer etter forholdstall basert på antall medlemmer i henhold til følgende tabell:

Medlemmer pr. lokalforening	Representanter
0–100	1
101–200	2
201–300	3
301–400	4
401–500	5
501–1000	6
1001–1500	7
1501–2000	8
2001–2500	9
2501–	10

Studentgruppens representanter har 1 stemme hver. De uavhengige representantene har 1 stemme hver og velges for tre år.

Det velges en leder blant representantene som fungerer som ordstyrer for representantskapsmøtet.

Ansatte i organisasjonen kan ikke velges til representantskapet.

5.3 REPRESENTANTSKAPETS VIRKE

Dato for representantskapsmøtet offentliggjøres av styret minimum 3 måneder før det skal avholdes, og avholdes innen 15. mai.

Representantskapet avholder ordinært møte hvert år, etter innkalling fra styret.

Innkalling skal skje med minst 3 ukers varsel. Sammen med innkallingen fremmer styret forslag til dagsorden, med dokumenter med styrets og innkomne forslag til vedtak vedlagt.

Forslaget til dagsorden sendes lokalforeningene og gjøres kjent for medlemmene på en hensiktsmessig måte.

Dersom lokalforeningene har forslag til styrekandidater eller ønsker saker behandlet av representantskapet, må disse være mottatt av styret senest 6 uker før representantskapsmøtet.

Representantskapet kan velge andre representanter til styret og komitéer enn dem som er foreslått av valgkomitéen.

Lokalforeningslederne og komitéene skal avgi skriftlige rapporter om virksomheten i sine respektive foreninger og komitéer til møtet.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan innkalles med minimum 2 ukers varsel etter flertallsvedtak av representantene selv eller av styret, presidenten, eller dersom 1/20 av medlemmene krever det.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan bare behandle den eller de sakene som er angitt i innkallingen.

Styrets medlemmer deltar i møtene uten stemmerett.

Medlemmene kan møte i representantskapets møter, med mindre representantskapet med simpelt flertall vedtar noe annet, for hele møtet eller for enkelte saker. Medlemmene har ikke tale-, forslags- eller stemmerett.

5.4 ORDINÆRT REPRESENTANTSKAPSMØTE

Ordinært representantskapsmøte skal behandle:

- a) revidert årsregnskap
- b) organisasjonens årsmelding
- c) innkomne saker med styrets innstilling
- d) kontrollkomiteens innstilling
- e) medlemskontingent for neste år
- f) valg av president og representanter til styret
- g) valg av revisor
- h) valg til kontrollkomité og valgkomité
- i) valg til øvrige komitéer
- j) vedtektsendringer

Saker som ikke er ført opp på dagsorden, kan ikke tas opp til realitetsbehandling, med mindre 2/3 av det totale antall representanter beslutter det. Som realitetsbehandling regnes også behandling av resolusjonsforslag.

Styret kan utenom møtene skriftlig forelegge representantskapet saker til uttalelse eller votering.

5.5 STEMMEREGLER

Med 2/3 av det totale antall avgitte stemmer kan representantskapet vedta:

- 1) å endre vedtekter og regler.
- 2) å endre medlemmenes obligatoriske abonnement på tidsskriftene.
- 3) å skifte ut styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt av representantskapet.

Alle andre vedtak gjøres med alminnelig flertall av avgitte stemmer.

Gyldige vedtak forutsetter at minimum 2/3 av det totale antall representanter møter.

Tilstedeværende representanter skal avgi stemme. Det er anledning til å stemme blankt.

Representantene har stemmer i henhold til tabell i kapittel 5.2.

Ved vedtektsendringer vedtar representantskapet samtidig når endringene skal tre i kraft.

5.6 STYRET

Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på tre arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, studentgruppens leder og en ekstern.

President, fire medlemmer og et eksternt styremedlem med relevant kompetanse og erfaring fra styrearbeid velges av representantskapet.

Presidenten velges særskilt av representantskapet. Forøvrig konstituerer styret seg selv. Ved behov kan det velges to visepresidenter.

Representantskapet velger vararepresentanter til alle tre faggruppene, en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt.

Studentrepresentanten og det eksterne styremedlemmet kan ikke velges til president eller visepresident.

Det bør tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling i styret.

Av styrets medlemmer må minst tre være bosatt utenfor Oslo og tilhøre en annen lokalforening enn Ny, felles organisasjon Oslo – Akershus.

Styrets leder fungerer som president og er hovedtalsperson for hele organisasjonen.

Styremedlemmene velges med overlappende funksjonsperioder på en slik måte at inntil tre medlemmer velges for samme funksjonsperiode, for å sikre kontinuitet.

Medlemmer av representantskapet kan ikke samtidig være medlemmer av styret.

5.7 STYRETS VIRKE

Styret har ansvaret for å lede og koordinere Ny, felles organisasjon innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet gir.

Styret leder og fører tilsyn med organisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene og andre gjeldende bestemmelser, tar opp til behandling saker av interesse for organisasjonen og treffer avgjørelser i alle saker hvor intet annet er bestemt.

Styret tilsetter administrerende direktør og redaktører for tidsskriftene.

Administrerende direktør er ansvarlig for daglig drift, tilsetter og har arbeidsgiveransvaret for organisasjonens øvrige personale.

Styret er ansvarlig for at organisasjonens økonomi ledes på forsvarlig måte. Styret vedtar årlig budsjett.

Styret utarbeider dokumenter og fremmer forslag til representantskapet i henhold til kapittel 5.4.

Det føres protokoll fra styrets møter. Protokollen godkjennes av styret og underskrives av presidenten og paraferes av administrerende direktør eller dennes stedfortreder.

Protokollen sendes representantskapets medlemmer og lokalforeningene.

Styret kan ikke gjøre gyldige vedtak hvis ikke minst halvparten av styrets medlemmer deltar og avgir stemme.

Tilstedeværende representanter skal avgi stemme. Det er anledning til å stemme blankt. I tilfelle stemmelikhet har presidenten eller dennes stedfortreder dobbeltstemme.

5.8 RÅD OG KOMITEER

Representantskapet vedtar egen instruks for og velger leder og medlemmer av:

- kontrollkomitéen
- valgkomitéen

Kontrollkomitéen og valgkomitéen rapporterer direkte til representantskapet.

Representantskapet velger leder og medlemmer til øvrige komitéer etter innstilling fra valgkomitéen.

Styret vedtar egen instruks for og mottar rapporter fra:

- komitéen for etikk og tvister
- opptakskomiteén
- redaksjonskomitéene for årbøkene
- pris- og stipendkomitéen
- konkurransekomitéen
- utdanningskomitéen

Med unntak av kontrollkomitéen og valgkomitéen, skal alle råd og komitéer årlig avgi skriftlig rapport om sin virksomhet til styret innen 1. mars.

5.9 STUDENTGRUPPEN

Studentgruppen består av studentmedlemmer ved studiesteder i Norge godkjent av Ny, felles organisasjon.

Studentgruppens styre består av en representant fra hvert av disse studiestedene.

Studentmedlemmene velger en representant fra sitt studiested til studentgruppens styre.

5.10 LOKALFORENINGER

Organisasjonens landsdekkende virksomhet er inndelt i lokalforeninger fastsatt av representantskapet.

Lokalforeningene er økonomisk selvstendige enheter.

Medlemmene er enkeltpersoner tilsluttet Ny, felles organisasjon gjennom lokalforeningen i det området hvor de har sitt bosted.

Styret kan etter søknad gi adgang til å stå som medlem av annen lokalforening eller direkte tilsluttet Ny, felles organisasjon.

Lokalforeningene skal representere organisasjonen og være viktige bidragsytere for å styrke og spre arkitekturfaglig interesse og kompetanse på landsbasis.

Lokalforeningen skal sende en årlig rapport om sin virksomhet til representantskapet innen 1. mars.

Endring av lokalforeningenes sonengrenser, det vil si opprettelse av nye, nedleggelse eller sammenslåing av lokalforeninger, avgjøres av representantskapet med 2/3 flertall. Forslag om endring må være underskrevet av minst 3/4 av organisasjonens medlemmer i det området som er berørt. Nye lokalforeninger må ha minst 30 medlemmer.

Ny, felles organisasjons styre kan også fremme forslag om endring av sonengrenser overfor representantskapet.

Ny, felles organisasjon har rett og plikt til å gripe inn hvis en lokalforening handler i strid med organisasjonens vedtekter, regler og normer, eller lokalforeningens egne vedtekter.

Representantskapet utformer en mal for vedtekter for lokalforeningene. Eventuelle tilpasninger til særskilte lokale forhold skal godkjennes av styret i Ny, felles organisasjon.

5.11 VALGKOMITÉEN

Valgkomitéen består av inntil fem medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Valgkomitéens leder og medlemmer foreslås av styret og velges av representantskapet for fire år.

Valgkomitéen fremmer for representantskapsmøtet sin innstilling til valg av president og representanter til styret. Representantskapet vedtar instruks for valgkomitéens arbeid.

5.12 KONTROLLKOMITÉEN

Kontrollkomitéen består av minst tre medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Kontrollkomitéens leder og medlemmer velges av representantskapet. Utskifting i komitéen gjøres på en slik måte at kontinuitet ivaretas.

Kontrollkomitéens oppgaver:

- a) påse at vedtak i representantskapet følges opp
- b) overvåke styrets økonomiske disposisjoner
- c) påse at vedtak fattes innenfor rammen av organisasjonens vedtekter
- d) avgi sin innstilling til representantskapsmøtet

Representantskapet vedtar instruks for kontrollkomitéens arbeid.

5.13 ØVRIGE KOMITÉER

Øvrige komitéer består av tre til fem medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Komitéenes medlemmer foreslås av valgkomitéen og velges av representantskapet for tre år av gangen. Komitéene konstituerer seg selv.

Styret vedtar instruks for komitéenes arbeid. Komitéene rapporterer til styret.

KAPITTEL 6**ORGANISASJONSVEDTAK GJENNOM URAVSTEMNING**

Medlemmene utøver Ny, felles organisasjons høyeste myndighet gjennom organisasjonsvedtak. Dette skjer ved uravstemning.

6.1 FORSLAGSRETT

Uravstemning iverksettes etter vedtak av representantskapet eller styret, etter flertallsvedtak i lokalforening av minst 20 avgitte stemmer når saken har vært kunngjort på forhånd, eller etter krav fra minst 10 % av organisasjonens medlemmer ved personlige underskrifter.

Vedtak fattet i representantskapet kan bare tas opp til organisasjonsvedtak hvis kravet er fremsatt innen 2 måneder etter at vedtaket er kunngjort på hensiktsmessig måte.

Representantskapets valg av representanter til styret kan ikke tas opp til organisasjonsvedtak.

6.2 REGLER FOR ORGANISASJONSVEDTAK

Uravstemning settes i verk av kontrollkomitéen etter følgende regler:

- a) Når krav om uravstemning over et forslag er kommet inn, har styret 3 - tre - ukers frist for å stille tilleggs- eller motforslag.
- b) Foreliggende forslag til organisasjonsvedtak skal, med minst 3 - tre - ukers frist for innsending av eventuelle avvikende forslag, gjøres kjent for medlemmene.
- c) Etter utløpet av fristen for forslag etter pkt. a) eller b) stilles alle foreliggende forslag opp på stemmeseddelen med plass for stemmegivningen, anvisning for hvordan den skal fylles ut, og seneste dato for digital innlevering eller postlegging med minst 2 - to - ukers frist fra utsendelsen.

Avstemningen skal være iverksatt ved slik utsendelse innen 2 - to - uker fra utløpet av fristen etter pkt. a) eller b).

6.3 STEMMEGIVNING

Stemmegivningen er anonym, enten ved digital avkrysning eller ved at stemmeseddelen sendes Ny, felles organisasjon i lukket konvolutt med stemmegiverens navn utenpå. Stemmen er ugyldig hvis den ikke er utfylt eller sendt som beskrevet.

6.4 STEMMERETT

Hvert medlem har én stemme. Stemmer ved fullmakt godtas ikke.

6.5 STEMMETALL

Alle organisasjonsvedtak krever 2/3 flertall av avgitte, gyldige stemmer.

6.6 NY BEHANDLING

Er en sak avgjort med organisasjonsvedtak, kan den ikke tas opp igjen før etter 2 år, med mindre representantskapet med 2/3 flertall vedtar ny behandling.

KAPITTEL 7**OPPLØSNING AV ORGANISASJONEN**

Ny, felles organisasjon skal oppløses når det er gjort vedtak i representantskapet med 2/3 flertall og vedtaket er stadfestet med 2/3 flertall ved uravstemning.

Deretter skal det i nytt møte i representantskapet fattes beslutning om bruk av midlene og velges avviklingsstyre.

Avviklingsstyret skal blant annet varsle organisasjonens kreditorer, utarbeide en avviklingsbalanse og sørge for at organisasjonens forpliktelser dekkes før den avvikles.

Hvis intet annet blir fastsatt i vedtak om organisasjonens oppløsning, skal nettobeholdningen av midler og eiendeler disponeres til et formål som er beslektet med organisasjonens, eller avsettes til bruk i en forening eller organisasjon som opprettes med det samme formål som den oppløste.

VEDLEGG 2

BUDSJETTPROGNOSE

DRIFTSINNTEKTER		
Kontingenter og abonnement	21 969	36 %
Prosjekter, kurs, annonser og andre inntekter	38 551	64 %
Sum driftsinntekter	60 519	100 %
DRIFTSKOSTNADER		
Tidsskrifter, prosjekter og kurs	17 395	29 %
Personalkostnader	29 059	48 %
Andre kostnader	13 924	23 %
Sum driftskostnader	60 378	100 %
DRIFTSRESULTAT	141	0 %
Finansinntekter og finanskostnader	243	0 %
ÅRSRESULTAT	384	1 %

FORUTSETNINGER

Medlemstall – 5 368

Medlemskontingent – 3 550 kr

Abonnement tidsskrifter – 1 495 kr

Etableringskostnader – 1 000 000 kr

Alle tall i 1000 kr

VEDLEGG 3

VEDTAK I NAL, NIL OG NLA

1. FORUTSETNING FOR VEDTAKET

NAL, NIL og NLA må alle si ja til å være med i Ny, felles organisasjon før den videre etableringsprosessen kan fortsette.

2. FORSLAG TIL FELLES VEDTAK I NAL, NIL OG NLA

NAL

Representantskapet vedtar å opprette Ny, felles organisasjon innen 1.1.2016, og NAL oppløses fra 1.1.2016.

NIL

Landsmøtet vedtar å opprette Ny, felles organisasjon innen 1.1.2016, og NIL oppløses fra 1.1.2016.

NLA

Årsmøtet vedtar å opprette Ny, felles organisasjon innen 1.1.2016, og NLA oppløses fra 1.1.2016.

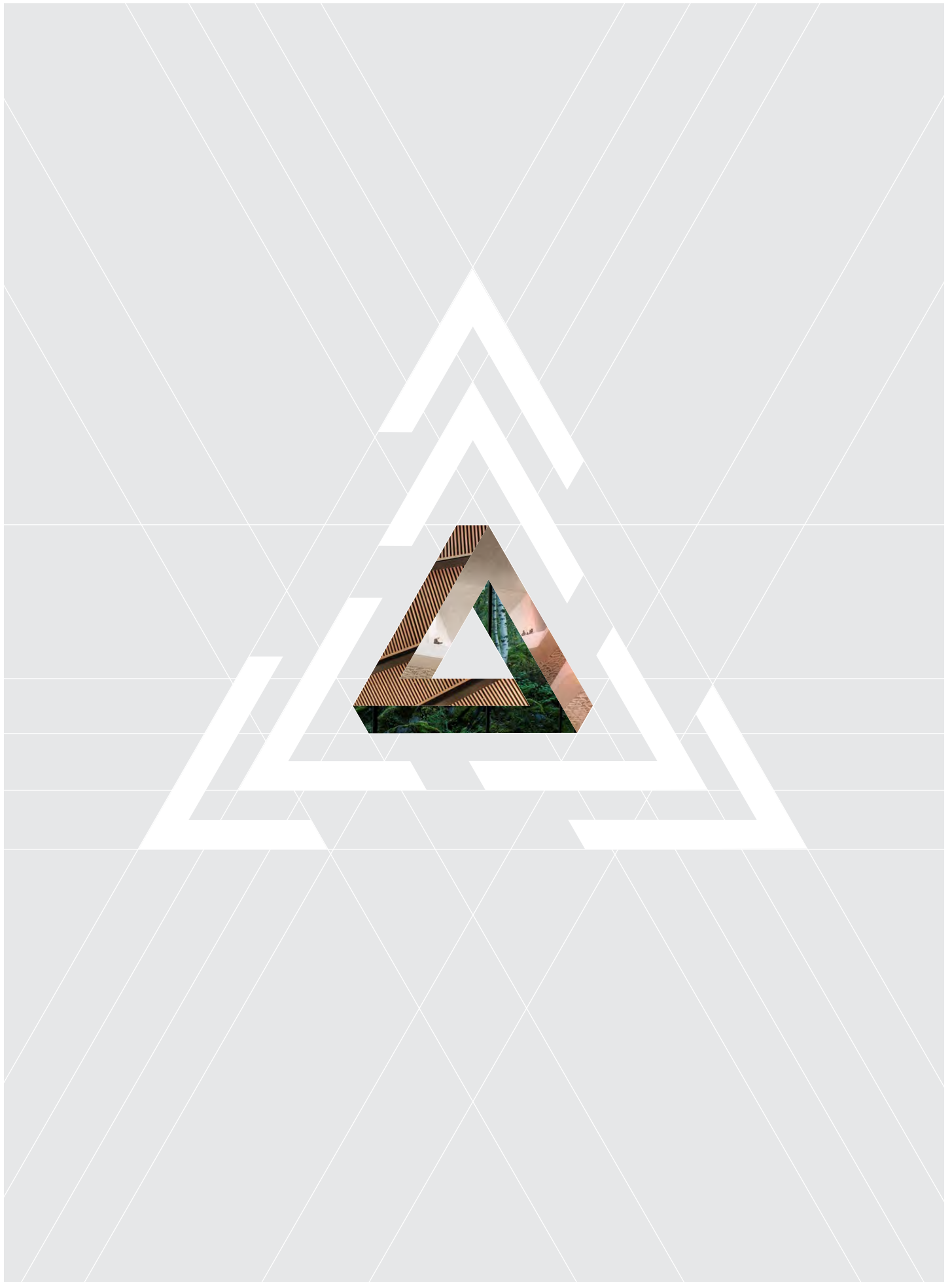
DETTE VEDTAKET INNEBÆRER SAMTIDIG AT:

- Vedlagte forslag til vedtekter legges til grunn for den videre etableringsprosessen. Endelige vedtekter vedtas i det første ordinære representantskapsmøtet i Ny, felles organisasjon.
- Vedlagte prinsippprogram legges til grunn for den videre etableringsprosessen. Endelig prinsippprogram vedtas i det første ordinære representantskapsmøtet i Ny, felles organisasjon.
- Det på representantskapsmøtet til NAL, velges et avviklingsstyre som skal virke frem til 1.1.2016.
- Det på ekstraordinært landsmøte i NIL og ekstraordinært årsmøte i NLA, velges avviklingsstyrer som skal virke frem til 1.1.2016.
- Styrene i NAL, NIL og NLA utpeker to representanter hver til interimsstyret, som skal lede den nye organisasjonen frem til første ordinære representantskapsmøte.
- Interimsstyret forbereder første ordinære representantskapsmøte i Ny, felles organisasjon i tråd med vedlagte forslag til vedtekter.
- Ny, felles organisasjon vil fra 1.1.2016 overta samtlige forpliktelser og rettigheter fra de avviklede organisasjonene samt deres medlemskap og representasjon i eksterne organisasjoner og utvalg.
- Lokalforeningene samordnes, og lokalforeningenes navn, vedtekter og styresammensetning endres i henhold til intensjonen og vedtektene til Ny, felles organisasjon.
- Samtlige medlemmer i NAL, NIL og NLA blir overført til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Status som æresmedlem av Norske arkitekters landsforbund, Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening eller Norske landskapsarkitekters forening vil automatisk bli videreført i Ny, felles organisasjon.
- Etableringen av Ny, felles organisasjon er, med hensyn til reglene i Arbeidsmiljøloven, å anse som en virksomhetsoverdragelse i forhold til de ansatte i NAL, NIL og NLA.
- Interimsstyret ansetter administrerende direktør for Ny, felles organisasjon, utarbeider et endelig organisasjonskart, overfører ansatte, forbereder et budsjett og gjennomfører andre nødvendige forberedelser.
- All løs og fast eiendom samt øvrige aktiva inkludert egne fond, overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Samtlige økonomiske forpliktelser, garantiansvar og gjeldsforpliktelser overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Aksjer som organisasjonen eier i egne eller andre selskaper, overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Alle immaterielle rettigheter, inkludert registrerte eller innarbeidede varemerker, domeneadresser og øvrige lignende rettigheter av immateriell karakter, overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Interimsstyret får, sammen med avviklingsstyrene i NAL, NIL og NLA, i oppdrag å sikre at dette vedtaket gjennomføres på en slik måte at Ny, felles organisasjon kan drives på best mulig måte fra stiftelsestidspunktet.

STYRINGSGRUPPE:
Kim Skaara (NAL)
Aase Margrethe Hørsdal (NLA)
Siv Senneset (NIL)
Mona Lise Lien (NIL)
Pål Stephensen (NAL)
Marit Hovi (NLA)

KOMMUNIKASJONGRUPPE:
Karenina Kriszat (NAL)
Mona Lise Lien (NIL)
Mona Vestli (NLA)

Design:
Anagramdesign.no



Norske arkitekters
landsforbund



NLA

Norske landskapsarkitekters forening



NY, FELLES ORGANISASJON

for arkitekter, interiørarkitekter, møbeldesignere og landskapsarkitekter

REVIDERT

BESLUTNINGSGRUNNLAG

Januar 2016

Innhold - Beslutningsgrunnlag for Ny, felles organisasjon

Til medlemmene

1. En ny, felles organisasjon = svaret på arkitekturfagenes utfordringer

2. Definisjoner

3. Formål og prinsippprogram

3.1. Formål

3.2. Prinsippprogram

4. Fagideelt arbeid

4.1. Innledning

4.2. Prosjekter

4.3. Kurs

4.4. Politisk påvirkningsarbeid

4.5. Faglige nettverk og fagdager

4.6. Publikasjoner

4.6.1 Arkitektnytt, Arkitektur N og Norske Arkitektkonkurranser

4.6.2 NILs og NLAs årbøker

5. Kommunikasjon

6. Medlemmer

6.1. Medlemskap

6.2. Profesjonstitler

6.3. Studentmedlemmer og studentgruppe

7. Lokalforeninger

7.1. Innledning

7.2. Eksisterende lokalforeninger

7.3. Organisering

7.4. Støtte til lokalforeningene

7.5. Representasjon

7.6. Styrene

7.7. Økonomi

7.8. Vedtekter

7.9. Visuell profil

8. Organisasjonen

8.1. Innledning

8.2. Representantskapet

8.3. Styret

8.4. Studentgruppen

8.5. Råd og utvalg

8.6. Administrasjonen

8.7. Organisasjonskart

9. Budsjettprognose og kontingent

9.1. Budsjettprognose

9.2. Kontingent

10. Veien videre

Vedlegg: Forslag til vedtekter (vedlegg 1)

Budsjettprognose (vedlegg 2)

Vedtak i NAL, NIL og NLA (vedlegg 3)

TIL MEDLEMMENE

Vi jobber med vårt livsmiljø; med innsiden, utsiden og omgivelsene.

Vi er arkitekter.

Vi ser oftere og oftere at kunnskapen og kompetansebehovet går på tvers av de etablerte faggrensene. Oppdelingen mellom bygningsarkitektur, interiørarkitektur og landskapsarkitektur virker på mange måter underlig. Jobber vi ikke alle for høy arkitektonisk kvalitet - som bidrar til god livskvalitet?

Vi vet at kvalitet i *ett* ledd ikke er nok. Det er *helheten*, fra dørhåndtak til arealplaner, som danner vårt livsmiljø. Vi former dette sammen - arkitekter av alle typer. Arkitektur, og ikke minst arkitektbegrepet, må utvides for å reflektere denne nye helheten vi arbeider i og for. Budskapet om at arkitekturen – i videste forstand – er av grunnleggende betydning for samfunnet, for menneskers liv og helse, bør bli tydeligere i forhold til media, myndigheter og allmennheten.

Den viktigste årsaken til at vi foreslår å etablere en ny, felles organisasjon, er at arkitekturfagene marginaliseres i en tid med økende spesialisering i næringen, samtidig som krav til økt tverrfaglighet tvinger seg frem. Dagens organisasjoner har begrensede ressurser til å håndtere alle de nye utfordringene hver for seg.

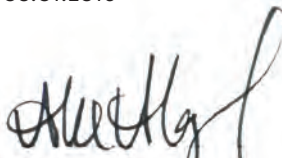
Vi opplever at det kreves større bredde i kompetanse i prosjekteringen av våre omgivelser, samtidig som det kreves mer spisskompetanse innenfor hvert fagfelt. Godt samarbeid mellom de ulike arkitektfagene er svaret på dette i arbeidslivet - og er det ikke det samme i organisasjonslivet?

Med felles interessefelt - kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser - har vi grunnlaget for at arkitektfagene kan danne en ny og sterkere organisasjon. NAL, NIL og NLA viderefører her initiativet for å etablere en ny, felles organisasjon.

Sammen står vi sterkere.

På vegne av styrene i NAL, NIL og NLA

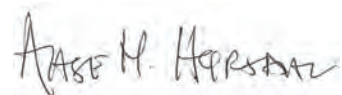
Oslo, 08.01.2016



Norske arkitekters landsforbund
Alexandria Algard, president



**Norske interiørarkitekters
og møbeldesigneres landsforening**
Siv Senneset, president



Norske landskapsarkitekters forening
Aase Margrethe Hørsdal, president

1. En ny, felles organisasjon - svaret på arkitekturfagenes utfordringer

Den nye organisasjonen får en sterkere legitimitet og en økt representativitet gjennom en større oppslutning blant landets arkitekter.

Gjennom etableringen av en ny organisasjon for alle landets arkitekter, blir medlemmene og profesjonen bedre rustet til å møte samfunnets og fagenes nye utfordringer. Den nye organisasjonen kan fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene er i stand til hver for seg. Dette fordi den nye organisasjonen vil ha en større representativitet i alle arkitekturfagene. Budskapet om at arkitekturen – i videste forstand – er av grunnleggende betydning for menneskers liv og helse, blir tydeligere i forhold til media, myndigheter og allmennheten.

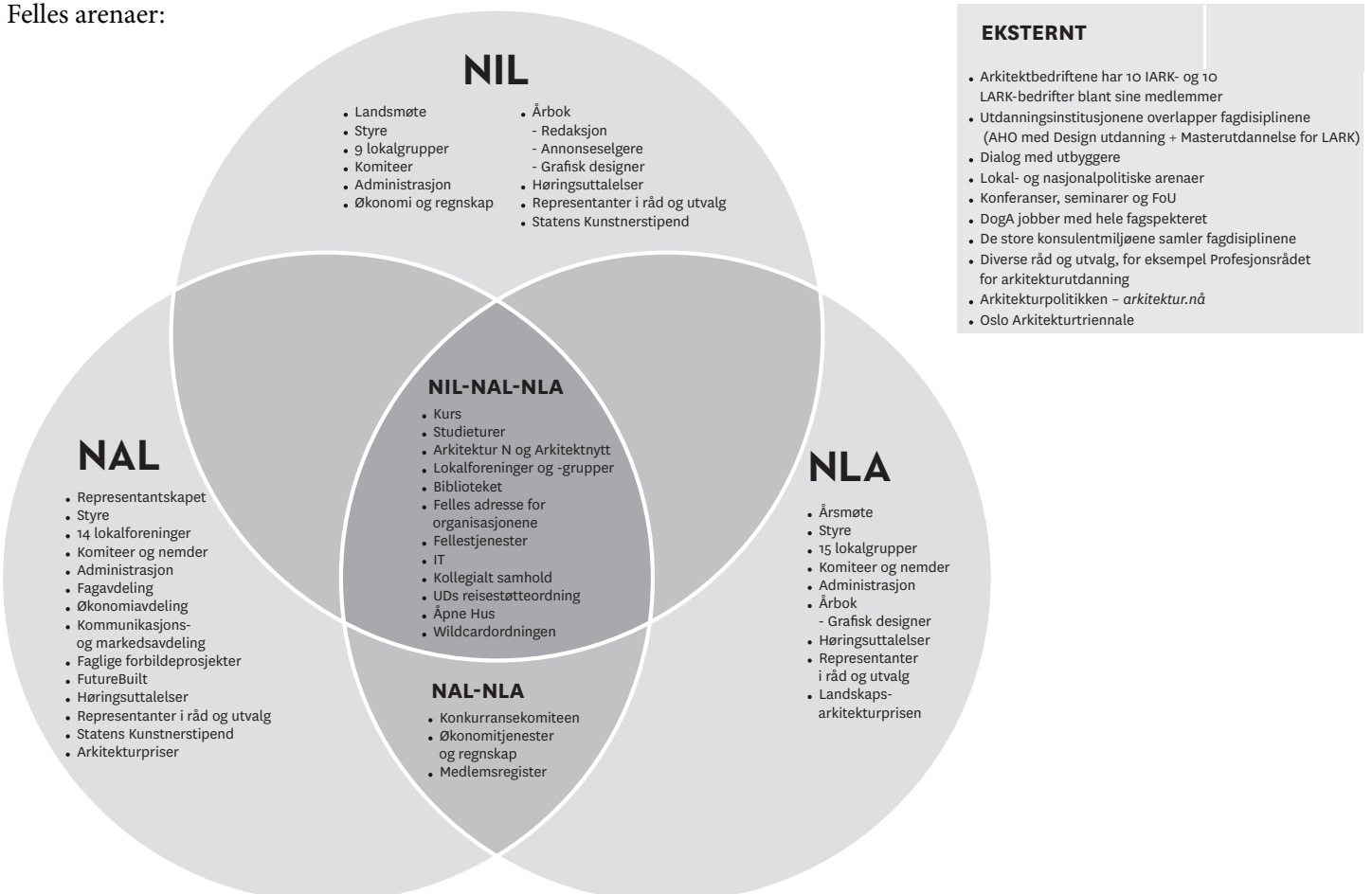
Medlemmene i våre tre organisasjoner opplever i dag at arkitektrollen og arkitekturens kår er under press. Den nye organisasjonen får en sterkere legitimitet gjennom flere medlemmer og flere arkitektfag som kan stå bak organisasjonens uttalelser og politiske påvirkningsarbeid. Det vil ikke være tvil om hvilken organisasjon som skal uttale seg i spørsmål om arkitektur.

Ved å samle NAL, NIL og NLA får vi en organisasjon som svarer på utviklingen i samfunnet. En ny, fleksibel og profesjonalisert organisasjon tilpasses kommende arkitektgenerasjoner. Mangfoldet skal dyrkes i tråd med samfunnsutviklingen for øvrig.

Organisasjonene har i dag noe ulike utfordringer. Et relativt lite antall medlemmer i NIL og NLA gjør at disse blir lite synlig i media og i samfunnsdebatten forøvrig. NLA og NIL har for knappe ressurser til å utvikle egne fagavdelinger. Den fagideelle virksomheten baseres i stor grad på frivillig innsats. NIL har i tillegg utfordringer med for få studieplasser på masternivå. NAL har en administrasjon med et profesjonalisert fagideelt arbeid, men savner en tverrfaglighet som gjør det mulig å håndtere mer sammensatte problemstillinger og utdanninger. Gjennom en ny, felles organisasjon løser vi disse utfordringene.

Den nye organisasjonen skal yte kontinuerlig interesseovervåkning for medlemmene og sørge for at samfunnsmessige endringer som påvirker faget fanges opp, for tidlig påvirkning og eventuell kursendring.

Felles arenaer:



2. Definisjoner

Medlemmene i den nye organisasjonen vil i hovedsak være arkitekter, landskapsarkitekter, interiørarkitekter og møbeldesignere.

Det er språklig tungvint å referere til alle disse gjennom hele dokumentet. Derfor benyttes i det følgende **arkitekter** og **arkitektene** som samlende begreper.

På samme måte brukes **arkitektur** som felles uttrykk for plan, bygg-, landskaps-, interiørarkitektur og møbeldesign.

3. Formål og prinsippprogram

3.1 Formål

Den nye organisasjonen er en fagideell organisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige interesser, og stimulere til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

3.2 Prinsippprogram

Prinsippprogrammet utgjør det ideologiske og verdimeslige grunnlaget for arbeidet til den nye organisasjonen. Prinsippene skal danne en rød tråd gjennom de strategier og aktiviteter som organisasjonen handler etter. Programmet markerer organisasjonens verdier og visjoner, og utgjør en forpliktende plattform for arbeidet. Prinsippprogrammet danner grunnlaget for styrets forslag til strategiplan.

Den nye organisasjonens prinsippprogram:

- **Kvalitet:** tilrettelegge for best mulig kvalitet i utformingen av våre menneskeskapte omgivelser
- **Rammebetingelser:** arbeide for gode betingelser for utøvelsen av alle arkitekturfagene.
- **Synlighet:** være en synlig organisasjon med en tydelig stemme i samfunnsdebatten. Synliggjøre alle arkitekturfagenes kompetanse, verdiskaping og samfunnsengasjement gjennom deltakelse i konferanser, fagrelaterte aktiviteter og debatter i media.
- **Innflytelse:** styrke arkitektenes rolle som planleggere, forvaltere og bestillere av arkitektfaglige tjenester i offentlig og privat sektor, gjennom større deltakelse og tydeligere ansvar i plan-, bygge- og forvaltningsprosesser.
- **Kompetanseutvikling:** sikre strategisk utvikling av arkitektenes yrkesutøvelse og tydeliggjøre arkitektkompetansens verdi og anvendelsesområder.
- **Utdanning:** bidra til at arkitektene får en best mulig og relevant grunnutdanning, og gode muligheter for etterutdanning og videreutdanning.
- **Forskning:** arbeide for økt innsats innenfor arkitekturrelatert forskning.
- **Formidling:** arbeide for bedret arkitektorkunnskap i samfunnet, ved blant annet å fremheve eksempler på god arkitektur og godt arkitektarbeid.
- **Samarbeid:** videreutvikle og styrke det nasjonale og internasjonale samarbeidet innenfor alle arkitekturfagene.

Tilsammen danner formål, prinsippprogram og strategiplan et logisk oppbygget målstyringshierarki. Dette er den politisk funderete rettesnoren som den nye organisasjonen skal styres etter.

4. Fagideelt arbeid

4.1 Innledning

Det fagideelle arbeidet vil være kjerneoppgaven for en ny, felles organisasjon.

Det fagideelle arbeid vil kunne bli vesentlig styrket, gjennom å integrere de ulike arkitekturfagene i det politiske arbeidet, prosjekter, konkurranser, tidsskrifter og årbøker, kurs, konferanser, etterutdanning og i andre medlemsrettede aktiviteter.

Ved etableringen av en ny, felles organisasjon, vil store deler av dagens fagideelle arbeid videreføres og videreutvikles. I tillegg vil nye aktiviteter etableres og inngå som en del av den helhetlige og målrettede satsingen knyttet til alle arkitekturfagene. Interiør-, landskap-, plan- og bygningsarkitektur vil være tydelig integrert både i de videreførte aktivitetene, og i de nyutviklede satsingene etter etableringstidspunktet.

Dette fordrer at den nye organisasjonen har den nødvendige kompetansen til å kunne håndtere alle arkitekturfagene. Det skal derfor tilsettes landskapsarkitekt, interiørarkitekt og annen kompetanse som det til enhver tid blir behov for. Dette for å kunne håndtere prosjektene med kvalifisert fagkunnskap og svare på faglige spørsmål fra medlemmene.

Det er et klart mål at en ny, felles organisasjon skal videreutvikle fagenes samfunnsmessige betydning. En samlet faglig satsing vil skape en helhet også utad. Dette vil ha positiv effekt både på nære samarbeidspartnere og organisasjonens øvrige nettverk. I tillegg vil det kunne utløses et betydelig potensiale både faglig og markedsmessig med en slik samlet satsing. Dette vil gjøre en ny, felles organisasjon levedyktig og betydningsfull – en organisasjon som vil stå godt rustet til å møte fremtidens utfordringer.

4.2 Prosjekter

NALs fagideelle arbeid finansieres i dag delvis av eksterne midler til prosjekter som for eksempel Framtidens Bygder, Prosjektdatabasen og NALs arkitekturpris. I de fleste av organisasjonenes eksisterende prosjekter, og i prosjekter under planlegging, er det et potensiale for å trekke inn alle arkitekturfagene i større grad. Flere av dagens samarbeidspartnere, spesielt i det offentlige, ser det som en fordel. Det uttrykkes et ønske om at alle arkitekturfagene trekkes inn i prosjekter hvor det offentlige deltar.

Dette vil bli gjort uten vesentlige endringer i prosjektmål og strategi. En slik videre utvikling av prosjektarbeidet vil blant annet kunne styrke prosjektenes faglige resultater, gi økt relevans for medlemmene og bidra til en større oppmerksomhet hos sentrale aktører.

4.3 Kurs

NAL, NIL og NLA samarbeider i dag, i noe ulik grad, innenfor området kompetanseheving. Gjennom en ny felles organisasjon skal det oppnås en balansert satsing på etterutdanning for alle medlemmene.

Den nye organisasjonen vil utvikle fagene, sikre god rekruttering, vedlikeholde og forbedre kompetansen til dem som allerede er i profesjonen. Sentralt i fagutviklingen er utdanningstilbudet, og ikke minst etterutdanning av arkitekter. Den livslange læringen fra grunnutdanning via praksis og etterutdanning skal holde høy kvalitet, og arkitekters virke og praksis skal være kunnskapsbasert.

4.4 Politisk påvirkningsarbeid

Den nye organisasjonen skal være en sentral samfunnspolitisk aktør. Selve det politiske påvirkningsarbeidet vil utøves blant annet gjennom høringsuttalelser, nettverk og samtaler med andre aktører og oppfølging av en offentlig arkitekturpolitikk.

Den samfunnspolitiske plattformen som skal forankres i representantskapet. Denne skal ligge til grunn for alt påvirkningsarbeid. Med utgangspunkt i denne plattformen, skal den nye organisasjonen utarbeide policydokumenter for aktuelle politikkområder.

Den nye organisasjonen vil styrke samarbeidet med andre aktører i fagmiljøet om politisk påvirkningsarbeid.

4.5 Faglige nettverk og fagdager

Den nye organisasjonen skal legge til rette for at de ulike fagdisiplinene blir ivaretatt og videreført på en god måte. Dette gjøres blant annet ved å opprette følgende fire faglige nettverk:

- plannettverk
- landskapsnettverk
- byggnettverk
- interiør- og møbelnettverk

Disse skal være arenaer for faglig utvikling og møteplasser for de ulike fagfeltene innenfor arkitekturfaget. Nettverkene skal gi rom for fordypning i smalere temaer innenfor, eller i grensesnittet mellom, de etablerte fagområdene.

De faglige nettverkene skal være åpne for alle medlemmer i den nye organisasjonen.

Over tid kan det vurderes om andre miljøer med spisskompetanse eller særskilte interesser, også har behov for et tilsvarende faglig nettverk. Det kan for eksempel gjelde miljøer som arbeider med urbanisme, design, vern, klima og andre spesifikke emner innenfor fagmiljøet.

De faglige nettverkene skal være rådgivende organer for administrasjonen. De skal bidra til at spisskompetansen i arkitekturfagene sikres gjennom ulike aktiviteter. En koordinator i administrasjonen vil bistå nettverkene.

Organisasjonene har per i dag sine fagdager. NIL og NLA har sin årlige Fagdag. NAL arrangerer årlig Arkitekturdagen. Disse fagdagene er viktige møteplasser som skal videreføres og videreutvikles.

En mulighet er å satse på et utvidet årlig arrangement som for eksempel kalles Fagdage. Dette kan gå over to eller flere dager, med en første overbyggende felles konferansedag, med fagspesifikke forelesninger, seminarer og befaringer påfølgende dag. På denne måten kan de årlige faglige og sosiale samlingene ivaretas.

4.6 Publikasjoner

4.6.1 Arkitektnytt, Arkitektur N og Norske Arkitektkonkurranser

NAL utgir i dag Arkitektnytt, Arkitektur N og Norske Arkitektkonkurranser. Samarbeidsavtaler med NIL og NLA sikrer at både Arkitektnytt og Arkitektur N presenterer stoff relatert til interiør- og landskapsarkitektur.

Utgivelsen av disse tidsskriftene vil fortsette etter etableringen av den nye organisasjonen. De skal utvikles videre for å sikre balanse i organisasjonens faglige nedslagsfelt innenfor byplanlegging, interiør- og landskapsarkitektur og møbeldesign.

4.6.2 NILs og NLAs årbøker

NILs og NLAs årbøker er viktige identitetsskapende utgivelser for interiørarkitekter og landskapsarkitekter som også sikrer dokumentasjon av det som foregår innenfor fagfeltene og profilering for de medlemmene som er representert. De har også en viktig funksjon utad ved å vise kompetansen og bredden i fagmiljøet.

Årbøkene vil bli videreutviklet som den nye organisasjonens interiør- og landskapsårbøker.

Muligheten for etablering av tilsvarende årbøker for bygg og plan kan vurderes.

5. Kommunikasjon

Den nye organisasjonen skal bygges opp med en økt bevissthet omkring den raskt økende utviklingen i ulike måter å kommunisere på.

Arbeidet med formidling og kommunikasjon skal utvikles og styrkes. Organisasjonen skal ha en tydelig agenda i forhold til påvirkning av samfunnet i valgte medier.

Den nye organisasjonen skal besitte kunnskap om og ha ressurser til å følge med i utviklingen, herunder velge og utvikle riktige kommunikasjonsplattformer. Sosiale medier og internett skal brukes effektivt, og gjøre informasjonen søkbar og tilgjengelig. Intern informasjon og tilrettelagt fagdokumentasjon skal tilbys på lukkede sider for medlemmene. Øvrig informasjon skal i størst mulig grad gjøres tilgjengelig for alle.

Det skal arbeides målrettet med en moderne identitet. Det vil bli utarbeidet en designhåndbok som sikrer organisasjonen en moderne og helhetlig profil.

6. Medlemmer

6.1 Medlemskap

Samtlige medlemmer i NAL, NIL og NLA vil med virkning fra 1.1.2017 automatisk bli medlemmer i den nye organisasjonen.

De som ikke ønsker medlemskap, må skriftlig meddele dette innen 1.1.2017.

6.2 Profesjonstitler

Titlene MNAL, MNIL og MNLA vil bli avviklet i forbindelse med etableringen av den nye organisasjonen. Disse erstattes av følgende profesjonstitler:

- Arkitekt MXX
- Interiørarkitekt MXX
- Møbeldesigner MXX
- Landskapsarkitekt MXX

Profesjonstitlene skal søkes beskyttet som registrerte varemerker.

Det vil på et senere tidspunkt bli vurdert om det skal åpnes for andre profesjonstitler MXX relatert til arkitekturutdanninger på masternivå.

6.3 Studentmedlemmer og studentgruppe

For å sikre en levedyktig og sterk organisasjon for alle landets arkitekter, er det viktig at den nye organisasjonen er attraktiv også for morgendagens arkitekter – studentene. Studentene representerer en viktig faglig ressurs og må i større grad enn i dag få mulighet til å påvirke utviklingen av arkitektenes felles organisasjon. Dette skal sikres ved at denne gruppen får en mer sentral posisjon i den nye organisasjonen, blant annet ved at studentene skal ha ordinær stemmerett og være valgbare til samtlige av organisasjonens organer.

Det skal opprettes en studentgruppe for studentmedlemmene. Studentgruppen skal ha representanter fra alle norske studiesteder godkjent av den nye organisasjonen.

Studentgruppen skal fungere som et faglig og sosialt samlingspunkt. Den skal videre sikre god kontakt mellom studentene og organisasjonen for øvrig, og komme med innspill om studentenes spesielle behov, blant annet vedrørende utdanningskvalitet på godkjente studiesteder, praksisplasser og studiefinansieringen.

7. Lokalforeninger

7.1 Innledning

Lokalforeningene representerer organisasjonen og er viktige bidragsytere for å styrke og spre den arkitekturfaglige interessen og kompetansen på landsbasis

En ny organisasjon innebærer en unik mulighet for å styrke det lokale engasjementet, gi lokalforeningene økt oppslutning og gjennomslagskraft.

Lokalforeningene representerer alle arkitekturfagene, og kan arbeide selvstendig med saker med lokal og regional forankring. Det skal være tett dialog mellom det sentrale organisasjonsleddet og lokalforeningene.

Lokalforeningene vil ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling. De oppfordres til å være tydelige aktører i lokal presse og i lokalpolitikken. Arkitekturformidling kan ivaretas gjennom blant annet forelesninger, utstillinger og befaringer.

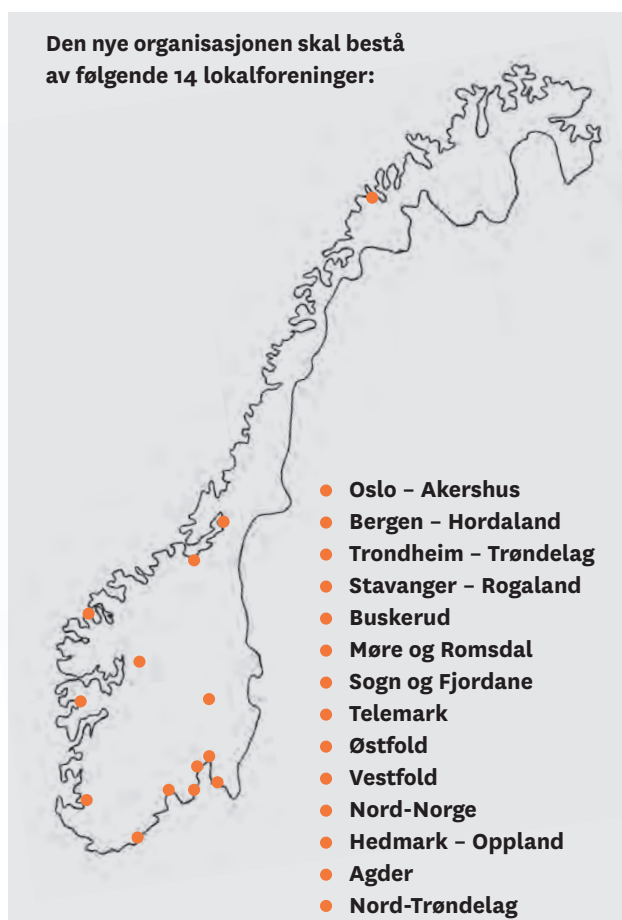
7.2 Eksisterende lokalforeninger

Dagens nettverk av lokalforeninger i NAL (14), NIL (9) og NLA (15), er stort sett geografisk sammenfallende. Alle organisasjonene er allerede godt representert i landets fem-seks største byer.

7.3 Organisering

NALs lokalforeninger er i dag egne juridiske enheter med eget organisasjonsnummer. Disse videreføres, og lokalforeningene beholder sin kapital. Lokalforeningene vil få nye navn, nye vedtekter og en styresammensetning i tråd med intensjonen og vedtektene til den nye organisasjonen.

Aktivitetsnivået lokalt vil øke når arkitekter, interiørarkitekter og landskapsarkitekter forener krefter og samarbeider om sine aktiviteter i et samlet miljø. Målet er at alle medlemmer skal identifisere seg sterkere med sin lokalforening, enten den omfatter en geografisk stor region eller en byforening med omegn.



7.4 Støtte til lokalforeningene

Det sentrale organisasjonsleddet og lokalforeningene fungerer som et urverk hvor hjulene griper inn i hverandre og driver hverandre frem, og oppnår slik en gjensidig styrking og utveksling. Det sentrale organisasjonsleddet skal være den stabile drivkraften som bidrar med kunnskap, rådgivning og tilrettelegging i henhold til lokalforeningenes behov. Dette vil sikre bedre kontinuitet i lokalforeningsarbeidet, og medføre at organisasjonen totalt sett fremstår med tyngde og felles mål.

Lokalforeningene profesjonaliseres og sikres best mulige vilkår ved at:

- Det sikres gode og stabile økonomiske rammebetingelser. Størstedelen av midlene til lokalforeningene overføres direkte. Lokalforeningene bestemmer selv hvordan disse best kan benyttes i henhold til lokalforeningenes egne formål, beskrevet i vedtektene.
- Ytterligere midler kan fordeles etter søknad. Dette er midler øremerket for tiltak eller prosjekter som lokalforeningene ellers ikke ville kunne iverksatt med de faste overføringene.
- Det oppnevnes en lokalforeningskontakt i det sentrale organisasjonsleddet. Kontakten skal bistå lokalforeningene med støtte og rådgivning i henhold til det lokalforeningene har behov for.
- Det initieres og tilrettelegges for felles aktiviteter som lokalforeningene kan benytte, og samarbeide om.
- Det lokale politiske påvirkningsarbeidet styrkes, for å bedre rammebetingelsene for arkitekturfaget.

7.5 Representasjon

Lokalforeningsleder og nestleder stiller som representanter i organisasjonens øverste organ – representantskapet, slik at mer enn en faggruppe fra hver lokalforening er representert.

7.6 Styrene

Sammensetningen av styrene i lokalforeningene skal gjenspeile organisasjonens virksomhet. Styrets medlemmer velges på årsmøtet etter innstilling fra lokalforeningens valgkomité. For å sikre faglig bredde, skal hvert styre, hvis mulig, bestå av minst en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt.

Den nye organisasjonen har som mål å sikre bedre kontinuitet i styrearbeidet for lokalforeningene, derfor velges leder og nestleder for to år av gangen.

7.7 Lokalforeningskontingent

For å sikre lokalforeningenes virksomhet, skal medlemmene betale kontingent til den foreningen de sogner til. Lokalforeningskontingenten fastsettes av hver enkelt lokalforening.

Kontingenten innkreves sentralt og overføres til den enkelte forening.

7.8 Vedtekter

Lokalforeningenes vedtekter skal utformes i overensstemmelse med en mal godkjent av representantskapet. Eventuelle tilpasninger til særskilte lokale forhold, skal godkjennes av styret i den nye organisasjonen.

7.9 Visuell profil

Lokalforeningene skal ha felles logo og visuell profil i henhold til den nye organisasjonens designhåndbok. Denne skal utarbeides i etableringsfasen.

8. Organisasjonen

8.1 Innledning

Den nye organisasjonen skal etableres på grunnlag av prinsippet om at eksisterende organisasjoners demokratiske struktur skal videreutvikles og tilpasses nye utfordringer. Det skal etableres en robust, kompetent og inkluderende medlemsorganisasjon med moderne og effektiv drift. Dette skal gjenspeiles i organisasjonens vedtekter.

Forslag til vedtekter er inntatt i vedlegg 1.

8.2 Representantskapet

Den nye organisasjonens høyeste besluttsende organ skal være representantskapet.

Representantskapets viktigste oppgaver blir å definere overordnede målsetninger for organisasjonen, velge president, styremedlemmer, valgkomité, kontrollkomité, vedta kontingenten, godkjenne regnskap og årsmeldinger.

Representantskapet skal bestå av totalt 31 medlemmer. Disse utgjøres av de 14 lederne i lokalforeningene, deres 14 nestledere samt tre representanter fra studentgruppen.

For å sikre kontinuitet, velges lokalforeningsledere og nestledere for to år av gangen. For å sikre mangfold skal leder og nestleder representere ulike fagdisipliner.

Ordinært møte i representantskapet avholdes hvert år. Ved særskilte og uforutsette situasjoner, kan det innkalles til ekstraordinære representantskapsmøter.

8.3 Styret

Mellom representantskapets møter har styret ansvaret for å lede og koordinere organisasjonen innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet trekker opp.

Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på tre arkitekter, én landskapsarkitekt, én interiørarkitekt, studentgruppens leder og en ekstern person med relevant kompetanse og erfaring fra styrearbeid.

Det skal tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling. Samtidig skal det sikres at styret har best mulig kompetanse til å utvikle organisasjonen.

Styrets leder skal fungere som president og være fremste talsperson for hele organisasjonen.

8.4 Studentgruppen

Studentgruppen velger tre representanter til representantskapet. Disse stiller med fulle rettigheter og forpliktelser.

Studentgruppen skal være representert i styret med sin leder. Lederen stiller med fulle rettigheter og forpliktelser.

8.5 Råd og komiteer

Den øvrige virksomheten organiseres gjennom en rekke faste råd og komiteer. Det er en målsetting at disse styrkes og får en tydeligere posisjon i den nye organisasjonen.

8.6 Administrasjonen

Administrasjonen skal ha ansvaret for den daglige virksomheten i overensstemmelse med de målsettingene som representantskapet og styret vedtar.

Administrasjonen skal organiseres på en fornuftig og fleksibel måte, med solid kompetanse i forhold til de sakene organisasjonen skal arbeide med.

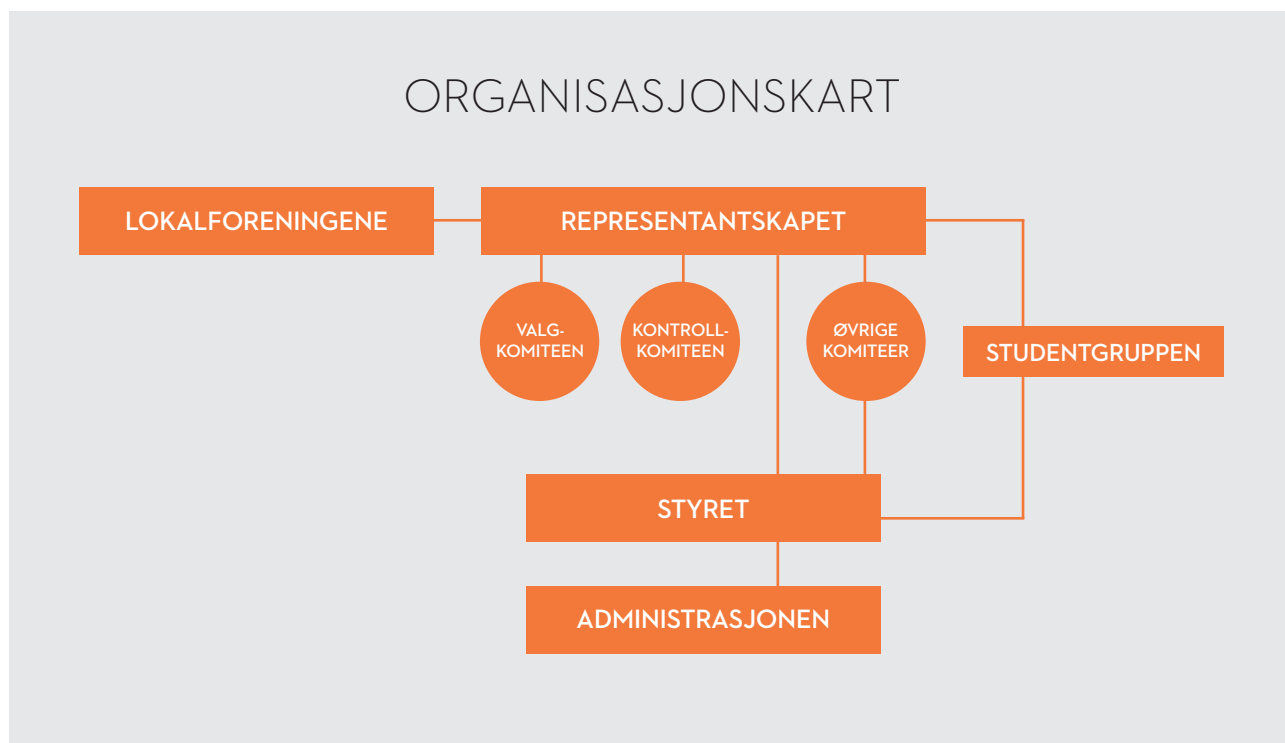
Etableringen av den nye organisasjonen er, med hensyn til reglene i Arbeidsmiljøloven, å anse som en virksomhetsoverdragelse. Dette innebærer at alle som per 1.1.2017 har et ansettelsesforhold i NAL, NIL og NLA, overføres til den nye organisasjonen med de lønns- og arbeidsvilkår de har ved overdragelsestidspunktet.

Samtlige spørsmål som relaterer seg til de ansatte i administrasjonen og hvordan denne skal organiseres, skal være løst i god tid før etableringstidspunktet. Det er på det nåværende tidspunkt ikke mulig å være mer konkret hva gjelder antall ansatte, hvilken kompetanse disse skal ha og hvordan administrasjonen skal organiseres. Disse spørsmålene kan først besvares når det er klart hvordan den nye organisasjonen skal arbeide for å oppnå vedtatte strategiske mål. Dette vil fremkomme av organisasjonens styringsdokumenter som skal utarbeides av interimsstyret.

Administrasjonen skal ledes av en administrerende direktør, som rapporterer til styret.

8.7 Organisasjonskart

Nedenfor er inntatt et forslag til organisasjonskart. Endelig organisasjonskart utarbeides av interimstyret.



9. Budsjettprognose og kontingent

9.1 Budsjettprognose

Forslaget til budsjett for den nye organisasjonen er forankret i en målsetting om at den nye organisasjonen skal arbeide effektivt og ivareta et godt tilbud til medlemmene. Tilbudet skal være innenfor et kontingentnivå som medlemmene opplever som rimelig, og som samtidig innebærer økonomisk forsvarlig drift over tid.

For å vise inntekts- og kostnadsnivået for den nye organisasjonens første driftsår, er det utarbeidet en budsjettprognose basert på budsjettene til NAL, NIL og NLA for 2015. Dette gir det beste økonomiske bildet per dato.

Budsjettprognosen er inntatt i vedlegg 2.

I tillegg til forutsetningene over, budsjetteres det med kroner 1.000.000,- i etableringskostnader.

Dette gir en budsjettprognose med et årsresultat på kroner 384.000,- det første driftsåret.

Den nye organisasjonen vil gjennom overføringer fra dagens organisasjoner ha en forsvarlig egenkapital fra etableringstidspunktet.

Interimsstyret utarbeider et forslag til budsjett for 2017 i løpet av etableringsfasen.

9.2 Kontingent

For å beregne kontingenten for det første driftsåret, er det lagt inn en forutsetning om at den nye organisasjonen ved oppstartstidspunktet har cirka 5400 medlemmer, inkludert pensjonister og studenter,.

Dette gir en beregnet kontingent på kroner 5.045 per år for ordinære medlemmer. Denne utgjøres av en kontingent på kroner 3.550 og abonnementene på Arkitektur N og Arkitektnytt på kroner 1.495.

I tillegg kommer kontingenten til lokalforeningen. Denne varierer i dag mellom kroner 0 og kroner 800 per år.

Som tidligere, vil medlemmene ha adgang til å trekke fra betalt fagforeningskontingent på skatten. Fradraget er for tiden kroner 3.850,-.

Pensjonistmedlemmer og studentmedlemmer skal betale redusert kontingent til den nye organisasjonen. Størrelsen på kontingenten vil bli fastsatt i etableringsfasen.

10. Veien videre

NALs representantskap skal behandle dette beslutningsgrunnlaget i et ekstraordinært representantskapsmøte 29.1.2016.

Dersom Representantskapet godkjenner beslutningsgrunnlaget, går prosessen videre. Neste steg er at det avholdes ekstraordinære generalforsamlinger i NALs lokalforeninger før påske. Formålet med den ekstraordinære generalforsamlingen er at det vedtas endringer i lokalforeningenes vedtekter som innebærer at:

- 1) Medlemskap i lokalforeningen er for alle arkitekter i ny, felles organisasjonen (det vil si tidligere medlemmer av NIL, NLA og NAL)
- 2) Styresammensetningen endres slik at alle fagdisiplinene sikres representasjon
- 3) Lokalforeningens navn endres i tråd med navnet til den nye organisasjonen. Det er representantskapet i den nye organisasjonen som vedtar dette.

Dette gjøres fordi NALs lokalforeninger videreføres med sine organisasjonsnumre og eiendeler, men vedtektsendringene vil omforme lokalforeningene til å bli lokalforeninger i den nye, felles organisasjonen. Disse vedtektsendringene vil kun tre i kraft så fremt det blir positivt resultat av uravstemningene som avholdes i NAL, NIL og NLA.

Som en forutsetning for å gå videre i prosessen med å etablere en ny, felles organisasjon, forutsetter styringsgruppen at alle NALs lokalforeninger må stemme ja til vedtektsendringene i sine ekstraordinære generalforsamlinger. Dette fordi styringsgruppen mener at grunnlaget for å etablere en ny, felles organisasjon ikke er tilstede dersom en eller flere lokalforeninger ønsker å stå utenfor.

Siden det er NALs representantskap som har ønsket forbedringer i beslutningsgrunnlaget, har styringsgruppen bedt om at:

1. beslutningsgrunnlaget godkjennes i NALs representantskap
2. nødvendige vedtak om vedtektsendringer er fattet i alle NALs lokalforeninger

før NIL og NLA fremmer beslutningsgrunnlaget til behandling i sine øverste organer.

Forslaget om å etablere den nye organisasjonen skal behandles i de tre organisasjonenes øverste besluttede organer i løpet av april 2016. NLAs årsmøte avholdes 16.4.2016, NILs landsmøte avholdes 23.4.2016 og NALs representantskap avholder sitt møte 30.4.2016.

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet. I løpet av sommeren 2016 skal det gjennomføres uravstemninger i NAL, NIL og NLA.

Gitt en tilstrekkelig oppslutning, det vil si minimum 2/3 av de avgitte stemmene i hver organisasjon, etableres den nye organisasjonen innen 1.1.2017. NAL, NIL og NLA avvikles fra samme dato.

I henhold til vedtektene til NIL og NLA, skal de gjennomføre et nytt landsmøte/årsmøte etter uravstemningen for å velge avviklingsstyre og beslutte bruken av foreningenes midler.

NAL velger sitt avviklingsstyre i representantskapsmøtet 30.4.2016.

Avviklingsstyrene skal blant annet varsle selskapets kreditorer, utarbeide en avviklingsbalanse og sørge for at selskapets forpliktelser dekkes før organisasjonene avvikles.

For perioden etter uravstemningen og frem til første ordinære representantskapsmøte, skal det etableres et interimsstyre som utpekes av de tre nåværende organisasjonene. Interimsstyret skal bestå av seks personer – to fra hver organisasjon - utpekt av styret i organisasjonene.

Interimsstyrets primære oppgave blir å etablere lokalforeningene og gjennom dette gjennomføre valg til representantskapet, og forberede og organisere det første ordinære representantskapsmøtet. I tillegg skal interimsstyret ansette administrerende direktør for den nye organisasjonen, utarbeide det endelige organisasjonskartet, overføre de ansatte i NAL, NIL og NLA til den nye organisasjonen, forberede budsjett for første driftsår, utarbeide en økonomisk prognose for de første 3-5 driftsårene, utarbeide en strategiplan, utpeke en valgkomité og gjennomføre andre nødvendige forberedelser før etableringen 1.1.2017.

Interimsstyret kan søke ekstern bistand med erfaring fra styre- og organisasjonsarbeid.

Interimsstyret konstituerer seg selv.

Det første ordinære representantskapsmøtet i den nye organisasjonen avholdes i løpet av andre kvartal 2017. Valg av representanter til representantskapet skal være gjennomført i god tid før møtet.

Representantskapet skal i dette møtet behandle, eventuelt endre og godkjenne, vedlagte forslag til vedtekter, og for øvrig behandle det som vedtektene pålegger representantskapet.

Valg av styre forberedes av en valgkomité utpekt av interimsstyret. Interimsstyret fastsetter en valginstruks som utgjør valgkomiteens mandat.

Frem til etableringstidspunktet 1.1.2017, fortsetter NAL, NIL og NLA sin virksomhet som normalt.

Det er en komplisert prosess å etablere en ny organisasjon. Alle detaljer kan ikke være ferdige til etableringstidspunktet. Interimsstyret, det nye styret og administrasjonen må få tid og anledning til å utarbeide og fastlegge strategier og rutiner.

Vedlegg 1

Forslag til Vedtekter for Ny, felles organisasjon

KAPITTEL 1

ORGANISASJONENS NAVN OG FORMÅL

Organisasjonens navn er foreløpig ikke avklart, arbeidsnavnet *Ny felles organisasjon* står inntil videre.

Ny felles organisasjon er en fagideell organisasjon som skal bedre rammebetingelsene for arkitekturfaget og stimulere til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

KAPITTEL 2

MEDLEMSKAP

Medlemskap i Ny felles organisasjon er personlig og kan innehas av arkitekter, landskapsarkitekter, interiørarkitekter og møbeldesignere.

Ny felles organisasjon har følgende medlemskategorier:

- ordinære medlemmer
- pensjonistmedlemmer
- studentmedlemmer
- æresmedlemmer

2.1 ORDINÆRE MEDLEMMER

Som ordinære medlemmer kan opptas:

a) Personer som har mastergrad i arkitekturdisiplinene fra utdannings-institusjoner godkjent av Ny felles organisasjon.

b) Personer med relevant utdanning som ikke oppfyller kravene etter punkt a), men som gjennom sin yrkesutøvelse har vist seg kvalifisert. Søknader vurderes i hvert enkelt tilfelle etter retningslinjer fastsatt av representantskapet.

Søknader etter punkt b) behandles av opptakskomiteen. Ved avslag begrunnes opptakskomiteens avgjørelse skriftlig. Hvis en søknad avslås, har søkeren rett til å kreve saken forelagt styret til endelig avgjørelse.

2.2 PENSJONISTMEDLEMMER

Pensjonistmedlemmer er medlemmer som har gått av med alderspensjon og har dokumentert dette.

Pensjonistmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

2.3 STUDENTMEDLEMMER

Studentmedlemskap tilbys alle som studerer ved utdanningsinstitusjoner godkjent av Ny felles organisasjon.

Medlemskapet opphører ved studieavbrudd eller ved to års utsettelse av studiet.

Studentmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

Studentmedlemmene er medlemmer av lokalforeningen på studiestedet.

2.4 ÆRESMEDLEMMER

Til æresmedlemmer kan utnevnes medlemmer som har gjort seg fortjent til å bli hedret av Ny felles organisasjon etter vedtak av representantskapet. Æresmedlemmer har alle rettigheter i foreningen. Æresmedlemmer betaler ikke medlemskontingent.

KAPITTEL 3

PROFESJONSTITLER

Ny felles organisasjons profesjonstitler er arkitekt MXX, interiørarkitekt MXX, møbeldesigner MXX og landskapsarkitekt MXX - og reguleres av utdanningsbakgrunn.

Den/de aktuelle profesjonstittelen(e) kan brukes av medlemmer som er kvalifiserte i henhold til punkt 2.1 a).

For medlemmer opptatt på særskilte vilkår etter punkt 2.1 b), avgjør opptakskomiteen hvilke av profesjonstitler som kan brukes.

Profesjonstittelen skal kun være knyttet til personlig navn.

Studentmedlemmer kan ikke bruke profesjonstittel.

KAPITTEL 4

MEDLEMMENES PLIKTER OG RETTIGHETER

Alle medlemmer plikter å rette seg etter organisasjonens vedtekter, etiske regelverk og lovlige fattede vedtak, etter at de på hensiktsmessig måte er gjort kjent for medlemmene.

Et medlem kan ikke fri seg fra forpliktelser som refererer seg til forhold i hans eller hennes medlemstid ved å melde seg ut av organisasjonen.

Ethvert medlem har stemmerett i sin lokalforening og ved uravstemning.

Alle medlemmer er valgbare til tillitsverv.

4.1 MEDLEMSKONTINGENT

Medlemmene plikter å betale de til enhver tid fastsatte kontingenter til Ny felles organisasjon, tidsskriftene og lokalforeningen.

Kontingenten kreves inn samlet og forskuddsvis av Ny felles organisasjon.

I de tre første årene etter avlagt eksamen, er medlemskontingenten til Ny felles organisasjon redusert i forhold til ordinær kontingent.

Lokalforeningene fastsetter selv sine kontingenter.

Det kan innvilges fritak eller reduksjon i medlemskontingenten for medlemmer som på grunn av sykdom, arbeidsledighet, militærtjeneste eller andre personlige forhold har ingen eller sterkt nedsatt inntekt.

Fritak og reduksjoner gjelder også for kontingent til lokalforening.

Søknad om redusert kontingent må gjøres skriftlig ved hver ny kontingentinnkreving.

Studentmedlemmer betaler en redusert kontingent fastsatt av representantskapet.

Pensjonistmedlemmer betaler redusert kontingent fastsatt av representantskapet.

Medlemmer som skylder kontingent for seks måneder eller mer, vil med en måneds varsel strykes fra medlemslisten.

Tidligere medlemmer kan ikke oppnå medlemskap på ny uten å ha betalt eventuell skyldig kontingent.

Den som skylder kontingent, har ikke stemmerett.

4.2 MEDLEMSABONNEMENT PÅ TIDSSKRIFTENE

Abonnement på Ny felles organisasjons tidsskrifter er obligatorisk for ordinære medlemmer og pensjonistmedlemmer.

Medlemspar innvilges felles abonnement etter melding.

Æresmedlemmer betaler ikke tidsskriftabonnement.

4.3 MEDLEMSKAPETS OPPHØR

Medlemskapet opphører ved egen utmelding, manglende kontingentinnbetaling eller eksklusjon.

Utmelding sendes skriftlig til Ny felles organisasjon, som varsler vedkommende lokalforening.

Utmeldingsdato beregnes fremover til nærmeste halve år. Utmelding må skje innen 1. juli eller 1. januar.

Ved utmelding refunderes ikke innbetalt kontingent, likesom forfalt og ikke betalt kontingent pliktes innbetalt.

Et medlem som gjør seg skyldig i grovt vedtektsbrudd eller på annen måte alvorlig skader Ny felles organisasjon, kan ekskluderes etter vedtak av representantskapet.

Styret kan suspendere et medlem forut for

representantskapets behandling. En suspensjon kan ha en varighet av maksimum tolv måneder.

KAPITTEL 5

5.1 NY FELLES ORGANISASJONS ORGANER ER

- representantskapet
- styret
- komitéer og råd
- lokalforeninger
- studentgruppen

Funksjonsperioden for medlemmene av organisasjonens organer løper fra valgdato og er to år, med mindre annet er bestemt.

5.2 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er organisasjonens øverste faste organ og skal bestå av medlemmer som samlet sikrer best mulig representativitet i medlemsmassen med hensyn til utdanning, alder, kjønn og geografi.

Representantskapet skal bestå av lokalforeningenes ledere og nesteledere samt tre representanter fra studentgruppen.

Lokalforeningene og studentgruppen velger vara for sine representanter.

Lokalforeningene har stemmer basert på antall medlemmer i henhold til følgende tabell:

Medlemmer pr. lokalforening	Antall stemmer
1-100	2
101-200	4
201-300	6
301-400	8
401-500	10
501-1000	12
1001-1500	14
1501-2000	16
2001-2500	18
2501-	20

Antall stemmer per lokalforening deles likt mellom leder og nestleder. Studentgruppens representanter har 2 stemmer hver.

Det velges en leder blant representantene som fungerer som ordstyrer for representantskapsmøtet.

Ansatte i organisasjonen kan ikke velges til representantskapet.

5.3 REPRESENTANTSKAPETS VIRKE

Dato for representantskapsmøtet offentlig-gjøres av styret minimum 3 måneder før det skal avholdes – og avholdes innen 15. mai.

Representantskapet avholder ordinært møte hvert år, etter innkalling fra styret.

Innkalling skal skje med minst 3 ukers varsel.

Sammen med innkallingen fremmer styret forslag til dagsorden, med dokumenter med styrets og innkomne forslag til vedtak.

Forslaget til dagsorden sendes lokal-foreningene og gjøres kjent for medlemmene på en hensiktsmessig måte.

Dersom lokalforeningene har forslag til styrekandidater, eller ønsker saker behandlet av representantskapet, må disse være mottatt av styret senest 6 uker før representantskaps-møtet.

Representantskapet kan velge andre representanter til styret og komitéer enn dem som er foreslått av valgkomitéen.

Lokalforeningslederne og komitéene skal avgi skriftlige rapporter om virksomheten i sine respektive foreninger og komitéer til møtet.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan innkalles med minimum 2 ukers varsel, etter flertallsvedtak av representantene selv eller av styret, presidenten, eller dersom 1/20 av medlemmene krever det.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan bare behandle den eller de sakene som er angitt i innkallingen.

Styrets medlemmer deltar i møtene uten stemmerett.

Medlemmer kan møte på representantskapets møter, med mindre representantskapet med simpelt flertall vedtar noe annet, for hele møtet eller for enkelte saker. Medlemmene har ikke tale-, forslags- eller stemmerett.

5.4 ORDINÆRT REPRESENTANTSKAPSMØTE

Ordinært representantskapsmøte skal behandle:

- a) revidert årsregnskap
- b) organisasjonens årsmelding
- c) innkomne saker med styrets innstilling
- d) kontrollkomiteens innstilling
- e) medlemskontingent for neste år
- f) valg av president og representanter til styret
- g) valg av revisor
- h) valg til kontrollkomité og valgkomité
- i) valg til øvrige komitéer
- j) vedtektsendringer

Saker som ikke er ført opp på dagsorden, kan ikke tas opp til realitetsbehandling, med mindre 2/3 av det totale antall representanter beslutter det. Som realitetsbehandling regnes også behandling av resolusjonsforslag.

Styret kan utenom møtene skriftlig forelegge representantskapet saker til uttalelse eller votering.

5.5 STEMMEREGLER

Med 2/3 av det totale antall stemmer kan representantskapet vedta:

- 1) Å endre Ny felles organisasjons vedtekter og regler.
- 2) Å endre medlemmenes obligatoriske abonnement på Ny felles organisasjons tidsskriftene.
- 3) Å skifte ut styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt av representantskapet.

Alle andre vedtak gjøres med alminnelig flertall av avgitte stemmer.

Gyldige vedtak forutsetter at minimum 2/3 av det totale antall representanter møter. Tilstedeværende representanter skal avgi stemme. Det er anledning til å stemme blankt.

Representantene har stemmer iht. tabell i kapittel 5.2.

Ved vedtektsendringer vedtar representant-skapet samtidig når endringene skal tre i kraft.

5.6 STYRET

Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på tre arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, studentgruppens leder og en eksternt.

President, fire medlemmer og et eksternt styremedlem med relevant kompetanse og erfaring fra styrearbeid velges av 17

representantskapet.

Presidenten velges særskilt av representantskapet. Forøvrig konstituerer styret seg selv. Ved behov kan det velges to visepresidenter.

Representantskapet velger vararepresentanter til alle tre faggruppene, en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt.

Studentrepresentanten og det eksterne styremedlemmet kan ikke velges til president eller visepresident.

Det bør tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling i styret.

Av styrets medlemmer må minst tre være bosatt utenfor Oslo og tilhøre en annen lokalforening enn Ny felles organisasjon Oslo - Akershus.

Styrets leder fungerer som president og er hovedtalsperson for hele organisasjonen.

Styremedlemmene velges med overlappende funksjonsperioder på en slik måte at inntil tre medlemmer velges for samme funksjonsperiode, for å sikre kontinuitet.

Medlemmer av representantskapet kan ikke samtidig være medlemmer av styret.

5.7 STYRETS VIRKE

Styret har ansvaret for å lede og koordinere Ny felles organisasjon innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet gir.

Styret leder og fører tilsyn med organisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene og andre gjeldende bestemmelser, tar opp til behandling saker av interesse for organisasjonen og treffer avgjørelser i alle saker hvor intet annet er bestemt.

Styret tilsetter administrerende direktør og redaktører for tidsskriftene.

Administrerende direktør er ansvarlig for daglig drift, tilsetter og har arbeidsgiveransvaret for organisasjonens øvrige personale.

Styret er ansvarlig for at organisasjonens økonomi ledes på forsvarlig måte. Styret vedtar årlig budsjett.

Styret utarbeider dokumenter og fremmer forslag til representantskapet i henhold til kapittel 5.4.

Det føres protokoll fra styrets møter. Protokollen godkjennes av styret og underskrives av presidenten og paraferes av administrerende direktør eller dennes stedfortreder.

Protokollen sendes representantskapets medlemmer og lokalforeningene.

Styret kan ikke gjøre gyldige vedtak hvis ikke minst halvparten av styrets medlemmer deltar og avgir stemme.

Tilstedeværende representanter skal avgi stemme. Det er anledning til å stemme blankt. I tilfelle stemmelikhet har presidenten eller dennes stedfortreder dobbeltstemme.

5.8 RÅD OG KOMITEER

Representantskapet vedtar egen instruks for og velger ledere og medlemmer av:

- kontrollkomitéen
- valgkomitéen

Kontrollkomiteen og valgkomiteen rapporterer direkte til representantskapet.

Representantskapet velger leder og medlemmer til øvrige komitéer etter innstilling fra valgkomitéen.

Styret vedtar egen instruks for og mottar rapporter fra:

- komitéen for etikk og tvister
- opptakskomitéen
- redaksjonskomitéene for årbøkene
- pris- og stipendkomitéen
- konkurransekomitéen
- utdanningskomitéen

Med unntak av kontrollkomitéen og valgkomitéen, skal alle råd og komitéer årlig avgi skriftlig rapport om sin virksomhet til styret innen 1. mars.

5.9 STUDENTGRUPPEN

Studentgruppen består av studentmedlemmer fra studiesteder i Norge, godkjent av Ny felles organisasjon.

Studentgruppens styre består av en representant fra hvert av disse studiestedene.

Studentmedlemmene velger en representant fra sitt studiesteder til studentgruppens styre.

5.10 LOKALFORENINGER

Organisasjonens landsdekkende virksomhet er inndelt i lokalforeninger fastsatt av representantskapet.

Lokalforeningene er økonomisk selvstendige enheter.

Medlemmene er enkeltpersoner tilsluttet Ny felles organisasjon gjennom lokalforeningen i det området hvor de har sitt bosted.

Styret kan etter søknad gi adgang til å stå som medlem av annen lokalforening eller direkte tilsluttet Ny felles organisasjon.

Lokalforeningene representerer organisasjonen lokalt og er viktige bidragsytere for å styrke og spre arkitekturfaglig interesse og kompetanse på landsbasis.

Lokalforeningen skal sende en årlig rapport om sin virksomhet til representantskapet innen 1. mars.

Endring av lokalforeningenes sonegrenser, dvs. opprettelse av nye, nedleggelse eller sammenslåing av lokalforeninger, avgjøres av representantskapet med 2/3 flertall. Forslag om endring må være underskrevet av minst 3/4 av organisasjonens medlemmer i det området som er berørt. Nye lokalforeninger må ha minst 30 medlemmer.

Ny felles organisasjon har rett og plikt til å gripe inn hvis en lokalforening handler i strid med organisasjonens vedtekter, regler og normer - eller foreningens egne vedtekter.

Representantskapet utformer en mal for vedtekter for lokalforeningene. Eventuelle tilpasninger til særskilte lokale forhold godkjennes av styret i Ny, felles organisasjon.

5.11 VALGKOMITÉEN

Valgkomitéen består av inntil fem medlemmer.

Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde.

Valgkomitéens leder og medlemmer foreslås av styret og velges av representantskapet for fire år.

Valgkomitéen fremmer for representant-skapsmøtets innstilling om valg av president og representanter til styret. Representantskapet vedtar instruks for valgkomitéens arbeid.

5.12 KONTROLLKOMITÉEN

Kontrollkomitéen består av minst tre medlemmer.

Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde.

Kontrollkomitéens leder og medlemmer velges av representantskapet. Utskifting i komitéen gjøres på en slik måte at kontinuitet ivaretas.

Kontrollkomitéens oppgaver:

- a) påse at vedtak i representantskapet følges opp
- b) overvåke styrets økonomiske disposisjoner
- c) påse at vedtak fattes innenfor rammen av organisasjonens vedtekter
- d) avgi sin innstilling til representantskapsmøtet

Representantskapet vedtar instruks for kontrollkomitéens arbeid.

5.13 ØVRIGE KOMITÉER

Øvrige komitéer består av tre til fem medlemmer.

Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde.

Komitéenes medlemmer foreslås av valgkomitéen og velges av representantskapet for tre år av gangen.

Komitéene konstituerer seg selv.

Styret vedtar instruks for komitéenes arbeid. Komitéene rapporterer til styret.

KAPITTEL 6

ORGANISASJONSVEDTAK GJENNOM URAVSTEMNING

Medlemmene utøver *Ny felles organisasjons* høyeste myndighet gjennom organisasjonsvedtak. Dette skjer ved uravstemning.

6.1 FORSLAGSRETT

Uravstemning iverksettes etter vedtak av representantskapet eller styret, etter flertallsvedtak i lokalforening av minst 20 avgitte stemmer når saken har vært kunngjort på forhånd, eller etter krav fra minst 10% av organisasjonens medlemmer ved personlige underskrifter.

Vedtak fattet i representantskapet kan bare tas opp for uravstemning hvis kravet er fremsatt innen 2 måneder etter at vedtaket er kunngjort for medlemmene på hensiktsmessig måte.

Representantskapets valg av representanter til styret kan ikke tas opp til uravstemning.

6.2 REGLER FOR URAVSTEMNING

Uravstemning settes i verk av kontrollkomitéen etter følgende regler:

- a) Når krav om uravstemning over et forslag er kommet inn, har styret 3 - tre - ukers frist for å stille tilleggs- eller motforslag.
- b) Foreliggende forslag til uravstemning skal, med minst 3 - tre - ukers frist for innsending av eventuelle avvikende forslag, gjøres kjent for medlemmene.
- c) Etter utløpet av fristen for forslag etter pkt. a) eller b) stilles alle foreliggende forslag opp på stemmeseddelen med plass for stemmegivningen, anvisning for hvordan den skal fylles ut, og seneste dato for digital innlevering eller postlegging med minst 2 - to - ukers frist fra utsendelsen.

Uravstemningen skal være iverksatt ved slik utsendelse innen 2 - to - uker fra utløpet av fristen etter pkt. a) eller b).

6.3 STEMMEGIVNING

Stemmegivningen er anonym, enten ved digital avkrysning eller ved at stemmeseddelen sendes *Ny felles* organisasjonen i lukket konvolutt med stemmegiverens navn utenpå. Stemmen er ugyldig hvis den ikke er utfylt eller sendt som beskrevet.

6.4 STEMMERETT

Hvert medlem har én stemme. Stemmer ved fullmakt godtas ikke.

6.5 STEMMETALL

Alle organisasjonsvedtak ved uravstemning krever 2/3 flertall av avgitte, gyldige stemmer.

6.6 NY BEHANDLING

Er en sak avgjort ved uravstemning, kan den ikke tas opp igjen før etter 2 år, med mindre representantskapet med 2/3 flertall vedtar ny behandling.

KAPITTEL 7

OPPLØSNING AV ORGANISASJONEN

Ny felles organisasjonen skal oppløses når det er gjort vedtak i representantskapet med 2/3 flertall og vedtaket er stadfestet med 2/3 flertall ved uravstemning.

Deretter skal det i nytt møte i representantskapet fattes beslutning om bruk av midlene - og samtidig velges avviklingsstyre.

Avviklingsstyret skal blant annet varsle selskapets kreditorer, utarbeide en avviklingsbalanse og sørge for at organisasjonens forpliktelser dekkes før den avvikles.

Hvis intet annet blir fastsatt i vedtak om organisasjonens oppløsning, skal nettobeholdningen av midler og eiendeler disponeres til et formål som er beslektet med organisasjonens, eller avsettes til bruk i en forening eller organisasjon som opprettes med det samme formål som den oppløste.

Vedlegg 2

Budsjettprognose

DRIFTSINNTEKTER		
Kontingenter og abonnement	21 969	36 %
Prosjekter, kurs, annonser og andre inntekter	38 551	64 %
Sum driftsinntekter	60 519	100 %
DRIFTSKOSTNADER		
Tidsskrifter, prosjekter og kurs	17 395	29 %
Personalkostnader	29 059	48 %
Andre kostnader	13 924	23 %
Sum driftskostnader	60 378	100 %
DRIFTSRESULTAT	141	0%
Finansinntekter og nanskostnader	243	0%
ÅRSRESULTAT	384	1%

Alle tall i 1000 kr

Forutsetninger: Medlemstall – 5368, medlemskontingent – 3550 kr, abonnement tidsskrifter – 1495 kr og etableringskostnader – 1 000 000 kr

VEDLEGG av 03.03.2016

Ny, felles organisasjon - vedlegg til revidert beslutningsgrunnlag

NALs representantskap har 2.3.2016 etter en postal behandling, vedtatt følgende endringer i det reviderte beslutningsgrunnlaget:

1. Pensjonistmedlemmer

Nytt Punkt 2.2 i forslag til vedtekter:

2.2 PENSJONISTMEDLEMMER

Medlemmer betaler en redusert medlemskontingent fra fylte 67 år. Tilsvarende gjelder ved varig uførhet eller annet varig tap av framtidige inntekter. Pensjonistmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

Tidligere Punkt 2.2 i forslag til vedtekter hadde følgende ordlyd, og utgår:

2.2 PENSJONISTMEDLEMMER (gammel)

Pensjonistmedlemmer er medlemmer som har gått av med alderspensjon og har dokumentert dette. Pensjonistmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

2. Styrets sammensetning

Nytt Punkt 5.6 første ledd i forslag til vedtekter:

5.6 STYRET

Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på to arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, studentgruppens leder, en ekstern med nødvendig kompetanse og et styremedlem valgt av og blant de ansatte.

Tidligere Punkt 5.6 første ledd i forslag til vedtekter hadde følgende ordlyd, og utgår:

5.6 STYRET (gammel)

Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på tre arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, studentgruppens leder og en ekstern.

I tillegg endres andre avsnitt i punkt 8.3 Styret på side 10 i beslutningsgrunnlaget som følger:

Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på to arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, studentgruppens leder, en ekstern person med relevant kompetanse fra styrearbeid og et styremedlem valgt av og blant de ansatte.

3. Nyhetsbrev

34 sider





President i NAL Kim Skaara ønsker mer samarbeid mellom organisasjonene

Samarbeid mellom organisasjonene

Tekst Kim Skaara
Sist oppdatert 12.08.2014



Del artikkel



I kjølvannet av mandatet som styret i NAL fikk av Representantskapet i Haugesund, er det sikkert noen medlemmer som lurar på ha som skjer videre i samarbeidsdrøftingene med NIL, NLA, AFAG og AiN.

Hvorfor samarbeid?

Det er to primære årsaker til at styret ønsker å utrede mulighetene for tettere samarbeid eller sammenslåing av organisasjonene. Først og fremst er dette en konsekvens av det økende faglige samarbeidet mellom arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter. Tverrfagligheten øker, særlig i stadig større fagmiljøer landet rundt. Tidligere skillelinjer mellom landskap og interiør forsvinner gradvis. Denne erkjennelsen medfører at organisasjonene i større grad bør samles om felles sak i arbeidet for arkitekturpolitikken. NALs gjeldende strategiplan fokuserer på å tydeliggjøre arkitekturens betydning i en bærekraftig samfunnsutvikling. NLA og NILs formålsparagrafer er likelydende. Ved tettere samarbeid kan vi tale felles sak og stå frem som en mer helhetlig gruppe med større faglig tyngde.

En annen grunn til å utrede ulike samarbeidsformer er å se på muligheter for å effektivisere driften av organisasjonene. I dag sitter administrasjonene vegg i vegg i Josefines gate, med til dels overlappende rutiner og mye parallelt arbeid som i større grad kunne samkjøres. Alle ønsker å bli med på flyttelasset til det planlagte nye Arkitekturhuset. Da er det naturlig å legge til rette for nyteknisk driften av organisasjonene.

For å øke medlemstallet og således styrke økonomien og slagkraften i vårt arbeid, vil et scenarie være å vurdere sammenslåing med AFAG og/eller Arkitektbedriftene.

Det kan by på større utfordringer med hensyn til fagpolitiske spørsmål, men samtidig bidra til at våre medlemmer slipper å måtte betale medlemskontingent i flere retninger.

Hva skjer videre?

Hensikten med denne prosessen er å fremskaffe et best mulig beslutningsunderlag for Representantskapet. Det er allerede startet innledende samtaler med våre søsterorganisasjoner. I løpet av høsten og våren 2013 vil styret og administrasjonen arbeide med ulike scenarier for belyse alle fordeler og ulemper ved tettere samarbeid.

Sannsynligvis må det innhentes ekstern ekspertise med hensyn til økonomi og verdivurderinger. De faglige spørsmålene skal vi saktens klare å belyse selv.

Tidsrammen på dette arbeidet er ikke låst. Vi ønsker å involvere flest mulig i denne prosessen. Det kan ta tid. Dersom beslutningsunderlaget ikke er ferdig til neste Representantskapsmøte i mai 2013, vil styret fremlegge en foreløpig statusrapport for innspill og kommentarer, med henblikk på å slutføre arbeidet til våren 2014.



Illustrasjon: Forsiden av sluttrapporten til Norges Arkitekter (Anagram design)

Norges Arkitekter

Sist oppdatert 16.06.2014



Del artikkel



Samarbeidsprosjektet om å etablere en ny felles organisasjon for NAL, AFAG, NIL og NLA har kommet et viktig steg videre.

Med arbeidstittelen; **Norges Arkitekter** er det utarbeidet et prospekt, midtveisrapport og sluttrapport som beslutningsunderlag for de øverste organene i de fire organisasjonene. Disse rapportene inneholder viktig informasjon til alle medlemmer og samarbeidspartnere.

Styringsgruppen for samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter er ferdige med sluttrapporten. Nå er den tilgjengelig på de fire organisasjonenes respektive nettsider.

Prosessen har nå kommet så langt at vi herved legger frem sluttrapporten til behandling i de respektive organisasjonenes øverste organer. NILs landsmøte og NLA's årsmøte skal behandle forslaget 29.3.2014. AFAGs landsmøte avholdes 9.5.2014 og NALs representantskap 10.5.2014.

Medlemmene skal ha det siste ordet. I august-september 2014 skal det gjennomføres uravstemninger i alle organisasjonene. Gitt en tilstrekkelig oppslutning, etableres Norges Arkitekter fra 1.5.2015.

En av de viktigste grunnene til å etablere Norges Arkitekter, er at alle arkitektorganisasjonene skal stå samlet. Skulle det likevel vise seg at én av de eksisterende organisasjonene sier nei til å være med, kan styringsgruppen gå videre med å etablere Norges Arkitekter med de tre gjenværende.

Det er en komplisert prosess å etablere en ny organisasjon. Alle detaljer kan ikke være ferdige til etableringstidspunktet. Interimsstyret, det nye valgte styret og administrasjonen må få tid og anledning til å utarbeide og fastlegge strategier og rutiner. Likevel må det på et tidspunkt i prosessen tas endelig stilling til de viktigste prinsipielle spørsmålene. Dette tidspunktet har nå kommet.

På vegne av styrene i AFAG, NAL, NIL og NLA
Oslo, 3.3.2014

Bent Aaby, styreleder AFAG

Kim Skaara, president NAL

Siv Senneset, president NIL

Kathrine Strøm, president NLA

Last ned [SLUTTRAPPORTEN NORGES ARKITEKTER](#)

I sluttrapporten finner du svar på:

1. Hvorfor Norges Arkitekter?
2. Prosessen til nå
3. Presiseringer
4. Prinsippprogram
5. Politisk påvirkningsarbeid
6. Organisasjonen
7. Kommunikasjon
8. Publikasjoner
9. Budsjett og kontingent
10. Administrasjon
11. Fagfora og fagrådet
12. Medlemsfordeler og foretaksservice
13. Lokalforeninger
14. Studentråd
15. Spørsmål og svar
16. Veien videre
17. Vedlegg (vedtekter, budsjettprognose og vedtak)

Last ned [PROSPEKT NORGES ARKITEKTER](#)

Last ned [MIDTVEISRAPPORTEN NORGES ARKITEKTER](#)

Framdrift

I arbeidet med prosjektet er det definert noen milepæler:

- **Prospekt:** *Juni 2013*
- **Midtveisrapport:** *Desember 2013*
- **Sluttrapport:** *Fremlegges mars 2014. Her presenteres et komplett forslag til ny organisasjon. Dette skjer i samordning med årsmøter for alle fire organisasjoner.*
- **Ny organisasjon etableres i løpet av våren 2015.** *NAL, AFAG, NIL og NLA skal ha full drift frem til opprettelsen av ny organisasjon.*

POSTKASSE

Synspunkter?

Vi ønsker at flest mulig av våre medlemmer skal engasjere seg. Du kan sende dine synspunkter til styringsgruppen.

Send inn ditt bidrag til: norgesarkitekter@arkitektur.no



Illustrasjon: Forsiden av midtveisrapporten for Norges Arkitekter

Midtveisrapporten er klar



Del artikkel



Sist oppdatert 12.08.2014

Styringsgruppen for samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter er ferdige med midtveisrapporten. Nå er den tilgjengelig på de fire organisasjonene respektive nettsider.

Rapporten redegjør for arbeidet som har vært gjort i løpet av høsten og gir noen svar på hvordan målsettingene kan nås. Andre spørsmål er fortsatt under drøfting. Disse skal besvares når sluttrapporten er klar primo mars 2014.

Det er nå du har sjansen til å påvirke.

Les dokumentet og bidra med synspunkter og innspill til prosjektets forslagskasse:
norgesarkitekter@arkitektur.no

[Last ned rapporten](#)

I midtveisrapporten finner du svar på:

1. Hvorfor Norges Arkitekter?
2. Prosessen til nå
3. Definisjoner
4. Medlemsstatistikk
5. Norges Arkitekter – en presisering

- 5.1 Formål
- 5.2 Verdigrunnlag
- 5.3 Hovedoppgaver
- 5.4 Medlemskap og opptakskriterier
- 5.5 Tittel og tittelbeskyttelse
- 5.6 Norges Arkitekter som partsrepresentant i arbeidsmarkedet
- 5.7 Organisasjon
 - 5.7.1 Felles organisering
 - 5.7.2 Lokalforeninger
- 5.8 Administrasjon
- 5.9 Internasjonalt samarbeid

6. Veien videre

Dialogmøter

I januar skal det holdes dialogmøter i Stavanger, Bergen, Tromsø, Trondheim og Oslo, for å diskutere samarbeidsprosjektet med alle lokallederne i NAL, NIL og NLA, samt stedlige tillitsvalgte i AFAG.

Sluttrapport til våren

Sluttrapporten, som vil være grunnlaget for avstemning på Landsmøtet, skal etter planen foreligge 3. mars 2014. Hva den inneholder vil være påvirket av innspill som kommer fra medlemmene.



Illustrasjon: Midtveisrapporten Norges Arkitekter

Dialogmøter Norge Rundt

Tekst Karenina Kriszat
Sist oppdatert 12.08.2014



Del artikkel



Styringsgruppen for samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter har startet felles dialogmøter med tillitsvalgte i de fire organisasjonene i de fem største byene

Styrene i AFAG, NAL, NIL og NLA arbeider for å samle arkitektprofesjonene. Med samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter jobber og utreder man muligheten for å etablere en ny og felles interesseorganisasjon. Hensikten er å møte morgendagens utfordringer for medlemmene.

I perioden mellom 15. -28. januar arrangeres møtene i følgende byer: Stavanger Bergen Tromsø Trondheim og Oslo.

- Det har hittil vært nyttige møter og mange konstruktive innspill, sier Kim Skaara, president i NAL og leder av styringsgruppen.



Bildet viser deltagerne fra dialogmøtet i Stavanger som ble avholdt 15. januar.

Foto: Kim Skaara.

Møtene gjennomføres med en representant fra alle 4 organisasjoner og lokale grupper representert i regionen. Møtene har vært delt inn i to deler. Den første delen er gjennomgang av **midtveisrapporten** hvor det i stor grad har handlet om spørsmål og svar knyttet til prosjektet generelt og konkrete problemstillinger spesielt. Andre del av møtet handler om hvordan lokalforeningene kan organiseres i en fremtidig organisasjon. Per i dag organiseres dette på ulikt vis hos de fire partene i prosjektet.

Styringsgruppen for samarbeidsprosjektet består av:

- Leder i AFAG Bent Aaby
- President i NAL Kim Skaara
- President i NIL Siv Senneset
- President i NLA Kathrine Strøm



Illustrasjon: Forsiden av sluttrapporten til Norges Arkitekter (Anagram design)

Sluttrapporten er klar

Sist oppdatert 12.08.2014



Del artikkel



Styringsgruppen for samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter er ferdige med sluttrapporten. Nå er den tilgjengelig på de fire organisasjonenes respektive nettsider.

Proessen har nå kommet så langt at vi herved legger frem sluttrapporten til behandling i de respektive organisasjonenes øverste organer. NILs landsmøte og NLAs årsmøte skal behandle forslaget 29.3.2014. AFAGs landsmøte avholdes 9.5.2014 og NALs representantskap 10.5.2014.

Medlemmene skal ha det siste ordet. I august-september 2014 skal det gjennomføres uravstemninger i alle organisasjonene. Gitt en tilstrekkelig oppslutning, etableres Norges Arkitekter fra 1.5.2015.

Én av de viktigste grunnene til å etablere Norges Arkitekter, er at alle arkitektorganisasjonene skal stå samlet. Skulle det likevel vise seg at én av de eksisterende organisasjonene sier nei til å være med, kan styringsgruppen gå videre med å etablere Norges Arkitekter med de tre gjenværende.

Det er en komplisert prosess å etablere en ny organisasjon. Alle detaljer kan ikke være ferdige til etableringstidspunktet. Interimsstyret, det nye valgte styret og administrasjonen må få tid og anledning til å utarbeide og fastlegge strategier og rutiner. Likevel må det på et tidspunkt i prosessen tas endelig stilling til de viktigste prinsipielle spørsmålene. Dette tidspunktet har nå kommet.

På vegne av styrene i AFAG, NAL, NIL og NLA
Oslo, 3.3.2014

Bent Aaby, styreleder AFAG

Kim Skaara, president NAL

Siv Senneset, president NIL

Kathrine Strøm, president NLA

Last ned rapporten (PDF)

I sluttrapporten finner du svar på:

1. Hvorfor Norges Arkitekter?
2. Prosessen til nå
3. Presiseringer
4. Prinsippprogram
5. Politisk påvirkningsarbeid
6. Organisasjonen
7. Kommunikasjon
8. Publikasjoner
9. Budsjett og kontingent
10. Administrasjon
11. Fagfora og fagrådet
12. Medlemsfordeler og foretaksservice
13. Lokalforeninger
14. Studentråd
15. Spørsmål og svar
16. Veien videre
17. Vedlegg (vedtekter, budsjettprognose og vedtak)



Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening behandlet blant annet saken om ny organisasjon på landsmøtet 29. mars. Foto: Mona Lise Lien

Veien videre for Norges Arkitekter

Tekst Karenina Kriszat
Sist oppdatert 12.08.2014



Del artikkel



Foreløpig har to av de fire organisasjonene som er med i prosessen for å etablere en nye arkitektorganisasjon behandlet saken i sine årsmøter. NIL har stemt ja, NLA har stemt nei. Saken avgjøres av medlemmene ved uravstemning til høsten.

Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening (NIL) og Norske landskapsarkitekters forening (NLA) avholdt sine lands- og årsmøter lørdag 29. mars. I løpet av møtene ble saken om Norges Arkitekter behandlet. Resultatet av behandlingen er at NIL sitt årsmøte stemte enstemmig for Norges Arkitekter med 143 stemmer, mens NLA sitt årsmøte stemte forslaget ned med 234 mot og 154 for. 13 stemte blankt. NLA vedtok forøvrig at studentmedlemmene skal ha stemmerett ved uravstemningen.

- Så langt i prosessen har vi altså en fantastisk oppslutning i NIL og et splittet NLA. Det blir spennende å se utviklingen frem mot uravstemningen i høst, sier administrerende direktør i NAL, Pål Stephensen.

- [Les mer om landsmøtet i NIL](#)
- [Les mer om årsmøtet til NLA](#)

I mai er det AFAGs årsmøte og NALs representantskap som skal diskutere saken. Henholdsvis 9. og 10. mai. Deretter er det opp til alle medlemmene i de fire organisasjonene å gi sin stemme i uravstemning som finner sted i august/september.

FAKTA

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal få det siste ordet i forhold til etableringen av Norges Arkitekter. I perioden august–september 2014 skal det gjennomføres uravstemninger i AFAG, NAL, NIL og NLA. Gitt en tilstrekkelig oppslutning, etableres Norges Arkitekter fra 1.5.2015.

Styringsgruppen som i 2013 har arbeidet med å lage beslutningsgrunnlaget til en ny organisasjon, har bestått av Bent Aaby (leder i AFAG), Kim Skaara (president i NAL), Siv Senneset (president i NIL) og Kathrine Strøm (president i NLA). Kim Skaara har ledet styringsgruppen.

[Les hele beslutningsgrunnlaget for ny organisasjon.](#)

Du kan også komme med spørsmål eller innspill til norgesarkitekter@arkitektur.no



Representantskapet, styret og administrasjonen i NAL etter dagens møte på brygga i Hammerfest. Foto: NAL V/Karenina Kriszat

Arbeider videre for ny organisasjon – men utsetter uravstemning

Tekst Karenina Kriszat
Sist oppdatert 12.08.2014



Del artikkel



Styret i NAL ved president Kim Skaara trakk sitt opprinnelige forslag om fremdrift for å etablere Norges Arkitekter i representantskapsmøtet (RS). I stedet foreslo styret en utsettelse av prosessen for å avklare en del punkter før saken går til uravstemning.

Det betyr at det vil bli et ekstraordinært representantskapsmøte senest i oktober med en påfølgende uravstemning i november 2014.

- Jeg er glad for at RS har gitt styret den tilliten vi trenger for å jobbe videre med Norges Arkitekter. Nå tar vi en fot i bakken med de andre organisasjonene og arbeider frem et enda bedre beslutningsunderlag, sier Kim Skaara.

Årsaken til utsettelsen av uravstemningen er at man ønsker mer tid til debatt, slik at spørsmålene som har dukket opp kan bli bedre avklart.

Alle lokalforeningene ønsker en ny organisasjon, men mener at en del av konsekvensene ikke er godt nok redegjort for i beslutningsgrunnlaget. Momentene som RS ønsker utredet er blant annet lokalforeningenes posisjon i en fremtidig i organisasjon og bearbeidelse og presiseringer av hovedprinsipper.

- Det er viktig for lokalforeningene og få en mer grundig gjennomgang av beslutningsgrunnlaget og muligheter for dialog med styringsgruppen før vi tar en endelig beslutning, sier Erik Collett og Jørgen Grahl-Madsen, lokallagsledere for henholdsvis Oslo og Bergen arkitektforening.

Vedtak på møtet:

Representantskapet slutter seg til forslaget om å arbeide videre for å etablering av Norges Arkitekter i henhold til de hovedintensjoner som er nedfelt i sluttrapporten.

Representantskapet ser likevel et behov for å utsette saken for å gi tid til bearbeidelse og videre presisering av beslutningsgrunnlaget basert på dialog mellom styret og lokalforeningene.

Saken utsettes til ny behandling i ekstraordinært representantskapsmøte senest i oktober 2014, med påfølgende uravstemning i november 2014.



Styringsgruppen i Norges Arkitekter. Fra venstre Bent Aaby (Afag), Siv Senneset (NIL) og Kim Skaara (NAL). Aase Hørsdal (NLA) var ikke tilstede da bildet ble tatt og har observatørstatus i styringsgruppen.

Ny fremdriftsplan for Norges Arkitekter

Tekst Kim Skaara, Bent Aaby og Siv Senneset
Sist oppdatert 12.08.2014



Del artikkel



Etter at representantskapet i NAL vedtok å utsette uravstemningen for å utrede flere punkter i beslutningsgrunnlaget og AFAGs landsmøte, med kjennskap til NALs utsettelse, også ønsket et tydeligere beslutningsgrunnlag, har styringsgruppen som konsekvens av dette utarbeidet en ny fremdriftsplan.

Innen utgangen av juni etableres to arbeidsgrupper for å utrede fagforeningsspørsmålet og videre en mer detaljert plan for fremtidig organisering og økonomi. Deltagere og nærmere spesifisering av oppgaver til de to arbeidsgruppene skal avklares innen neste møte i styringsgruppen.

Den ene arbeidsgruppen vil se nærmere på fagforeningsspørsmålet. Her planlegges det også et halvdagsseminar i begynnelsen av september. Dette seminaret er åpent for alle som ønsker å gi sine innspill og debattere de problemstillingene i en fremtid der arbeidsgiver og arbeidstaker er med i samme organisasjon.

Den andre arbeidsgruppen skal vurdere alternative organisasjonsmodeller og komme med anbefalinger i forhold til dette. En viktig oppgave vil være å se om det er behov for å skille ut noen av dagens virksomheter i egne selskap. Gruppen skal parallelt gjøre en økonomisk analyse for den nye organisasjonen.

Begge arbeidsgrupper skal utarbeide hver sin rapport for bruk i beslutningsunderlaget. Deretter følger NALs ekstraordinære representantskapsmøte som planlegges til slutten av oktober. Samtidig vil AFAGs og NILL sitt styre sluttbehandle saken.

Den endelige rapporten: **Underlag for uravstemning** ferdigstilles innen midten av oktober. Innen da skal også AFAG ha gjennomført uravstemning for sine studentmedlemmer. Selve uravstemningen for alle de fire organisasjonene starter mot slutten av november, med forventet sluttresultat i midten av desember.

Styringsgruppen ønsker å informere om at det uavhengig av om NLA blir med i Norges Arkitekter eller ikke, så skal den nye organisasjonen etableres for alle fagdisiplinene innen arkitektur – også landskap.



Nytt veivalg for Norges Arkitekter

Sist oppdatert 15.09.2014



Del artikkel



Styringsgruppen for Norges Arkitekter har kommet til enighet om at AFAG går ut av samarbeidsprosjektet. NAL og NIL fortsetter samarbeidsprosjektet, og inviterer NLA inn på nytt.

Grunnen til at det nå gjøres et nytt veivalg, er at partene ser at tiden ikke er moden for en ny felles organisasjon som inkluderer fagforeningsdimensjonen. Den siste tiden har avdekket større uenigheter enn forventet om videre organisering. Som det er kjent gjennom ulike oppslag i media, er det nok spørsmålet om NA skal være en fagforening som har vært vanskeligst og mest fremtredende i diskusjonene, men også andre viktige tema har vært på dagsorden. Mens AFAG har ønsket at NA også skal fremstå som en ny og sterkere fagforening i Akademikerne, har NAL og NIL forsøkt å finne en løsning som innebærer en frivillig fagforeningstilknytning. Dette har gjennom arbeidsgruppenes utredningsarbeid blitt et hovedspørsmål som det dessverre ikke er enighet om.

Partene inngår som resultat av dette en avtale der AFAG blir løst fra prosjektet.

Det har vært vilje og innsats fra alle parter for å søke å komme frem til en løsning som ville skapt det NA som alle partene ønsket da man igangsatte dette omfattende og komplekse prosjektet. Vi konstaterer at forutsetningene ikke er til stede for en slik organisasjon nå. Erfaringene fra prosjektet skal brukes positivt for å styrke samarbeidet mellom et fortsatt selvstendig AFAG og et fremtidig Norges Arkitekter.

På bakgrunn av den siste tids utvikling, har NLA gitt positive signaler om at de ønsker å være med i den videre prosessen sammen med NIL og NAL. Dette spørsmålet vil NLA drøfte i et styremøte 19. september.

Deretter skal styringsgruppen for Norges Arkitekter ha møte 22. september og vil da ta en beslutning om nytt veivalg.

Oslo den 15.9.2014

Kim Skaara

NAL

Bent Aaby

AFAG

Siv Senneset

NIL



Ny sammensetning av styringsgruppen for Norges Arkitekter. Fra venstre: Kim Skara, Siv Senneset og Aase M Hørsdal.

Samarbeidsprosjektet – i endret form og ny fremdrift

Tekst Kim Skaara, Siv Senneset og Aase M. Hørsdal
Sist oppdatert 15.10.2014



Del artikkel



Det gjennomføres for tiden en medlems høring for å avklare medlemmene prinsipielle holdning til en mulig ny interesseorganisasjon.

NAL, NIL og NLA ønsker å vite hva medlemmene mener om å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon, uten fagforeningsdelen ved Arkitektenes fagforbund (AFAG). Alle medlemmer har fått tilsendt en spørreundersøkelse per e-post hvor de får mulighet til å uttrykke sin prinsipielle holdning til en ny organisasjon. Fristen for å svare på denne er 20. oktober.

NB! Dette er ikke en uravstemning, men en medlems høring. Uravstemning vil først bli aktuell i løpet av sommeren 2015, etter at årsmøtene har fattet sine vedtak.

AFAG er ute av prosessen for Norges Arkitekter. NLA er invitert inn igjen og inngår nå som et likeverdig medlem i styringsgruppen. Nå skal premissene for et videre samarbeidsprosjekt og en eventuell ny felles fagideell organisasjon for alle arkitektfagene legges.

Veien videre

NAs styringsgruppe, med de administrative lederne tilstede besluttet på møte den 22. september at:

- Styrene i de tre organisasjonene, NAL, NIL og NLA skal møtes til et felles dialogmøte.
- Dialogmøtet skal danne plattform for det videre samarbeidet.
- I løpet av høsten skal det gjennomføres en medlems høring for å få avklart medlemmenes prinsipielle ønske om en felles fagideell forening for de tre arkitektfagene.
- Uravstemning om ny organisasjon flyttes fra desember til sommeren 2015.

NLA arrangerer kontaktutvalgsmøte med lokalavdelingslederne og styret i NLA for å drøfte saken 18. oktober.

Fremdrift

Det skal i løpet av høsten skrives en ny intensjonsavtale. Da vil også en ny fremdriftsplan legges. Et nytt beslutningsgrunnlag skal utarbeides og legges frem på de tre organisasjonenes ordinære årsmøte, landsmøte, og representantskapsmøte våren 2015. Deretter skal det avholdes uravstemning for alle medlemmene, etterfulgt av ekstraordinære landsmøte/ årsmøte for NIL og NLA, for å ratifisere vedtakene.

Høsten 2015 vil fungere som en interimperiode hvor forberedende arbeider gjøres før etablering av en eventuelt ny organisasjon ved årsskiftet 2015/2016.

Bakgrunn for nytt veivalg

Grunnen til at det har blitt gjort et nytt veivalg, var spørsmålet omkring obligatorisk fagforeningsmedlemskap. Dette var en viktig grunn til at NLAs medlemmer stemte nei til å være med i NA for et halvt år siden. Fagforeningsspørsmålet skapte også skepsis blant NALs medlemmer. Da frivillig fagforeningstilknytning ble diskutert etter sommeren ga AFAG tilbakemelding om at valgfrihet var uaktuelt. Dette resulterte i en enighet om at AFAG gikk ut av samarbeidet, samtidig som NLA ble invitert inn igjen.

20%
60%
20%

Resultatet fra medlemshøringen viser at totalt 60 prosent er for opprettelse av en ny organisasjon. 20 prosent er imot, og 20 prosent svarere at de ikke vet om de er for eller imot. Undersøkelsen ble gjennomført av Surveyxact.

Resultater av medlemshøringen

Tekst Karenina Kriszat
Sist oppdatert 27.10.2014



Del artikkel



Over halvparten av medlemmene i NIL, NLA og NAL er prinsipielt for å opprette en ny felles organisasjon som samler arkitektfagene. Det er imidlertid mange som ikke har gjort seg opp en klar mening. Undersøkelsen avdekker også store forskjeller mellom organisasjonene om hvor stor oppslutningen er.

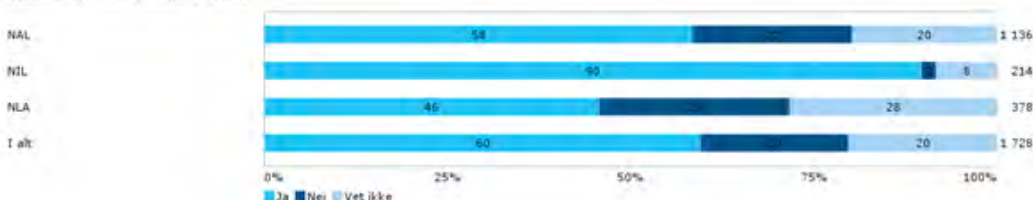
- På bakgrunn av denne medlemshøringen som kun er en indikator på hva medlemmene mener, innkaller vi i løpet av november styrene i alle tre organisasjoner til et felles dialogmøte hvor resultatet og mulig videre samarbeid om Norges Arkitekter skal drøftes, sier Kim Skaara, leder av styringsgruppen.

Resultatet fra medlemshøringen viser at totalt 60 prosent er for opprettelse av en ny organisasjon. 20 prosent er imot, og 20 prosent svarere at de ikke vet om de er for eller imot.

Forskjeller mellom NIL, NLA og NAL

Tabellen nedenfor viser hvordan respondentene har svart i forhold til hvilken organisasjon de tilhører. Blant NAL medlemmene svarer 58 prosent JA, 22 prosent NEI og 20 prosent VET IKKE. Hos NIL medlemmene er fordelingen 90 prosent JA, 2 prosent NEI og 8 prosent VET IKKE. Medlemmene i NLA er de som har størst spredning i undersøkelsen hvor 46 prosent er JA, 26 prosent NEI og 28 prosent VET IKKE.

5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter: arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter?
Krysset med: 1. Hvilken organisasjon er du medlem av?



Mange som ikke vet om de er for eller imot

Respondentene som har svar verken ja eller nei er relativt stor og utgjør totalt 20 prosent.



Bildet viser styringsgruppen i Norges Arkitekter som består av Kim Skaara (NAL), Siv Senneset (NIL) og Aase Hørsdall (NLA).

- Det er ikke særlig overraskende at det er mange som ikke vet om de er for eller imot tatt i betraktning at spørsmålstillingen var prinsipiell, og ikke sier noe

om *hvordan* den nye organisasjonen blir, sier Kim Skaara.

Styringsgruppen sier videre at dersom styrene i de tre organisasjonene finner grunnlag for å fortsette samarbeidet vil det utarbeides et beslutningsunderlag som legges frem til uravstemning til sommeren 2015.

Ved en eventuell uravstemning kreves 2/3 flertall i *hver* organisasjon. Dette betyr at minst 66,6 prosent av avgitte stemmer må stemme ja til ny organisasjon.

Undersøkelsen manglet kommentarfelt

Det var flere tilbakemeldinger fra de som besvarte undersøkelsen som savnet et felt hvor de kunne gi kommentarer. Det er mulig å sende kommentarer til styringsgruppen hvis man ønsker det til postkassen som ble opprettet ved prosjektets start.

Kommentarer til undersøkelsen - send e-post

Fakta om medlemshøringen

Medlemshøringen ble gjennomført i uke 42 av SurveyXact. Det var 5071 personer som fikk tilsendt undersøkelsen per e-post og av disse gjennomførte 1728 personer undersøkelsen. Dette utgjør en svarprosent på 34. Undersøkelsen er representativ. Ifølge Surveyxact er dette en høy svarprosent, sammenlignet med hva som er vanlig i medlemsundersøkelser.



De administrative lederne og styrene i NAL, NIL og NLA møttes på samhandlingsmøte i Arkitektenes hus 10. desember 2014.

Enighet om videre samarbeid

Tekst Kim Skaara, Siv Senneset og Aase M. Hørsdal
Sist oppdatert 19.12.2014



Del artikkel



Styrene i NAL, NIL og NLA ble på samhandlingsmøte 10. desember enige om å fortsette et forpliktende samarbeid med mål om å etablere en ny felles arkitektorganisasjon.

Målsettingen videre er å utarbeide et omforent beslutningsunderlag som legges frem for de respektive årsmøter til behandling april/mai 2015, forutsatt at de respektive organisasjoners arbeidsutvalg/referansegrupper og kontaktutvalg stiller seg bak prosessen.

- [Her kan du lese oppsummering fra samhandlingsmøtet](#)

Møtet vektla viktige prinsipper som likeverd og representativitet. Det skal arbeides videre med viktige tema som bl.a. navn, profil, identitet, økonomi og ressursbruk for den nye organisasjonen. Det vil bli publisert en oppsummering av de viktigste temaene som ble drøftet i møtet.

Det ble også foreslått at styringsgruppen utvides med en representant fra hver organisasjon, slik at denne består av seks representanter. Gruppen gis mandat til å utarbeide forslag til et klart og tydelig beslutningsunderlag.

Det skal fokuseres på en god prosess med solid forankring hos tillitsvalgte, og felles kommunikasjon ut til medlemmene.

Samarbeidet formaliseres gjennom en signert intensjonsavtale før jul.

Kim Skaara

Siv Senneset

Aase M. Hørsdal

NAL

NIL

NLA



De som stemmer, bestemmer



Del artikkel



Sist oppdatert 19.03.2015

Les beslutningsgrunnlaget og bli med å avgjøre fremtiden for en ny felles organisasjon for medlemmene i NAL, NIL og NLA.

Forslaget om å etablere en ny, felles organisasjon for arkitekter, interiørarkitekter, møbeldesignere og landskapsarkitekter skal legges frem for de øverste besluttsende organene i løpet av våren og til uravstemning for alle medlemmer i juni. Styringsgruppen for prosessen har siden høsten 2014 bestått av presidentene i de tre foreningene. De siste månedene har den også inkludert de tre administrative lederne.

Hvorfor Ny, felles organisasjon?

Her er hovedbegrunnelsene for at NAL, NIL og NLA ønsker å opprette en ny organisasjon:

- Med vårt felles interessefelt - kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser, finner vi grunnlaget for at arkitekturfagene kan danne en ny og sterkere organisasjon som i større grad kan svare ut de forventningene som stilles til oss i fremtiden.
- Sammenslåing er en naturlig respons på hvordan bransjen i økende grad jobber tverrfaglig.
- Vi får en sterkere og tydeligere stemme i samfunnsdebatten og i politisk påvirkningsarbeid.
- Ved å samle ressursene våre, kan vi jobbe mer effektivt.
- Styrke lokalforeningene og gi større bredde i aktivitetstilbudet.

[Les beslutningsgrunnlaget \(web-versjon\)](#)

[Les beslutningsgrunnlaget \(print-versjon\)](#)

Veien videre

Forslaget om å etablere den nye organisasjonen skal behandles i de tre foreningenes øverste besluttsende organer. Dette skjer i perioden april - juni 2015.

- 18. april: årsmøte NLA
- 25. april: landsmøte NIL
- 8. mai: representantskapsmøte NAL
- Juni: uravstemning

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet. I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemninger i NAL, NIL og NLA.

Grunnlaget er klart - de som stemmer, bestemmer fremtiden

Det trengs 2/3 flertall av avgitte stemmer i hver av foreningene for å nedlegge de eksisterende foreningene - og opprette en ny. Medlemshøringen som ble gjennomført oktober 2014 viste at et flertall er prinsipielt *for* en ny, felles organisasjon for alle arkitektene. Nå er det viktig at alle medlemmene engasjerer seg, deltar i debatten, og gir sin stemme ved uravstemningen i juni 2015.

DE SOM STEMMER, BESTEMMER

Les beslutningsgrunnlaget og stem ved uravstemningen i juni 2015.

Se video i artikkelen nedenfor som er produsert av Rodeo Arkitekter.

Et viktig veivalg



Del artikkel



Sist oppdatert 13.04.2015

Det siste halvåret har de tre organisasjonene NIL, NLA og NAL jobbet frem et beslutningsgrunnlag for å opprette en ny, felles organisasjon for arkitekter, interiørarkitekter, møbeldesignere og landskapsarkitekter.

I dag jobber de tre organisasjonene adskilt. Nå er tiden inne for å ta en av de viktigste avgjørelsene i organisasjonenes historie. Valget står mellom å fortsette som før – eller skape en ny plattform for arkitekturfagenes felles interesser, rammevilkår, kompetanseutvikling og politiske påvirkningsarbeid.

- [Les beslutningsgrunnlaget](#) og ta en beslutning om hva du vil stemme.

Se video her:



Veien videre

8. mai behandles saken i Representantskapet som er NALs øverste organ.

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet. I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemning i NAL, NIL og NLA.

Grunnlaget er klart – de som stemmer, bestemmer fremtiden

Det trengs 2/3 flertall av avgitte stemmer i hver av foreningene for å nedlegge de eksisterende foreningene – og opprette en ny. Medlemshøringen som ble gjennomført i oktober 2014 viste at et flertall er prinsipielt for en ny, felles organisasjon for alle arkitektene. Nå er det viktig at alle deltar i debatten, og gir sin stemme ved uravstemningen.

Debatten vil foregå i Arkitektnytt.



Ny, felles organisasjon – hva skjer etter NLAs årsmøte 18. april?

Tekst Styringsgruppen for ny, felles organisasjon
Sist oppdatert 22.04.2015



Del artikkel



Forslaget om ny felles organisasjon fikk ikke det nødvendige 2/3 flertall under avstemningen på landskapsarkitektenes (NLAs) årsmøte i Bergen 18. april.

51 prosent stemte ja, 44 prosent stemte nei og 5 prosent stemte blankt. Totalt var det 385 personer som avga stemme, noe som utgjør 54 prosent av medlemmene.

Styringsgruppen for ny, felles organisasjon som består av presidentene og de daglige lederne i de tre organisasjonene NLA, NIL og NAL tar resultatet fra NLAs årsmøte 18. april til etterretning. Nå vurderes det hva som gjøres videre.

NIL

Styret i NIL fattet 21. april vedtak om å gjennomføre behandlingen av saken på sitt landsmøte 25. april.

Bakgrunnen er at NLAs vedtekter åpner for at 10 prosent av medlemmene i NLA kan kreve at saken sendes til uravstemning blant medlemmene. NIL ønsker derfor å behandle og protokollføre landsmøtets holdning til ny, felles organisasjon – og være klar for en evt. uravstemning.

NLA

Det kom i går, 21. april signaler om at medlemmer i NLA samler seg med et krav om uravstemning, slik at alle medlemmene kan avgi sin stemme. Hvis 73 NLA-medlemmer krever det, blir det uravstemning – gitt at NIL og NAL også går inn for det.

NAL

Det er fortsatt uvisst om NAL fremmer saken for sitt representantskapsmøte 8. mai. NAL har styremøte fredag 24. april, de vil da ta stilling til hva de gjør videre.

Styringsgruppen er enig om at det beste er at det blir avholdt uravstemning blant alle medlemmer i NLA, NIL og NAL. Bare på den måten kan vi være sikre på at alle blir hørt.

Styringsgruppen for ny, felles organisasjon



Uravstemningen utsatt

Tekst Kim Skaara, Siv Senneset og Aase Hørsdal
Sist oppdatert 02.06.2015



Del artikkel



Styringsgruppen for ny, felles organisasjon har i dag besluttet at uravstemningen utsettes.

Kontrollkomiteen, som er ansvarlig for å igangsette uravstemningen i NAL, har påpekt at fordi lokalforeningene i NAL er selvstendige juridiske enheter, må de selv avgjøre om de vil slå seg sammen med NILs og NLAs lokalavdelinger.

Styringsgruppen beklager at spørsmålet ikke har blitt avklart tidligere i prosessen og tar konsekvensen av dette. Styringsgruppen vurderer det dithen at det ville blitt altfor uklart for medlemmene å gjennomføre en uravstemning om en ny, felles organisasjon nå, uten at de med sikkerhet vet om det blir felles lokalforeninger.

I det videre arbeidet vil NAL samarbeide med lokalforeningene for å planlegge hvordan den videre fremdriften blir. Hvor lenge denne prosessen vil vare, er uvisst. Det er derfor ikke satt et nytt tidspunkt for når uravstemningen kan bli avholdt.

Styringsgruppen vil sørge for løpende informasjon om hva som skjer videre.



Ny, felles organisasjon – veien videre

Tekst Pål Stephensen
Sist oppdatert 18.09.2015



Del artikkel



Etableringen av en ny, felles arkitektorganisasjon synes etter Representantskapets behandling av saken i går, mer usikker enn tidligere.

Etter et langt og krevende møte, kunne representantene enes om følgende vedtak i saken:

Uravstemning om ny felles organisasjon utsettes til:

- 1. Det er avholdt workshop mellom styret og representantskapet i NAL, med tanke på nye kreative ideer som kan forbedre beslutningsgrunnlaget. Styret forbereder og avholder workshopen snarest mulig og innen utgangen av 2015.*
- 2. Prosedyre for uravstemningen og tilsvarende behandling i lokalforeningene er klargjort som en del av beslutningsgrunnlaget.*
- 3. Et revidert beslutningsgrunnlag foreligger fra styringsgruppen basert på samtaler i alle tre organisasjoner, og er kvalitetssikret og godkjent gjennom en ny behandling i NALs representantskap.*

Vedtaket innebærer en ny utsettelse av en endelig avgjørelse i denne historisk viktige saken for NAL. I praksis betyr dette en utsettelse på inntil ett år i forhold til den tidligere vedtatte fremdriftsplanen. Denne la opp til at medlemmene i NIL, NLA og NAL skulle få si sin mening gjennom en uravstemning i løpet av 2015.

Representantskapet har gjennom sitt vedtak lagt inn flere forutsetninger som må være oppfylt før en uravstemning kan avholdes. For det første må beslutningsgrunnlaget forbedres. Dette skal skje gjennom en workshop for Representantskapet og styret innen utløpet av året. Dette skal etterfølges av en behandling av beslutningsgrunnlaget i styringsgruppen for ny felles organisasjon, som består av presidentene og de administrative lederne i NIL, NAL og NLA.

For det andre må prosedyren for uravstemningen og gjennomføringen av avstemningene i lokalforeningene være klargjort. Prosedyren skal inntas som en del av beslutningsgrunnlaget.

For det tredje skal et revidert beslutningsgrunnlag kvalitetssikres og godkjennes av NALs representantskap. Dette vil mest sannsynlig skje i løpet av våren 2016.

Representantskapets plan for den videre behandlingen av denne saken, avhenger av at NIL og NLA gir si støtte – både til prosessen og til det reviderte beslutningsgrunnlaget.

[Les mer om saken i Arkitektnytt](#)



Styringsgruppen for ny, felles organisasjon består av presidentene og de administrative lederne i NAL, NLA og NIL. Øverst fra venstre: Alexandria Algard, Aase Hørsdal, Siv Senneset. Nede fra venstre Pål Stephensen, Marit Hovi og Mona Lise Lien

NIL og NLA avventende til utfall av workshop



Del artikkel



Sist oppdatert 24.09.2015

Styringsgruppen for ny, felles organisasjon avholdt møte 22.9.2015 for å diskutere den videre prosessen i etterkant av vedtaket i NALs representantskap 17. 9.2015. Vedtaket lyder:

Uravstemning om ny felles organisasjon utsettes til:

1. *Det er avholdt workshop mellom styret og representantskapet i NAL, med tanke på nye kreative ideer som kan forbedre beslutningsgrunnlaget. Styret forbereder og avholder workshopen snarest mulig og innen utgangen av 2015.*
2. *Prosedyre for uravstemningen og tilsvarende behandling i lokalforeningene er klargjort som en del av beslutningsgrunnlaget.*
3. *Et revidert beslutningsgrunnlag foreligger fra styringsgruppen basert på samtaler i alle tre organisasjoner, og er kvalitetssikret og godkjent gjennom en ny behandling i NALs representantskap.*

Styringsgruppen ser at det mulighetsrommet som nå skapes, kan tilføre beslutningsgrunnlaget ytterligere kvaliteter. Dette gjelder spesielt i forhold til lokalforeningene. Styringsgruppen er innforstått med at særlig følgende temaer må forbedres; tverrfaglig samarbeid og sikring av faglig likeverd lokalt, representativitet i styrene i lokalforeningene – samt samarbeidsform mellom lokalforeningene, og mellom lokalforeningene og sentral organisasjon.

Det gjeldende beslutningsgrunnlaget er et felleseie og et resultat av en prosess mellom tre likeverdige parter. NIL og NLA har behandlet dette beslutningsgrunnlaget i sine øverste organer. NILs landsmøte ga klarsignal om uravstemning. For NLAs vedkommende har en gruppe medlemmer krevd uravstemning, etter at forslaget om ny felles organisasjon falt på NLAs årsmøte. Dersom den nå bebudete prosessen i NAL vil medføre store endringer i beslutningsgrunnlaget, må NIL og NLA antakelig behandle saken på nytt i sitt landsmøte/årsmøte. Det er det ikke tatt stilling til foreløpig..

NIL og NLA stiller seg derfor avventende til utfallet av den bebudede workshopen i NAL.



Bildet er fra ekstraordinært representantskapsmøtet i Trondheim 16. - 17. september 2015. Foto: NAL.

Hvor går veien videre?

Tekst Karenina Kriszat
Sist oppdatert 23.10.2015



Del artikkel



27. oktober avholder Representantskapet og styret en workshop hvor innspill fra lokalforeningene angående ny, felles organisasjon skal gjennomgås og diskuteres.

Det var representantskapsmøtet i Trondheim 16. – 17. september som besluttet at workshopen skal avholdes. Representantskapet besluttet at:

Uravstemning om ny felles organisasjon utsettes til:

- 1. Det er avholdt workshop mellom styret og representantskapet i NAL, med tanke på nye kreative ideer som kan forbedre beslutningsgrunnlaget. Styret forbereder og avholder workshopen snarest mulig og innen utgangen av 2015.*
- 2. Prosedyre for uravstemningen og tilsvarende behandling i lokalforeningene er klargjort som en del av beslutningsgrunnlaget.*
- 3. Et revidert beslutningsgrunnlag foreligger fra styringsgruppen basert på samtaler i alle tre organisasjoner, og er kvalitetssikret og godkjent gjennom en ny behandling i NALs representantskap.*

Workshopen skal identifisere hva utfordringene for en ny organisasjon er og hva som er sentrale ankepunkter i det fremlagte beslutningsgrunnlaget. Tanken er å komme med konkrete innspill til eventuelle forbedringer.

Noen av lokalforeningene har arrangert møter for sine medlemmer for å diskutere saken i forkant av workshopen.

Det vil komme mer informasjon om utfallet av workshopen når det foreligger.



Beslutningsgrunnlaget for ny, felles organisasjon revideres

Sist oppdatert 16.12.2015



Del artikkel



Proessen rundt ny organisasjon fortsetter etter ambisiøs fremdriftsplan. Målet er en forbedring av beslutningsgrunnlaget og en avklaring før sommeren.

Lokalforeningenes posisjon og sammensetningen av det øverste organet er to av områdene som skal vurderes på nytt og belyses bedre.

Proessen videre

Det jobbes med hvordan beslutningsgrunnlaget kan forbedres, basert på de innspillene som har kommet fra NAL. I slutten av oktober ble det gjennomført en workshop i NAL hvor styret og Representantskapet deltok.

Innspillene fra denne workshopen er kommunisert til Styringsgruppen (SG) som nå jobber med revidering av beslutningsgrunnlaget. Det man først og fremst ser på er lokalforeningenes posisjon i den nye organisasjonen - og sammensetningen av det øverste organet.

Etter nyttår skal NALs 14 lokalforeninger gjennomføre lokale avstemninger. Bakgrunnen er at NALs lokalforeninger er selvstendige juridiske enheter som har egne vedtekter. Disse vedtektene krever at lokallagene gjennom avstemning i generalforsamling vedtar å opprette ny, felles lokalforening sammen med de andre arkitektprofesjonene.

Mer informasjon om hvordan de lokale avstemningene som skal foregå vil bli formidlet etterhvert.

Les mer om saken i tidligere artikler:

[Hvor går veien videre?](#)

[NIL og NLA avventende til utfall av workshop](#)



Historisk beslutning i Representantskapet



Del artikkel



Sist oppdatert 03.02.2016

Representantskapet godkjente 29. januar at det reviderte beslutningsgrunnlaget for etableringen av en Ny, felles organisasjon fremlegges til uravstemning blant NALS medlemmer.

Forslaget ble vedtatt med 21 stemmer for, 4 mot og 5 blanke stemmer.

Neste steg er at NALS lokalforeninger, gjennom ekstraordinære generalforsamlinger, vedtar vedtektsendringer for at disse skal kunne være lokalforeninger i Ny, felles organisasjon.

Vedtektsendringene innebærer at:

1. Medlemskap i lokalforeningen er for alle arkitekter i Ny, felles organisasjon (det vil si tidligere medlemmer av NIL, NLA og NAL).
2. At styresammensetningen endres slik at alle fagdisiplinene sikres representasjon.
3. Lokalforeningenes navn endres i tråd med navnet til den nye organisasjonen.

Uravstemningen avholdes kun dersom alle NALS lokalforeninger stemmer ja til vedtektsendringene i sine ekstraordinære generalforsamlinger. Vedtektsendringene i lokalforeningene vil kun tre i kraft så fremt forslaget om Ny, felles organisasjon oppnår tilstrekkelig flertall ved uravstemningene som avholdes i NAL, NIL og NLA.

Nærmere informasjon om de ekstraordinære generalforsamlingene vil bli sent ut så snart som mulig.



Se videosnutt med president i NAL, Alexandria Algard hvor hun oppsummerer den viktigste saken som ble behandlet i Representantskapsmøtet 29. januar 2016.



Se videosnutt med Bent Tinnlund (Drammen Arkitektforening), Espen Robstad Heggertveit (AHO) og Amund Eggen Wangen (Hedmark og Oppland Arkitektforening) hvor de oppsummerer den viktigste saken som ble behandlet i Representantskapsmøtet 29. januar 2016.

Les hele vedtaket:

Representantskapet godkjenner at revidert beslutningsgrunnlag av januar 2016, med unntak av vedlegg 3, fremlegges som grunnlag for uravstemning.

NALs representantskap anbefaler, i tråd med revidert beslutningsgrunnlag at det avholdes ekstraordinære generalforsamlinger i NALs lokalforeninger med det formål å behandle nødvendige vedtektsendringer i lokalforeningene for at disse skal kunne være lokalforeninger i Ny, felles organisasjon.

Forslag til nødvendige vedtektsendringer i lokalforeningene utarbeides av styringsgruppen. Fremdrift skissert i Revidert beslutningsgrunnlag overholdes.

Vedtektsendringene i lokalforeningene vil kun tre i kraft så fremt forslaget om Ny, felles organisasjon oppnår tilstrekkelig flertall ved uravstemningene som avholdes i NAL, NIL og NLA. Uravstemningen forutsettes kun avholdt dersom alle NALs lokalforeninger stemmer ja til vedtektsendringene i sine ekstraordinære generalforsamlinger.

Ved uravstemning anbefaler RS at styret og styringsgruppen i samråd med NALs kontrollkomité besørger et vedtaksforslag som er mest mulig entydig på hva det stemmes over. Interimstyrets demokratiske oppnevning og rolle bør tydeliggjøres.

Les protokollen fra Representantskapsmøtet



Ekstraordinære generalforsamlinger i lokalforeningene før påske

Tekst Karenina Kriszat
Sist oppdatert 18.03.2016



Del artikkel



Skjebnen til Ny, felles organisasjon vil ha sin neste milepæl i lokalforeningene i NAL. Første lokalforening som skal avholde ekstraordinær generalforsamling er Trondhjems Arkitektforening 3. mars.

Da representantskapet i NAL, 22. januar, vedtok at det reviderte beslutningsgrunnlaget skal fremlegges til uravstemning blant medlemmene før sommeren, er fremdriften for en Ny, felles organisasjon avhengig av om lokalforeningene endrer sine vedtekter.



Historisk beslutning i Representantskapet

Prosessen videre

Neste steg er at det avholdes ekstraordinære generalforsamlinger i NALs lokalforeninger før påske. Formålet med generalforsamlingene er at det vedtas endringer i lokalforeningenes vedtekter som innebærer at:

1. Medlemskap i lokalforeningen er for alle arkitekter i Ny, felles organisasjonen (det vil si tidligere medlemmer av NAL, NIL og NLA).

2. Styresammensetningen endres slik at alle fagdisiplinene sikres representasjon.

3. Lokalforeningens navn endres i tråd med navnet til den nye organisasjonen.

Disse vedtektsendringene vil kun tre i kraft så fremt det blir positivt resultat av uravstemningene som etter planen skal avholdes i NAL, NIL og NLA før sommeren.

For å gå videre i prosessen med å etablere en Ny, felles organisasjon, forutsetter det at alle NALs lokalforeninger stemmer ja til vedtektsendringene med 2/3 flertall. Styringsgruppen mener at grunnlaget for å etablere Ny, felles organisasjon ikke er tilstede dersom en eller flere lokalforeninger ønsker å stå utenfor.

NALs lokalforeninger vil informere sin medlemmene om gjennomføring av generalforsamlingene. Generalforsamlingene skal etter planene gjennomføres i perioden 3. – 18. mars.

Lokalforening	Dato	Resultat	Avgitte stemmer
Trondhjems Arkitektforening:	3. mars	Ja	18 ja, 2 blanke
Agder Arkitektforening:	9. mars	Ja	15 ja
Nord-Norges Arkitektforening:	11. mars	Ja	7 ja
Østfold Arkitektforening:	11. mars	Ja	10 ja, 1 blankt
Nord-Trøndelag Arkitektforening:	uke 11 (elektronisk avstemming)	Ja	12 ja
Telemark Arkitektforening:	14. mars	Ny avstemming etter påske	
Møre og Romsdal Arkitektforening:	14. mars (elektronisk avstemming)	Ja	27 ja, 4 nei
Hedmark og Oppland Arkitektforening:	15. mars	Ja	8 ja
Vestfold Arkitektforening:	16. mars	Ja	7 ja, 2 nei
Sogn og Fjordane Arkitektlag:	16. mars (elektronisk avstemming)	Ja	24 ja, 1 nei
Drammen Arkitektforening:	16. mars - informasjonsmøte 17. mars (elektronisk avstemming)	Ja	20 ja
Bergen Arkitektforening:	16. mars	Nei	12 ja, 9 nei, 2 blanke
Stavanger Arkitektforening:	16. mars	Ja	8 ja, 2 nei
Oslo Arkitektforening:	17. mars	Nei	21 ja, 42 nei



Stemmeresultater fra lokalforeningene



Del artikkel



Sist oppdatert 18.03.2016

11 lokalforeninger har stemt ja og to lokalforeninger har stemt nei til nye vedtektsendringer.

Skjebnen til Ny, felles organisasjon vil ha sin neste milepæl i lokalforeningene i NAL.

Neste steg er at det avholdes ekstraordinære generalforsamlinger i NALs lokalforeninger før påske. Formålet med generalforsamlingene er at det vedtas endringer i lokalforeningenes vedtekter som innebærer at:

- 1. Medlemskap i lokalforeningen er for alle arkitekter i Ny, felles organisasjonen (det vil si tidligere medlemmer av NAL, NIL og NLA).*
- 2. Styresammensetningen endres slik at alle fagdisiplinene sikres representasjon.*
- 3. Lokalforeningens navn endres i tråd med navnet til den nye organisasjonen.*

Disse vedtektsendringene vil kun tre i kraft så fremt det blir positivt resultat av uravstemningene som etter planen skal avholdes i NAL, NIL og NLA før sommeren.

For å gå videre i prosessen med å etablere en Ny, felles organisasjon, forutsetter det at alle NALs lokalforeninger stemmer ja til vedtektsendringene med 2/3 flertall. Styringsgruppen mener at grunnlaget for å etablere Ny, felles organisasjon ikke er tilstede dersom en eller flere lokalforeninger ønsker å stå utenfor.

NALs lokalforeninger vil informere sin medlemmene om gjennomføring av generalforsamlingene. Generalforsamlingene skal etter planene gjennomføres i perioden 3. – 18. mars.

Lokalforening	Dato	Resultat	Avgitte stemmer
Trondhjems Arkitektforening:	3. mars	Ja	18 ja, 2 blanke
Agder Arkitektforening:	9. mars	Ja	15 ja
Nord-Norges Arkitektforening:	11. mars	Ja	7 ja
Østfold Arkitektforening:	11. mars	Ja	10 ja, 1 blankt
Nord-Trøndelag Arkitektforening:	uke 11 (elektronisk avstemming)	Ja	12 ja
Telemark Arkitektforening:	14. mars	Ny avstemming etter påske	
Møre og Romsdal Arkitektforening:	14. mars (elektronisk avstemming)	Ja	27 ja, 4 nei
Hedmark og Oppland Arkitektforening:	15. mars	Ja	8 ja
Vestfold Arkitektforening:	16. mars	Ja	7 ja, 2 nei
Sogn og Fjordane Arkitektlag:	16. mars (elektronisk avstemming)	Ja	24 ja, 1 nei
Drammen Arkitektforening:	16. mars - informasjonsmøte 17. mars (elektronisk avstemming)	Ja	20 ja
Bergen Arkitektforening:	16. mars	Nei	12 ja, 9 nei, 2 blanke
Stavanger Arkitektforening:	16. mars	Ja	8 ja, 2 nei
Oslo Arkitektforening:	17. mars	Nei	21 ja, 42 nei

Les også Ekstraordinære generalforsamlinger i lokalforeningene før påske



Ny, felles organisasjon AVLYST

Sist oppdatert 31.03.2016



Del artikkel



- Nå må vi se fremover og bruke erfaringene fra prosessen til å fortsette det gode samarbeidet, sier styringsgruppen.

Arbeidet med å etablere Ny, felles organisasjon er nå avsluttet i og med at Oslo Arkitektforening og Bergen Arkitektforening ikke ga den nødvendige tilslutningen til vedtektsendringene som måtte vedtas før saken kunne gå videre til uravstemning.

Disse vedtektsendringene ville åpnet for at medlemmer i NAL, NIL og NLA kunne bli medlemmer i samme lokalforening, lokalforeningenes styre skulle settes sammen av medlemmer fra alle fagdisiplinene og lokalforeningene skulle endre navn i henhold til «moderforeningens» nye navn.

For å gå videre i prosessen, ble det forutsatt at alle NALs lokalforeninger måtte stemme ja til vedtektsendringene. Det ble altså ikke resultatet.

- Vi beklager at grunnlaget for å etablere Ny, felles organisasjon ikke er tilstede. Vi har hatt stor tro på dette prosjektet, sier medlemmene av styringsgruppen.

- Gjennom de siste årene har vi kartlagt mange områder med felles interesser. Dette arbeidet har ikke vært forgjeves. Det har gjort oss bedre kjent med hverandre. Dette vil vi bruke til noe positivt. Samarbeidet vil nå gå inn i en ny fase som skal styrke arbeidet for arkitekturen.

Styringsgruppen for Ny, felles organisasjon har bestått av:

- Alexandria Algard, president i NAL
- Pål Stephensen, adm. direktør i NAL
- Siv Senneset, president i NIL
- Mona Lise Lien, daglig leder i NIL
- Aase Margrethe Hørsdal, president i NLA
- Marit Hovi, daglig leder i NLA

4. Informasjonssider i Arkitektnytt 22 sider



Prosess og framdrift

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

HALVVEISRAPPORT:

Framlegges i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon framlegges våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

August/september 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

FORMALISERING:

Forutsatt flertall i uravstemningen, forberedes etableringen av ny felles organisasjon i løpet av høsten 2014.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.



→ Samarbeidsprosjektet om å etablere en ny felles organisasjon for NAL, Afag, NIL og NLA er godt i gang. Organisasjonenes høyeste organer har besluttet å gå videre med prosessen.

NLA har i tillegg besluttet å utrede ett alternativ til, en mulig organisering i framtiden som fortsatt selvstendig organisasjon.

Med arbeidstittelen Norges Arkitekter er det utarbeidet et prospekt som beskriver arkitektfagenes utfordringer framover og ti gode grunner til å danne en ny felles organisasjon. Prospektet er et diskusjonsunderlag for de tillitsvalgte og gir viktig informasjon til alle medlemmer og samarbeidspartnere. Prospektet er en plattform for det videre arbeidet. Høsten 2013 skal viktige temaer som utdanning, opptakskriterier og så videre utredes og oppsummeres i en egen rapport.

Hvilke utfordringer ser du og dine kolleger? Det er nå du har anledning til å påvirke. Vi ser frem til din deltakelse i debatten. Det er også opprettet en digital forslagskasse hvor du kan sende inn ditt bidrag: norgesarkitekter@arkitektur.no.

NORGES ARKITEKTER

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlegges i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon framlegges våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

August/september 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

Arkitektfaget i endring

Fagene knyttet til utforming av våre omgivelser, blir stadig mer integrerte.

Visste du at:
60 prosent av alle medlemmene i AFAG er også medlem i enten NAL, NIL eller NLA

→ **Nye krav til kompetanse og yrkesutøvelse** innen fagdisiplinene arkitektur, landskap, interiør, planlegging og omgivelserformning endrer arkitektfaget. Blant annet er flerfaglig samarbeid og helhetsorientering i ferd med å bli mer avgjørende enn før. Det stilles større krav til innovasjon og kompetanseheving i bransjen.

Arkitektur og landskapsarkitektur har blitt vanskeligere å skille fra hverandre. Også interiørarkitektene inntar nye roller, særlig knyttet til oppgradering av eksisterende bebyggelse og universell utforming. Flere tar dessuten en arkitektutdanning som spenner bredt innenfor planlegging, landskap, bygg og interiør. I tillegg opplever vi raske endringer og nye forventninger til bærekraftige løsninger. Slike grunnleggende strukturelle endringer må vi som arkitektforbund ta på alvor. Tiden da vi

hadde et skarpt skille mellom disiplinene, er over. Dette gjenspeiler seg tydelig i utdannings- og undervisningstilbud for arkitekturrelaterte fag.

For å være i forkant av utfordringene, tror vi at det er best å «trekke lasset» i fellesskap og slå sammen våre ressurser. Kvalitet i arkitektur og omgivelser kommer som konsekvens av et sterkt og godt fagmiljø. Dette kan ivaretas gjennom en aktiv, tydelig og enhetlig organisasjon som kan arbeide i felles retning, med mål om økt innflytelse og tydeligere posisjonering i politiske saker og definerte satsingsfelt.

VIKTIGE SPØRSMÅL SOM UTREDES #1:

Skal den nye organisasjonen kun inkludere arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter, eller skal den favne bredere og vurdere andre med relevant mastergrad som også utøver arkitekturfaglig arbeid?

Samarbeidsprosjektet
Norges Arkitekter Jobber for en ny
interesseorganisasjon for alle landets
arkitekter, landskapsarkitekter
og interiørarkitekter

Styringsgruppen består av:

Bent Aaby
Styreleder AFAG

Kim Skaara
President NAL

Siv Senneset
President NIL

Kathrine Strøm
President NLA

Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:
norgesarkitekter@arkitektur.no



Bygninger, byer og tettsteder møter nye utfordringer knyttet til klimaendringer, vekst og transformasjon. Dette har medført behov for ny kunnskap og kompetanse, lokalt, nasjonalt og internasjonalt. Arkitekturfaget er komplekst og sektorovergripende.

arkitektur.nå

Arkitekttrykk 10 2013

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlegges i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon framlegges våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

August/september 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

Visste du at:

Arkitektthøgskolen i Oslo tilbyr master i urbanisme, arkitekturvern, design og landskapsarkitektur?

Midtveisrapporten er klar!

Styringsgruppen for samarbeidsprosjektet har nå lagt ut web-versjon av midtveisrapporten, lett tilgjengelig på alle organisasjonenes respektive nettsider.

→ **Hensikten med denne rapporten er å redegjøre for arbeidet som har vært gjort i løpet av høsten.** I tillegg vil den gi en ytterligere presisering av visjonen og de målsettinger som ble satt i prospektet som ble distribuert i juni. Den viktigste målsettingen er fortsatt at alle arkitektfagene forener krefter og går likeverdige inn i en ny felles organisasjon. Morgendagens utfordringer skal møtes ved at de tradisjonelle skillelinjene mellom byggarkitekter, planleggere, landskapsarkitekter og interiørarkitekter reduseres og erstattes av en helhetlig ny faglig tilnærming til utformingen av våre bygde omgivelser.

Midtveisrapporten gir noen svar på hvordan en del av målsettingen skal nås, mens andre spørsmål fortsatt er under drøfting. Disse skal besvares når sluttrapporten er klar primo mars 2014.

I januar skal det holdes dialogmøter i Stavanger, Bergen, Tromsø, Trondheim og Oslo, for å diskutere samarbeidsprosjektet med alle lokallederene i NAL, NIL og NLA, samt stedlige tillitsvalgte i AFAG.

Det er nå du har sjansen til å påvirke. Les dokumentet og bidra med synspunkter og innspill til prosjektets forslagskasse: norgesarkitekter@arkitektur.no

Samarbeidsprosjektet
Norges Arkitekter jobber for en ny
interesseorganisasjon for alle landets
arkitekter, landskapsarkitekter
og interiørarkitekter

Styringsgruppen består av:

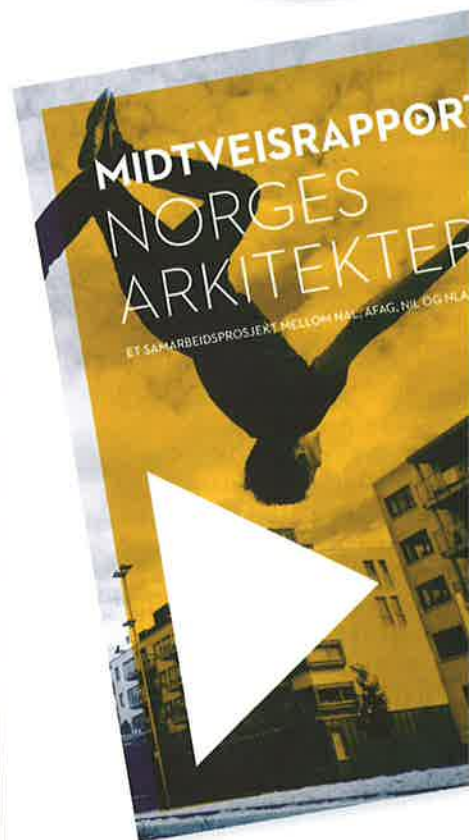
Bent Aaby
Leder AFAG

Kim Skaara
President NAL

Siv Senneset
President NIL

Kathrine Strom
President NLA

Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:
norgesarkitekter@arkitektur.no



Prospektets forside var rød. Det er ikke tilfeldig at midtveisrapportens forside er grønn. Sluttrapporten blir grønn – da kjører vi videre.

Arkitekturtrykk

11 2013

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlegges i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon framlegges våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

August/september 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

Visste du at:

Samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter jobber for en ny interesseorganisasjon for alle landets arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter.

Felles fag – ulike fora

→ Arkitektfaget er til tider svært sammensatt. Noen har spesialkompetanse på plan, noen på landskap, andre på design og interiør. Enkelte utøver arkitektrollen sin som forvaltere og bestillere. Noen velger å undervise eller formidle faget på annet vis. Mange arkitekter har også ledende posisjoner i private selskap og offentlig sektor.

Selv om alle arkitektene kan ha forskjellige roller og ulik og sammensatt utdannelse, har de fleste den samme akademiske tilnærmingen til oppgavene, de er trent for å ivareta helheten i de prosjektene de involveres i. Felles for alle er ønsket om å jobbe bredt og tverrfaglig, nettopp fordi man ønsker gode bærekraftige helhetsløsninger.

Norges Arkitekter ser behovet for å redusere de tradisjonelle skillelinjene mellom arkitektfagene. Dette er en nødvendig respons på at myndighetene definerer arkitektur som alle menneskeskapte omgivelser. Entusiasmen, tryggheten og den faglige motivasjonen ved å tilhøre en mindre gruppering innen arkitektfaget må ikke bli borte i en samlende organisasjon. For å ivareta behovet for videreutvikling av hver enkelt spesialkompetanse innenfor en helhetlig ramme, vil det bli

etablert egne fagfora, som også vil være det sosiale samlingspunkt for de som er spesielt opptatt av for eksempel landskap, plan og bygg, eller interiør og design. Dette vil være åpne arenaer for faglig utveksling, også på tvers av de vanlige disiplinene. På den måten vil alle kunne føle trygghet for at deres spesialfelt fortsatt er i fokus, samtidig som alle arkitektfagene løftes i flokk.

NORGES ARKITEKTER

Styringsgruppen består av:

Bent Aaby
Leder AFAG

Kim Skaara
President NAL

Siv Senneset
President NIL

Kathrine Strøm
President NLA

Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:
norgesarkitekter@arkitektur.no

NORGES ARKITEKTER FAGFORA

For å ivareta dagens fagniljer vil det bli opprettet egne fagfora.



I den nye organisasjonen vil det bli etablert egne fagfora som vil være åpne arenaer for faglig utveksling.

Arkitekttryk 1 2014

Hva skjer om NLA sier nei?

Visste du at:

Som medlem av NLA eller NIL teller din stemme på landsmøtet og kan avgjøre om din organisasjon går videre i prosessen for en ny organisasjon?

→ Den siste tiden har dialogen med lokalforeningsledere avdekket behov for å få flere svar på rent praktiske spørsmål i forbindelse med den nye organisasjonen. Medlemmene er opptatt av hva de konkret får igjen for å bli med inn i en ny organisasjon. Hvordan vil dette påvirke min hverdag, og hvilke nye fordeler gir det meg? Disse spørsmålene vil bli besvart i forbindelse med sluttrapporten som legges frem i begynnelsen av mars.

Ett viktig spørsmål om prosessen er det imidlertid viktig å svare på umiddelbart. Hva skjer om det ikke blir flertall i landsmøtene til NLA, NIL og Afag og representantskapsmøtet til NAL? Det vil selvsagt være uheldig og innebære et fortsatt fragmentert arkitektfaglig miljø. Norges Arkitekter dannes nettopp for å samle alle arkitektdisiplinene i en felles organisasjon og skal derfor etableres selv om en av samarbeidspartene sier nei.

Styrene i Afag, NAL og NIL har tro på tilstrekkelig oppslutning i sine organisasjoner. Den største usikkerheten knytter seg til hva NLA beslutter på sitt årsmøte 29. mars. Landskapsarkitektene vil utvilsomt være en viktig del av den nye organisasjonen. Derfor blir også alle landskapsarkitekter invitert inn som medlemmer i Norges Arkitekter, selv om NLA skulle bestå. 505 Afag medlemmer er landskapsarkitekter, hvorav 117 studentmedlemmer. Dersom Afag sier «ja», blir



Arkitektur og landskap henger naturlig sammen. Eksemplet på bildet viser Bispevika. Illustrasjon: Tegnestuen Vandkunster

medlemskapene overført til Norges Arkitekter. De som ønsker å bli med, vil representere landskapsarkitekturfaget i Norges Arkitekter.

Årsmøtet i NLA hvor medlemmene har møterett, står overfor en veldig viktig avgjørelse. Dersom det ikke blir tilstrekkelig oppslutning, vil organisasjonen få reduserte muligheter til å bli med og forme en ny felles organisasjon, og påtar seg samtidig et stort ansvar for å ivareta resterende medlemmers interesser i fremtiden. En betydelig medlemsflukt vil være en realitet NLA må forholde seg til. Det kan bli vanskelig å drive en organisasjon hvor halvparten av medlemmene finner andre løsninger. ■

**Kim Skaara, Bent Aaby,
Kathrine Strøm og Siv Senneset.**

NORGES ARKITEKTER

Styringsgruppen består av:

Bent Aaby
Leder Afag

Kim Skaara
President NAL

Siv Senneset
President NIL

Kathrine Strøm
President NLA

**Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:
norgesarkitekter@arkitektur.no**

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlegges i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon framlegges våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

August/september 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

Norges Arkitekter i Akademikerne



Akademikerne organiserer ca. 170 000 medlemmer fordelt på 13 medlemsorganisasjoner. AFAG er den eneste av disse organisasjonene som i dag ikke tilbyr sine medlemmer faglig utvikling eller er en faginteresseorganisasjon, utover det å være en ordinær fagforening.

→ Akademikerne er en sammenslutning av yrkesorganisasjoner som har medlemmer med høyere utdanning og kompetanse. Sammenslutningen bidrar til at den kompetanse som medlemsgruppene representerer, og de samlede utdanningsressurser som er investert her, skal forvaltes til samfunnets beste. Akademikerne vil fremme en samfunnsutvikling basert på en systematisk forbedring av kunnskap og kompetanse, og et allsidig og konkurransedyktig næringsliv.

Akademikerne organiserer cirka 170 000 medlemmer fordelt på 13 medlemsorganisasjoner. AFAG er den eneste av disse organisasjonene som i dag ikke tilbyr sine

medlemmer faglig utvikling, utover det å være en ordinær fagforening.

Norges Arkitekter vil søke medlemskap i Akademikerne, og således sikre hele fagmiljøet en viktig stemme inn i «den norske modellen», som er samarbeidsmodellen mellom regjering, arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene. Da vil alle arkitektene være representert med én felles interesseorganisasjon, som ivaretar alle utviklingsaspekter ved yrkesutøvelsen og faget, også når viktige samfunnsspørsmål skal utredes og videreutvikles.

Det betyr at din stemme, enten du er arkitekt, interiørarkitekt eller landskapsarkitekt, blir bedre hørt. ■

Kim Skaara, Bent Aaby,
Kathrine Strøm og Siv Senneset.

Visste du at:

Norges Arkitekter er et samarbeidsprosjekt om å etablere en ny felles organisasjon for AFAG, NIL, NAL og NLA.

**Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:**
norgesarkitekter@arkitektur.no

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlegges i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon framlegges våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

August/september 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETablering:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

Norges Arkitekter:

Forhold mellom ansatt og arbeidsgiver

→ Det kan se ut som om debatten rundt forholdene mellom ansatt og arbeidsgiver krever mer informasjon og oppfølging.

Som interesseorganisasjon vil Norges Arkitekter arbeide for samfunnsmessige goder og sosiale ordninger for alle arbeidstakere, herunder muligheter for etter- og videreutdanning. Noe eiere og ledere også har fordel og glede av.

Det er forskjell på interesseorganisasjonen Norges Arkitekter, som skal være en organisasjon for individuelle medlemskap, og en arbeidsgiverorganisasjon som har selskaper som medlemmer. Personlige medlemskap bør ikke blandes sammen med de roller man har som eiere og ledere av arkitektbedrifter.

Sammen med Akademikerne vil Norges Arkitekter arbeide for at samfunnet tilrettelegger og skaper rammer slik at satsingen på kompetanseutvikling og politisk påvirkningsarbeid ikke kun blir forbeholdt store, ressurssterke bedrifter eller arbeidstakerorganisasjoner med best forhandlingsstyrke. Frie yrkesutøvere må gis samme muligheter for etter- og videreutdanning som lønsmottagere.

STREIK?

I Afags historie har det aldri vært streik på privat sektor. I 2010 streiket Akademikerne, og med dem noen få kommunalt ansatte arkitekter med medlemskap i Afag, for å ivareta rettighetene til ansatte i kommunene. Gode vilkår for arkitekter i kommunene bør være ønskelig for alle.

KONFLIKTFOND

Afag har satt av et beløp tilsvarende kr. 50. per medlem årlig til sitt konfliktfond de siste årene. Det er et relativt lite beløp, og bør ikke, sammen med andre prinsipielle årsaker, være avgjørende for at sjefer og bedriftseiere ikke kan dele medlemsorganisasjon med ansatte.

FORETAKSSERVICE

Norges Arkitekter skal også bistå med rådgivning og juridisk hjelp for medlemmer som driver egen praksis gjennom enkeltpersonforetak eller små foretak i etableringsfasen.

På et punkt vil det være naturlig at foretaket blir medlem av en arbeidsgiverorganisasjon, for eksempel Arkitektbedriftene i Norge, mens eieren fortsetter å være personlig medlem i Norges Arkitekter. ■

Bent Aaby, Kathrine Strøm,
Siv Senneset og Kim Skaara



Tidene endrer seg – også på arkitektkontorene...

Visste du at:

Norges Arkitekter er et samarbeidsprosjekt for å etablere en ny felles organisasjon for AFAG, NIL, NAL og NLA.

**Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:**
norgesarkitekter@arkitektur.no

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

August/september 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETablering:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

nr 04/2014

Norges Arkitekter frem mot uravstemning

→ Samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter har nå pågått i cirka ett og et halvt år med tidvis intens arbeidsinnsats i styringsgruppen, arbeidsgrupper og de respektive foreningers styrer.

I denne perioden har prosessen beveget seg fra å beskrive hvorfor man bør etablere en felles arkitektforening (Prospektet), til hva man må gjøre (Midtveisrapporten), og frem til hvordan det skal gjøres (Sluttrapporten).

Fortsatt står mye igjen, men det er viktig og riktig å overlate til interimstyret å gi de detaljerte retningslinjene for hvordan organisasjonen skal organiseres og fungere. I samarbeidets ånd er det også naturlig at lokalforeningene blir engasjert både i å etablere sin egen organisasjon lokalt – og til å komme med innspill til den sentrale organiseringen.

Det foreligger nå en unik mulighet til å skape en interesseorganisasjon for fremtiden. En organisasjon som tar opp i seg dagens og morgendagens utfordringer og muligheter. En moderne og fremtidsrettet organisasjon til arkitektens og arkitekturens beste.

Etter at dette innlegget skrives, og før bladet er medlemmene i hende, har alle fire samarbeidspartnerne gjennomført møter i sine

øverste organer. Fra før har NIL og NLA hatt henholdsvis landsmøte og årsmøte. Hos NIL ble det på landsmøtet et enstemmig vedtak for Norges Arkitekter. Hos NLA ble det flertall *mot*. Uansett utfall i NALs representantskapsmøte og på Afags landsmøte, skal spørsmålet om etablering av Norges Arkitekter til uravstemning hos alle medlemmene: I NAL, NIL og NLA i løpet av høsten 2014.

DEBATTEN HAR STARTET

Debatten om en ny organisasjon har startet på nettet. Flere innlegg for og imot er publisert på Arkitektnytts nettsider. Meningsbrytninger er positive tilskudd til en viktig prosess som vil endre arkitektorganisasjonenes landskap for mange år fremover.

DET ER DU SOM AVGJØR FREMTIDEN

Husk at det er uravstemningene som er avgjørende for om den nye felles arkitektorganisasjonen, Norges Arkitekter, blir etablert – og at alle stemmer teller. Vi oppfordrer alle medlemmer til å sette seg inn i beslutningsgrunnlaget for Norges Arkitekter (Sluttrapporten) og la sin stemme bli hørt. ■

Kim Skaara, Bent Aaby og Siv Senneset



Foto: iStock

Visste du at:

Norges Arkitekter er et samarbeidsprosjekt for å etablere en ny felles organisasjon for AFAG, NIL, NAL og NLA.

**Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:**
norgesarkitekter@arkitektur.no

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMMING:

Høsten 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

nr 05/2014

Ny fremdriftsplan for Norges Arkitekter



Styringsgruppen for Norges Arkitekter. **Fra venstre:** Bent Aaby, Siv Senneset og Kim Skaara, Aase Margrethe Hørsdal, president i NLA med observatørstatus i styringsgruppen, var ikke til stede da bildet ble tatt.

→ Etter at representantskapet i NAL vedtok å utsette uravstemningen for å utrede flere punkter i beslutningsgrunnlaget, og AFAGs landsmøte, med kjennskap til NALs utsettelse, også ønsket et tydeligere beslutningsgrunnlag, har styringsgruppen som konsekvens av dette utarbeidet en ny fremdriftsplan.

I midten av juni etableres to arbeidsgrupper for å utrede fagforeningsspørsmålet og videre en mer detaljert plan for fremtidig organisering og økonomi. Deltagere og nærmere spesifisering av oppgaver til de to arbeidsgruppene skal avklares innen neste møte i styringsgruppen.

Den ene arbeidsgruppen vil se nærmere på fagforeningsspørsmålet. Her planlegges det også et halvdagsseminar i begynnelsen av september. Dette seminaret vil være åpent for alle som ønsker å gi sine innspill og debattere problemstillingene i en fremtid der arbeidsgiver og arbeidstaker er med i samme organisasjon.

Den andre arbeidsgruppen skal vurdere alternative organisasjonsmodeller og komme med anbefalinger i forhold til dette. En viktig oppgave vil være å se om det er behov for å skille ut noen av dagens virksomheter i egne selskap. Gruppen skal parallelt gjøre en økonomisk analyse for den nye organisasjonen.

Begge arbeidsgrupper skal utarbeide hver sin rapport for bruk som beslutningsunderlag. Deretter følger NALs ekstraordinære representantskapsmøte, som planlegges til slutten av oktober. Samtidig vil AFAGs styre sluttbehandle saken.

Den endelige rapporten, underlag for en uravstemning, ferdigstilles innen midten av oktober. Innen da skal også AFAG ha

gjennomført uravstemning for sine student-medlemmer. Selve uravstemningen for alle de fire organisasjonene starter mot slutten av november, med forventet sluttresultat i midten av desember.

Styringsgruppen ønsker å informere om at det uavhengig av om NLA blir med i Norges Arkitekter eller ikke, så vil den nye organisasjonen være åpen for alle fagdisiplinene innen arkitektur – også landskap. ■

Kim Skaara, Bent Aaby og Siv Senneset
Styringsgruppen

Visste du at:

Norges Arkitekter er et samarbeidsprosjekt for å etablere en ny felles organisasjon for AFAG, NIL, NAL og NLA.

**Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:**
norgesarkitekter@arkitektur.no

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMNING:

Høsten 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

nr 06/2014

Arbeidsgrupper for Norges Arkitekter



Foto: Shutterstock

dagens virksomheter i egne selskap. Gruppen utarbeider parallelt en økonomisk analyse og forslag til budsjett for den nye organisasjonen.

Resultatet av gruppenes arbeid skal danne grunnlaget for et felles debattmøte i september. Tid og sted annonseres på organisasjonenes hjemmesider. Møtet vil bli streamet og kringkastet slik at alle medlemmene over hele landet får anledning til å følge med på debatten. ■

Kim Skaara, Bent Aaby og Siv Senneset
Styringsgruppen

→ For å sikre et best mulig underlag for uravstemning i november, skal det lages to delutredninger for å avklare spørsmål som har kommet opp i debatten i løpet av våren. Den ene gruppen arbeider med å utrede fagforeningsspørsmålet, mens den andre utarbeider en mer detaljert plan for fremtidig organisering og økonomi. Arbeidsgruppene har i løpet av august drøftet problemstillingene og skal avslutningsvis utarbeide en rapport medio september, med oppsummering og anbefalinger til styringsgruppen.

Arbeidsgruppen som arbeider med fagforeningsspørsmålet, består av leder Robert Kjosnes (AFAG), Bente Irminger (NIL), Pål Stephensen (NAL) og en representant fra

Arkitektbedriftene. Deres oppgaver er blant annet å identifisere viktige spørsmål som medlemmene stiller seg i debatten, vurdere konsekvenser og kvalitetssikre forslag til vedtektene som omhandler fagforeningstjenestene.

Den andre arbeidsgruppen er opprettet for å se på organisering og økonomi for Norges Arkitekter. Denne gruppen består av leder Øyvind Sørbrøden (Senter for egenutvikling), Mona Lise Lien (NIL), Dag Sagafo (Afag) og Petter N. Haug (NAL). Deres oppgave er å vurdere alternative organisasjonsmodeller som sikrer god drift for faget og medlemmene. En viktig oppgave for gruppen er også å overveie om det er behov for å skille ut noen av

Visste du at:

Norges Arkitekter er et samarbeidsprosjekt for å etablere en ny felles organisasjon for AFAG, NIL, NAL og NLA.

**Send dine synspunkter
inn til vår digitale forslagskasse:**
norgesarkitekter@arkitektur.no

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

2014

1

2

3

4

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

2015

1

2

3

4

URAVSTEMNING:

Høsten 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

nr 07/2014

Nytt veivalg for Norges Arkitekter

Styringsgruppen for Norges Arkitekter har kommet til enighet om at AFAG går ut av samarbeidsprosjektet. NAL og NIL fortsetter samarbeidsprosjektet, og inviterer NLA inn på nytt.

→ Grunnen til at det nå gjøres et nytt veivalg, er at partene ser at tiden ikke er moden for en ny felles organisasjon som inkluderer fagforeningsdimensjonen. Den siste tiden har avdekket større uenigheter enn forventet om videre organisering. Som det er kjent gjennom ulike oppslag i media, er det nok spørsmålet om NA skal være en fagforening som har vært vanskeligst og mest fremtredende i diskusjonene, men også andre viktige tema har vært på dagsorden. Mens AFAG har ønsket at NA også skal fremstå som en ny og sterkere fagforening i Akademikerne, har NAL og NIL forsøkt å finne en løsning som innebærer en frivillig fagforeningstilknytning. Dette har gjennom arbeidsgruppenes utredningsarbeid blitt et hovedspørsmål, som det dessverre ikke er enighet om.

Partene inngår som resultat av dette en avtale der AFAG blir løst fra prosjektet. Det har vært vilje og innsats fra alle parter for å søke å komme frem til en løsning som ville skapt det NA som alle partene ønsket da man igangsatte dette omfattende og komplekse



Illustrasjon: IstockPhoto

prosjektet. Vi konstaterer at forutsetningene ikke er til stede for en slik organisasjon nå. Erfaringene fra prosjektet skal brukes positivt for å styrke samarbeidet mellom et fortsatt selvstendig AFAG og et fremtidig Norges Arkitekter.

På bakgrunn av den siste tids utvikling, har NLA gitt positive signaler om at de ønsker å være med i den videre prosessen sammen med NIL og NAL. Dette spørsmålet vil NLA drøfte i

et styremøte 19. september. Deretter skal styringsgruppen for Norges Arkitekter ha møte 22. september og vil da ta en beslutning om nytt veivalg. ■

Oslo den 15.9.2014

Kim Skaara
NAL

Bent Aaby
AFAG

Siv Senneset
NIL

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

1

2

3

4

1

2

3

4

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

URAVSTEMNING:

Høsten 2014 planlegges det å gi medlemmene i de fire organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres våren 2015.

NR 08/2014



Samarbeidsprosjektet – i endret form og med ny fremdrift

AFAG er ute av prosessen for Norges Arkitekter. NLA er invitert inn igjen og inngår nå som et likeverdig medlem i styringsgruppen. Nå skal premissene for et videre samarbeidsprosjekt og en eventuell ny felles fagideell organisasjon for alle arkitektfagene legges.



Ny sammensetning av styringsgruppen.
Fra venstre: Kim Skara, Siv Senneset og Aase M. Hørsdal.

VEIEN VIDERE

NAs styringsgruppe, med de administrative lederne tilstede, besluttet på møte den 22. september at:

- Styrene i de tre organisasjonene, NAL, NIL og NLA, skal møtes til et felles dialogmøte.

- Dialogmøtet skal danne plattform for det videre samarbeidet.
- I løpet av høsten skal det gjennomføres en medlemsføring for å få avklart medlemmenes prinsipielle ønske om en felles fagideell forening for de tre arkitektfagene.
- Uravstemning om ny organisasjon flyttes fra desember til sommer/tidlig høst 2015.

FREMDRIFT

Det skal i løpet av høsten skrives en ny intensjonsavtale. Da vil også en ny fremdriftsplan legges. Et nytt beslutningsgrunnlag skal utarbeides og legges frem på de tre organisasjonenes ordinære årsmøte, landsmøte og representantskapsmøte våren 2015. Deretter skal det avholdes uravstemning for alle medlemmene, etterfulgt av ekstraordinært landsmøte/årsmøte for NIL og NLA, for å ratifisere vedtakene.

Høsten 2015 vil fungere som en interimsperiode hvor forberedende arbeider gjøres før

etablering av en eventuelt ny organisasjon ved årsskiftet 2015/2016.

BAKGRUNN FOR NYTT VEIVALG

Grunnen til at det har blitt gjort et nytt veivalg, var spørsmålet omkring obligatorisk fagforeningsmedlemskap. Dette var en viktig grunn til at NLAs medlemmer stemte nei til å være med i NA for et halvt år siden. Fagforeningsspørsmålet skapte også skepsis blant NALs medlemmer. Da frivillig fagforeningstilknytning ble diskutert etter sommeren, ga AFAG tilbakemelding om at valgfrihet var uaktuelt. Dette resulterte i en enighet om at AFAG gikk ut av samarbeidet, samtidig som NLA ble invitert inn igjen. ■

Oslo den 29.09.2014

Kim Skaara Aase M. Hørsdal Siv Senneset
NAL NLA NIL

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

2016

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

MEDLEMSHØRING:

13.-20. oktober 2014 gjennomføres det en medlemsføring i NAL, NIL og NLA om man på prinsipielt grunnlag ønsker en ny felles interesseorganisasjon som samler arkitektprofesjonene.

NYTT BESLUTNINGSGRUNNLAG:

Komplett forslag til ny felles interesseorganisasjon fremlegges våren 2015 i forbindelse med årsmøtene til de tre organisasjonene.

URAVSTEMNING:

Sommer/tidlig høst 2015 planlegges det å gi medlemmene i de tre organisasjonene anledning til å stemme JA eller NEI til ny organisasjon.

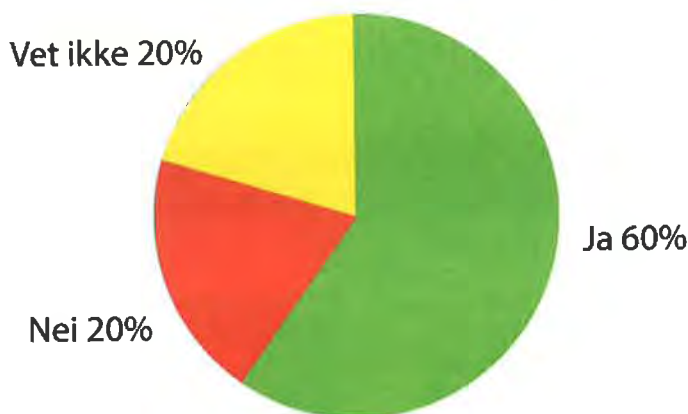
ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres ved årsskiftet 2015/2016.

nr 09 / 2014



Resultater fra medlemshøringen



→ Over halvparten av medlemmene i NIL, NLA og NAL er prinsipielt for å opprette en ny felles organisasjon som samler arkitektfagene. Det er imidlertid mange som ikke har gjort seg opp en klar mening. Undersøkelsen avdekker også store forskjeller mellom organisasjonene om hvor stor oppslutningen er.

På bakgrunn av denne medlemshøringen, som kun er en indikator på hva medlemmene mener, innkaller vi i løpet av november styrene i alle tre organisasjoner til et felles dialogmøte hvor resultatet og mulig videre samarbeid om Norges Arkitekter skal drøftes.

Resultatet fra medlemshøringen viser at totalt 60 prosent er for opprettelse av en ny organisasjon. 20 prosent er imot, og 20 prosent svarer at de ikke vet om de er for eller imot.

FORSKJELLER MELLOM NAL, NIL OG NLA

Det er ulikt hvordan respondentene har svart i forhold til hvilken organisasjon de tilhører. Blant NAL-medlemmene svarer 58 prosent JA, 22 prosent NEI og 20 prosent VET IKKE. Hos NIL-medlemmene er fordelingen 90 prosent JA, 2 prosent NEI og 8 prosent VET IKKE. Medlemmene i NLA er de som har størst spredning i undersøkelsen hvor 46 prosent er JA, 26 prosent NEI og 28 prosent VET IKKE.

MANGE SOM IKKE VET OM DE ER FOR ELLER IMOT

Respondentene som har svart hverken ja eller nei er relativt stor og utgjør totalt 20 prosent. Styringsgruppen er ikke overrasket over at det er mange som ikke vet om de er for eller imot

en ny organisasjon tatt i betraktning at spørsmållstillingen var prinsipiell, og ikke sier noe om *hvordan* den nye organisasjonen blir. Dersom styrene i de tre organisasjonene finner grunnlag for å fortsette samarbeidet, vil det utarbeides et beslutningsunderlag som legges frem til uravstemning til sommeren 2015. Ved en eventuell uravstemning kreves minst 2/3 flertall av avgitte stemmer i hver organisasjon.

Har du kommentarer til medlemshøringen? Send e-post til: norgesarkitekter@arkitektur.no

FAKTA OM MEDLEMSHØRINGEN

Medlemshøringen ble gjennomført i uke 42 av Surveyxact. Det var 5071 personer som fikk tilsendt undersøkelsen per e-post og av disse gjennomførte 1728 personer undersøkelsen. Dette utgjør en svarprosent på 34. Undersøkelsen er representativ. Ifølge Surveyxact er dette en høy svarprosent, sammenlignet med hva som er vanlig i medlemsundersøkelser. ■

Oslo den 21. oktober 2014

Kim Skaara Aase M. Hørsdal Siv Senneset
NAL NLA NIL

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter



ÅRSMØTER 2015

Saksbehandling om etablering av Norges Arkitekter. NLA 18. april 2015, NIL 25. april 2015, NAL april/mai 2015.

NR 10 2014



Norske arkitekters
landsforbund

NIL

NLA

Norges Arkitekter - et overblikk 2014/2015

Samarbeidsprosjektet Norges Arkitekter (NA) har vært gjennom en to år lang prosess og fremstår i dag som en ny versjon vi kan kalle NA 2.0. Her får du en oppdatering om viktige milepæler i 2014 og 2015.

2014

Deltakere i prosjektet ved årets start var Afag, NAL, NIL og NLA. I løpet av januar måned ble det gjennomført dialogmøter i de fem største byene: Stavanger, Bergen, Tromsø, Trondheim, Oslo. Deretter ble beslutningsgrunnlaget for en ny organisasjon distribuert til alle medlemmer i mars. I løpet av våren avholdt NIL landsmøte som enstemmig sa ja til opprettelse av NA og nedleggelse av NIL. NLAs årsmøte stemte nei til opprettelse av ny organisasjon og nedleggelse av NLA. NLA trakk seg dermed ut av samarbeidsprosjektet.

I løpet av mai besluttet landsmøtet til Afag og NALs representantskapsmøte å utsette datoen for uravstemningen for å utrede flere punkter i beslutningsgrunnlaget. Styringsgruppen opprettet to arbeidsgrupper med deltakere fra Afag, NAL og NIL som skulle utrede og komme med innspill til to områder: fagforeningsspørsmålet og organisering/økonomi.

I løpet av september leverte arbeidsgruppene sine rapporter med anbefalinger til styringsgruppen. Samtidig gikk Afag ut av

samarbeidsprosjektet fordi det etter hvert ble for stor avstand i sentrale spørsmål.

NORGES ARKITEKTER 2.0

NLA ble på nytt invitert inn i prosjektet og i løpet av oktober ble det gjennomført en høring om medlemmene på prinsipielt grunnlag ønsker å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon, uten Afag.

Utfallet av medlemshøringen viste at over halvparten av den samlede medlemsmassen i NIL, NLA og NAL er prinsipielt for å opprette en ny felles organisasjon som samler arkitektfagene. Det er imidlertid mange som ikke har gjort seg opp en klar mening. Undersøkelsen avdekket også store forskjeller mellom organisasjonene om hvor stor oppslutningen er.

I desember 2014 samles styrene i NAL, NIL og NLA til et felles dialogmøte for å drøfte videre samarbeid. I tillegg vil de ulike organisasjonene fortsette den interne dialogen med sine medlemmer. Basert på signalene fra medlemmene, vil det i løpet av januar – mars bli klart om det er grunnlag for å fremme et forslag til sammenslåing. Deretter vil en

intensjonsavtale om samarbeidsprosjekt NA 2.0 skrives.

2015

I mars vil et mulig nytt beslutningsgrunnlag for opprettelse av NA 2.0 foreligge. Deretter vil NLAs årsmøte (18. april) NILs landsmøte (25. april) og NALs representantskapsmøte (april/mai) behandle saken om Norges Arkitekter.

Planen er videre at det da endelig skal gjennomføres en uravstemning i løpet av sommeren hvor medlemmene i de tre organisasjonene stemmer ja eller nei til ny organisasjon. Minst 2/3 av avgitte stemmer i hver organisasjon må stemme for opprettelse av NA for at man skal kunne etablere en ny organisasjon. Hvis medlemmene stemmer ja, vil Norges Arkitekter etableres ved årsskiftet 2015/2016. ■

Oslo den 21. november 2014

Kim Skaara Aase M. Hørsdal Siv Sennese
NAL NLA NIL

Fremdriftsplan for Norges Arkitekter

2013

2014

2015

2016

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

MEDELSHØRING:

13.-20. oktober 2014. Medlemshøring i NAL, NIL og NLA om man på prinsipielt grunnlag ønsker en ny felles interesseorganisasjon som samler arkitektprofesjonene.

NYTT BESLUTNINGSGRUNNLAG:

Komplett forslag til ny felles interesseorganisasjon fremlegges våren 2015 i forbindelse med årsmøtene til de tre organisasjonene.

URAVSTEMNING:

Sommer/tidlig høst 2015. Medlemmene i de tre organisasjonene stemmer JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres ved årsskiftet 2015/2016.

ÅRSMØTER 2015

Saksbehandling om etablering av Norges Arkitekter. NLA 18. april 2015, NIL 25. april 2015, NAL april/mai 2015.

Nr 11 2014



Norske arkitekters
landsforbund

NIL

NLA

Enighet om videre samarbeid

Styrene i NAL, NIL og NLA ble på samhandlingsmøte 10. desember enige om å fortsette et forpliktende samarbeid med mål om å etablere en ny felles arkitektorganisasjon.

→ Målsettingen videre er å utarbeide et omforent beslutningsunderlag som legges frem for de respektive årsmøter til behandling april/

mai 2015, forutsatt at de respektive organisasjoners arbeidsutvalg/referansegrupper og kontaktutvalg stiller seg bak prosessen.

Møtet vektla viktige prinsipper som likeverd og representativitet.

Det skal arbeides videre med viktige tema som blant annet navn, profil, identitet, økonomi og ressursbruk for den nye organisasjonen. Det vil bli publisert en oppsummering av de viktigste temaene som ble drøftet i møtet.

Det ble også foreslått at styringsgruppen utvides med én representant fra hver organisasjon, slik at denne består av seks representanter. Gruppen gis mandat til å utarbeide forslag til et klart og tydelig beslutningsunderlag.

Det skal fokuseres på en god prosess med solid forankring hos tillitsvalgte, og felles kommunikasjon ut til medlemmene.

Samarbeidet formaliseres gjennom en signert intensjonsavtale før jul. ■

Oslo, 5. januar 2015

Kim Skaara Aase M. Hørsdal Siv Sennese
NAL NLA NIL



De administrative lederne og styrene i NAL, NIL og NLA møttes på samhandlingsmøte i Arkitektenes hus 10. desember 2014

Fremdriftsplan for ny felles organisasjon



ÅRSMØTER 2015

Saksbehandling om etablering av Norges Arkitekter. NLA 18. april 2015, NIL 25. april 2015, NAL april/mai 2015.

nr 01 2015



Ny intensjonsavtale

I desember 2014 ble det holdt et samhandlingsmøte mellom NAL, NIL og NLA om ny felles organisasjon. Alle de tre styrene deltok inklusive daglige ledere. Deretter hadde de tre styrene separate avsluttende møter. Alle vedtok å fortsette samarbeidet med mål om å etablere en ny felles organisasjon. Intensjonsavtale ble signert 20. januar 2015.

→ SAMHANDLINGSMØTET VAR DELT I TRE DELER:

1. Grunnleggende informasjon om foreningene og rapport fra arbeidsgruppen som har utredet faglig utviklingsarbeid.
2. Gruppearbeid om muligheter som skapes med en ny felles organisasjon.
3. Gruppearbeid om utfordringer som skapes med en ny felles organisasjon.

Her følger oppsummering fra gruppearbeidene.

SAMMENDRAG OM MULIGHETER MED NY FELLES ORGANISASJON:

1. Større tverrfaglig arena – som respons på økende tverrfaglige miljøer i bransjen.
2. Bedre synlighet og tydeligere stemme utad – aktiv deltakelse i samfunnsdebatten.
3. Større bredde og slagkraft i politisk påvirkningsarbeid – arkitekturpolitikk.
4. Felles kompetanseutvikling – generalister og spesialister.

5. Samhandling i utdanningen – koordinering mellom skolene.
6. Samle ressurser – økt effektivitet.
7. Større representativitet via flere medlemmer – mer fordelaktige medlemstilbud.
8. Tilrettelegge for morgendagens arkitekter med hybridutdannelse og -bakgrunn.
9. Styrke arkitektfagernes rolle og innflytelse – «ta tilbake» viktige arbeidsoppgaver.
10. Styrke lokalforeningene – tverrfaglige styrer sikrer større bredde i aktiviteter.

VIKTIGSTE STRATEGISKE SATSINGER OM 10 ÅR:

Styrke **fagligheten** og **synligheten** gjennom kompetanseutvikling og deltakelse i samfunnsdebatten. «Det handler om å spille hverandre gode.»

SAMMENDRAG OM UTFORDRINGER MED NY FELLES ORGANISASJON:

1. Sikre likeverd mellom fagdisiplinene – representativitet som gjenspeiler medlemsmassen.

2. Effektivisering – sammenslåing av tre administrasjoner.
3. Velge navn/identitet/profil – «alle skal kjenne seg igjen» (navn vil bli utarbeidet senere).
4. Styrke samarbeidet mellom lokalforeningene og organisasjonen sentralt.
5. Ulik økonomi og ressurser inn i ny organisasjon – alt inn i en felles pott.
6. Høyere kontingent for noen medlemmer – formidle nye fordeler for medlemmene og faget.
7. Nye profesjonstitler.
8. Sikre frivillighetsarbeidet i en større konstellasjon – ivareta engasjementet og fellesskapsfølelsen. ■

Oslo, 20. januar 2015

Kim Skaara Aase M. Hørsdal Siv Senneset
NAL NLA NIL

Fremdriftsplan for ny felles organisasjon

2013

2014

2015

2016

1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4 1 2 3 4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tilktsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

MEDLEMSHØRING:

13. 20. oktober 2014. Medlemsføring i NAL, NIL og NLA om man på prinsipielt grunnlag ønsker en ny felles interesseorganisasjon som samler arkitektprofesjonene.

NYTT BESLUTNINGS-GRUNNLAG:

Komplett forslag til ny felles interesseorganisasjon fremlegges våren 2015 i forbindelse med årsmøtene til de tre organisasjonene.

URAVSTEMNING:

Sommer/tidlig høst 2015. Medlemmene i de tre organisasjonene stemmer JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitektur etableres ved årsskiftet 2015/2016.

ÅRSMØTER 2015

Saksbehandling om etablering av Norges Arkitektur. NLA 18. april 2015, NIL 25. april 2015, NAL april/mai 2015.

Nro2 2015



Norske arkitekters
landsforbund

NIL

NLA

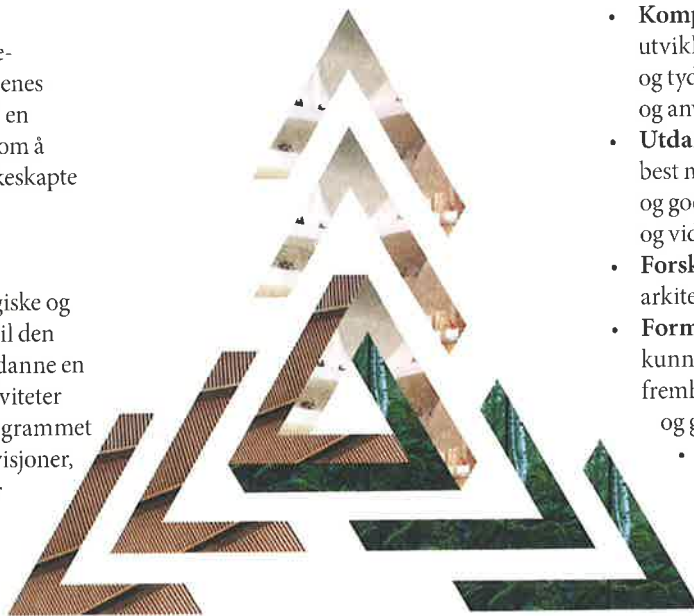
Formål og prinsippprogram

→ FORMÅL

Den nye organisasjonen er en interesse-organisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige interesser, og stimulere til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

PRINSIPPPROGRAM

Prinsippprogrammet utgjør det ideologiske og verdimeslige grunnlaget for arbeidet til den nye organisasjonen. Prinsippene skal danne en rød tråd gjennom de strategier og aktiviteter som organisasjonen handler etter. Programmet markerer organisasjonens verdier og visjoner, og utgjør en forpliktende plattform for arbeidet. Prinsippprogrammet danner grunnlaget for styrets forslag til strategiplan.



- **Kompetanseutvikling:** sikre strategisk utvikling av arkitektenes yrkesutøvelse og tydeliggjøre arkitektkompetansens verdi og anvendelsesområder.
- **Utdanning:** bidra til at arkitektene får en best mulig og relevant grunnutdanning, og gode muligheter for etterutdanning og videreutdanning.
- **Forskning:** arbeide for økt innsats innenfor arkitekturrelatert forskning.
- **Formidling:** arbeide for bedret arkitektkunnskap i samfunnet, ved blant annet å fremheve eksempler på god arkitektur og godt arkitektarbeid.
- **Samarbeid:** videreutvikle og styrke det nasjonale og internasjonale samarbeidet innenfor alle arkitekturfagene.

Formålet skal realiseres gjennom:

- **Kvalitet:** tilrettelegge for best mulig kvalitet i utformingen av våre bygde omgivelser.
- **Rammebetingelser:** arbeide for gode betingelser for utøvelsen av alle arkitekturfagene.
- **Synlighet:** være en synlig organisasjon med en tydelig stemme i samfunnsdebatten. Synliggjøre alle arkitekturfagenes kompetanse, verdiskaping og samfunnsengasjement gjennom deltakelse i konferanser, fagrelaterte aktiviteter og debatter i media.
- **Innflytelse:** styrke arkitektenes rolle som planleggere, forvaltere og bestillere av arkitektfaglige tjenester i offentlig og privat sektor, gjennom større deltakelse og tydeligere ansvar i plan-, bygge- og forvaltningsprosesser.

Til sammen danner formål, prinsippprogram og strategiplan et logisk oppbygget målstyringshierarki. Dette er den politisk funderte rettesnoren som den nye organisasjonen skal styres etter. ■

Oslo, mars 2015

Kim Skaara Aase M. Hørsdal Siv Senneset
NAL NLA NIL

Fremdriftsplan for ny felles organisasjon

2013

2014

2015

2016

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

MEDLEMSHØRING:

13.–20. oktober 2014. Medlemsføring i NAL, NIL og NLA om man på prinsipielt grunnlag ønsker en ny felles interesseorganisasjon som samler arkitektprofesjonene.

NYTT BESLUTNINGSGRUNNLAG:

Komplett forslag til ny felles interesseorganisasjon fremlegges våren 2015 i forbindelse med årsmøtene til de tre organisasjonene.

URAVSTEMNING:

Sommer/tidlig høst 2015. Medlemmene i de tre organisasjonene stemmer JA eller NEI til ny organisasjon.

ETABLERING:

Norges Arkitekter etableres ved årsskiftet 2015/2016.

ÅRSMØTER 2015

Saksbehandling om etablering av Norges Arkitekter. NLA 18. april 2015, NIL 25. april 2015, NAL april/mai 2015.

18.03.2015



Norske arkitekters
landsforbund

NIL

NLA

Uravstemning for alle medlemmer i juni

→ NLA

Forslaget om ny felles organisasjon fikk ikke det nødvendige 2/3 flertall under avstemningen på landskapsarkitektenes (NLAs) årsmøte i Bergen 18. april. 51 prosent stemte ja, 44 prosent stemte nei og 5 prosent stemte blankt. Totalt var det 385 personer som avga stemme, noe som utgjør 54 prosent av medlemmene.

Over 100 medlemmer i NLA har imidlertid i etterkant av årsmøtet samlet seg om et krav om uravstemning, slik at alle medlemmene kan avgi sin stemme ved uravstemning i juni. NLAs vedtekter åpner for at 10 prosent av medlemmene i

NLA kan kreve at saken sendes til uravstemning blant medlemmene.

NIL

NIL gjennomførte behandlingen av saken på sitt landsmøte 25. april. 123 av 124 stemmer var for en ny, felles organisasjon.

NAL

NAL fremmer saken for sitt representantskapsmøte 8. mai. Dermed blir det uravstemning for alle medlemmene i NLA, NIL og NAL. Følg med på nettsidene for oppdatert informasjon om saken. ■

**Styringsgrupper
for ny, felles
organisasjon**

Fremdriftsplan for ny felles organisasjon



ÅRSMØTER 2015

Saksbehandling om etablering av Norges Arkitekter. NLA 18. april 2015, NIL 25. april 2015, NAL april/mai 2015.

Nr 04 2015



Uravstemning utsatt

→ Styringsgruppen for ny, felles organisasjon har besluttet at uravstemningen utsettes.

Kontrollkomiteen, som er ansvarlig for å igangsette uravstemningen i NAL, har påpekt at fordi lokalforeningene i NAL er selvstendige juridiske enheter, må de selv avgjøre om de vil slå seg sammen med NILs og NLAs lokalavdelinger.

Styringsgruppen beklager at spørsmålet ikke har blitt avklart tidligere i prosessen, og tar konsekvensen av dette. Styringsgruppen vurderer det dithen at det ville

blitt altfor uklart for medlemmene å gjennomføre en uravstemning om en ny, felles organisasjon nå, uten at de med sikkerhet vet om det blir felles lokalforeninger.

I det videre arbeidet vil NAL samarbeide med lokalforeningene for å planlegge hvordan den videre fremdriften blir. Hvor lenge denne prosessen vil vare, er uvisst. Det er derfor ikke satt et nytt tidspunkt for når uravstemningen kan bli avholdt.

Styringsgruppen vil sørge for løpende informasjon om hva som skjer videre.

Fremdriftsplan for ny felles organisasjon

2013

2014

2015

2016

1

2

3

4

PROSPEKT:

Trykket og distribuert til tillitsvalgte i mai 2013. Elektronisk utgave ble sendt til alle medlemmer via nyhetsbrev og publisert på de fire organisasjoners nettsider.

1

2

3

4

MIDTVEISRAPPORT:

Framlagt i desember 2013. En oppsummering av høstens utredningsarbeid og en nærmere utdypning av enkelte temaer.

1

2

3

4

SLUTTRAPPORT:

Komplett forslag til ny felles organisasjon, framlagt våren 2014 i forbindelse med årsmøtene til de fire organisasjonene.

MEDLEMSHØRING:

13.–20. oktober 2014. Medlemsføring i NAL, NIL og NLA om man på prinsipielt grunnlag ønsker en ny felles interesseorganisasjon som samler arkitektprofesjonene.

NYTT BESLUTNINGSGRUNNLAG:

Komplett forslag til ny felles interesseorganisasjon fremlegges våren 2015 i forbindelse med årsmøtene til de tre organisasjonene.

AVKLARING:

Avklaring lokalforeningene i NAL.

ÅRSMØTER 2015

Saksbehandling om etablering av Norges Arkitekter. NLA 18. april 2015, NIL 25. april 2015, NAL april/mai 2015.

NR 05 2015



Revidert beslutningsgrunnlag for ny, felles organisasjon

Proessen rundt ny, felles organisasjon fortsetter etter en ambisiøs fremdriftsplan. Målet er en avklaring før sommeren.

→ Styringsgruppen har behandlet og godkjent et revidert beslutningsgrunnlag. Revisjonen er primært forankret i innspillene som kom i workshopen som ble avholdt mellom NALs representantskap og styre i slutten av oktober i fjor. Viktige temaer var blant annet lokalforeningenes posisjon og sammensetningen av det øverste besluttede organet.

PROESSEN VIDERE

NALs representantskap skal behandle det reviderte beslutningsgrunnlaget i et ekstraordinært representantskapsmøte 29.1.2016.

Dersom Representantskapet godkjenner beslutningsgrunnlaget, går prosessen videre. Neste steg er at det avholdes ekstraordinære generalforsamlinger i NALs lokalforeninger før påske. Formålet med den ekstraordinære generalforsamlingen er at det vedtas endringer i lokalforeningenes vedtekter som innebærer at:

1. Medlemskap i lokalforeningen er for alle arkitekter i ny, felles organisasjon (det vil si tidligere medlemmer av NAL, NIL og NLA).
2. Styresammensetningen endres slik at alle fagdisiplinene sikres representasjon.
3. Lokalforeningens navn endres i tråd med navnet til den nye organisasjonen.

Dette gjøres fordi NALs lokalforeninger videreføres med sine organisasjonsnumre og eiendeler, men vedtektsendringene vil omforme lokalforeningene til å bli lokal-



foreninger i den nye, felles organisasjonen. Disse vedtektsendringene vil kun tre i kraft så fremt det blir positivt resultat av uravstemningene som avholdes i NAL, NIL og NLA.

Som en forutsetning for å gå videre i prosessen med å etablere en ny, felles organisasjon, forutsetter styringsgruppen at alle NALs lokalforeninger må stemme ja til

vedtektsendringene. Dette fordi styringsgruppen mener at grunnlaget for å etablere en ny, felles organisasjon ikke er til stede dersom én eller flere lokalforeninger ønsker å stå utenfor.

Mer informasjon om hvordan de lokale avstemningene skal foregå, vil bli formidlet etter hvert. Les mer om saken på nettsidene til NAL, NIL og NLA. ■

Fakta om ny, felles organisasjon

Dette er et samarbeidsprosjekt mellom de tre fagideelle organisasjonene NAL, NIL og NLA. Målet er å opprette én felles organisasjon for arkitekter, landskapsarkitekter, interiørarkitekter og møbeldesignere. Hensikten er å skape en felles plattform for styrket faglig arbeid, kompetanseutvikling og politisk påvirkningsarbeid for alle arkitekturfagene.

STYRINGSGRUPPEN BESTÅR AV:

- Alexandria Algard, president i NAL
- Pål Stephensen, administrerende direktør i NAL
- Siv Senneset, president i NIL
- Mona Lise Lien, daglig leder i NIL
- Aase Margrethe Hørsdal, president i NLA
- Marit Hovi, daglig leder i NLA



Neste steg på veien

Proessen rundt ny, felles organisasjon fortsetter etter at Representantskapet i NAL 29. januar i år vedtok at det reviderte beslutningsgrunnlaget skal fremlegges til uravstemning blant medlemmene.

→ PROESSEN VIDERE

Neste steg er at det avholdes ekstraordinære generalforsamlinger i NALs lokalforeninger før påske. Formålet med generalforsamlingene er at det vedtas endringer i lokalforeningenes vedtekter som innebærer at:

1. Medlemskap i lokalforeningen er for alle arkitekter i ny, felles organisasjon, det vil si tidligere medlemmer av NAL, NIL og NLA.

2. Styresammensetningen endres slik at alle fagdisiplinene sikres representasjon.

3. Lokalforeningens navn endres i tråd med navnet til den nye organisasjonen.

Disse vedtektsendringene vil kun tre i kraft så fremt det blir positivt resultat av uravstemningene som etter planen skal avholdes i NAL, NIL og NLA før sommeren.

For å gå videre i prosessen med å etablere en ny, felles organisasjon, forutsetter styringsgruppen at alle NALs lokalforeninger stemmer ja til vedtektsendringene. Styringsgruppen mener at grunnlaget for å etablere ny, felles organisasjon ikke er til stede dersom én eller flere lokalforeninger ønsker å stå utenfor. NALs lokalforeninger vil så snart som mulig informere medlemmene sine om gjennomføring av generalforsamlingen. ■



Illustrasjon: iStockphoto

Fakta om ny, felles organisasjon

Dette er et samarbeidsprosjekt mellom de tre fagideelle organisasjonene NAL, NIL og NLA. Målet er å opprette én felles organisasjon for arkitekter, landskapsarkitekter, interiørarkitekter og møbeldesignere. Hensikten er å skape en felles plattform for styrket faglig arbeid, kompetanseutvikling og politisk påvirkningsarbeid for alle arkitekturfagene.

STYRINGSGRUPPEN BESTÅR AV:

- Alexandria Algard, president i NAL
- Pål Stephensen, administrerende direktør i NAL
- Siv Senneset, president i NIL
- Mona Lise Lien, daglig leder i NIL
- Aase Margrethe Horsdal, president i NLA
- Marit Hovi, daglig leder i NLA



Ny felles organisasjon AVLYST

— Nå må vi se fremover og bruke erfaringene fra prosessen til å fortsette det gode samarbeidet, sier styringsgruppen.

→ Skjebnen til Ny, felles organisasjon ble avsluttet da ikke alle NALs 14 lokalforeninger stemte for vedtektsendringene som kunne føre prosessen videre til uravstemning.

Før påske avholdt NALs 14 lokalforeninger generalforsamling med det formål å vedta endringer i sine vedtekter som ville åpne for at medlemmer i NAL, NIL og NLA kunne bli medlemmer i samme lokalforening. Lokalforeningenes styre skulle settes sammen av medlemmer fra alle profesjonene – og lokalforeningene skulle endre navn i henhold til «moderforeningens» nye navn.

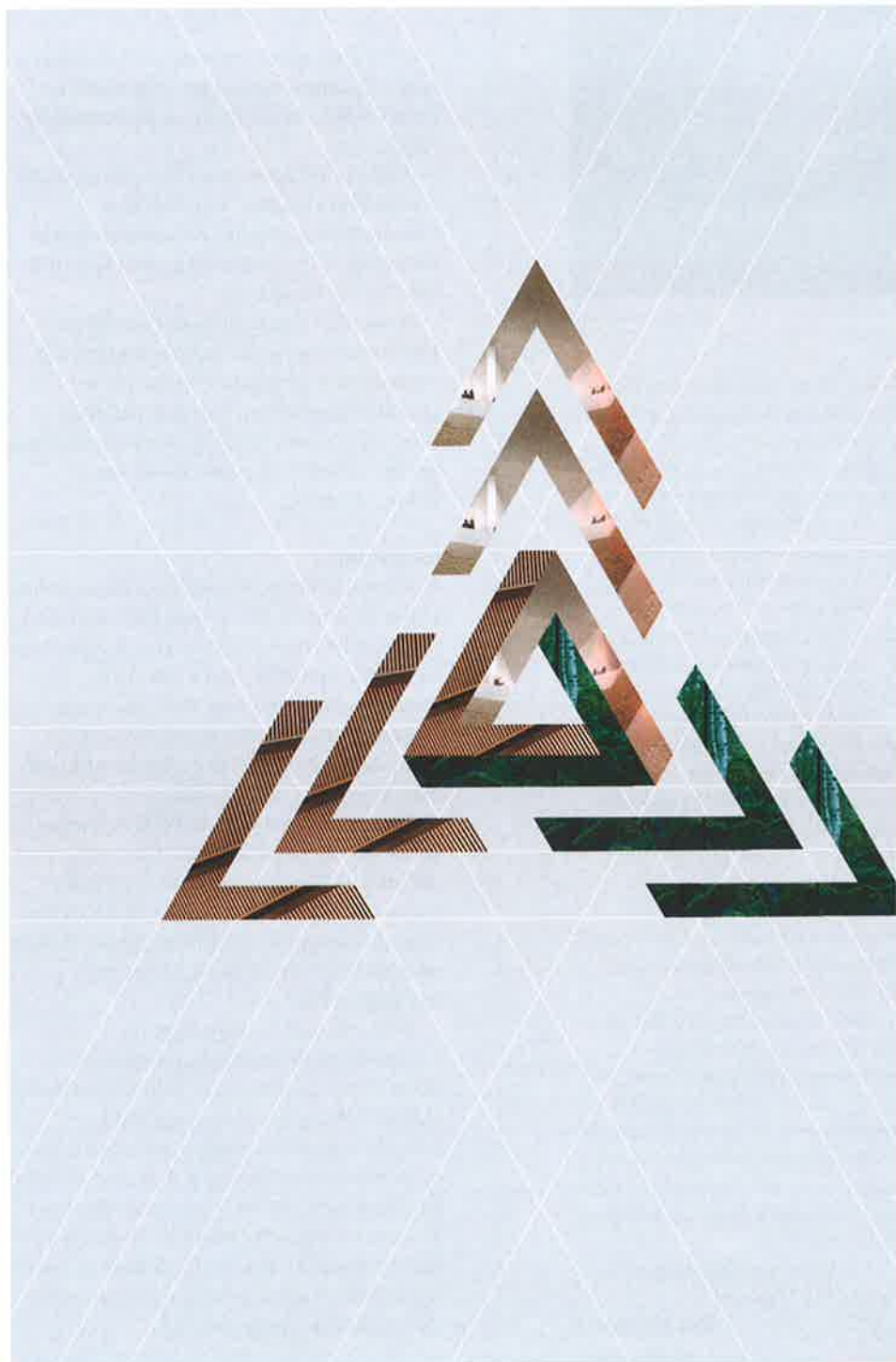
For å gå videre i prosessen ble det forutsatt at alle NALs lokalforeninger måtte stemme ja til vedtektsendringene. Det ble ikke resultatet.

– Vi beklager at grunnlaget for å etablere Ny, felles organisasjon ikke er til stede. Vi har hatt stor tro på dette prosjektet, sier medlemmene av styringsgruppen.

– Gjennom de siste årene har man kartlagt mange områder med felles interesser. Dette arbeidet har ikke vært forgjeves, men har gjort oss bedre kjent med hverandres organisasjoner. Dette vil vi bruke til noe positivt. Selv om det ikke blir noe av en felles organisasjon, ser vi at samarbeidet vil gå inn i en ny fase som vi håper kan styrke arbeidet for arkitekturen. ■

Styringsgruppen for
Ny, felles organisasjon har
bestått av:

- Alexandria Algard, president i NAL
- Pål Stephensen, administrerende direktør i NAL
- Siv Senneset, president i NIL
- Mona Lise Lien, daglig leder i NIL
- Aase Margrethe Hørsdal, president i NLA
- Marit Hovi, daglig leder i NLA

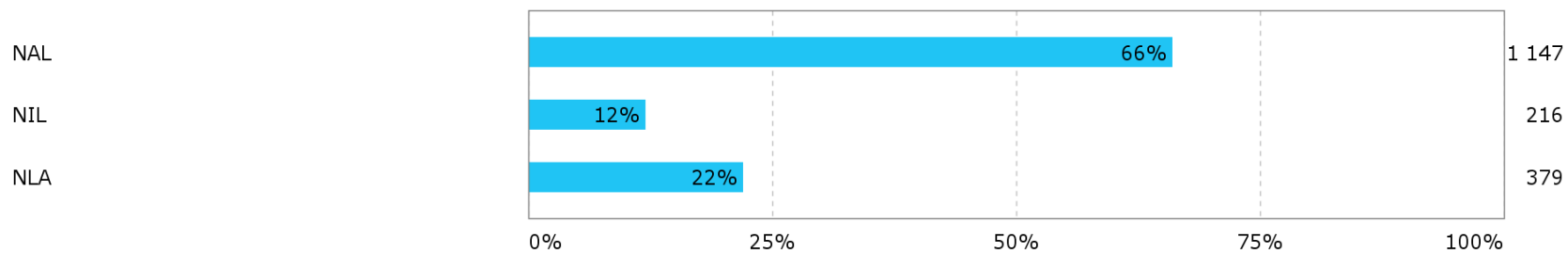


5. Utfallet fra medlems- høring okt. 2014

17 sider



1. Hvilken organisasjon er du medlem av?

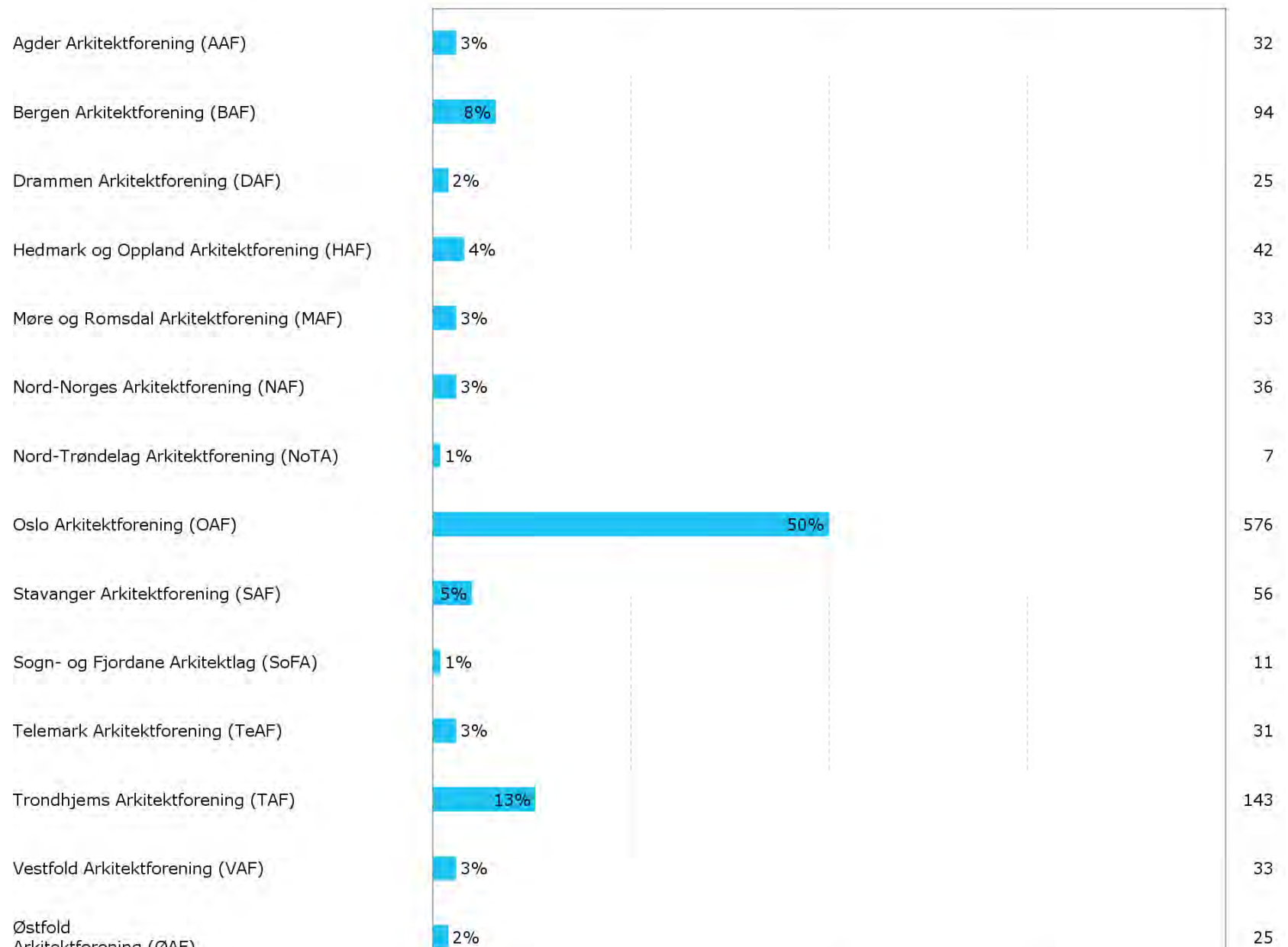


5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter:
arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter?

Krysset med: 1. Hvilken organisasjon er du medlem av?

	NAL	NIL	NLA	I alt
Ja	58,5%	89,7%	45,8%	59,5%
Nei	21,7%	1,9%	25,9%	20,2%
Vet ikke	19,8%	8,4%	28,3%	20,3%
I alt	1 136	214	378	1 728

2. Hvilken lokalforening/avdeling tilhører du?

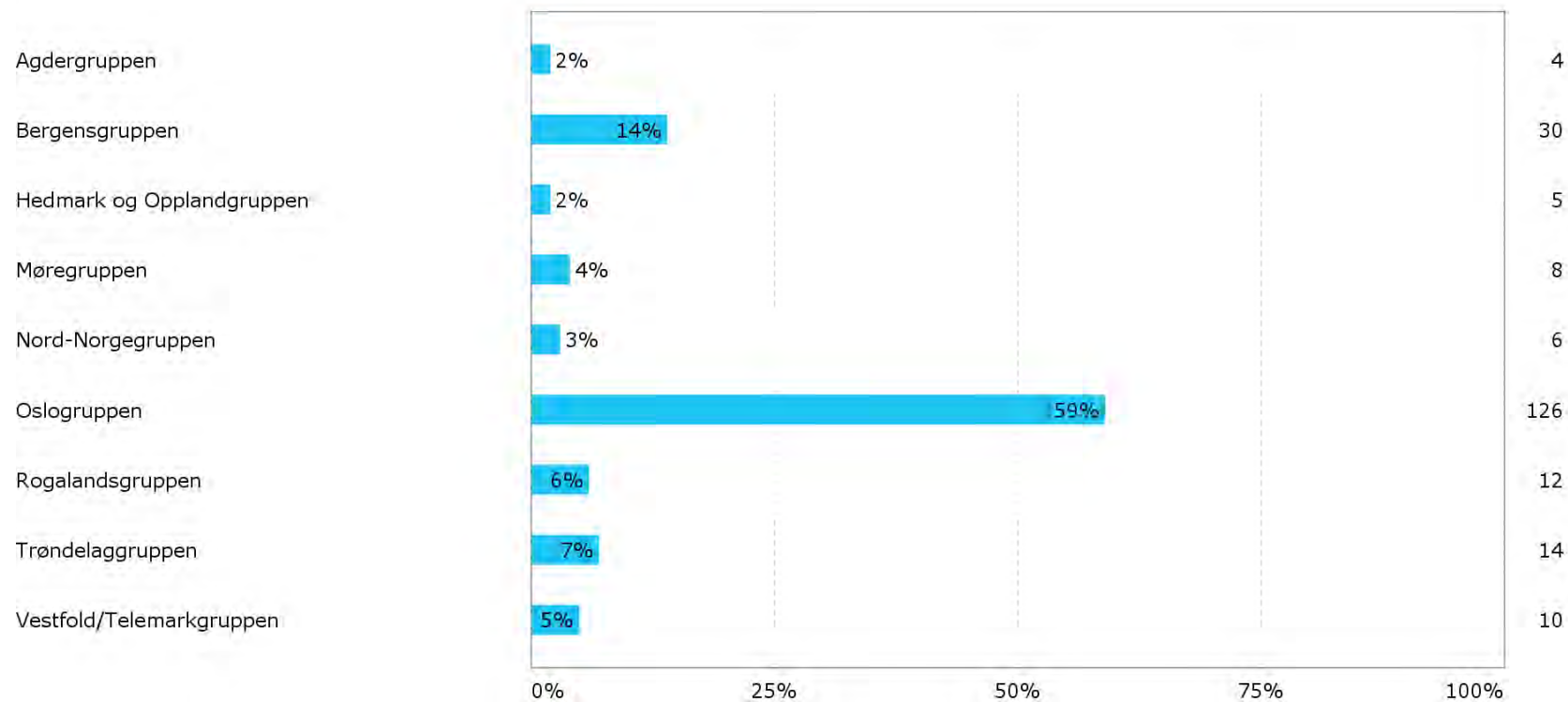


5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter:
arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter?

Krysset med: 2. Hvilken lokalforening/avdeling tilhører du?

	Agder Arkitektforening (AAF)	Bergen Arkitektforening (BAF)	Drammen Arkitektforening (DAF)	Hedmark og Oppland Arkitektforening (HAF)	Møre og Romsdal Arkitektforening (MAF)	Nord-Norge s Arkitektforening (NAF)	Nord-Trøndelag Arkitektforening (NoTA)	Oslo Arkitektforening (OAF)	Stavanger Arkitektforening (SAF)	Sogn- og Fjordane Arkitektlag (SoFA)	Telemark Arkitektforening (TeAF)	Trondhjem Arkitektforening (TAF)	Vestfold Arkitektforening (VAF)	Østfold Arkitektforening (ØAF)	I alt
Ja	53,1%	52,2%	72,0%	64,3%	66,7%	58,3%	85,7%	54,1%	66,1%	81,8%	50,0%	64,5%	75,8%	72,0%	58,5%
Nei	28,1%	26,1%	8,0%	21,4%	12,1%	19,4%	14,3%	25,1%	21,4%	0,0%	30,0%	13,5%	15,2%	8,0%	21,7%
Vet ikke	18,8%	21,7%	20,0%	14,3%	21,2%	22,2%	0,0%	20,8%	12,5%	18,2%	20,0%	22,0%	9,1%	20,0%	19,8%
I alt	32	92	25	42	33	36	7	573	56	11	30	141	33	25	1 136

2. Hvilken lokalforening/avdeling tilhører du?

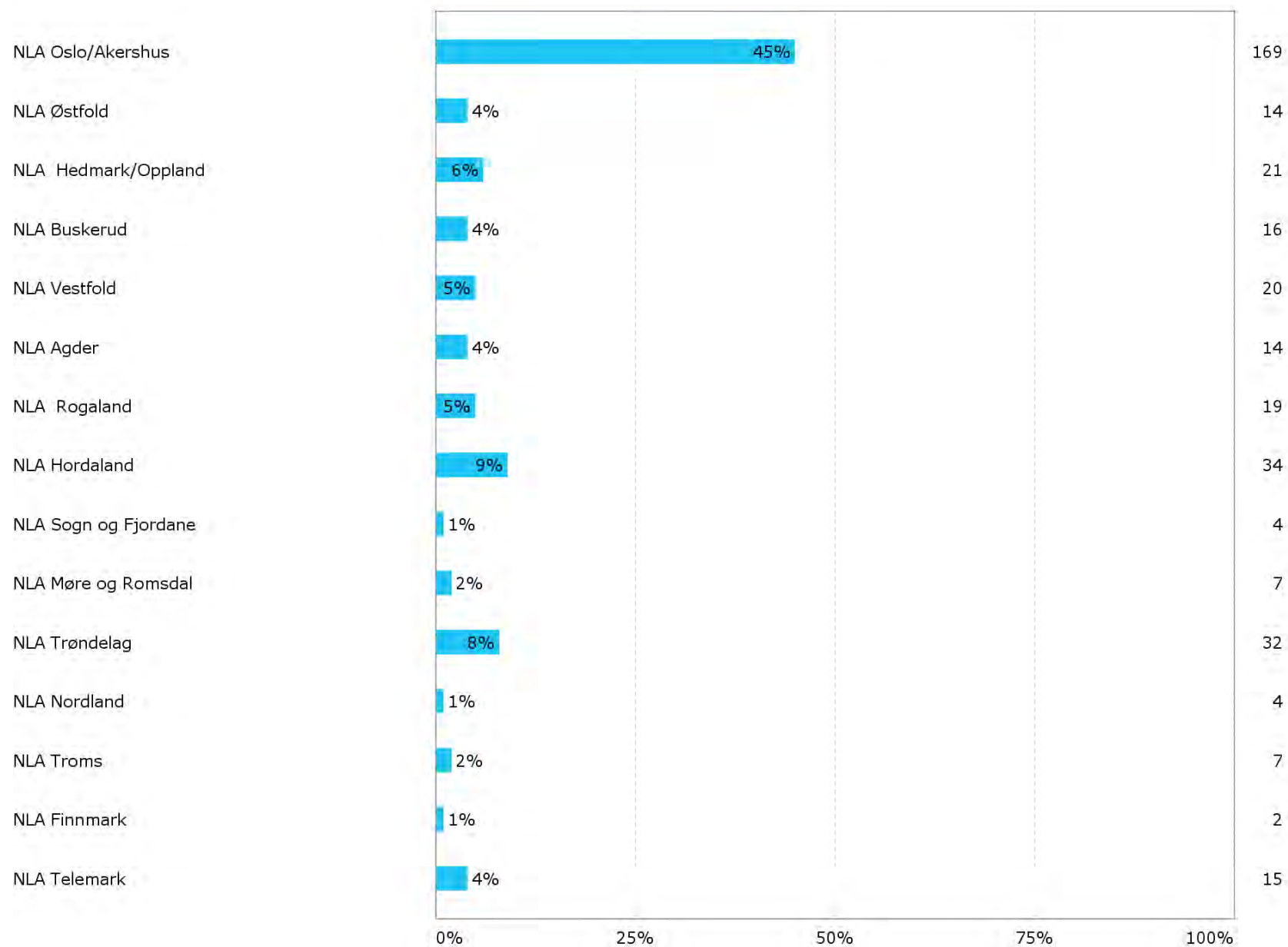


5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter:
arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter?

Krysset med: 2. Hvilken lokalforening/avdeling tilhører du?

	Agdergrup pen	Bergensgr uppen	Hedmark og Opplandgr uppen	Møregrup pen	Nord- Norgegrup pen	Oslogrup pen	Rogalands gruppen	Trøndelag gruppen	Vestfold/T elemarkgr uppen	I alt
Ja	100,0%	83,3%	100,0%	87,5%	83,3%	90,4%	83,3%	92,9%	100,0%	89,7%
Nei	0,0%	3,3%	0,0%	12,5%	0,0%	1,6%	0,0%	0,0%	0,0%	1,9%
Vet ikke	0,0%	13,3%	0,0%	0,0%	16,7%	8,0%	16,7%	7,1%	0,0%	8,4%
I alt	4	30	5	8	6	125	12	14	10	214

2. Hvilken lokalforening/avdeling tilhører du?



5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter:
arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter?

Krysset med: 2. Hvilken lokalforening/avdeling tilhører du?

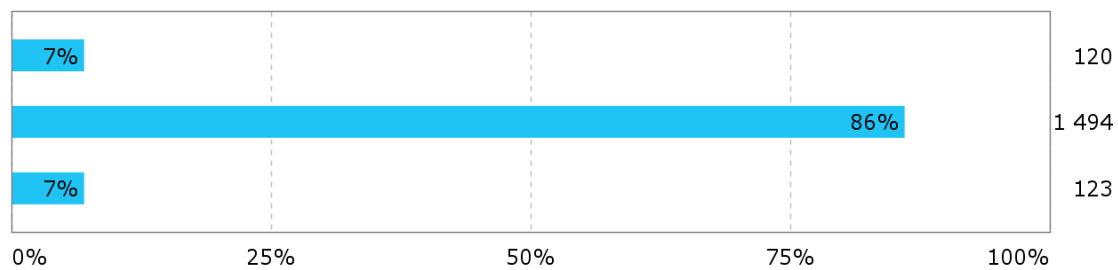
	NLA Oslo/ Akers hus	NLA Østfol d	NLA Hedm ark/O pplan d	NLA Buske rud	NLA Vestf old	NLA Agder	NLA Rogal and	NLA Horda land	NLA Sogn og Fjord ane	NLA Møre og Roms dal	NLA Trønd elag	NLA Nordl and	NLA Troms	NLA Finnm ark	NLA Telem ark	I alt
Ja	38,7 %	71,4 %	33,3 %	31,2 %	50,0 %	92,9 %	52,6 %	41,2 %	25,0 %	71,4 %	43,8 %	50,0 %	57,1 %	50,0 %	80,0 %	45,9 %
Nei	30,4 %	14,3 %	23,8 %	31,2 %	30,0 %	0,0%	21,1 %	26,5 %	0,0%	0,0%	37,5 %	0,0%	28,6 %	0,0%	13,3 %	26,0 %
Vet ikke	31,0 %	14,3 %	42,9 %	37,5 %	20,0 %	7,1%	26,3 %	32,4 %	75,0 %	28,6 %	18,8 %	50,0 %	14,3 %	50,0 %	6,7%	28,1 %
I alt	168	14	21	16	20	14	19	34	4	7	32	4	7	2	15	377

3. Er du?

Studentmedlem

Yrkesaktiv medlem

Penjonist

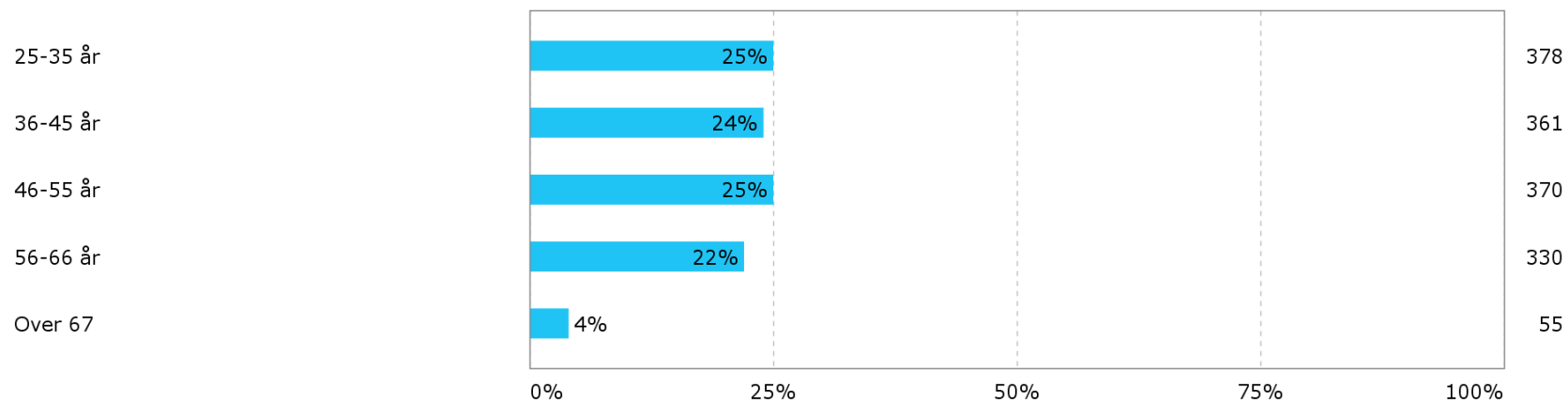


5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter:
arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter?

Krysset med: 3. Er du?

	Studentmedlem	Yrkesaktiv medlem	Penjonist	I alt
Ja	54,6%	59,4%	66,4%	59,5%
Nei	12,6%	20,6%	23,0%	20,2%
Vet ikke	32,8%	20,0%	10,7%	20,3%
I alt	119	1 487	122	1 728

4. Hva er din alder?

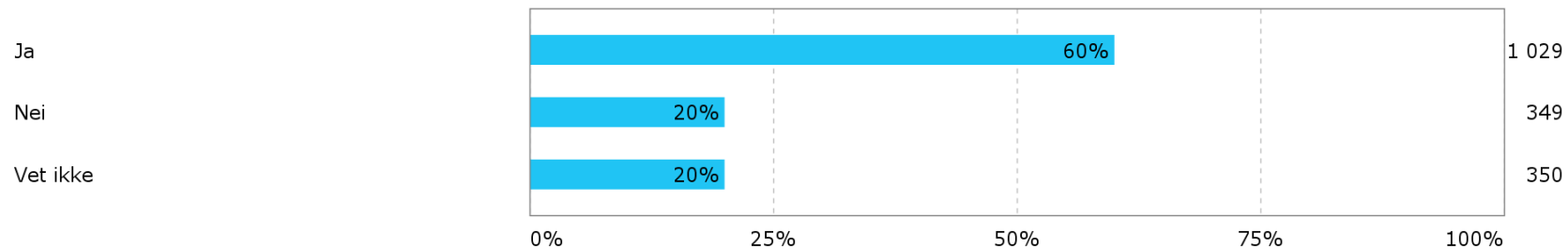


4. Hva er din alder?

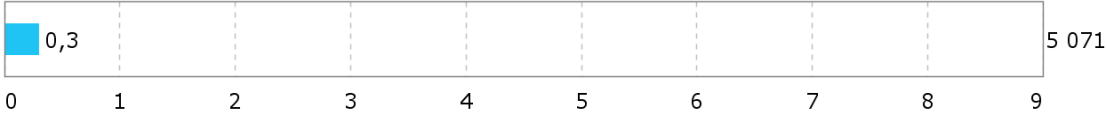
Krysset med: 5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter: arkitekter, landskapsarkitekter og

	Ja	Nei	Vet ikke	I alt
25-35 år	24,1%	21,6%	32,9%	25,4%
36-45 år	25,5%	18,6%	26,2%	24,2%
46-55 år	25,0%	28,1%	20,8%	24,8%
56-66 år	22,9%	23,5%	17,8%	22,0%
Over 67	2,5%	8,2%	2,3%	3,6%
I alt	883	306	298	1 487

5. Ønsker du å samle arkitektprofesjonene i en mulig ny interesseorganisasjon som omfatter: arkitekter, landskapsarkitekter og interiørarkitekter?



Antall returmeldinger



Samlet status

